

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проєкту (програми) «Підтримка становлення та розвитку Департаменту
головної інспекції Національної поліції України та управлінь головної
інспекції в Головних управліннях Національної поліції в областях та м. Києві»
(повне найменування проєкту (програми))

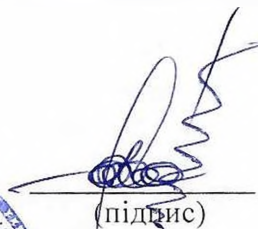
Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	Річний
Період звітування	01.01.2023 – 31.12.2023
1. Вихідні дані проєкту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд США через Державний департамент США/Бюро з міжнародних питань у сфері боротьби з незаконним обігом наркотиків та правоохоронних (представлене відділом з правоохоронних питань Посольства США в Україні)
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ, Національна поліція України
Реципієнт	Головне управління Національної поліції у Вінницькій області
Номер реєстраційної картки проєкту	4887-01
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)	Інформація про результати реалізації проєкту на інтернет-ресурсах не розміщувалась.
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	-
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	-
консультаційні послуги	-
обладнання	-
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	-
адміністративні витрати виконавця	-

3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Створення і успішна апробація нової системи конкурсного відбору та професійної підготовки/підвищення кваліфікації для кадрового складу головної інспекції з широким застосуванням сучасних методів відбору і професійної підготовки; Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед працівників підрозділів головної інспекції НПУ. Зниження корупційних ризиків та правопорушень в підрозділах головної інспекції НПУ; Підвищення рівня довіри населення до НПУ в більш довгостроковій перспективі.	Проведення відбору кадрів до підрозділів головної інспекції на основі чітких вимог та критеріїв для забезпечення управління професійним та мотивованим штатом працівників. Комплектування особового складу підрозділів головної інспекції на основі конкурсного відбору та вдосконалених програм професійної підготовки; Підвищення професійної підготовки працівників підрозділів головної інспекції. Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед персоналу підрозділів НПУ. Суттєве зниження корупційних ризиків та службових правопорушень в підрозділах НПУ. Підвищення рівня задоволеності громадян якістю поліцейських послуг, що надаються підрозділами НПУ.	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Проблемних питань не виникало.		

Відповідальна особа –
 Начальник СМПС
 ГУНП у Вінницькій області

Керівник реєстрації
 Начальник
 ГУНП у Вінницькій області




 (підпис)

Анатолій ІГНАТЕНКО
 (ініціали та прізвище)


 (підпис)

Юрій ПАРХОМЕНКО
 (ініціали та прізвище)