

План заходів ГУНП в Житомирській області з виконання Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) яких визначено Національну поліцію України

№ з/п	Найменування проблеми (із зазначенням номеру проблеми) ДАПна 2023-2025 роки	Зміст заходу (із зазначенням номеру заходу) ДАП на 2023-2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) якого є НПУ	Виконавці ДАП на 2023–2025 роки	Строк виконан. заходу ДАП на 2023-2025 роки	Зміст заходу в ГУНП	Відповід. за виконан. заходу в ГУНП	Строк виконан. заходу в ГУНП	Показник (індикатор) виконання	Джерела фінансу-вання	Інформація про виконання заходу (зміст проведеної роботи, підтверджуючі документи)	Фактична дата виконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об’єктивних та достовірних даних; зусилля різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	1.1.1.2.2. Щорічне подання (до 15 лютого) спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції та виконавцями Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки (далі – Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи із обов’язковим зазначенням даних, зазначених у частині другій статті 18 ³ Закону	Національне антикорупційне бюро Державне бюро розслідувань АРМА Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за угодою) Вищий антикорупційний суд (за угодою) Верховний суд (за угодою) виконавці Програми	лютий 2024 р.- лютий 2025 р.	Щорічне подання (до 15 лютого) спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції та виконавцями Державної антикорупційної програми на 2023—2025 роки (далі — Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи із обов’язковим зазначенням даних, визначених у частині другій статті 18 ³ Закону	ВЗК* СУ ВД ВКА УБН УКР УКЗ УПІ УФЗБО	лютий 2024 р.- лютий 2025 р.	1) обсяг статистичної інформації відповідас вимогам статті 18 ³ Закону 2) статистична інформація надається у Порядку, визначеному Національним агентством, в тому числі із дотриманням граничних термінів її надання	Державний бюджет	Виконується	
2		1.1.1.5.4. Проведення фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформатизації), необхідних для здійснення заходів, передбачених у підпунктах: 1.5.3.1.6, 2.2.2.4.8, 2.2.3.1.1, 2.2.3.1.3, 2.2.3.3.3, 2.2.3.3.4, 2.4.2.3.5, 2.4.3.1.7, 2.4.3.1.9, 2.4.3.1.10, 2.5.1.1.1, 2.5.1.1.2, 2.5.1.2.2 – 2.5.1.4.2, 2.5.10.3.2, 2.5.10.3.3, 2.7.5.2.2, 2.7.7.1.4, 2.7.7.2.4, 3.3.2.3.4, 3.3.3.8.2 (зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2025 рік)	Національне агентство Мініфінр Мінфін Мінінфраструктури Мін’юст Мінекономіки Мінагрополітики Мінсоцполітики Міноборони МВС МІОЗ МОН Державне бюро розслідувань (за угодою) Національна поліція Національне антикорупційне бюро БЕБ АРМА СБУ (за угодою) Фонд державного майна Антимонопольний комітет (за угодою) Держстат Адміністрація Держспецп’язку Держсєжадастр ДПС ДРС Агентство відновлення НСЗУ Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти НКЦПФОР держателі (адміністратор) Реєстру декларацій	березень 2023р.- грудень 2024 р.	Участь у проведенні фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформатизації), необхідних для здійснення заходів, запланованих на 2024 і 2025 роки, та тих, які потребують додаткового фінансування (зокрема спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформатизації та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки	УАП* УФЗБО УОАДОР СУ	травень 2023 р. - грудень 2024 р.	взято участь у фінансово-економічних розрахунках потреб	Державний бюджет	Виконано частково	
3	1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проєктів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупційогених факторів	1.1.3.3.1. Здійснення заходів правового моніторингу — систематичної, комплексної діяльності, спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а отже, і потреб у його подальшому вдосконаленні	Мін’юст МВС Національна поліція Мінекономіки Мінфін Мінагрополітики МКП Міноборони МІОЗ МОН БЕБ	січень 2024 р.- грудень 2025 р.	Участь у Здійсненні заходів правового моніторингу — систематичної, комплексної діяльності, спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а отже, і потреб у його подальшому вдосконаленні	УГІ* УКЗ УАП УФЗБО СУ ВЗК	січень 2024 р.- листопад 2025 р.	правовий моніторинг проведено та оприлюднено його результати (за напрямком діяльності, згідно пункту 3.1.6. розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженій Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX)	Державний бюджет		
4		1.1.3.3.5. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проєктів законів щодо вдосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	Національне агентство Мін’юст МВС Національна поліція Мінекономіки Мінфін Мінагрополітики МКП Міноборони МІОЗ МОН БЕБ Державне бюро розслідувань (за угодою)	березень 2023 р.- листопад 2025 р.	Участь у Розробленні та поданні Кабінетові Міністрів України проєктів законів щодо вдосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	УГІ* УКЗ УАП УФЗБО СУ ВПЗ (пр.доп.) ВЗК	березень 2023 р.- листопад 2025 р.	взято участь у розробленні проєктів законів (за напрямком діяльності, згідно пункту 3.1.6. розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженій Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX)	Державний бюджет		

