



НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

27.11. 2025

Київ

№ 1367

Про затвердження Плану заходів Національної поліції України з реалізації уніфікованого плану заходів з виконання завдань, визначених Ціллю взаємосумісності 0204 «Розбудова доброчесності»

Відповідно до пункту 9 частини першої статті 22 Закону України «Про Національну поліцію», на виконання доручення Віцепрем'єр-міністра з питань європейської та євроатлантичної інтеграції України – Міністра юстиції України Ольги Стефанішиної від 10 січня 2025 року № 988/0/1-25 та наказу Міністерства внутрішніх справ України від 07 листопада 2025 року № 776, з метою організації виконання Національною поліцією України уніфікованого плану заходів з виконання завдань, визначених Ціллю взаємосумісності 0204 «Розбудова доброчесності» (Integrity Development) Початкових вимог НАТО до взаємосумісності для України в рамках Комплексного пакета допомоги НАТО для України,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити План заходів Національної поліції України з реалізації уніфікованого плану заходів з виконання завдань, визначених Ціллю взаємосумісності 0204 «Розбудова доброчесності» (далі – План), що додається.

2. Керівникам структурних підрозділів центрального органу управління поліції, міжрегіональних територіальних органів Національної поліції України, державних установ та закладів, що належать до сфери управління Національної поліції України:

1) забезпечити реалізацію завдань і заходів, передбачених Планом, у встановлені строки;

2) надіслати протягом семи днів з дня видання цього наказу до Управління запобігання корупції інформацію про контактну особу, яка забезпечує моніторинг стану виконання Плану (посада, прізвище, власне ім'я, по батькові (за наявності), телефон, адреса електронної пошти);

3) надсилати щороку до 05 грудня та до 05 червня до Управління запобігання корупції інформацію про стан виконання заходів Плану.

3. Управлінню запобігання корупції (Звездін І. В.) щороку до 10 грудня та до 10 червня забезпечити узагальнення поданих матеріалів та інформування Управління запобігання корупції Міністерства внутрішніх справ України про стан виконання уніфікованого плану заходів з виконання завдань, визначених Ціллю взаємосумісності 0204 «Розбудова доброчесності» (Integrity Development) Початкових вимог НАТО до взаємосумісності для України в рамках Комплексного пакета допомоги НАТО для України.

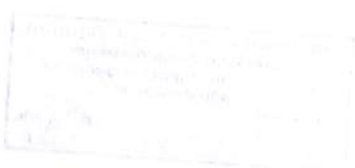
4. Департаменту комунікації (Гірділіс Ю. В.) забезпечити публікацію цього наказу на відомчому вебпорталі Національної поліції України.

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова
генерал поліції другого рангу



Іван ВИГІВСЬКИЙ



ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національної поліції України

зр. 11. 2025 року № 1367

План заходів

**Національної поліції України з реалізації уніфікованого плану заходів з виконання завдань,
визначених Ціллю взаємосумісності 0204 «Розбудова доброчесності»**

№ з/п	Заходи, спрямовані на виконання завдань, визначених Ціллю взаємосумісності 0204 у частині, що стосується Національної поліції України	Ключові показники ефективності у частині, що стосується Національної поліції України.	Виконавці (міжінституційні) заходів, визначених Ціллю взаємосумісності 0204	Строк виконання заходів	Виконавці НПУ
1	2	3	4	5	6
Завдання 1. Імплементовано елементи антикорупційного законодавства, що стосуються сфери оборони та безпеки, а також Антикорупційну стратегію. Підтримувати адекватний та забезпечений ресурсами механізм координації виконання Державної антикорупційної програми та забезпечити постійний моніторинг дотримання та звітування про стан прогресу. Цей механізм включає визначені обов'язки та підзвітність, делегування повноважень, кодекси поведінки та етики, а також вимоги до професійної поведінки державних службовців і персоналу сектору оборони та безпеки					
1	1. У частині, що стосується Національної поліції України уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції належним чином виконують	Антикорупційні програми Національної поліції України містять всі елементи, передбачені частиною 2 статті 19 Закону України «Про	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ,	до початку 2026 року	УЗК ЦОУП МТО ДУ (ДЗ)

