

ЗВІТ

Про підсумки роботи Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти зі специфічними умовами навчання «Житомирська академія поліції» за 2022 рік

I. Основні заходи щодо вдосконалення управлінської діяльності, організації кадрової роботи

У звітний період організація роботи Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти зі специфічними умовами навчання «Житомирська академія поліції» (далі – Житомирська академія поліції, Академія) проводилась відповідно до Конституції України, законів України «Про Національну поліцію», «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», «Про запобігання корупції», «Про Дисциплінарний статут Національної поліції України», наказу МВС України від 16.02.2016 № 105 «Про затвердження Положення про організацію первинної професійної підготовки поліцейських, яких вперше прийнято на службу в поліції», наказу МВС України від 24.12.2015 № 1625 «Про затвердження Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції», Статуту Державного закладу професійної (професійно-технічної) освіти зі специфічними умовами навчання «Житомирська академія поліції», затвердженого наказом Національної поліції України від 19.07.2022 № 510, наказу Житомирської академії поліції від 18.08.2022 № 98 «Про затвердження Положення про організацію освітнього процесу в Державному закладі професійної (професійно-технічної) освіти зі специфічними умовами навчання «Житомирська академія поліції», інших актів законодавства України, нормативно-правових актів МВС України, організаційно-розпорядчих актів Національної поліції України та Житомирської академії поліції.

Відповідно до наказу Національної поліції України від 19.07.2022 № 510 «Про перейменування Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» Державну установу «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» перейменовано на Державний заклад професійної (професійно-технічної) освіти зі специфічними умовами навчання «Житомирська академія поліції». Зазначені зміни в найменуванні було внесено до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців у встановленому Законом порядку, що підтверджується Випискою із зазначеного реєстру від 28 липня 2022 року. Ідентифікаційний код юридичної особи, місцезнаходження та банківські реквізити залишилися без змін.

Станом на 30.12.2022 штатна чисельність Житомирської академії поліції налічує **79** посад, у тому числі: **52** посади поліцейських (**47** середнього складу та **5** молодшого складу поліції), **27** посад цивільного персоналу. Викладацький склад Академії налічує **28** посад (**25** поліцейських та **3** цивільний персонал). Некомплект становить **2** одиниці (2,5 %) – посади середнього складу поліції: начальник навчально-методичного відділення – **1**, старший інспектор навчально-методичного відділення – **1**.

З початку року до Житомирської академії поліції прийнято на роботу та призначено на посади категорії «цивільний персонал» **6** осіб. З інших територіальних органів поліції прибуло за переведенням **3** поліцейських молодшого (**1**) та середнього (**2**) складу поліції.

За цей же час звільнено з роботи **6** працівників цивільного персоналу Житомирської академії поліції: **5** – за угодою сторін, **1** – через скорочення. Особи з числа поліцейських за поточний рік не звільнялись.

За поточний рік до іншого органу Національної поліції вибув **1** поліцейський з числа молодшого складу поліції.

В Академії працює **29** осіб жіночої статі: **16** поліцейських та **13** цивільного персоналу, **1** працівник цивільного персоналу перебуває у соціальній відпустці для догляду за дитиною. На посадах цивільного персоналу працює **5** осіб, у тому числі **1** особа жіночої статі з інвалідністю.

В Академії працює **26** учасників бойових дій (**21** поліцейський та **5** цивільного персоналу).

II. Організація освітнього процесу

Протягом 2022 року в Житомирській академії поліції організовано **первинну професійну підготовку поліцейських**, яких вперше прийнято на службу в поліції на посади поліцейських підрозділів превентивної діяльності, поліцейських підрозділів забезпечення, патрульних поліцейських (поліцейських СРПП) та поліцейських-кінологів.

