

ЗВІТ
за результатами виконання ГУНП в Житомирській області Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) яких визначено
Національну поліцію України

№ з/п	Найменування проблеми (п. зазначенням номеру проблеми) ДАП на 2023-2025 роки	Зміст заходу (п. зазначенням номеру заходу) ДАП на 2023-2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) якого є НПУ	Виконавці ДАП на 2023-2025 роки	Строк викон. заходу ДАП на 2023-2025 роки	Зміст заходу в ГУНП	Відомці, за викон. заходу в ГУНП	Строк викон. заходу в ГУНП	Показник (індикатор) виконання	Джерело фінансу-вання	Інформація про виконання заходу (зміст проведеної роботи, підтверджуючі документи)	Фактична дата виконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повній, об'єктивній та достовірній даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	1.1.1.2.2. Щорічне подання (до 15 лютого) спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері боротьби корупції та виконавцям Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки (далі – Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи з обов'язковим зазначенням даних, зазначених у частині другій статті 18 ³ Закону	Національне антикорупційне бюро Державне бюро розслідувань АРМА Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) Вищий антикорупційний суд (за згодою) Верховний суд (за згодою) виконавці Програми	лютий 2024 р. – лютий 2025 р.	Щорічне подання (до 15 лютого) спеціально уповноваженим суб'єктам у сфері боротьби корупції та виконавцям Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки (далі – Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи з обов'язковим зазначенням даних, виниклих у частині другій статті 18 ³ Закону	ВБК* СУ ВД ВКА УБН УКР УКЗ УПІ УФРБО	лютий 2024 р. – лютий 2025 р.	1) обсяг статистичної інформації відповідно вимогам статті 18 ³ Закону 2) статистична інформація надається у Порядку, визначеному Національним агентством, а тому числі й авторизованим граничним терміном 3 надання	Державний бюджет	За звітний період до ГУНП в Житомирській області вказівок щодо надання відповідної статистичної інформації не надходило	
2		1.1.1.5.4. Проведення фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформаційної), необхідних для здійснення заходів, передбачених у підпунктах: 1.5.3.1.6, 2.2.2.4.8, 2.2.3.1.1., 2.2.3.1.3, 2.2.3.3.3, 2.2.3.3.4, 2.4.2.3.5, 2.4.3.1.7, 2.4.3.1.9, 2.4.3.1.10, 2.5.1.1.1, 2.5.1.1.2, 2.5.1.2.2 – 2.5.1.4.2, 2.5.10.3.2, 2.5.10.3.3, 2.7.5.2.2, 2.7.7.1.4, 2.7.7.2.4, 3.3.2.3.4, 3.3.3.8.2 (зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2025 рік)	Національне агентство Мінфін Мінфін Мінінфраструктури Мін'юст Місвиконкомів Місгромадопільних Місвиконкомів МВС МОН МОН Державне бюро розслідувань (за згодою) Національна поліція Національне антикорупційне бюро БЕБ АРМА СБУ (за згодою) Фонд державного майна Антикорупційний комітет (за згодою) Держстат Адміністрація Держспец'якму Держтранскабінет ДПС ДРС Агентство відновлення НСЗУ Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти НКЦПФР держатель (адміністратор) Реєстру декларацій	березень 2023 р. – грудень 2024 р.	Участь у проведенні фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформаційної), необхідних для здійснення заходів, запланованих на 2024 і 2025 роки, та тих, які потребують додаткового фінансування (зокрема спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформаційної та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки	УІАП УФРБО УОАДОР СУ	грудень 2023 р. – грудень 2024 р.	вжито участь у фінансово-економічних розрахунках потреб	Державний бюджет	ГУНП в Житомирській області участі у проведенні фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформаційної), необхідних для здійснення заходів, запланованих на 2024 і 2025 роки, та тих, які потребують додаткового фінансування (зокрема спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформаційної та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки, не приймало (лист УІАП ГУНП від 29.12.2025 № 207637-2025).	
