



НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ УКРАЇНИ

НАКАЗ

23.09.2021

Київ

№ 798

**Про затвердження Положення про
Управління запобігання корупції
Національної поліції України**

Відповідно до пункту 10 частини першої статті 22 Закону України «Про Національну поліцію», підпункту 8 пункту 11 Положення про Національну поліцію, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2015 року № 877, Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27 травня 2021 року № 277/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14 липня 2021 року за № 914/36536, з метою організації діяльності Управління запобігання корупції Національної поліції України

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про Управління запобігання корупції Національної поліції України, що додається.

2. Визнати таким, що втратив чинність, наказ Національної поліції України від 07 вересня 2020 року № 719 «Про затвердження Положення про Управління запобігання корупції Національної поліції України».

Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова
генерал поліції першого рангу

Ігор КЛИМЕНКО

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національної поліції
України

від 23 бересня 2021 року № 498

ПОЛОЖЕННЯ

про Управління запобігання корупції Національної поліції України

І. Загальні положення

1. Це Положення визначає основні завдання, функції та права Управління запобігання корупції Національної поліції України (далі – Управління);

2. Управління є самостійним та функціонально незалежним структурним підрозділом центрального органу управління поліції.

3. Управління є уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції центрального органу управління поліції.

4. Управління підпорядковується безпосередньо Голові Національної поліції України, який забезпечує гарантії незалежності Управління від впливу чи втручання у його роботу.

5. У своїй діяльності Управління керується Конституцією та законами України, а також указами Президента України і постановами Верховної Ради України, актами Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, Наказом Національного агентства з питань запобігання корупції «Про затвердження Типового положення про уповноважений підрозділ (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції», затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 27 травня 2021 року № 277/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14 липня 2021 року за № 914/36536, та цим Положенням.

6. Управління в межах повноважень забезпечує реалізацію у Національній поліції України заходів, передбачених вимогами Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

7. Діловодство та заходи щодо забезпечення режиму секретності в Управлінні здійснюється відповідно до вимог законодавства України.

8. Управління забезпечується окремим службовим приміщенням, матеріально-технічними засобами, необхідними для виконання покладених

на нього завдань. Фінансове і матеріально-технічне забезпечення Управління здійснюється в межах видатків Державного бюджету України, передбачених на утримання Національної поліції України на відповідний рік.

9. Структура та штатний розпис Управління затверджується відповідно до законодавства України та вимог наказу Національного агентства з питань запобігання корупції «Про встановлення обов'язкових вимог до мінімальної штатної чисельності уповноваженого підрозділу з питань запобігання та виявлення корупції в державних органах» від 26 квітня 2021 року № 240/21, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 18 травня 2021 року за № 650/36272.

10. Управління має печатку, штампи і бланки зі своїм повним найменуванням, необхідні для здійснення його діяльності.

11. Втручання у діяльність Управління під час здійснення ним своїх повноважень, а також покладення на Управління обов'язків, що не належать або виходять за межі його повноважень чи обмежують виконання покладених на нього завдань, забороняється.

12. Працівникам Управління забороняється розголошувати інформацію з обмеженим доступом, отриману у зв'язку із виконанням службових обов'язків, крім випадків, встановлених законом.

II. Основні завдання та функції Управління

1. Основними завданнями Управління є:

1) розроблення, організація та контроль за проведенням заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією в Національній поліції України;

2) організація роботи з оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України, підготовки заходів щодо їх усунення, внесення Голові Національної поліції України відповідних пропозицій;

3) надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства України щодо запобігання корупції працівникам центрального органу управління поліцією;

4) здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів у центральному органі управління поліції, сприяння його врегулюванню, інформування Голови Національної поліції України та Національного агентства з питань запобігання корупції (далі – Національне агентство) про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

5) перевірка факту подання суб'єктами декларування, які проходять службу (працюють) у центральному органі управління поліції декларацій, та повідомлення Національного агентства про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному відповідно до Закону порядку;

6) здійснення контролю за дотриманням антикорупційного законодавства у Національній поліції України;

7) розгляд повідомлень про порушення вимог Закону працівниками центрального органу управління поліції, та, за дорученням Голови, – працівниками територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України;

8) здійснення повноважень у сфері забезпечення захисту викривачів відповідно до Закону;

9) інформування Голови Національної поліції України, Національного агентства або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції у випадках, передбачених законодавством, про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції.