№ з/п	Кваліфікація, напрям	Кількість здобувачів освіти у I півріччі 2022	Кількість здобувачів освіти у II півріччі 2022	Усього за 2022 рік
1.	Поліцейський кінолог	16	3	19
2.	Поліцейський підрозділів забезпечення	53	53	106
3.	Поліцейський підрозділів превентивної діяльності	21	35	56
4.	Патрульний поліцейський (поліцейський СРПП)	26	28	54

	Усього	116	119	235
--	---------------	------------	------------	------------

Протягом 2022 року достроково відраховано **14** слухачів (**2** – за невиконання навчального плану, **5** – через небажання продовжувати професійну підготовку, **1**- у зв'язку з відсутністю на заняттях більше 14 календарних днів через хворобу, **1** – за станом здоров'я, на підставі наказу ГУНП – **5**).

На виконання вимог наказу МВС України від 24.12.2015 № 1625 “Про затвердження Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції України” та наказів ГУНП в Житомирській області на базі Житомирської академії поліції організовано проведення **підвищення кваліфікації** з поліцейськими-кінологами кінологічних підрозділів НПУ:

№	Вид підготовки, назва курсу	Всього осіб у I півріччі 2022 року	Всього осіб у II півріччі 2022 року	Всього осіб за 2022 рік
1.	Пошук вибухових речовин	12	10	22
2.	Пошук закопаних трупів	8	-	8
3.	Підвищення кваліфікації КОРД зі службовими собаками	12	-	12
4.	Пошук наркотичних засобів	-	4	4
5.	Розшукова спеціалізація	-	25	25
	Всього	32	39	71

Протягом 2022 року для **778** поліцейських ГУНП в Житомирській області організовано навчальні збори.

За підтримки Консультативної місії Європейського Союзу України та з ініціативи Управління дотримання прав людини Національної поліції України на базі Житомирської академії поліції відкрито навчально-практичний центр CUSTODY RECORDS, який сприятиме формуванню навичок поліцейського щодо фіксації дій із затриманими особами та підвищенню стандартів захисту затриманих та захисту працівників поліції від можливих неправдивих звинувачень у неправомірних діях.

Загалом за 2022 рік педагогічними працівниками Академії відпрацьовано – **11594 год.** (цикл загальноправових дисциплін – 2108 год; цикл спеціальних дисциплін – 2054 год; цикл дисциплін професійної підготовки – 2408 год; цикл кінології - 2238 год; цикл вибухотехнічної підготовки – 2720 год.).

III. Заходи щодо зміцнення службової дисципліни та законності, профілактики корупції. Організація виховної роботи

Упродовж 2022 року в Академії вживались заходи щодо зміцнення дисципліни і законності, транспортної дисципліни, недопущення надзвичайних подій серед особового складу.

За звітний період проведено **18** службових розслідувань стосовно **30** осіб (слухачів - **8**, працівників - **22**). До дисциплінарної відповідальності притягнуто **8** осіб (слухачів - **4** (неповна посадова відповідність -**4**), працівників - **4** (зауваження-**2**, догана-**1**, догана та сувора догана-**1**). До **9** працівників постійного особового складу Житомирської академії поліції застосовувалося покарання у виді часткового позбавлення преміювання.

Протягом звітного періоду забезпечено ведення обліку дисциплінарних стягнень постійного складу в інформаційній підсистемі «Облік дисциплінарних стягнень» інформаційно-телекомунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України».

Протягом 2022 року проводились звірки з органами прокуратури, суду на наявність кримінальних та адміністративних проваджень стосовно поліцейських Академії.

За звітний період не допущено надзвичайних подій особовим складом, фактів притягнення поліцейських до кримінальної, адміністративної відповідальності, а також не скоєно за їх участі дорожньо-транспортних пригод. Крім того, скарг, заяв та повідомлень громадян щодо неналежної поведінки поліцейських, порушення ними дисципліни і законності, морально-етичних норм до Академії не надходило.

З метою реалізації Закону України «Про запобігання корупції» протягом 2022 року в Житомирській академії поліції вжито ряд організаційних та практичних заходів. Відповідальною особою здійснювався збір та направлення до Управління запобігання корупції НПУ статистичних даних про вчинення працівниками поліції корупційних правопорушень та правопорушень пов'язаних з корупцією. За наявною інформацією протягом 2022 року працівники Академії не притягувалися до адміністративної та кримінальної відповідальності за вчинення зазначених вище правопорушень.