3	1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проекти потребують подальшого удосконалення для усунення можливих порушень факторів	1.1.3.3.1. Здійснення заходів правового моніторингу — систематичної, комплексної діяльності, спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а отже, і потреб у його подальшому удосконаленні	Мін'юст МВС Національна поліція Місвиконкомів Місгромадопільних Місвиконкомів МОН МОН БЕБ	січень 2024 р. – грудень 2025 р.	Участь у здійсненні заходів правового моніторингу — систематичної, комплексної діяльності, спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а отже, і потреб у його подальшому удосконаленні	УПІ* УКЗ УІАП УФРБО СУ ВБК	січень 2024 р. – листопад 2025 р.	правовий моніторинг проводиться та окремлено його результати (за напрямком діяльності, згідно пункту 3.1.6. розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX)	Державний бюджет	ГУНП в Житомирській області не залучалося до здійснення заходів правового моніторингу, для оцінки та аналізу нормативно-правових актів та їх проекти до ГУНП не надходили (лист УПІ ГУНП від 29.12.2025 № 207799-2025)	
4		1.1.3.3.5. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проектів законів щодо удосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	Національне агентство Мін'юст МВС Національна поліція Місвиконкомів Місгромадопільних Місвиконкомів МОН МОН БЕБ Державне бюро розслідувань (за згодою)	березень 2023 р. – листопад 2025 р.	Участь у розробленні та поданні Кабінетом Міністрів України проектів законів щодо удосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	УПІ* УКЗ УІАП УФРБО СУ ВПК (ф.доп.) ВБК	березень 2023 р. – листопад 2025 р.	вжито участь у розробленні проектів законів (за напрямком діяльності, згідно пункту 3.1.6. розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX)	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано на січень 2024 року – листопад 2025 року. RC	Проекти законів щодо удосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4, до ГУНП в Житомирській області не надходили (лист УПІ ГУНП від 29.12.2025 № 207799-2025)	

5		1.1.5.1.5. Удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підвітності процесів, які стосуються взаємодії держани з населенням і бізнесом, застосування процедур реінжинірингу, а також впровадження технологічних інструментів усунювання типових корупційних ризиків; модулі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо)	Центральні органи виконавчої влади, які формують чи реалізують політику у найбільш уразливих корупційно сферах	січень, 2024 р. – грудень, 2025 р.	Участь в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підвітності процесів, які стосуються взаємодії держани з населенням і бізнесом, застосування процедур реінжинірингу, а також впровадження технологічних інструментів усунювання типових корупційних ризиків; модулі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо)	УІАП* ВЗК	січень, 2024 р. – листопад, 2025 р. (у разі надходження аналітичних досліджень)	якщо участь в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб (у разі надходження аналітичних досліджень)	Державний бюджет	ГУНП в Житомирській області участі в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підвітності процесів, які стосуються взаємодії держани з населенням і бізнесом, застосування процедур реінжинірингу, а також впровадження технологічних інструментів усунювання типових корупційних ризиків; модулі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо), не приймало (лист УІАП ГУНП від 29.12.2025 № 207637-2025).	
6	2.1.6. Відсутність ефективних моделей призначення на посади, оплати праці, просування по службі та розгляду дисциплінарних скарг у системі Національної поліції	2.1.6.1.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх існування (до лютого 2022 р.), і в тому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих комісіями кандидатів під час вибору (конкурс) на службу в поліції; 2) кількість проведення конкурсів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вишого складу поліції (окремо за кожною категорією складу поліції); 3) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 4) результати анонімного опитування членів поліцейських комісій щодо шляхів поліпшення їх роботи; 5) вивчення ефективності та прозорості конкурсних процедур; 6) шляхи вирішення питання щодо бюджетного фінансування роботи членів комісій від громадськості; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури вибору; 8) результати соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	МВС Національна поліція	березень, 2023 р. - липень, 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх існування (до лютого 2022 р.), і в тому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих комісіями кандидатів під час вибору (конкурс) на службу в поліції; 2) кількість проведення конкурсів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вишого складу поліції (окремо за кожною категорією складу поліції); 3) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 4) результати анонімного опитування членів поліцейських комісій щодо шляхів поліпшення їх роботи; 5) вивчення ефективності та прозорості конкурсних процедур; 6) шляхи вирішення питання щодо бюджетного фінансування роботи членів комісій від громадськості; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури вибору; 8) результати соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	УКЗ* УФВБО (співзавдання, п.п.6 в 2.1.6.1.1.)	гравень, 2023 р. - липень, 2023	аналітичне дослідження проведено та підготовлено відповідний звіт	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	Відповідно до звіту про стан виконання у І кварталі 2025 року Антикорупційної програми МВС на 2023-2025 роки аналітичне дослідження проведено та підготовлено звіт за його результатами у 2023 році (лист УКЗ ГУНП від 25.12.2025 № 205989-2025).	
