

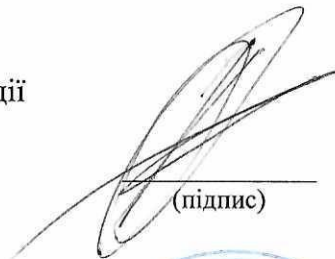
РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проекту (програми) «Підтримка становлення та розвитку Департаменту
головної інспекції Національної поліції України та управлінь головної
інспекції в Головних управліннях Національної поліції в областях та
м. Києві».

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	Заключний
Період звітування	01.04.2021-31.12.2024
1. Вихідні дані проекту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд США через Державний департамент США/Бюро з міжнародних питань у сфері боротьби з незаконним обігом наркотиків та правоохоронних питань (представлене відділом з правоохоронних питань Посольства США в Україні).
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ України, Національна поліція України.
Реципієнт	Головне управління Національної поліції в Чернігівській області.
Номер реєстраційної картки проекту	4887-01
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)	en.npu.gov.ua
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	Інформація відсутня.
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Інформація відсутня.
консультаційні послуги	Інформація відсутня.
обладнання	Інформація відсутня.
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Інформація відсутня.
адміністративні витрати виконавця	Інформація відсутня.

3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Створення і успішна апробація нової системи конкурсного відбору та професійної підготовки/підвищення кваліфікації для кадрового складу головної інспекції з широким застосуванням сучасних методів відбору і професійної підготовки; Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед працівників підрозділів головної інспекції НПУ. Зниження корупційних ризиків та правопорушень в підрозділах головної інспекції НПУ; Підвищення рівня довіри населення до НПУ в більш довгостроковій перспективі.	Проведення відбору кадрів до підрозділів головної інспекції на основі чітких вимог та критеріїв для забезпечення управління професійним та мотивованим штатом працівників. Підвищення професійної підготовки працівників підрозділів головної інспекції. Суттєве зниження корупційних ризиків та службових правопорушень в підрозділах НПУ. Підвищення рівня задоволеності громадян якістю поліцейських послуг, що надаються підрозділами НПУ.	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Проблемні питання та/або пропозиції відсутні.		

Відповідальна особа

Т.в.о. начальника сектору міжнародного поліцейського співробітництва Головного управління Національної поліції в Чернігівській області
капітан поліції



(підпис)

Святослав ЛИСЕНКО
(ім'я та прізвище)

Керівник реципієнта

Заступник начальника Головного управління Національної поліції в Чернігівській області
підполковник поліції



(підпис)

Віталій САНДУЛ
(ім'я та прізвище)