1	2	3	4	5	6
	завдання, визначені Законом України «Про запобігання корупції» та іншими розпорядчими актами. Національною поліцією України розроблено антикорупційну програму, яка в повній мірі визначає процес управління корупційними ризиками з урахуванням ідентифікованих в організації корупційних ризиків	запобігання корупції»	ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Мінцифри, Апарат РНБОУ		
2	2.1. Національною поліцією України, у межах компетенції, яка визначена виконавцем заходів з реалізації Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, затвердженої постановою Кабінету Міністрів України від 04 березня 2023 року № 220 (далі – ДАП), своєчасно надано повну інформацію до НАЗК щодо стану виконання заходів ДАП у встановленому порядку на базі Інформаційної системи моніторингу державної антикорупційної політики НАЗК	Інформаційна система моніторингу державної антикорупційної політики НАЗК відображає повну інформацію щодо прогресу виконання заходів ДАП, зокрема Національною поліцією України станом на кінець звітного періоду	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, Держгеокадастр, Мінекономіки, МОН, АТ «УОП», ДКА, НАБУ, Мінцифри, НАДС, Апарат РНБОУ	до початку 2026 року	УЗК ЦОУП МТО
Завдання 2. Впроваджено комплексні антикорупційні програми та пов'язані з ними плани заходів, що включатимуть рекомендації НАТО з розбудови доброчесності, надані за підсумками Самооцінки стану виконання Програми НАТО з розбудови					

1	2	3	4	5	6	7
доброочесності у Звіті з результатами експертного аналізу в Україні (2019). Забезпечити ефективне та дієве функціонування інституційних механізмів моніторингу та нагляду						
3	1. У частині, що стосується Національної поліції України проведено оцінку стану впровадження рекомендацій НАТО, наданих у Звіті за результатами експертного аналізу в Україні (2019) за підсумками Самооцінки стану виконання Програми НАТО з розбудови доброочесності	Аналітичний звіт щодо стану впровадження рекомендацій НАТО, наданих у Звіті за результатами експертного аналізу в Україні (2019) за підсумками Самооцінки стану виконання Програми НАТО з розбудови доброочесності, НАЗК, в тому числі із інформацією Національної поліції України, передано стороні НАТО з метою узгодження подальших кроків щодо забезпечення імплементації рекомендацій Звіту 2019	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, СБУ, НАБУ	до початку 2025 року	УЗК ЦОУП	
4	2. На підставі отриманої інформації від сторони НАТО, НАЗК доведено до відома Національної поліції України відповідну інформацію разом з рекомендаціями щодо необхідності перегляду діючих антикорупційних програм / розробки нових антикорупційних програм	Національною поліцією України, у межах компетенції, оновлено діючу антикорупційну програму/ розроблено антикорупційну програму на наступний період з урахуванням рекомендацій НАТО, наданих у Звіті за результатами експертного аналізу в Україні (2019) за підсумками Самооцінки стану виконання Програми НАТО з розбудови доброочесності	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, СБУ, НАБУ	до початку 2025 року	УЗК	
5	3. Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України	Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ,	до початку 2025 року	УЗК ДК МТО ДУ (ДЗ)	