7		2.1.6.1.3. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проекту закону, яким: 1) визначено, що призначення на вакантні посади в поліції має передбачати здійснення керівних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсу; 2) доброчесність визначено як один із критеріїв, яким повинні відповідати поліцейський, який претендує на зайняття вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури вибору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1	МВС Національна поліція	жовтень, 2023 р. – червень, 2024 р.	1. Розроблення та направлення заінтересованим органам проекту закону, яким: 1) визначено, що призначення на вакантні посади в поліції має передбачати здійснення керівних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсу; 2) доброчесність визначено як один із критеріїв, яким повинні відповідати поліцейський, який претендує на зайняття вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури вибору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1 2. Подання зазначеного проекту закону до МВС для внесення його на розгляд КМУ	УКЗ* УФВБО (в част. опрац. п.п.6 в 2.1.6.1.1) ВЗК (співзавд. п.п.2 в 2.1.6.1.3.) ВПЗ (пр.доп.)	жовтень, 2023 р. – лютий, 2024 р.	проект закону розроблено та внодано до заінтересованих органів	державний бюджет	У продовж звітного періоду до УКЗ ГУНП вказівок щодо надання пропозицій до проекту Закону, визначеного ним пунктом, не надходило, пропозиції з даних питань до центрального органу управління поліції не надіслані. Відповідно до до звіту про стан виконання у І кварталі 2025 року Антикорупційної програми МВС на 2023-2025 роки (лист від 18.04.2025 № 18877/18), захід виконано у 2023 році (лист УКЗ ГУНП від 25.12.2025 № 205989-2025).	
8		2.1.6.1.4. Розроблення проекту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	МВС Національна поліція	1-3 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.	Участь у розробленні проекту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3. догодження його із заінтересованими органами	УКЗ* ВПЗ (пр.доп.) УФВБО (в част. п.п. 6 в 2.1.2.6.1.1.) ВЗК (у разі опрацювання п.п.2 в 2.1.6.1.3.)	2 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	якщо участь у розробленні та погодженні проекту нормативно-правового акта із заінтересованими органами та верховенстві для проведення громадського обговорення	державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано упродовж двох місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3 (лист УКЗ ГУНП від 25.12.2025 № 205989-2025).	
9		2.1.6.2.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності застосування норм Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до лютого 2022 р., в якому, зокрема, зазначено (і викремлено) за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вишого складу поліції: 1) загальну кількість проведення службових розслідувань; 2) кількість зареєстрованих заяв, скарг та повідомлень громадян, посадових осіб, інших поліцейських, засобів масової інформації, ралогіїв про вчинення поліцейським порушення, що має ознаки дисциплінарного проступку; 3) кількість службових розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) кількість дисциплінарних комісій, до складу яких включалися представники громадськості; 5) кількість застосованих дисциплінарних стягнень (за видами); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом мікрорегіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і незалежності роботи дисциплінарної комісії	МВС Національна поліція	гравень, 2023 р. - вересень, 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності застосування норм Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до лютого 2022 р., в якому, зокрема, зазначено (і викремлено) за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вишого складу поліції: 1) загальну кількість проведення службових розслідувань; 2) кількість зареєстрованих заяв, скарг та повідомлень громадян, посадових осіб, інших поліцейських, засобів масової інформації, ралогіїв про вчинення поліцейським порушення, що має ознаки дисциплінарного проступку; 3) кількість службових розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) кількість дисциплінарних комісій, до складу яких включалися представники громадськості; 5) кількість застосованих дисциплінарних стягнень (за видами); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом мікрорегіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і незалежності роботи дисциплінарної комісії	УІТ* УКЗ УОАЗОР (п.п.2 в 2.1.6.2.1.) ВПЗ (п.п.2 в 2.1.6.2.1.) ВЗК	гравень, 2023 р. - вересень, 2023 р.	аналітичне дослідження введено та підготовлено відповідний звіт	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	На адресу Департаменту головної інспекції та дотримання прав людини НПУ, на виконання вимог доручення НПУ від 17.05.2023 № 4790/01/37-2023 направлені відповідні проблеми, пов'язані з ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських, а також їх оцінки (лист УІТ від 30.05.2023 № 505/15/01-2023); - інформацію про аналіз питання щодо перспектив та доцільності створення дисциплінарного органу із статусом мікрорегіонального територіального органу НПУ (лист УІТ від 09.06.2023 № 554/15/01-2023); - інформацію про аналіз питання щодо ефективності та якості проведення службових розслідувань і незалежності дисциплінарної комісії (лист УІТ від 14.06.2023 № 574/15/01-2023); - інформацію про всі службові розслідування, проведені ГУНП в Житомирській області упродовж 2018 року – лютого 2022 року із відокремленням за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вишого складу поліції (лист УІТ ГУНП від 29.12.2025 № 207799-2025).	