		1.1.5.1.5. Удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом, застосування процедур реєстраційного, а також впровадження технологічних інструментів усунення типових корупційних ризиків: модуль випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо)	центральні органи виконавчої влади, які формують чи реалізують політику у найбільш уражених корупцією сферах	січень 2024 р – грудень 2025 р	Участь в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом, застосування процедур реєстраційного, а також впровадження технологічних інструментів усунення типових корупційних ризиків: модуль випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо)	УІАП* ВЗК	січень 2024 р. – листопад 2025 р (у разі надходження аналітичних досліджень)	взято участь в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб (у разі надходження аналітичних досліджень)	Державний бюджет			
6	2.1.6. Відсутність ефективної моделі призначення на посади, оплати праці, просування по службі та розгляду дисциплінарних скарг у системі Національної поліції	2.1.6.1.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх існування (до лютого 2022 р.), і в якому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих комісіями кандидатів під час вибору (конкурсу) на службу в поліції; 2) кількість проведених конкурсів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вищого складу поліції (окремо за кожною категорією складу поліції); 3) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 4) результати анонімного анкетування членів поліцейських комісій щодо шляхів поліпшення їх роботи; 5) вивчення ефективності та прозорості конкурсних процедур; 6) шляхи вирішення питання щодо бюджетного фінансування роботи членів комісій від громадськості; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури вибору; 8) результати соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	МВС Національна поліція	березень 2023 р. - липень 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх існування (до лютого 2022 р.), і в якому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих комісіями кандидатів під час вибору (конкурсу) на службу в поліції; 2) кількість проведених конкурсів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вищого складу поліції (окремо за кожною категорією складу поліції); 3) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 4) результати анонімного анкетування членів поліцейських комісій щодо шляхів поліпшення їх роботи; 5) вивчення ефективності та прозорості конкурсних процедур; 6) шляхи вирішення питання щодо бюджетного фінансування роботи членів комісій від громадськості; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури вибору; 8) результати соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	УКЗ* УФЗБО (співвиконавець п.п.6 в 2.1.6.1.1.)	травень 2023 р. - липень 2023	аналітичне дослідження проведено та підготовлено відповідний звіт	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	Виконано		
7		2.1.6.1.3. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проєкту закону, яким: 1) визначено, що призначення на вищу посаду в поліції, яка передбачає здійснення керівних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсу; 2) добросовісність визначено як один із критеріїв, яким повинен відповідати поліцейський, який претендує на зайняття вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури вибору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1	МВС Національна поліція	жовтень 2023 р. – червень 2024р.	1.Розроблення та направлення заінтересованим органам проєкту закону, яким: 1) визначено, що призначення на вищу посаду в поліції, яка передбачає здійснення керівних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсу; 2) добросовісність визначено як один із критеріїв, яким повинен відповідати поліцейський, який претендує на зайняття вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури вибору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1 2. Подання зазначеного проєкту закону до МВС для внесення його на розгляд КМУ	УКЗ* УФЗБО (в част. опрац. п.п.6 в 2.1.2.6.1.1) ВЗК (співвик. п.п.2 в 2.1.6.1.3.) ВПЗ (пр.доп.)	жовтень 2023 р.- лютий 2024 р	проєкт закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	державний бюджет	Виконано		
							лютий 2024 р. – травень 2024 р.	проєкт закону передано до МВС	державний бюджет			
8		2.1.6.1.4. Розроблення проєкту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	МВС Національна поліція	1-3 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.	Участь у розробленні проєкту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3.	УКЗ* ВПЗ (пр.доп.) УФЗБО (в част. п.п. 6 в 2.1.2.6.1.1) ВЗК (у разі опрацювання п.п.2 в 2.1.6.1.3.)	2 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	взято участь у розробленні та погодженні проєкту нормативно-правового акту із заінтересованими органами та оприлюдненні для проведення громадського обговорення	державний бюджет			
9		2.1.6.2.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності застосування норм Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до лютого 2022 р., в якому, зокрема, зазначено (із викремленням за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вищого складу поліції): 1) загальну кількість проведених службових розслідувань; 2) кількість зареєстрованих заяв, скарг та повідомлень громадян, посадових осіб, інших поліцейських, засобів масової інформації, рапортів про вчинення поліцейським порушення, що має ознаки дисциплінарного проступку; 3) кількість службових розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) кількість дисциплінарних комісій, до складу яких включалися представники громадськості; 5) кількість застосованих дисциплінарних стягнень (за видами); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом мікререгіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і незалежності роботи дисциплінарної комісії	МВС Національна поліція	травень 2023 р. - вересень 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності застосування норм Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до лютого 2022 р., в якому, зокрема, зазначено (із викремленням за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вищого складу поліції): 1) загальну кількість проведених службових розслідувань; 2) кількість зареєстрованих заяв, скарг та повідомлень громадян, посадових осіб, інших поліцейських, засобів масової інформації, рапортів про вчинення поліцейським порушення, що має ознаки дисциплінарного проступку; 3) кількість службових розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) кількість дисциплінарних комісій, до складу яких включалися представники громадськості; 5) кількість застосованих дисциплінарних стягнень (за видами); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом мікререгіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і незалежності роботи дисциплінарної комісії	УПІ* УКЗ УОАЮОР (п.п.2 в 2.1.6.2.1.) ВДЗ (п.п.2 в 2.1.6.2.1.) ВЗК	травень 2023 р. - вересень 2023 р.	аналітичне дослідження поведено та підготовлено відповідний звіт	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	Виконується		