2. Управління відповідно до покладених на нього завдань:

1) розробляє проекти актів з питань запобігання та виявлення корупції у Національній поліції України;

2) надає структурним підрозділам центрального органу управління поліції, закладам та установам, що належать до сфери управління Національної поліції України, та їх працівникам методичну та консультаційну допомогу з питань додержання законодавства України щодо запобігання корупції;

3) здійснює контроль за дотриманням антикорупційного законодавства у центральному органі управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах поліції, в закладах та установах, що належать до сфери управління Національної поліції України;

4) здійснює координацію діяльності уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України;

5) взаємодіє з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) з питань запобігання та виявлення корупції інших державних органів, органу влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, територіальних (міжрегіональних) органів, державних цільових фондів,

підприємств, установ, організацій, перелік яких визначено у частині першій статті 13¹ Закону, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

6) за результатами роботи за звітний рік надає до Національного агентства інформацію щодо своєї діяльності до 10 лютого року, наступного за звітним;

7) у разі зміни структури, штатної чисельності, контактних даних, а також керівника Управління повідомляє про це Національне агентство протягом десяти робочих днів;

8) організовує роботу з оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України, підготовки заходів щодо їх усунення, вносить Голові Національної поліції України пропозиції щодо таких заходів, залучається до виконання цих функцій до роботи комісії з оцінки корупційних ризиків;

9) забезпечує підготовку антикорупційної програми Національної поліції України (далі – антикорупційна програма), змін до неї, подання її на погодження та моніторинг її виконання;

10) здійснює підготовку звітів за результатами періодичного моніторингу та оцінки виконання антикорупційної програми, а також надає пропозиції щодо внесення змін до неї;

11) щопівроку надає Національному агентству інформацію щодо виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою;

12) візує проекти наказів Національної поліції України з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, кадрових питань (особового складу) залежно від їх видів;

13) вживає заходів з виявлення конфлікту інтересів в центральному органі управління поліції та сприяє його врегулюванню, інформує Голову Національної поліції України та Національне агентство про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання;

14) надає працівникам центрального органу управління поліції консультаційну допомогу в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

15) проводить перевірку факту подання суб'єктами декларування, які працюють в центральному органі управління поліції (працювали, або входять чи входили до складу утвореної у центральному органі управління поліції конкурсної комісії, до складу Громадської ради доброчесності), відповідно до частини першої статті 52¹ Закону декларацій та повідомляє

Національне агентство про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій у визначеному законодавством України порядку;

16) співпрацює з викривачами, які працюють (працювали) в центральному органі управління поліції та з фізичними особами, яким інформація про порушення вимог Закону стала відома у зв'язку з їх трудовою, професійною, господарською, громадською науковою діяльністю чи навчання у центральному органі управління поліції або їх участю у передбачуваних законодавством України процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності чи навчання у центральному органі управління поліції;

17) співпрацює з викривачами, які повідомили про порушення вимог Закону керівництвом територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належить до сфери управління Національної поліції України, забезпечує дотримання їхніх прав та гарантій захисту передбачених Законом;

18) надає працівникам центрального органу управління поліції або особам, які проходять у ньому службу (працюють) чи навчання або виконують певну роботу, методичну допомогу та консультацію щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону та захисту викривачів, проводить внутрішні навчання з цих питань;

19) організовує в центральному органі управління поліції роботу внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону, отримує та організовує розгляд повідомленої через такі канали інформації;

20) здійснює перевірку отриманих повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками центрального органу управління поліції, керівництвом територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України;

21) інформує Голову Національної поліції України, Національне агентство або інших спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції про факти, що можуть свідчити про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону працівниками центрального органу управління поліції, керівниками територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України;

22) здійснює моніторинг Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, з метою забезпечення

дотримання центральним органом управління поліцією частини першої статті 59 та частини другої статті 65¹ Закону;

23) повідомляє у письмовій формі Голову Національної поліції України про вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією, та інших порушень вимог Закону працівниками центрального органу управління поліції та керівниками територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України з метою забезпечення дотримання вимог частин другої, четвертої та п'ятої статті 65¹ Закону;