10		2.1.6.2.3. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проекту закону, яким передбачено: 1) створення та функціонування двох типів дисциплінарних комісій для проведення службових розслідувань: «типу» відомствими про порушення поліцейським службових дисциплінарних з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина; 2) включення до складу дисциплінарних комісій з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина не менше п'ятиох членів, які є авторитетними і відомими представниками громадськості, правозахисних організацій; 3) що кількість та склад дисциплінарних комісій центрального органу управління поліції затверджує Міністр внутрішніх справ, а кількість та склад дисциплінарних комісій територіальних (зокрема міст міжрегіональних) органів поліції — Голова Національної поліції; 4) право дисциплінарної комісії для виконання своїх повноважень надіслати запити до органів (підрозділів) поліції, інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб з метою збирання матеріалів, необхідних для проведення службового розслідування; 5) що висновком дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування затверджується керівником, який призначив службове розслідування; 6) що уповноважений наглядати дисциплінарне статтяння керівник поліцейського під час вирішення питання про накладення або не накладення дисциплінарного стягнення керується висновком дисциплінарної комісії з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина, а в разі незгоди з таким висновком домагає до нього висловлену в письмовій формі окрему думку з обґрунтуванням своєї правової поведінки, а також має право застосувати дисциплінарне стягнення, що підпорядковує підзаконного дисциплінарної комісії з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина, але не більш як на один ступінь; 7) ознаки та перелік дисциплінарних проступків поліцейських, якими порушуються права та свободи людини і громадянина і за які дисциплінарні комісії з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина може, зокрема, рекомендувати застосувати дисциплінарне статтяння у вигляді звільнення з посади із зазначенням на службу або звільнення із служби або звільнення; 8) внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи дисциплінарних комісій, наданих на результатами дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.1	МВС Національна поліція	грудень 2024 р. грудень 2024 р.	1. Розроблення та погодження із заінтересованими органами проекту закону, яким передбачено: 1) створення та функціонування двох типів постійних незалежних дисциплінарних комісій: а) для проведення службових розслідувань за ознаками порушення поліцейськими конституційних прав і свобод людини і громадянина; б) для проведення службових розслідувань щодо інших дисциплінарних проступків поліцейських; 2) включення до складу дисциплінарних комісій для проведення службових розслідувань за ознаками порушення поліцейськими конституційних прав і свобод людини і громадянина не менше п'ятиох членів, які є авторитетними і відомими представниками громадськості, правозахисних організацій; 3) що кількість та склад дисциплінарних комісій центрального органу управління поліції затверджує Міністр внутрішніх справ, а кількість та склад дисциплінарних комісій територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції — Голова Національної поліції; 4) право дисциплінарної комісії для виконання своїх повноважень надіслати запити до органів (підрозділів) поліції, інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб з метою збирання матеріалів, необхідних для проведення службового розслідування; 5) що висновком дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування затверджується керівником, який призначив службове розслідування; 6) що уповноважений наглядати дисциплінарне статтяння керівник поліцейського під час вирішення питання про накладення або не накладення дисциплінарного стягнення керується висновком дисциплінарної комісії, а в разі незгоди з таким висновком письмово це обґрунтовує і наділяє висновком і матеріалом службового розслідування особи, яка уповноважена затверджувати склад відповідної комісії, яка приймає рішення про застосування або не застосування дисциплінарного стягнення; 7) що висновком дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування затверджується керівником, який призначив службове розслідування; 8) що уповноважений наглядати дисциплінарне статтяння керівник поліцейського під час вирішення питання про накладення або не накладення дисциплінарного стягнення керується висновком дисциплінарної комісії, а в разі незгоди з таким висновком письмово це обґрунтовує і наділяє висновком і матеріалом службового розслідування особи, яка уповноважена затверджувати склад відповідної комісії, яка приймає рішення про застосування або не застосування дисциплінарного стягнення; 9) ознаки та перелік дисциплінарних проступків поліцейських, якими порушуються права та свободи людини і громадянина і за які спеціальна дисциплінарна комісія може, в тому числі, застосувати дисциплінарне статтяння у вигляді звільнення з посади із зазначенням на службу або звільнення із служби або звільнення; 10) внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури вибору, наданих за результатами дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.1	УПІ* ВІПЗ (пр.доп.) УКЗ УОАЗОР ВЗК	грудень 2024р. грудень 2024 р.	проект закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	державний бюджет	Упровадження звітного періоду до УПІ ГУНП вказівкою щодо надання пропозицій до проекту закону, визначеного даним пунктом, не надходило, пропозиції з даних питань до центрального органу управління не надіслалися (лист УПІ ГУНП від 29.12.2025 № 207799-2025).