10		2.1.6.2.3. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проєкту закону, яким передбачено: 1) створення та функціонування двох типів дисциплінарних комісій: для проведення службових розслідувань згідно з відомостями про порушення поліцейськими службової дисципліни; з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина ; 2) включення до складу дисциплінарних комісій з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина не менше половини членів, які є авторитетними і відомими представниками громадськості, правозахисних організацій ; 3) що кількість та склад дисциплінарних комісій центрального органу управління поліції затверджує Міністр внутрішніх справ, а кількість та склад дисциплінарних комісій територіальних (зокрема числі мікрорегіональних) органів поліції — Голова Національної поліції ; 4) право дисциплінарної комісії для виконання своїх повноважень надіслати запити до органів (підрозділів) поліції, інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб з метою збирання матеріалів, необхідних для проведення службового розслідування; строки, підстави і форми надання органами (підрозділами) поліції, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними особами інформації дисциплінарним комісіям, а також підстави для відмови у наданні інформації; 5) що висновок дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування затверджується керівником, який призначив службове розслідування ; 6) що уповноважений накладати дисциплінарне стягнення керівник поліцейського під час вирішення питання про накладення або не накладення дисциплінарного стягнення керується висновком дисциплінарної комісії з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина, а в разі незгоди з таким висновком долучає до нього висловлену в письмовій формі окрему думку з обґрунтуванням своєї правової поліції, а також має право застосувати дисциплінарне стягнення, що відрізняється від запропонованого дисциплінарною комісією з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина, але не більш як на один ступінь. ; 7) ознаки та перелік дисциплінарних проступків поліцейських, якими порушуються права та свободи людини і громадянина і за які дисциплінарна комісія з розгляду питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина може , зокрема , рекомендувати застосувати дисциплінарне стягнення у вигляді звільнення з посади із залиценням на службу або звільнення із служби в поліції ; 8) внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи дисциплінарних комісій, наданих за результатами дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.1	МВС Національна поліція	грудень 2023 р.- грудень 2024 р.	1. Розроблення та погодження із заінтересованими органами проєкту закону, яким передбачено: 1) створення та функціонування двох типів постійних незалежних дисциплінарних комісій: а) для проведення службових розслідувань за ознаками порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; б) для проведення службових розслідувань щодо інших дисциплінарних проступків поліцейських; 2) включення до складу дисциплінарних комісій для проведення службових розслідувань за ознаками порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина не менше половини членів, які є авторитетними і відомими представниками громадськості, правозахисних організацій; 3) що кількість та склад дисциплінарних комісій центрального органу управління поліції затверджує Міністр внутрішніх справ, а кількість та склад дисциплінарних комісій територіальних (у тому числі мікрорегіональних) органів поліції — Голова Національної поліції; 4) право дисциплінарній комісії для виконання своїх повноважень надіслати запити до органів (підрозділів) поліції, інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб з метою збирання матеріалів, необхідних для проведення службового розслідування; строки, підстави і форми надання органами (підрозділами) поліції, іншими органами державної влади, органами місцевого самоврядування, юридичними особами інформації дисциплінарним комісіям, а також підстави для відмови у наданні інформації; 5) заборону на надання будь-яких відомостей дисциплінарним комісіям; 6) що висновок дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування затверджується головою комісії; 7) що уповноважений накладати дисциплінарне стягнення керівник поліцейського під час вирішення питання про накладення або не накладення дисциплінарного стягнення керується висновком дисциплінарної комісії, а в разі незгоди з таким висновком письмово це обґрунтовує і надсилає висновок і матеріали службового розслідування особи, яка уповноважена затверджувати склад відповідної комісії, яка приймає рішення про застосування або не застосування дисциплінарного стягнення; 8) механізм оскарження поліцейським рішення про накладення на нього дисциплінарного стягнення; 9) ознаки та перелік дисциплінарних проступків поліцейських, якими порушуються права та свободи людини і громадянина і за які спеціальна дисциплінарна комісія може, в тому числі, застосувати дисциплінарне стягнення у вигляді звільнення з посади із залиценням на службу або звільнення із служби в поліції; 10) внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору, наданих за результатами дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.1 2. Подання зазначеного проєкту закону до МВС для внесення його на розгляд КМУ	УГП* ВПЗ (пр.