1	2	3	4	5	6
	здійснюють систематичний, із визначеною антикорупційною програмою періодичністю, моніторинг виконання антикорупційної програми у встановленому законодавством порядку	подано звіт про стан виконання антикорупційної програми та розміщено на офіційному вебсайті організації	СБУ, НАБУ		
Завдання 4. Запроваджено відповідні навчальні курси та освітні програми з розбудови доброчесності, починаючи з початкового рівня цивільної підготовки та базової військової підготовки і продовжуючи протягом усієї кар'єри кожної особи. Це включає навчання з Кодексу доброчесності та професійної етики, семінари з підвищення кваліфікації та тренінги з підвищення обізнаності – все для того, щоб донести та пояснити інформацію про доброчесність та її переваги, а також індивідуальну відповідальність до всього цивільного та військового персоналу					
6	1. Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України організовано та проведено навчання та заходи з поширення інформації щодо запобігання та протидії корупції для працівників органів, установ та організацій Національної поліції України відповідно до їх антикорупційних програм	Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції прозвітовано у встановленому порядку до НАЗК щодо своєї діяльності, зокрема проведення курсів та тренінгів з питань антикорупційної діяльності та розбудови доброчесності для працівників Національної поліції України	Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, НАДС, Апарат РНБОУ	до початку 2025 року	УЗК ДКЗ МТО ДУ (ДЗ)
7	2. Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України здійснено систематичне	Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України актуалізовано інформаційні	Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО,	до початку 2025 року	УЗК ДК МТО ДУ (ДЗ)

1	2	3	4	5	6
	наповнення інформації на офіційних вебсайтах і/або сторінках у соціальних мережах Національної поліції України та включення актуалізованої інформації/матеріалів з антикорупційної тематики, зокрема про заходи з протидії корупції та проведення відповідних навчань	матеріали щодо стану роботи за напрямом запобігання та виявлення корупції на офіційних вебсайтах та/або сторінках у соціальних мережах	Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ		
8	3. Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України впроваджено навчання з питань етичних стандартів доброчесної поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави із використанням Примірного кодексу доброчесності для органів сектору безпеки та оборони	Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України впроваджено навчання з питань етичних стандартів доброчесної поведінки осіб, уповноважених на виконання функцій держави, із використанням Примірного кодексу доброчесності для органів сектору безпеки та оборони та вирішення етичних дилем, та забезпечено його проходження працівниками	Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	до початку 2025 року	УЗК ДКЗ МТО ДУ (ДЗ)
Завдання 5а. Система оцінки персоналу, яка забезпечує ефективний інструмент для розвитку персоналу та сприяє прозорості та справедливості при призначенні та просуванні персоналу (просування на основі заслуг)					
9	1. В Національній поліції України розроблено зміни до законодавчих	В Національній поліції України прийнято відповідні зміни до	НАЗК, Міноборони,	до початку 2027 року	ДКЗ УЗК ЦОУП

1	2	3	4	5	6
	та/або інших нормативно-правових актів та керівних документів щодо вдосконалення системи оцінювання персоналу, враховуючи принципи та підходи держав – членів НАТО. В Національній поліції України створено систему моніторингу результатів оцінювання персоналу	законодавчих та / або інших нормативно-правових актів та керівних документів щодо вдосконалення системи оцінювання персоналу, враховуючи принципи та підходи держав – членів НАТО. В Національній поліції України функціонує система моніторингу результатів оцінювання персоналу	МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, НАДС, Апарат РНБОУ		
10	2. Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України проводиться комплексна перевірка доброчесності, дотримання антикорупційного законодавства та відповідності принципам професійної етики кандидатів на просування по службі та дострокове присвоєння чергових звань. З метою проведення комплексної перевірки доброчесності визначено перелік посад, під час призначення на які	Уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України проводиться комплексна перевірка доброчесності, дотримання антикорупційного законодавства та відповідності принципам професійної етики кандидатів на просування по службі та дострокове присвоєння чергового звання, що здійснюється, зокрема, відповідно до розробленого чек-листа та за визначеним переліком посад	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	Після внесення змін до законодавчих та / або інших нормативно-правових актів, визначених пунктом 9	УЗК ДКЗ МТО ДУ (ДЗ)

