

ЗАТВЕРДЖУЮ

Начальник Державної установи

«Житомирський навчальний

центр підготовки поліцейських»

полковник поліції

Максим КАПТЕНКО

05 січня 2022 р.

ЗВІТ

**Про підсумки роботи Державної
установи «Житомирський навчальний
центр підготовки поліцейських»
за 2021 рік**

I. Основні заходи щодо вдосконалення управлінської діяльності, організації кадрової роботи

У звітний період організація роботи Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» (далі – Житомирський НЦПП, навчальний центр) проводилась відповідно до Конституції України, законів України «Про Національну поліцію», «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про запобігання корупції», «Про Дисциплінарний статут Національної поліції України», наказу МВС України від 16.02.2016 № 105 «Про затвердження Положення про організацію первинної професійної підготовки поліцейських, яких вперше прийнято на службу в поліції», наказу МВС України від 24.12.2015 № 1625 «Про затвердження Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції», наказу Національної поліції України від 21.12.2015 № 183 «Про утворення Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських», наказу Міністерства освіти і науки України від 21.06.2018 № 669 «Про затвердження стандарту професійної (професійно-технічної) освіти з робітничої професії «Поліцейський», наказу Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» від 12.06.2020 № 27 «Про затвердження Положення про організацію підготовки поліцейських в Державній установі «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських», інших нормативно-правових актів, що відносяться до сфери діяльності центру, а також планів основних заходів Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» на I та II півріччя 2021 року.

Станом на 31 грудня 2021 року штатна чисельність Житомирського НЦПП складається з **79** посад, у тому числі: **52** посади поліцейських (**47** середнього складу та **5** молодшого складу поліції), **27** посад цивільного персоналу. Викладацький склад установи налічує **28** посад (**25** поліцейських та **3** цивільний персонал).

Протягом 2021 року до Житомирського НЦПП прийнято на роботу та призначено на посади категорії «цивільний персонал» **12** осіб. З інших органів НПУ прибуло за переведенням **10** поліцейських молодшого (**2**) та середнього (**8**) складу поліції.

За цей же час звільнено з роботи та служби в поліції **20** осіб: **5** поліцейських середнього складу поліції: через хворобу – **3** та за власним бажанням – **2**; **15** осіб цивільного персоналу – **12** за угодою сторін, **1** – через скорочення посади, **1** – у зв'язку із закінченням трудового договору.

За поточний рік до інших органів Національної поліції вибуло **3** поліцейських (**2** - середній склад поліції та **1** - молодший склад поліції).

Станом на кінець року в навчальному закладі працює **26** осіб жіночої статі – **14** поліцейських та **12** цивільного персоналу, **1** поліцейський (особа жіночої статі) та **1** працівник цивільного персоналу перебувають у соціальних відпустках для догляду за дитиною. На посадах цивільного персоналу працює **1** особа з інвалідністю, що відповідає встановленій квоті згідно Закону України «Про зайнятість населення».

Також, станом на 31.12.2021 в Житомирському НЦПП працює **27** учасників бойових дій (**22** поліцейських та **5** цивільного персоналу).

Відповідно до вимог статті 75 Закону України «Про Національну поліцію» та наказу НПУ від 23.12.2020 № 1023 «Про організацію підвищення кваліфікації та спеціалізації поліцейських у 2021 році» **3** поліцейських Житомирського НЦПП пройшли підвищення кваліфікації на базі НАВС (1) та ХНУВС (2). Також у 2021 році на базі ГУНП в Житомирській області пройдено короткострокове підвищення кваліфікації **12** поліцейськими установи. **7** осіб з числа викладацького складу пройшли підвищення кваліфікації на базі Житомирського НЦПП, **5** викладачів – на базі Університету менеджменту освіти. Загальна кількість поліцейських, які у 2021 році пройшли підвищення кваліфікації, складає **27** осіб.

У 2021 році Цетральною атестаційною комісією НПУ розглянуто матеріали, які було підготовлено відділенням кадрового забезпечення стосовно **7** працівників установи. На підставі висновків атестаційної комісії у 2021 році **3** поліцейських було призначено на вищі посади.

Відповідно до Порядку присвоєння спеціальних звань поліції та позбавлення спеціальних звань, затвердженого наказом МВС України від 12.03.2016 № 177, у 2021 році присвоєно **12** чергових спеціальних звання середнього та молодшого складу поліції.

На виконання вимог Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України, затвердженого наказом МВС України від 26 січня 2016 року № 50, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 лютого 2016 року за № 260/28390, наказу Житомирського НЦПП від 19.08.2021 № 122 «Про проведення підсумкової перевірки з визначення рівня

службової підготовленості поліцейських Житомирського НЦПП за результатами 2021 навчального року» в навчальному центрі було організовано та проведено підсумкову перевірку рівня службової підготовленості поліцейських установи в два етапи.