Постійно здійснювався зовнішній контроль за врегулюванням конфлікту інтересів. В Академії відсутні факти потенційного конфлікту інтересів.

З метою організації роботи з викривачами в Житомирській академії поліції забезпечено функціонування «Скриньки довіри» для отримання повідомлень щодо порушення антикорупційного законодавства. На базі платформи googlforms створено форму для отримання та аналізу інформації щодо порушень Закону України «Про запобігання корупції».

Крім того, на веб-сайті Академії в рубриці «Запобігання корупції» створено модуль (ztncpp.org.ua/повідомити-про-корупцію) для повідомлень викривачів про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших правопорушень Закону. Поряд з цим в Академії, з метою отримання повідомлень про факти виявлення корупційних дій, для викривачів виділено спеціальну телефонну лінію: тел. + 380-67-412-0209.

З метою популяризації серед поліцейських та населення необхідності звернення до психологів для отримання відповідної психологічної допомоги забезпечено поширення відеороликів «Скажи чесно, як ти?», які створено за підтримки ВООЗ у межах реалізації ініціативи першої леді Олени Зеленської щодо створення Національної програми психічного здоров'я та психосоціальної підтримки.

У рамках Національної програми психічного здоров'я та психологічної підтримки з особовим складом Академії проведено семінар на тему: «Управління стресом в умовах війни».

З метою створення безпечного освітнього середовища у Житомирській академії поліції затверджено Положення щодо протидії булінгу (цькуванню).

IV. Організація фінансового, матеріально-технічного та ресурсного забезпечення

Протягом звітнього періоду вжито ряд заходів щодо покращання фінансового, ресурсного та матеріально-технічного забезпечення.

Протягом 2022 року по загальному фонду Житомирської академії поліції надійшло 55905594,00 грн. на наступні цілі:

- 37521600,00 – виплату заробітної плати та грошового забезпечення;
- 6796500,00 – сплату нарахування ЄСВ в ПФ із заробітної плати та грошового забезпечення;
- 195232,03 – оплату службових відряджень;
- 50000,00 – придбання ветеринарних препаратів та виробів медичного призначення;
- 1109520,00 – оплату послуг (крім комунальних);
- 2258004,00 – оплату комунальних послуг;
- 1136740,00 – придбання матеріалів та інших необоротних активів;
- 685560,00 – оплата за надані послуги харчування;
- 114391,00 – оплату податку на землю та перереєстрація транспортних засобів;
- 210870,00 – компенсацію за найм житла поліцейському Житомирської академії поліції та одноразову грошову допомогу при звільненні;
- 1000000,00 – придбання основних засобів;
- 3012100,00 – капітальне будівництво об'єктів;
- 1500000,00 – капітальний ремонт;
- 315213,48 – сплату лізингових платежів.

Протягом 2022 року в Академії проведено **ряд ремонтних та будівельних робіт**, зокрема:

- завершено роботи з капітального ремонту з утепленням фасадів адмінбудівлі;
- завершено виконання робіт 2-ї черги нового будівництва двоповерхової будівлі циклу вибухотехнічної підготовки;
- побудовано несучий каркас нової будівлі ангара на циклі вибухотехнічної підготовки;
- здійснено капітальний ремонт будівлі речового складу;
- виконані роботи з поточного ремонту вуличного покриття біля корпусів №№ 1,2,3,6,7 та спорткомплексу (укладено тротуарну плитку);
- непридатні до експлуатації підвальні приміщення під корпусом № 5 адмінбудівлі переобладнано під укриття (бомбосховище) загальною площею 135 м.кв. з можливістю розміщення до 70 осіб;

- наявний тепловузол та приміщення навчального комплексу розташовані в підвальних приміщеннях та обладнані під укриття з можливістю розміщення до 110 осіб;
- приміщення площею 48 м.кв. переобладнано під навчально-практичний центр CUSTODY RECORDS;
- вогневий рубіж тиру Академії обладнаний системою «мультимедійний тир».