1	2	3	4	5	6
	вимагається проведення такої перевірки та розроблено чек-лист для уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, призначений для її проведення				
Завдання 5b. Ретельний контроль за призначенням та звільненням вищого керівництва в секторі оборони та безпеки з метою мінімізації можливості зловживання політичними повноваженнями					
11	1. В Національній поліції України проведено комплексний аналіз порядку призначення та звільнення вищого керівництва, зокрема, із зазначенням заходів демократичного цивільного контролю та існуючих механізмів забезпечення підзвітності та відповідальності	Національною поліцією України підготовлено комплексний звіт із посиланням на нормативно-правові та відомчі / розпорядчі акти щодо порядку призначення та звільнення вищого керівництва із зазначенням заходів демократичного цивільного контролю та існуючих механізмів забезпечення підзвітності та відповідальності	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБО	до початку 2027 року	ДКЗ УЗК ЦОУП
12	2. В Національній поліції України, у разі доцільності, розроблено зміни до нормативно-правових актів, що регулюють питання призначення та звільнення вищого керівництва з метою унормування процедури	У разі необхідності, прийнято зміни до нормативно-правових актів, що регулюють питання призначення та звільнення вищого керівництва з метою унормування процедури призначення / звільнення та	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку,	до початку 2027 року	ДКЗ УЗК ЦОУП

1	2	3	4	5	6
	призначення / звільнення та удосконалення заходів, необхідних для демократичного цивільного контролю та забезпечення прозорості діяльності таких органів. Додаткові роз'яснення: під «вищим керівництвом» в розумінні цього завдання варто розглядати: посади керівників та заступників керівників органів у Національній поліції України	удосконалення заходів, необхідних для демократичного цивільного контролю та забезпечення прозорості діяльності таких органів	СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ		
Завдання 5с. Призначення персоналу на ключові посади здійснюється з урахуванням вимог до посад та особистої кваліфікації					
13	1. В Національній поліції України визначено перелік ключових посад та розроблено зміни до нормативно-правових та відомчих/розпорядчих актів щодо призначення осіб на ключові посади включно з кваліфікаційними вимогами до посади, з урахуванням особистої кваліфікації та комплексної перевірки на доброчесність. Додаткові роз'яснення: під «ключовими посадами» в розумінні цього завдання варто розуміти, зокрема: посади, які належать до посад державної служби категорії "А" та "Б" та/або	В Національній поліції України визначено перелік ключових посад та прийнято зміни до нормативно-правових та відомчих/розпорядчих актів щодо призначення осіб на ключові посади включно з кваліфікаційними вимогами до посади, з урахуванням особистої кваліфікації та комплексної перевірки на доброчесність	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	до початку 2027 року	ДКЗ УЗК ЦОУП МТО

1	2	3	4	5	6
	посади керівництва органів сектору безпеки та оборони, які не належать до посад державної служби; посади керівників / заступників керівників апаратів (в тому числі державний секретар) та самостійних структурних підрозділів відповідного органу, що входить до складу сектору безпеки та оборони; посади керівників / заступників керівників структурних підрозділів у складі самостійних структурних підрозділів центрального апарату відповідного органу, що входить до складу сектору безпеки та оборони; посади керівників / заступників керівників регіональних органів/територіальних підрозділів, що підпорядковані відповідному органу, що входить до складу сектору безпеки та оборони; посади, що підлягають заміщенню вищим офіцерським складом військовослужбовців; посади керівників та заступників керівників державних підприємств, установ, організацій, закладів, інших суб'єктів господарювання, призначення яких (укладення контракту з якими) здійснюють відповідні органи, що входять до складу сектору безпеки та оборони; посади керівників, заступників				

1	2	3	4	5	6
	керівників територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки Автономної Республіки Крим, областей, міст Києва та Севастополя та керівників районних (об'єднаних районних) територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки; посади, які пов'язані із здійсненням закупівель, виділення та використання бюджетних коштів, прийняття рішень щодо просування по службі, проведення військових операцій (врахування функціональних повноважень)				
Завдання 5d. Проведення перевірки осіб, відібраних на посади, які є чутливими або схильними до корупції, та регулярну ротацію такого персоналу					
14	3. У Національній поліції України визначено перелік посад, вразливих до корупції, на основі методології оцінки вразливості до корупції посад Національної поліції України	Національною поліцією України затверджено перелік посад, вразливих до корупції з використанням методології НАЗК	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	до початку 2027 року	УЗК ДКЗ МТО
Завдання 5e. Комунікаційні та інформаційні механізми для регулярного інформування персоналу про поточні та заплановані					