24) у разі отримання офіційної інформації стосовно вчинення працівником центрального органу управління поліції, керівниками територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією, здійснює моніторинг офіційного вебпорталу «Судова влада України», Єдиного державного реєстру судових рішень з метою отримання інформації щодо результатів розгляду відповідної справи судом;

25) організовує роботу та бере участь у службовому розслідуванні стосовно працівників центрального органу управління поліції, та, за дорученням Голови Національної поліції України, - стосовно керівництва територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України, яке проводиться з метою виявлення причин та умов, що призвели до вчинення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення або невиконання вимог Закону в інший спосіб, за поданням спеціально уповноваженого суб'єкта у сфері протидії корупції або приписом Національного агентства;

26) інформує Національне агентство у разі ненаправлення кадровою службою центрального органу управління поліції засвідченої в установленому порядку паперової копії розпорядчого документа про накладення дисциплінарного стягнення та інформаційної картки до розпорядчого документа про накладення (скасування розпорядчого документа про накладення) дисциплінарного стягнення на особу за вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень для внесення до Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

27) веде облік працівників центрального органу управління поліції, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією;

28) здійснює інші заходи щодо запобігання та виявлення корупції в центральному органі управління поліції та, за дорученням Голови

Національної поліції України, - у територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах поліції, закладах та установах, що належать до сфери управління Національної поліції України.

III. Права Управління

1. Управління з метою виконання покладених на нього завдань має право:

1) мати доступ до документів та інформації, розпорядником яких є Національна поліція України, з урахуванням обмежень, встановлених законом, робити чи отримувати їх копії;

2) витребувати від інших структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належить до сфери управління Національної поліції України, документи, у тому числі ті, що містять інформацію з обмеженим доступом (крім державної таємниці), робити чи отримувати їх копії;

3) здійснювати обробку інформації, у тому числі персональних даних, з дотриманням законодавства про захист персональних даних;

4) викликати та опитувати осіб, дії або бездіяльність яких стосуються повідомлених викривачем фактів, у тому числі керівника, заступників керівника Національної поліції України, територіального (у тому числі міжрегіонального) органу поліції, закладу та установи, що належить до сфери управління Національної поліції України;

5) звертатися до Національного агентства щодо порушених прав викривача, його близьких осіб;

6) вносити Голові Національної поліції України, керівнику територіального (у тому числі міжрегіонального) органу поліції, закладу та установи, що належить до сфери управління Національної поліції України, подання про притягнення до дисциплінарної відповідальності підпорядкованих їм працівників, винних у порушенні вимог Закону;

7) виконувати інші визначені Законом повноваження, спрямовані на всебічний розгляд повідомлень про вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону, у тому числі повідомлень викривачів, захист їхніх прав і свобод;

8) отримувати від посадових та службових осіб Національної поліції України, закладу та установи, що належить до сфери управління Національної поліції України, письмові пояснення з приводу обставин, що можуть свідчити

про порушення вимог Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та інших передбачених вимог, обмежень та заборон;

9) брати участь та проводити для працівників Національної поліції України, закладів та установ, що належить до сфери управління Національної поліції України, внутрішні навчання, а також ініціювати проведення нарад з питань запобігання і виявлення корупції;

10) надсилати за підписом керівника Управління запити до структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України, з метою отримання від них інформації та матеріалів, необхідних для виконання покладених на Управління завдань;

11) ініціювати перед Головою Національної поліції України питання проведення перевірки стану організації роботи із запобігання і виявлення корупції у структурних підрозділах центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах поліції, закладах та установах, що належать до сфери управління Національної поліції України;

12) проводити аналіз потенційних та наявних контрагентів центрального органу управління поліцією і надавати інформацію про них Голові Національної поліції України;

13) витребувати від структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України, інформацію щодо виконання заходів, передбачених антикорупційною програмою;

14) вести листування з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) інших державних органів, органу влади Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування, територіальних (міжрегіональних) органів, державних цільових фондів, підприємств, установ, організацій, перелік яких визначено у частині першій статті 13¹ Закону, Національним агентством, іншими спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції з питань, що належать до компетенції Управління;

15) надавати на розгляд Голови Національної поліції України пропозиції щодо удосконалення роботи Управління;

IV. Керівник Управління

1. Управління очолює керівник, який призначається на посаду та звільняється з посади в порядку, передбаченому законодавством України.

