



**УПРАВЛІННЯ З ПИТАНЬ ЗАПОБІГАННЯ
КОРУПЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ ЛЮСТРАЦІЇ**

«Обмеження щодо суміщення та сумісництва»



СУМІСНИЦТВО ТА СУМІЩЕННЯ

- Сумісництвом вважається виконання працівником, крім своєї основної, іншої регулярної оплачуваної роботи на умовах трудового договору у вільний від основної роботи час на тому ж або іншому підприємстві, в установі, організації або у громадянина за наймом.
- Суміщення професій (посад) – це можливість виконання працівником на тому ж підприємстві, в установі, організації поряд зі своєю основною роботою, обумовленою трудовим договором, додаткової роботи за іншою професією (посадою) або обов'язків тимчасово відсутнього працівника без звільнення від основної роботи.



- ✓ Новий трудовий договір; Трудовий договір
- ✓ Наказ про прийняття; Наказ
- ✓ Табель обліку робочого часу; Табель



- ✓ Окремий трудовий договір не укладається;
- ✓ Наказ про допущення до роботи за суміщенням;
- ✓ В межах установленної тривалості робочого дня



СУМІСНИЦТВО ТА СУМІЩЕННЯ

Постановою КМУ від 03.04.1993 №245 «Про роботу за сумісництвом працівників державних підприємств, установ, організацій» передбачено:

- Тривалість роботи за сумісництвом не може перевищувати 4 годин на день і повного робочого дня у вихідний день.
- Загальна тривалість роботи за сумісництвом протягом місяця не повинна перевищувати половини норми робочого часу.



НЕ ВВАЖАЄТЬСЯ СУМІСНИЦТВОМ

- Роботи, які віднесено до Переліку робіт, які не є сумісництвом від 28 червня 1993 року № 43
- входження особи до складу:
 - редакційної колегії періодичних видань
 - різного роду журі
 - консилиумів

пункт 12 постанови Пленуму Верховного Суду України від 25.05.1998 № 13 «Про практику розгляду судами справ про адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією»
- викладацька, наукова та творча, медична, суддівська та інструкторська із спорту
 - не настає відповідальність за частинами 1 та 3 статті 172⁴ КУпАП
 - педагогічна робота з погодинною оплатою праці в обсязі не більше 240 годин на рік



СУМІСНИЦТВО ТА СУМІЩЕННЯ

- Диспозиція ч. 1 ст. 172-4 КУпАП є бланкетною й передбачає відповідальність за порушення особою встановлених законом обмежень щодо зайняття іншою оплачуваною діяльністю.
- Для кваліфікації діянь порушника **необхідно**, перш за все, з'ясувати, **якою оплачуваною діяльністю займався суб'єкт**.
- Виокремити зайняття дозволеними видами діяльності від іншої оплачуваної діяльності.
- Поняття «викладацька діяльність» законодавчо не врегульована, разом з тим аналіз норм законодавства вказує на те, що це тотожне поняття науково-педагогічна.

*З цією метою рекомендовано звернутися до
Класифікатора професій ДК 003:2010, затверджений
наказом Держстандарту від 28.07.2010 №327.*



СУМІСНИЦТВО ТА СУМІЩЕННЯ

ДОЦІЛЬНО ОТРИМАТИ ВІДПОВІДІ НА ТАКІ ЗАПИТАННЯ:

1. Назва суб'єкта господарювання, у якому чиновник займався забороненою діяльністю?
2. Чи є відомості про цей суб'єкт у єдиному державному реєстрі юр. та фіз. Осіб?
3. Які 5 основних видів діяльності (за КВЕД) здійснює цей суб'єкт?
4. Наявність у суб'єкта та чиновника дозвільних документів на здійснення певних видів діяльності (викладацька/медична – ліцензія, відповідні дипломи)?
5. Яким чином оформлено відносини між суб'єктом та чиновником (договір, акт приймання-виконання робіт; цивільно-правова угода тощо);
6. Яка періодичність виконання робіт?
7. Чи відповідає договір трудовому та цивільному законодавству?
8. Чи передбачено оплату за виконання робіт у якій формі?
9. Яким чином проведено розрахунок за виконані роботи/надані послуги?
10. Як визначено призначення платежу у первинних бухгалтерських документах?
11. Чи сплачені обов'язкові платежі?
12. Чи повідомлено податковим агентом органи ДФС про суму виплаченої винагороди?
13. Чи подано чиновником податкову декларацію?
14. Роботу виконано у робочий чи позаробочий час?
15. Яким чином оформлено відсутність на роботі (відпустка, відгул тощо)?
16. До якого виду діяльності чиновник відносить виконання ним робіт/надання послуг?
17. Чи відомо чиновнику про наявність у суб'єкта дозвільних документів на зайняття цим видом діяльності?
18. Чи відомо чиновнику про основні види діяльності суб'єкта за КВЕД?
19. Чи відомо чиновнику про державний класифікатор професій?
20. Чи звертався чиновник за роз'ясненням до відповідних органів щодо законності зайняття ним цією діяльністю?
21. Чи є чиновник засновником/учасником суб'єктів господарювання, громадських організацій?
22. Якою діяльністю займаються ці суб'єкти?



ТВОРЧА ДІЯЛЬНІСТЬ

Відповідно до законодавства України творчою визнається індивідуальна чи колективна творчість, результатом якої є створення або інтерпретація творів, що мають культурну цінність (стаття 1 Закону України «Про культуру», стаття 1 Закону України «Про професійних творчих працівників та творчі спілки»).

Згідно зі статтею 1 Закону України «Про вивезення, ввезення та повернення культурних цінностей» культурними цінностями є об'єкти матеріальної та духовної культури, що мають художнє, історичне, етнографічне та наукове значення і підлягають збереженню, відтворенню та охороні відповідно до законодавства України.

Доцільно звернутися до експерта про проведення експертного дослідження (до початку провадження) або з клопотанням до суду (після початку провадження) – про призначення експертизи. До документів необхідно додавати об'єкт дослідження – письмовий твір, пісню, запис телепередачі тощо.



ЕКСПЕРТ

Призначення експертизи регулюється статтею 273 КУпАП, Інструкцією про призначення та проведення судових експертиз та експертних досліджень, Науково-методичними рекомендаціями з питань підготовки та призначення судових експертиз та експертних досліджень, затвердженими Міністром від 08.10.1998 №53/5, зареєстрованим 03.11.1998 №705/3145.

Зокрема, при призначенні мистецтвознавчої експертизи (розділ VII) визначено орієнтовний перелік вирішуваних питань:

1. Чи належить наданий на дослідження предмет до культурних цінностей, що мають художнє, історичне, етнографічне, наукове або інше значення?
2. Чи є надані для дослідження матеріали результатом творчої діяльності особи?
3. Чи відносяться роботи, зазначені в акті виконаних робіт, до творчої діяльності?