У загальному підсумку **48** поліцейських пройшли підсумкову перевірку, за результатами оцінювання рівня службової підготовленості поліцейських Житомирського НЦПП: **14** працівників отримали оцінку «відмінно» – **29,2 %**; 34 працівники – «добре» (**70,8 %**).

Загальна оцінка установи зі службової підготовки – «добре».

За звітний період надійшло **7** звернень громадян та **1** депутатський запит народного депутата України, **8** запитів на отримання доступу до публічної інформації та **1** адвокатський запит. Про результати розгляду звернень громадян, депутатських запитів, депутатських звернень народних депутатів України, а також про стан роботи із запитами на публічну інформацію та адвокатськими запитами щокварталу направлялися звіти до Департаменту документального забезпечення НПУ.

II. Організація навчальної роботи

У 2021 році первинну професійну підготовку пройшли **465** поліцейських за категоріями:

- поліцейський підрозділів превентивної діяльності – 131 чол.;
- поліцейський підрозділів забезпечення – 167 чол.;
- патрульний поліцейський (поліцейський СРПП) – 114 чол.;
- поліцейський кінолог – 53 чол.

Протягом 2021 року відраховано 33 слухачі (7% від загальної кількості):

- за невиконання навчального плану – 10 чол.
- через недисциплінованість – 5 чол.;
- через небажання продовжувати професійну підготовку – 11 чол.;
- через хворобу – 7 чол.

На цей час в Житомирському НЦПП **117** слухачів проходять **первинну професійну підготовку поліцейських**, яких вперше прийнято на службу в поліції на посади: патрульний поліцейський (поліцейський СРПП) – 26 чол., поліцейський підрозділів забезпечення – 54 чол., поліцейський підрозділів превентивної діяльності – 21 чол. та поліцейських-кінологів – 16 чол.

На виконання вимог наказу МВС України від 24.12.2015 №1625 “Про затвердження Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції України” на базі Житомирського НЦПП організовано проведення **підвищення кваліфікації** з **148** поліцейськими-кінологами та поліцейськими спецпідрозділу КОРД зі штурмовими собаками.

У звітний період на базі циклу кінології пройшли довгострокове підвищення кваліфікації **10** поліцейських поліції особливого призначення КОРД зі службовими собаками спеціального призначення за курсом «Підготовка пошуково-штурмових собак: мінімальний рівень» та довгострокове підвищення

кваліфікації **5** поліцейських, терміном навчання 80 днів за спеціалізацією «Підготовка пошуково-штурмових собак».

Поряд з цим на базі циклу вибухотехнічної підготовки Житомирського НЦПП проходили короткострокові та довгострокові підвищення кваліфікації **191** поліцейський.

У 2021 році проводились **навчальні збори** для **350** поліцейських ГУНП в Житомирській області. До проведення навчальних занять з вказаною категорією працівників було залучено викладацький склад Житомирського НЦПП.

Протягом звітного періоду викладачі Житомирського НЦПП проводили заняття на базі УПД ГУНП в Житомирській області в рамках семінар-тренінгів для поліцейських з питань запобігання та протидії домашньому насильству.

Протягом 2021 року відпрацьовано **24012** год: циклом загальноправових дисциплін – 5590 год; спеціальних дисциплін – 5474 год; дисциплін професійної підготовки – 6026 год; циклом кінології – 3554 год; вибухотехнічної підготовки – 3256 год.

Протягом звітного періоду поточний контроль за рівнем знань слухачів здійснювався за допомогою різних форм та методів. Результати поточного контролю аналізувалися щотижнево, у кінці місяця готувався рейтинг успішності слухачів, кращі слухачі нагороджувалися відзнаками «Кращий з навчання».

Упродовж звітного періоду керівним складом Житомирського НЦПП та представниками навчально-методичного відділення центру здійснювався контроль якості проведення занять. Результати здійснених контрольних заходів свідчать про достатній та високий методичний рівень їх проведення.

З метою вдосконалення процесу професійної підготовки, а також для визначення ступеня підготовленості викладацького складу до проведення навчальних занять за 2021 рік проведено **26** відкритих занять.

Протягом 2021 року проведено **28 засідань методичної ради**, на яких: розглядалися та обговорювалися питання якості виконання навчальних програм та планів; здійснювався аналіз стану методичної роботи на циклах Житомирського НЦПП; розглядалися розробки навчально-методичних комплексів відповідно до робочих навчальних планів та навчальних програм; здійснювався аналіз стану організації та основних проблемних питань процесу професійної підготовки, стану успішності слухачів; затверджувалися методичні розробки проведення проміжних контролів відповідно до робочих навчальних планів і програм; здійснювався аналіз прогнозованого навантаження викладачів циклів; проводилися методичні семінари начальниками циклів та начальником навчально-методичного відділення на актуальні теми; надавалися пропозиції щодо покращання методичної роботи центру; розглядалися особливості наповнення освітніх онлайн платформ.