2. Керівник Управління підзвітний і підконтрольний Голові Національної поліції України.

3. Керівник Управління:

1) забезпечує своєчасність і повноту виконання завдань та обов'язків Управління;

2) забезпечує проведення перевірок стану організації роботи із запобігання та виявлення корупції у територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах поліції, закладах та установах, що належать до сфери управління Національної поліції України;

3) підписує та направляє повідомлення до спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції щодо порушень вимог Закону працівниками центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України, у тому числі Головою Національної поліції України;

4) визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів, а у разі її тимчасової відсутності – іншу особу, яка виконуватиме такі повноваження;

5) здійснює керівництво діяльністю, організовує, спрямовує і контролює роботу Управління;

6) визначає основні напрями діяльності Управління відповідно до завдань та функцій, визначених цим Положенням;

7) забезпечує взаємодію з іншими структурними підрозділами центрального органу управління поліції, територіальними (у тому числі міжрегіональними) органами поліції, закладами та установами, що належать до сфери управління Національної поліції України, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

8) організовує розробку проектів актів та інших організаційно-розпорядчих документів з питань, що належать до компетенції Управління, підготовку та проведення аналітичної і методичної роботи з питань запобігання і виявлення корупції в центральному органі управління поліції та, за необхідності, у територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах поліції, закладах та установах, що належать до сфери управління Національної поліції України;

9) подає відповідно до законодавства України пропозиції Голові Національної поліції України про вдосконалення організаційної структури

Управління, заохочення, нагородження державними нагородами та відзнаками працівників Управління;

10) забезпечує дотримання працівниками Управління службової дисципліни;

11) організовує професійне навчання працівників Управління, а також атестування поліцейських та проведення щорічного оцінювання результатів виконання завдань державними службовцями Управління;

12) здійснює контроль за режимом і умовами роботи працівників Управління, забезпечує дотримання ними правил охорони праці, технічної і пожежної безпеки, транспортної дисципліни і службової етики;

13) забезпечує в Управлінні заходи щодо охорони державної таємниці та іншої інформації з обмеженим доступом, а також здійснює контроль за її збереженням;

14) порушує перед Головою Національної поліції України клопотання щодо проведення службових розслідувань за фактами порушень службової дисципліни працівниками Управління, а також надзвичайних подій за їх участю;

15) порушує у визначеному законодавством України порядку питання про заохочення та притягнення до відповідальності працівників Управління, присвоєння спеціальних звань поліцейським і рангів державним службовцям;

16) надає Голові Національної поліції України пропозиції щодо встановлення надбавок та преміювання, здійснення службових відряджень працівників Управління, а також надання передбачених законодавством України відпусток;

17) забезпечує збереження, цільове використання матеріальних і нематеріальних активів, що передані в користування або відповідальне зберігання працівникам Управління;

18) за дорученням Голови Національної поліції України виконує інші повноваження, які належать до завдань та функцій Управління;

19) сприяє забезпеченню реалізації єдиної державної політики спрямованої на досягнення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у межах своїх повноважень;

20) дотримується в межах компетенції принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у своїй діяльності;

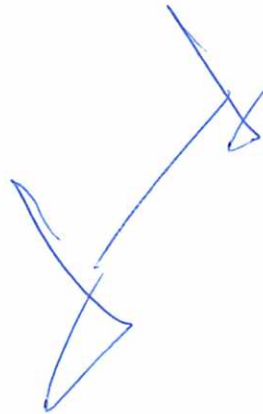
21) забезпечує в межах компетенції виконання нормативно-правових актів з питань дотримання рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації за ознакою статі й сексуальним домаганням;

22) для забезпечення та вдосконалення діяльності подає у визначеному законодавством порядку України керівництву Національної поліції України потребу в коштах і в матеріально-технічному забезпеченні Управління, обґрунтовану деталізованими розрахунками з дотриманням норм, лімітів, табелів належності та інших нормативних показників.

4. Керівник Управління може бути звільнений за ініціативою Голови Національної поліції України, за умови надання згоди Національним агентством у встановленому законодавством порядку.

5. У разі відсутності керівника Управління, його обов'язки виконує заступник.

**Т.в.о. начальника Управління
запобігання корупції
Національної поліції України
полковник поліції**



Дмитро БОРОДІЙ