11		2.1.6.2.4. Розроблення проекту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	1-3 місяць з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Розроблення проекту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	УПІ* УКЗ УОАЗОР ВІПЗ (пр.доп.) ВЗК	2 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Розроблено проект нормативно-правового акту та погоджено його із заінтересованими органами, отримавши для громадського обговорення	державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано упродовж двох місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3.
12		2.1.6.2.8. Формування складу дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	11-12 місяць з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Формування складу дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	УПІ* УКЗ ВЗК	11 місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	вкази про створення та персональний склад комісій затверджено	державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано упродовж одинадцяти місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3
13		2.1.6.2.9. Забезпечення початку роботи дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	13-14 місяць з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Забезпечення початку роботи дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	УПІ* УКЗ ВЗК	13 місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	дисциплінарні комісії почали роботу	державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано упродовж тринадцяти місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3
14		2.1.6.3.1. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проекту закону, яким визначено, що: 1) в рамках процедури атестації поліцейських передбачено обов'язкове оцінювання ефективності поліцейських та додатково до наявних визначено такі критерії оцінювання, як добросовісність (за методом обґрунтованого сумиру), управлінські компетенції (для керівників), а також результативність роботи; 2) встановлено, що оцінювання ефективності поліцейського в рамках атестації проводиться в електронній системі управління персоналом; 3) узагальнені результати оцінювання ефективності поліцейських у рамках атестації оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 4) встановлено, що співбесіда як метод оцінювання управлінських компетенцій проводиться лише для поліцейських, які обіймають керівні посади, комісією, до складу якої входять не менше 25 відсотків представників громадськості; 5) рейтинг оцінювання поліцейських та рекомендації електронної системи оцінювання впроваднюються під час ухвалення управлінських, кадрових рішень у Національній поліції, у тому числі щодо встановлення щомісячних додаткових відділ грошового забезпечення, премій	МВС Національна поліція	гравень 2023 р. - березень 2024 р.	1.Розроблення та погодження із заінтересованими органами проекту закону, яким визначено, що: 1) в рамках процедури атестації поліцейських передбачено обов'язкове оцінювання ефективності поліцейських та додатково до наявних визначено такі критерії оцінювання, як добросовісність (за методом обґрунтованого сумиру), управлінські компетенції (для керівників), а також результативність роботи; 2) встановлено, що оцінювання ефективності поліцейського в рамках атестації проводиться в електронній системі управління персоналом; 3) узагальнені результати оцінювання ефективності поліцейських у рамках атестації оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 4) встановлено, що співбесіда як метод оцінювання управлінських компетенцій проводиться лише для поліцейських, які обіймають керівні посади, комісією, до складу якої входять не менше 25 відсотків представників громадськості; 5) рейтинг оцінювання поліцейських та рекомендації електронної системи оцінювання впроваднюються під час ухвалення управлінських, кадрових рішень у Національній поліції, у тому числі щодо встановлення щомісячних додаткових відділ грошового забезпечення, премій	УКЗ* УОАЗОР УПІ УІАП ВІПЗ (пр.доп.) ВЗК УФРБО (спів.п.5 а 2.1.6.3.1.)	гравень 2023 р. листопад 2023 р.	проект закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	державний бюджет	До ГУНП в Житомирській області проект нормативно-правового акту, визначений п. 2.1.6.1.3.1., не надходив, пропозиції з даних питань до центрального органу управління не надіслалися. Відповідно до звіту про стан виконання у І кварталі 2025 року Антикорупційної програми МВС на 2023-2025 роки (звіт від 18.04.2025 № 18877/18), заход виконано у 2024 році (звіт УКЗ ГУНП від 27.06.2025 № 108532-2025).
