



МЕДИЧНА ПРАКТИКА

Поняття «медична практика» теж не визначено прямо у законі.

- Натомість є визначення «медична допомога» - діяльність професійно підготовлених медичних працівників, спрямована на профілактику, діагностику, лікування та реабілітацію у зв'язку з хворобами, травмами, отруєннями і патологічними станами, а також у зв'язку з вагітністю та пологами (Основи законодавства України про охорону здоров'я);
- Та «господарська діяльність з медичної практики» (далі - медична практика) - вид господарської діяльності у сфері охорони здоров'я, який провадиться закладами охорони здоров'я та фізичними особами - підприємцями з метою надання медичної допомоги та медичного обслуговування на підставі ліцензії (Ліцензійні умови...).



ІНСТРУКТОРСЬКА ТА СУДДІВСЬКА ПРАКТИКА ІЗ СПОРТУ

Поняття «інструкторська та суддівська практика із спорту» у законодавстві не визначено, лише згадується як форма спортивно-тренувальної діяльності.

Згідно п. 30 Положення про спеціалізований навчальний заклад спортивного профілю, спортивно-тренувальна діяльність є невід'ємною складовою частиною роботи навчального спортивного закладу.

Основними формами спортивно-тренувальної діяльності у навчальному спортивному закладі є:

- ✓ групові та індивідуальні навчально-тренувальні,
- ✓ теоретичні заняття,
- ✓ самостійна робота за індивідуальними планами,
- ✓ медико-відновні заходи,
- ✓ участь у змаганнях,
- ✓ централізовані навчально-тренувальні збори,
- ✓ робота в спортивно-оздоровчих таборах,
- ✓ інструкторська та суддівська практика.

При цьому статтею 41 ЗУ «Про фізичні культуру і спорт» «Спортивне суддівство» визначено, що суддівство спортивних змагань здійснюється спортивними суддями — фізичними особами, які пройшли спеціальну підготовку і отримали відповідну кваліфікаційну категорію та уповноважені забезпечувати дотримання правил спортивних змагань, положень (регламентів) про змагання, а також забезпечувати достовірність зафіксованих результатів.



ІНША ОПЛАЧУВАНА ДІЯЛЬНІСТЬ

- Діяльність повинна бути **активною**.

Особі нараховуються доходи від неї,
але це не пасивні доходи.



СУМІСНИЦТВО ТА СУМІЩЕННЯ

Санкцією частини 1 статті 172-4 КУпАП передбачена конфіскація винагороди від роботи за сумісництвом, тому важливо визначити яке місце роботи є основним, а яке – за сумісництвом.

Основним місцем роботи є те, в якому зберігається трудова книжка.



ПАСИВНІ ДОХОДИ

(ст. 167.5.3 Податкового кодексу України)

- **проценти на банківський рахунок;**
- **проценти на вклад у кредитних спілках;**
- **інші проценти;**
- **процентний дохід за ощадним сертифікатом;**
- **плата, що розподіляється відповідно до пайових членських внесків членів кредитної спілки;**
- **дохід, який виплачується компанією, що управляє активами інституту спільного інвестування;**
- **відсотки отримані власником облігації від їх емітента;**
- **дохід за сертифікатом фонду операцій з нерухомістю;**
- **інвестиційний прибуток;**
- **роялті;**
- **дивіденди.**



КОРПОРАТИВНІ ПРАВА

Рішення Конституційного суду України

у справі щодо відповідності Конституції України (конституційності) пункту 2 частини першої статті 7, пункту 2 розділу VIII „Прикінцеві та перехідні положення“ Закону України „Про засади запобігання і протидії корупції“
від 13.03.2012 у справі №1-14/2012

Визнано таким, що відповідає Конституції України, положення пункту 2 частини першої статті 7 Закону України „Про засади запобігання і протидії корупції“ від 7 квітня 2011 року № 3206-VI, згідно з яким особам, зазначеним у пункті 1 частини першої статті 4 цього закону, забороняється входити до складу органу управління (зміни в КУпАП) підприємства або організації, що має на меті одержання прибутку, за винятком встановлення заборони вказаним особам, як вбачається зі змісту цього положення, брати участь у загальних зборах такого підприємства або організації.

**** необхідно врахувати зміни в ч. 2 ст. 172-4 КУпАП «...порушення особою встановлених законом обмежень щодо входження до **складу правління....**»



КОРПОРАТИВНІ ПРАВА

ПІДПРИЄМНИЦЬКА
ДІЯЛЬНІСТЬ

Порушення
обмежень:

Відповідальність
за ч. 2 ст. 172-4
КУпАП

Заснування унітарного
підприємства

Участь у повному
командитному товаристві

Повний учасник командитного
товариства

Наявність у суб'єкта корпоративних прав – **ДОЗВОЛЕНА**

за умови передачі їх в управління,
як передбачено ст. 36 «Про запобігання корупції»



КОРПОРАТИВНІ ПРАВА

Пленум Верховного суду України
№13 від 24.10.2008 «Про практику розгляду
судами корпоративних спорів»

Пункт 28:

Вихід зі складу учасників товариства не пов'язується ні з рішенням зборів учасників, ні з внесенням змін до установчих документів товариства.

У зв'язку з цим моментом виходу учасника з товариства є дата подачі ним заяви про вихід відповідній посадовій особі товариства або вручення заяви цим особам органами зв'язку.