доп.) УКЗ УОАЗОР ВЗК ДГДПД* ПД (пр.доп.)	грудень 2023р. - грудень 2024 р.	проєкт закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	державний бюджет	Виконано	
			МВС Національна поліція	1-3 місяць з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3			кітень 2024р. - грудень 2024 р	проєкт закону передано до МВС	державний бюджет		
11		2.1.6.2.4. Розроблення проєкту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	1-3 місяць з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Розроблення проєкту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	УГП* УКЗ УОАЗОР ВПЗ (пр.доп.) ВЗК	2 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Розроблено проєкт нормативно-правового акту та погоджено його із заінтересованими органами, оприлюднено для громадського обговорення	державний бюджет		
12		2.1.6.2.8. Формування складу дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	11-12 місяць з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Формування складу дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	УГП* УКЗ ВЗК	11 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	накази про створення та персональний склад комісій оприлюднено	державний бюджет		
13		2.1.6.2.9. Забезпечення початку роботи дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	13-14 місяць з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Забезпечення початку роботи дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	УГП* УКЗ ВЗК	13 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	дисциплінарні комісії почали роботу	державний бюджет		
14		2.1.6.3.1. Розроблення та подання Кабінетові Міністрів України проєкту закону, яким визначено, що: 1) в рамках процедури атеставання поліцейських передбачено обов'язкове оцінювання ефективності поліцейських та додатково до наявних визначено такі критерії оцінювання, як добросовісність (за методом обґрунтованого сумніву), управлінські компетенції (для керівників), а також результативність роботи; 2) встановлено, що оцінювання ефективності поліцейського в рамках атеставання проводиться в електронній системі управління персоналом; 3) узагальнені результати оцінювання ефективності поліцейських в рамках атеставання оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 4) встановлено, що спільесіда як метод оцінювання управлінських компетенцій проводиться лише для поліцейських, які обіймають керівні посади, комісією, до складу якої входить не менше 25 відсотків представників громадськості; 5) рейтинг оцінювання поліцейських та рекомендації електронної системи оцінювання враховуються під час ухвалення управлінських, кадрових рішень у Національній поліції, у тому числі щодо встановлення щомісячних додаткових видів грошового забезпечення, премій	МВС Національна поліція	травень 2023 р. - березень 2024 р.	1.Розроблення та погодження із заінтересованими органами проєкту закону, яким визначено, що: 1) в рамках процедури атеставання поліцейських передбачено обов'язкове оцінювання ефективності поліцейських та додатково до наявних визначено такі критерії оцінювання, як добросовісність (за методом обґрунтованого сумніву), управлінські компетенції (для керівників), а також результативність роботи; 2) встановлено, що оцінювання ефективності поліцейського в рамках атеставання проводиться в електронній системі управління персоналом; 3) узагальнені результати оцінювання ефективності поліцейських в рамках атеставання оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 4) встановлено, що спільесіда як метод оцінювання управлінських компетенцій проводиться лише для поліцейських, які обіймають керівні посади, комісією, до складу якої входить не менше 25 відсотків представників громадськості; 5) рейтинг оцінювання поліцейських та рекомендації електронної системи оцінювання враховуються під час ухвалення управлінських, кадрових рішень у Національній поліції, у тому числі щодо встановлення щомісячних додаткових видів грошового забезпечення, премій	УКЗ* УОАЗОР УГП УАП ВПЗ (пр.доп.) ВЗК УФЗБО (спів.п.5 в 2.1.6.3.1.)	травень 2023 р. - листопад 2023 р.	проєкт закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	державний бюджет	Виконано	