1	2	3	4	5	6
зміни в управлінні людськими ресурсами та кадровій політиці					
15	1. В Національній поліції України проведено аналіз функцій та завдань інформаційного забезпечення діяльності щодо реалізації інформаційних антикорупційних ініціатив, а також про поточні та заплановані зміни в управлінні людськими ресурсами та політиці. На підставі проведеного аналізу удосконалено взаємодію в системі інформаційного забезпечення в Національній поліції України	В Національній поліції України забезпечено на постійній основі своєчасне доведення до відома через систему інформаційної взаємодії та публікацію Дайджесту інформації щодо поточних та запланованих змін в управлінні людськими ресурсами та антикорупційній політиці	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	до початку 2027 року	УЗК ДКЗ ДК МТО ДУ (ДЗ)
16	2. В Національній поліції України забезпечено своєчасне розміщення на офіційних вебсайтах відповідних інформаційних повідомлень (інформації) з метою підвищення обізнаності персоналу щодо реалізації інформаційних антикорупційних ініціатив, а також про поточні та заплановані зміни в управлінні людськими ресурсами та політиці	В Національній поліції України забезпечено своєчасне та регулярне інформування персоналу щодо реалізації інформаційних антикорупційних ініціатив, а також про поточні та заплановані зміни в управлінні людськими ресурсами та політиці	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	до початку 2027 року	ДК ДКЗ УЗК МТО ДУ (ДЗ)
Завдання 5f. Повна автоматизація системи управління персоналом					

1	2	3	4	5	6
17	1. В Національній поліції України впроваджено/актуалізовано автоматизовані інформаційно-аналітичні системи обліку та управління персоналом	В Національній поліції України розроблено автоматизовані інформаційно-комунікаційні системи управління персоналом та впроваджено вказані системи / актуалізовано (наповнено) бази даних автоматизованої інформаційно-комунікаційні системи управління персоналом	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	до початку 2027 року	ДКЗ УЗК ЦОУП МТО ДУ (ДЗ)
18	2. В Національній поліції України запроваджено / удосконалено багаторівневу цифрову систему обліку та управління персоналом з інтеграцією модулів відбору та добору персоналу, фінансового забезпечення, виплат пільг та компенсацій, оцінкою продуктивності, планування та управління кар'єрою персоналу, звітності та аналізу даних про персонал	В Національній поліції України функціонує багаторівнева цифрова система обліку та управління персоналом з інтеграцією модулів відбору та добору персоналу, фінансового забезпечення, виплат пільг та компенсацій, оцінкою продуктивності, планування та управління кар'єрою персоналу, звітності та аналізу даних про персонал	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	до початку 2027 року	ДКЗ УЗК ЦОУП МТО ДУ (ДЗ)
Завдання 6. Інституціоналізовано підхід до оцінки ризиків для розвитку доброчесності та запобігання корупції шляхом розробки системи управління корупційними ризиками в діяльності всіх інституцій сектору безпеки та оборони та стратегії оцінки ризиків, включаючи реєстр ризиків, який регулярно оновлюватиметься на основі аналізу корупційних ризиків танабутото досвіду					
19	1. Національною поліцією України, в межах компетенції, надано до НАЗК	Методологія управління	НАЗК,	до початку	УЗК

1	2	3	4	5	6	7
	інформацію щодо недоліків використання Методології управління корупційними ризиками та пропозиції / рекомендації щодо удосконалення системи управління корупційними ризиками в діяльності	корупційними ризиками містить чітку систему управління корупційними ризиками в діяльності Національної поліції України та ефективну стратегію оцінки ризиків. Розроблено послідовний та практичний алгоритм дій для оновлення реєстру корупційних ризиків на основі аналізу корупційних ризиків та набутого досвіду	Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	2026 року		
20	2. Уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України розроблено антикорупційну програму згідно з вимогами оновленої методології управління корупційними ризиками	Уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України розроблено та затверджено антикорупційну програму згідно з вимогами оновленої методології управління корупційними ризиками	НАЗК, Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, Апарат РНБОУ	до початку 2026 року	УЗК	
Завдання 7. Продовжується розвиток культури доброчесності, в тому числі шляхом повного включення Дисципліни НАТО з виховання доброчесності на основі національного синхронізованого підходу до навчальних програм академічних установ сектору безпеки та оборони						
21	1. Розроблено та узгоджено уніфіковану навчальну дисципліну з формування та розвитку	Забезпечено формування системи багаторівневої освіти та підготовки з розбудови доброчесності у	Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ,	до початку 2027 року	УЗК ДКЗ МТО ДУ (ДЗ)	