15		2.1.6.3.2. Розроблення проекту нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного у підпункті 2.1.6.3.1, якими, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: комп'ютерне тестування, ознаки "методом 360 градусів" (гобто комплексний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків); співбесіда з комісією оцінювання (тілами для керівників); 2) оцінювання за критеріями добросовісності (за методом обґрунтованого сумиру), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках кожного із методів оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського відноситься за допомогою комп'ютерного аналізу статистичних даних щодо кожного поліцейського; 3) під час співбесіди (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського, перебіг співбесіди фіксується за допомогою відео- та аудіозапису; 4) до складу кожної комісії з оцінювання входять не менше 25 відсотків представників громадськості, а решта складу формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання; 5) за результатами оцінювання кожний поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із: а) загального оцінки відповідності поліцейського найвищій посаді; б) загального потенціалу професійного розвитку поліцейського; 6) рейтинг оцінювання поліцейських формується у базі за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм в результаті тестування, ознаки "методом 360 градусів", співбесіди (тілами для керівників складу), а також даних щодо результативності; 7) під час формування рейтингу вихода вага балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є однаковою; узагальнені та персоніфіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського рекомендації стосовно проходження певної програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем проходження служби та погодження його із заінтересованими органами	МВС Національна поліція	1-3 місяць з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Розроблення проекту нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного у підпункті 2.1.6.3.1, якими, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: комп'ютерне тестування, ознаки "методом 360 градусів" (гобто комплексний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків); співбесіда з комісією оцінювання (тілами для керівників); 2) оцінювання за критеріями добросовісності (за методом обґрунтованого сумиру), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках кожного із методів оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського відноситься за допомогою комп'ютерного аналізу статистичних даних щодо кожного поліцейського; 3) під час співбесіди (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського, перебіг співбесіди фіксується за допомогою відео- та аудіозапису; 4) до складу кожної комісії з оцінювання входять не менше 25 відсотків представників громадськості, а решта складу формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання; 5) за результатами оцінювання кожний поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із: а) загального оцінки відповідності поліцейського найвищій посаді; б) загального потенціалу професійного розвитку поліцейського; 6) рейтинг оцінювання поліцейських формується у базі за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм в результаті тестування, ознаки "методом 360 градусів", співбесіди (тілами для керівників складу), а також даних щодо результативності; 7) під час формування рейтингу вихода вага балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є однаковою; узагальнені та персоніфіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського рекомендації стосовно проходження певної програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем проходження служби та погодження його із заінтересованими органами	УКЗ* ВІПЗ (пр.доп.) УОАЗОР УІАП УПІ ВЗК УФРБО	2 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	проекти нормативно-правових актів розроблено, погоджено із заінтересованими органами та отримавши для громадського обговорення	державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано упродовж двох місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1 (звіт УКЗ ГУНП від 25.12.2025 № 205989-2025).

16		2.1.6.3.6. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективи удосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці поліцейських з метою підвищення конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, яке, зокрема, містить пропозиції щодо джерел покриття додаткових витрат на грошове забезпечення поліцейських	МВС Національна поліція	березень 2023 р. жовтень 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективи удосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці поліцейських з метою підвищення конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, яке, зокрема, містить пропозиції щодо джерел покриття додаткових витрат на грошове забезпечення поліцейських	УФЗБО* УКЗ	травень 2023 р. жовтень 2023 р.	проведено аналітичне дослідження, складено звіт за його результатами, виконано МВС	державний бюджет та/або кошти міжнародних технічної допомоги	Упродовж звітного періоду до ГУНП не надходило вказівок щодо участі у проведенні аналітичного дослідження. Водночас, відповідно до звіту про стан виконання у I кварталі 2025 року Антикорупційної програми МВС на 2023-2025 роки заході виконано у 2023 році (лист від 18.04.2025 № 18877/18), (лист УФЗБО ГУНП від 23.12.2025 № 204295-2025).	
----	--	--	----------------------------	-------------------------------------	---	---------------	------------------------------------	--	--	---	--