

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проекту (програми) «Підтримка та забезпечення сталості реформ у
Національній поліції України»
(повне найменування проекту (програми))

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)		Річний
Період звітування		01.01.2023 – 31.12.2023
1. Вихідні дані проєкту (програми)		
Партнер з розвитку	Уряд США через Державний департамент США/Бюро з міжнародних питань у сфері боротьби з незаконним обігом наркотиків та правоохоронних (представлене відділом з правоохоронних питань Посольства США в Україні)	
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ України, Національна поліція України	
Реципієнт	Головне управління Національної поліції у Вінницькій області	
Номер реєстраційної картки проєкту	3507-05	
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів		
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.	
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)	Інформація про результати реалізації проєкту на інтернет-ресурсах не розміщувалась.	
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:		
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	-	
консультаційні послуги	-	
обладнання	-	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	-	
адміністративні витрати виконавця	-	
3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Основними показниками ефективності фданого проєкту є:	Результати роботи проєкту мають підсилити	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.

- підвищення громадської підтримки Національної поліції України; - усталені процедури рекрутингу, тестування та навчання у патрульній поліції; - підвищення рівня знань і управлінських навичок керівників; - належна комплектація, навчання та матеріально-технічне забезпечення підрозділів патрульної поліції відповідно до найкращих практик; - впровадження та використання нових та ефективних кадрових та комунікаційних систем; - прийняття нових правил та положень для підтримання сталості реформи поліції.	ефективність роботи Національної поліції України, зокрема підвищити швидкість реагування на виклики громадян, забезпечити прозорість процесу відбору та навчання персоналу, розширити спеціалізовані функції патрульної поліції в забезпеченні громадського порядку та надання тактичної підтримки, і як наслідок, підвищення суспільної довіри до поліції.	Зустрічі, тренінги, семінари та тренінги не проводились.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Проблемних питань не виникало		

Відповідальна особа –
 Начальник СМПС
 ГУНП у Вінницькій області


 (підпис)

Анатолій ІГНАТЕНКО
 (ініціали та прізвище)

Керівник реципієнта –
 Начальник
 ГУНП у Вінницькій області



 (підпис)

Юрій ПАРХОМЕНКО
 (ініціали та прізвище)