1	2	3	4	5	6	7
	добročесності для представників Національної поліції України з урахуванням Програми НАТО з виховання добročесності із застосуванням сучасних освітніх методик, включаючи технології дистанційного навчання, з врахуванням пропозицій освітніх (академічних) установ сектору безпеки та оборони	відповідності до стандартів НАТО в Національній поліції України	ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, НАДС, Мінветеранів, Апарат РНБОУ			
22	2. Уніфікована навчальна дисципліна з формування та розвитку добročесності доводиться до відома всіх зацікавлених сторін з метою забезпечення єдиного підходу до системи освіти. Врахування цієї програми під час розроблення нових дисциплін та курсів підвищення кваліфікації, а також при внесенні змін (за потреби) до вже чинних освітніх програм і курсів	Впроваджено на основі уніфікованої навчальної дисципліни з формування та розвитку добročесності та сертифіковано навчальні програми з виховання добročесності в Національній поліції України	Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку, СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, НАДС, Мінветеранів, Апарат РНБОУ	до початку 2027 року	ДКЗ УЗК МТО ДУ (ДЗ)	
23	3. Проведення на постійній основі навчання для викладачів, тренерів та інструкторів з питань організації спеціалізованого навчання з антикорупційної	Забезпечено потреби Національної поліції України у підготовці викладацького складу для організації викладання антикорупційного навчання із застосуванням єдиного підходу до	Міноборони, МВС, НПУ, НГУ, ДСНС, ДПСУ, ДМС, СБУ, УДО, Держспецзв'язку,		УЗК ДКЗ МТО ДУ (ДЗ)	

1	2	3	4	5	6
	тематики в Національній поліції України	такої підготовки	СЗРУ, Мінстратегпром, АТ «УОП», НАБУ, НАДС, Мінветеранів, Апарат РНБОУ		

Примітка.

У рядках 3–8 цього Плану заходів строк виконання заходів визначено Початковими вимогами НАТО до взаємосумісності для України в рамках Комплексного пакета допомоги НАТО для України.

Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (ЦОУП) залучаються до виконання відповідних пунктів Плану у межах компетенції та виключно у разі ініціювання питання головним виконавцем конкретного заходу (наприклад, УЗК, ДКЗ, ДК). Таке залучення здійснюється за погодженням з відповідальним виконавцем та без покладення додаткових невинуватених функцій на інші підрозділи.

Скорочення, що вживаються в тексті цього Плану:

Апарат РНБОУ – Апарат Ради національної безпеки і оборони України;

АТ «УОП» – Акціонерне товариство «Українська оборонна промисловість»;

Держспецзв'язку – Державна служба спеціального зв'язку та захисту інформації України;

НАБУ – Національне антикорупційне бюро України;

НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;

НГУ – Національна гвардія України;

НПУ – Національна поліція

України; СБУ – Служба безпеки

України;

СЗРУ – Служба зовнішньої розвідки України;
УДО – Управління державної охорони України;
УЗК – Управління запобігання корупції Національної поліції України
ДКЗ – Департамент кадрового забезпечення Національної поліції України
ДК – Департамент комунікації Національної поліції України
ЦОУП – центральний орган управління поліції (структурні підрозділи)
МТО – територіальні (міжрегіональні територіальні) органи поліції
ДУ (ДЗ) – державні установи та заклади, що належать сфери управління Національної поліції України