За 12 місяців 2021 року видано **406 дипломів кваліфікованого робітника**, з них 9 – з відзнакою; **15** свідоцтв про присвоєння робітничої професії; **10** свідоцтв про проходження підвищення кваліфікації; **191** – сертифікат про проходження підвищення кваліфікації.

Протягом звітнього періоду вживалось ряд заходів щодо атестації робітничої професії 5169 «Сапер (розмінування)». Так, 09.12.2021 сформовану атестаційну справу з професії «Сапер (розмінування)» розглянуто на засіданні Регіональної експертної ради з питань освіти (рішення № 155) та 10.12.2021 направлено до Атестаційної комісії України для прийняття рішення.

ІІІ. Заходи щодо зміцнення службової дисципліни та законності, профілактики корупції. Організація виховної роботи

З метою реалізації Закону України «Про запобігання корупції» протягом 2021 року відділенням кадрового забезпечення розроблено робочі заходи, на виконання яких вжито ряд організаційних та практичних заходів

Відповідальною особою здійснювався збір та направлення до Управління запобігання корупції НПУ статистичних даних про вчинення працівниками навчального центру корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

За наявною інформацією протягом 2021 року працівники установи не притягувалися до адміністративної та кримінальної відповідальності за вчинення зазначених вище правопорушень.

Поряд з цим контролювалося питання щодо подання електронних декларацій працівниками установи. Фактів неподання або несвоєчасного подання декларацій не допущено.

Постійно здійснювався зовнішній контроль за врегулюванням конфлікту інтересів. На теперішній час в установі мають місце 2 факти потенційного конфлікту інтересів. З цього приводу відповідальні особи щокварталу до 05 числа місяця письмовим рапортом доповідають про проведену ними роботу начальникові установи.

З метою організації роботи з викривачами в Житомирському НЦПП забезпечено функціонування «Скриньки довіри» для отримання повідомлень щодо порушення антикорупційного законодавства. Також на базі платформи googlfoms створено форму для отримання та аналізу інформації щодо порушення Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон).

Крім того, на веб-сайті Житомирського НЦПП в рубриці «Запобігання корупції» створено модуль (ztncpp.org.ua/повідомити-про-корупцію) для повідомлень викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших правопорушень Закону. Одночасно в Житомирському НЦПП, з метою отримання повідомлень про факти виявлення корупційних дій, для викривачів визначено спеціальну телефонну лінію: тел. + 380-67-412-0209.

Протягом 2021 року проведено 12 додаткових занять в системі службової підготовки з питань притягнення до адміністративної відповідальності за вчинення корупційних правопорушень та порушень, пов'язаних з корупцією, особами, уповноваженими на виконання функцій держави або місцевого самоврядування.

Упродовж 2021 року в Житомирському НЦПП проводилась робота, спрямована на виконання робочих заходів установи щодо зміцнення

дисципліни і законності, транспортної дисципліни, недопущення надзвичайних подій серед особового складу.

Вжиті заходи сприяли тому, що за звітний період не допущено надзвичайних подій з особовим складом, фактів притягнення поліцейських з числа постійного особового складу до кримінальної, адміністративної відповідальності, а також не скоєно за їх участі дорожньо-транспортних пригод.

Крім того, за звітний період до Житомирського НЦПП не надходило скарг, заяв та повідомлень громадян щодо неналежної поведінки поліцейських, порушення ними дисципліни і законності, морально-етичних норм тощо.

За звітний період старшим психологом ВКЗ Житомирського НЦПП була проведена робота з перемінним особовим складом, які проходять первинну професійну підготовку, загальною кількістю **592** особи та з постійним особовим складом центру, загальною кількістю **52** поліцейських.

Протягом звітного періоду проведено моніторинг соціально-психологічного вивчення серед постійного особового складу навчального центру, загальною кількістю **58** працівників (**78%** від загальної кількості). Результати анкетування свідчать, що в навчальному центрі позитивний соціально-психологічний клімат. Також у вказаному анкетуванні проведено вивчення ділових та особистих якостей керівництва навчального центру загальною кількістю **4** керівника (**100%**). За результатами начальник Житомирського НЦПП отримав високий бал, троє заступників – середній бал.

З метою подолання проблем психологічного характеру, вирішення конфліктів та налагодження процесу ефективної комунікації здійснено психологічне консультування з постійним та перемінним особовим складом центру, загальною кількістю **250** осіб.