15		2.1.6.3.2. Розроблення проєктів нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного у підпункті 2.1.6.3.1, якими, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: комп'ютерне тестування; оцінка "методом 360 градусів" (тобто анонімний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків); співбесіда з комісією оцінювання (тільки для керівників); 2) оцінювання за критеріями добросовісності (за методом обґрунтованого сумніву), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках кожного із методів оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського оцінюється за допомогою комп'ютерного аналізу статистичних даних щодо кожного поліцейського; 3) під час співбесіди (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського; перебіг співбесіди фіксується за допомогою відео- та аудіозапису; 4) до складу кожної комісії з оцінювання входять не менше 25 відсотків представників громадськості, а решта складу формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання; 5) за результатами оцінювання кожен поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із: а) загальної оцінки відповідності поліцейського займаний посаді; б) загального потенціалу професійного розвитку поліцейського; 6) рейтинг оцінювання поліцейських формується у балах за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм в результаті тестування, оцінки "методом 360 градусів", співбесіди (тільки для керівного складу), а також даних щодо результативності; 7) під час формування рейтингу літота вага балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є однаковою; узагальнені та неперсоніфіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського рекомендації стосовно проходження певної програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем проходження служби	МВС Національна поліція	1-3 місяць з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Розроблення проєктів нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного у підпункті 2.1.6.3.1, якими, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: комп'ютерне тестування; оцінка "методом 360 градусів" (тобто анонімний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків); співбесіда з комісією оцінювання (тільки для керівників); 2) оцінювання за критеріями добросовісності (за методом обґрунтованого сумніву), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках кожного із методів оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського оцінюється за допомогою комп'ютерного аналізу статистичних даних щодо кожного поліцейського; 3) під час співбесіди (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського; перебіг співбесіди фіксується за допомогою відео- та аудіозапису; 4) до складу кожної комісії з оцінювання входять не менше 25 відсотків представників громадськості, а решта складу формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання; 5) за результатами оцінювання кожен поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із: а) загальної оцінки відповідності поліцейського займаний посаді; б) загального потенціалу професійного розвитку поліцейського; 6) рейтинг оцінювання поліцейських формується у балах за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм в результаті тестування, оцінки "методом 360 градусів", співбесіди (тільки для керівного складу), а також даних щодо результативності; 7) під час формування рейтингу літота вага балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є однаковою; узагальнені та неперсоніфіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського рекомендації стосовно проходження певної програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем проходження служби та погодження його із заінтересованими органами	УКЗ* ВПЗ (пр.доп.) УОАЗОР УІАП УП ВЗК УФЗБО	2 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1.	проєкти нормативно-правових актів розроблено, погоджено із заінтересованими органами та оприлюднено для громадського обговорення	державний бюджет		
16		2.1.6.3.6. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективи удосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці поліцейських з метою підвищення конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, яке, зокрема, містить пропозиції щодо джерел покриття додаткових витрат на грошове забезпечення поліцейських	МВС Національна поліція	березень 2023 р.- жовтень 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективи удосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці поліцейських з метою підвищення конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, яке, зокрема, містить пропозиції щодо джерел покриття додаткових витрат на грошове забезпечення поліцейських	УФЗБО* УКЗ	травень 2023 р.- жовтень 2023 р.	проведено аналітичне дослідження, складено звіт за його результатами, повідомлено МВС	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	Виконано	