Постійно проводиться психологічне супроводження навчальних занять із тактичної та вогневої підготовки для прогнозування рівня психологічної готовності до виконання службових завдань.

З метою попередження грубих порушень дисципліни в навчальних групах систематично проводяться збори молодших командирів, а також всього перемінного складу центру, на яких розглядаються стан успішності та дисципліни. Обговорюються питання про обрання та переобрання командирів навчальних груп, про своєчасну здачу поточних заліків та екзаменів в навчальному центрі, про заборону запізнь на ранкові шиккування та заняття, про категоричну заборону вживання спиртних напоїв, наркотичних речовин та паління в спальних приміщеннях.

Щоденно проводяться інструктажі слухачів, які заступають в добовий наряд щодо належного несення служби, недопущення випадків проникнення сторонніх осіб на територію центру, дотримання заходів особистої безпеки під час спілкування з відвідувачами, дотримання пропускового режиму на території навчального закладу та дотримання санітарного стану в спальних приміщеннях (на закріпленій за навчальною групою території).

IV. Організація фінансового, матеріально-технічного та ресурсного забезпечення навчального процесу

Протягом року в Житомирському НЦПП здійснено ряд заходів щодо покращання фінансового, ресурсного та матеріально-технічного забезпечення центру.

Зокрема, проводилась робота з системою дистанційного обслуговування «Клієнт Казначейства-Казначейство» (відправка юридичних, фінансових зобов'язань та платіжних доручень, постійний контроль за рухом коштів на рахунках з використанням системи).

Також було розроблено та затверджено в ДФЗБО НПУ державний запит на 2022-2024 роки щодо утримання Житомирського НЦПП за рахунок видатків загального фонду.

Протягом поточного року здійснювалась реєстрація господарських угод в Журналі реєстрації договорів, вчасно вносилися зміни до Річного плану закупівель на підставі рішень тендерного комітету, здійснювався постійний облік та контроль за проведеними закупівлями в системі «Прозорро».

Крім того, своєчасно здійснювався облік розрахунків з постачальниками за отримані матеріали, роботи і послуги; щомісячно формувалися меморіальні ордери, відповідні дані вносилися до Головної книги.

Протягом року вчасно виконувалися роботи з нарахування заробітної плати і грошового забезпечення працівників центру. Також було здійснено повне перерахування податків до державного бюджету та зборів до фондів соціального страхування.

Протягом 2021 року до Житомирського НЦПП від Консультативної Місії Європейського Союзу в Україні (КМЕС) та ТОВ «ПАРТНЕР-ВС» надійшла благодійна допомога у вигляді матеріальних цінностей на загальну суму 1310286,00 грн та на баланс установи оприбуткована земельна ділянка, яка надійшла від Житомирської міської ради (територіальна громада) в сумі 9394290,00 грн.

З метою реалізації Порядку забезпечення Державною іпотечною установою поліцейських і осіб рядового і начальницького складу служби цивільного захисту житлом на умовах фінансового лізингу, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 14 листопада 2018 року № 1201, підписано і виконуються 2 договори для забезпечення поліцейських житлом на умовах фінансового лізингу.

У звітний період проведено конкурсну процедуру з відбору пропозицій з придбання житла для працівників навчального центру та укладено договір купівлі-продажу двокімнатної квартири.

Протягом 2021 року відділенням логістики та матеріально-технічного забезпечення Житомирського НЦПП проведено поточні ремонти в навчальних аудиторіях, кабінетах, їдальні, актовій залі, приміщенні для зберігання вибухотехнічного майна, контрольно-пропускних пунктів, побудовано накриття для службового автотранспорту навчального центру.

Протягом звітного періоду плац навчального центру облаштовано асфальтним покриттям, улаштовано тротуарною плиткою територію

адмінбудівлі Житомирського НЦПП, утеплено фасад основної адміністративної будівлі, проведено ряд робіт з благоустрою вуличних майданчиків та облаштовано футбольне поле.

У 2021 році в Житомирському НЦПП розпочато будівництво двоповерхової адміністративно-навчальної будівлі циклу вибухотехнічної підготовки. Так, побудовано двоповерховий склад для зберігання спеціального та вибухотехнічного обладнання, а також територію вказаного циклу, площею 3, 89 га, огорожено металевим парканом.

У 2022 році у Житомирському НЦПП продовжуватиметься робота, спрямована на створення належних умов якісної підготовки поліцейських, покращання умов їх дозвілля та впровадження інноваційних форм та методів роботи, формування креативних підходів до надання освітніх послуг з урахуванням регіонального компоненту.

**Начальник ВОАЗ Державної установи
«Житомирський навчальний центр
підготовки поліцейських»
старший лейтенант поліції**



Наталія ДЗЮБЕНКО

вч. № 23/105/01/48-2022
всг 05.01.2022