Примітка.

* - Позначено відповідальний підрозділ, який в рамках виконання Плану заходів з виконання Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки (далі – ДАП) має право ініціювати створення робочих груп з числа визначених виконавців (співвиконавців), в тому числі ініціювати доповнення та/або зміну виконавців (за наявності обґрунтованих пропозицій) виключно з метою реалізації заходів.

Звітвання:

Відповідальний підрозділ: взаємодіє з головним виконавцем в НПУ, визначеному у додатку № 1 до наказу НПУ від 18.03.2025 № 270 та іншими головними виконавцями, які зазначені в ДАП та, у разі необхідності, звітує; забезпечує та/або організовує звітвання до НПУ.

Відповідальний підрозділ, у разі настання термінів виконання заходів у цьому додатку, **звітує до ВЗК щомісяця до 05 числа наступного періоду** до етапу виконання даних заходів.

Невиконання заходів Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки є порушенням Закону України «Про запобігання корупції».

Скорочення, що вживаються:

- СУ – слідче управління;
- УКЗ – управління кадрового забезпечення;
- УПІ – управління головної інспекції;
- УКР – управління кариного розшуку;
- УБН – управління боротьби з наркозлочинністю;
- УФЗБО – управління фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку;
- УОАЗОР – управління організаційно-аналітичного забезпечення та оперативного реагування;
- УІАП – управління інформаційно-аналітичної підтримки;
- ВКА – відділ кримінального аналізу;
- ВДЗ – відділ документального забезпечення;
- ВПЗ – відділ правового забезпечення;
- ВК – відділ комунікації;
- ВРТЗІ – відділ режиму та технічного захисту інформації;
- ВЗК – відділ запобігання корупції;
- ВД – відділ дізнання;

пр.доп. - правова допомога.