

ЗВІТ

за результатами виконання ГУНП в Житомирській області Державної антикорупційної програми на 2023-2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) яких визначено Національну поліцію України

№ з/п	Найменування проблеми (із зазначенням номеру проблеми) ДАП на 2023-2025 роки	Зміст заходу (із зазначенням номеру заходу) ДАП на 2023-2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) якого є НПУ	Виконавці ДАП на 2023–2025 роки	Строк виконан. заходу ДАП на 2023-2025 роки	Зміст заходу в ГУНП	Відповід. за виконан. заходу в ГУНП	Строк виконан. заходу в ГУНП	Показник (індикатор) виконання	Джерела фінансування	Інформація про виконання заходу (міст проведеної роботи, підтвердуючі документи)	Фактична дата виконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об’єктивних та достовірних даних; ускладняє різних органів державної влади, органів місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скоординовані	1.1.1.2.2. Щорічне подання (до 15 лютого) спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції та виконавцями Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки (далі – Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи із обов’язковим зазначенням даних, зазначених у частині другій статті 18 ³ Закону	Національне антикорупційне бюро Державне бюро розслідувань АРМА Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за згодою) Вищий антикорупційний суд (за згодою) Верховний суд (за згодою) виконавці Програми	лютий 2024 р.- лютий 2025 р.	Щорічне подання (до 15 лютого) спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції та виконавцями Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки (далі — Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи з обов’язковим зазначенням даних, визначених у частині другій статті 18 ³ Закону	ВЗК* СУ ВД ВКА УБН УКР УКЗ УГП УФЗБО	лютий 2024 р.- лютий 2025 р.	1) обсяг статистичної інформації відповідає вимогам статті 18 ³ Закону 2) статистична інформація надається у Порядку, визначеному Національним агентством, в тому числі із дотриманням граничних термінів її надання	Державний бюджет	За звітний період до ГУНП в Житомирській області вказівок щодо надання відповідної статистичної інформації не надходило	
2		1.1.1.5.4. Проведення фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформатизації), необхідних для здійснення заходів, передбачених у підпунктах: 1.5.3.1.6, 2.2.2.4.8, 2.2.3.1.1, 2.2.3.1.3, 2.2.3.3.3, 2.2.3.3.4, 2.4.2.3.5, 2.4.3.1.7, 2.4.3.1.9, 2.4.3.1.10, 2.5.1.1.1, 2.5.1.1.2, 2.5.1.2.2 – 2.5.1.4.2, 2.5.10.3.2, 2.5.10.3.3, 2.7.5.2.2, 2.7.7.1.4, 2.7.7.2.4, 3.3.2.3.4, 3.3.3.8.2 (зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2025 рік)	Національне агентство Мінінфраструктури Мінінфраструктури Мін’юст Мінекономіки Мінагрополітики Міноцполітики Міноборони МВС МОЗ МОН Державне бюро розслідувань (за згодою) Національна поліція Національне антикорупційне бюро БЕБ АРМА СБУ (за згодою) Фонд державного майна Антимонетарний комітет (за згодою) Держстат Адміністрація Держспецназ’ю Держгеокадастр ДПС ДРС Агентство відновлення НСЗУ Фонд соціального захисту осіб з інвалідністю Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти НКЦПФР державель (адміністратор) Реєстру декларацій	березень 2023р.- грудень 2024 р.	Участь у проведенні фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформатизації), необхідних для здійснення заходів, запланованих на 2024 і 2025 роки, та тих, які потребують додаткового фінансування (зокрема спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформатизації та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки	УІАП* УФЗБО УОАЗОР СУ	травень 2023 р.- грудень 2024 р.	якщо участь у фінансово-економічних розрахунках потреб	Державний бюджет	ГУНП в Житомирській області за звітний період не брало участі у проведенні фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення техніко-економічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформатизації), необхідних для здійснення заходів, запланованих на 2024 і 2025 роки, та тих, які потребують додаткового фінансування (зокрема спрямованих на створення або модернізацію інформаційних систем та/або електронних комунікаційних мереж, засобів інформатизації та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки (лист УІАП ГУНП від 30.06.2025 № 109625-2025).	
3	1.1.3. Положення нормативно-правових актів та їх проектів потребують подальшого удосконалення для усунення можливих корупційних факторів	1.1.3.3.1. Здійснення заходів правового моніторингу — систематичної, комплексної діяльності, спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а отже, і потреб у його подальшому вдосконаленні	Мін’юст МВС Національна поліція Мінекономіки Мінінфраструктури Міноцполітики Міноборони МОЗ МОН БЕБ	січень 2024 р.- грудень 2025 р.	Участь у Здійсненні заходів правового моніторингу — систематичної, комплексної діяльності, спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а отже, і потреб у його подальшому вдосконаленні	УГП* УКЗ УІАП УФЗБО СУ ВЗК	січень 2024 р.- листопад 2025 р.	правовий моніторинг проводиться та оприлюднено його результати (за напрямком діяльності, згідно пункту 3.1.6. розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX)	Державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано на січень 2024 року – листопад 2025 року.	
4		1.1.3.3.5. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проектів законів щодо вдосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	Національне агентство Мін’юст МВС Національна поліція Мінекономіки Мінінфраструктури Міноцполітики Міноборони МОЗ МОН БЕБ Державне бюро розслідувань (за згодою)	березень 2023 р.- листопад 2025 р.	Участь у Розробленні та поданні Кабінетом Міністрів України проектів законів щодо вдосконалення галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та/або результатів антикорупційної експертизи чинних нормативно-правових актів, проведеної на виконання заходу, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	УГП* УКЗ УІАП УФЗБО СУ ВІП (пр.доп.) ВЗК	березень 2023 р.- листопад 2025 р.	якщо участь у розробленні проектів законів (за напрямком діяльності, згідно пункту 3.1.6. розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX)	Державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано на травень 2023 року – листопад 2025 року.	

5		1.1.5.1.5. Удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом, застосування процедур реінжінірингу, а також впровадження технологічних інструментів усунення типових корупційних ризиків: модулі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо)	портальні органи виконавчої влади, які формують чи реалізують політику у найбільш уразливих корупційно еферах	січень 2024 р. – грудень 2025 р.	Учась в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом, застосування процедур реінжінірингу, а також впровадження технологічних інструментів усунення типових корупційних ризиків: модулі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо)	УІАП* ВЗК	січень 2024 р. – листопад 2025 р. (у разі надходження аналітичних досліджень)	якого участь в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб (у разі надходження аналітичних досліджень)	державний бюджет	Вказівки щодо участі у аналітичних дослідженнях щодо удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб (зокрема шляхом впровадження електронних сервісів, підвищення прозорості та підзвітності процесів, які стосуються взаємодії держави з населенням і бізнесом, застосування процедур реінжінірингу, а також впровадження технологічних інструментів усунення типових корупційних ризиків: модулі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технології реалізації принципу екстериторіальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для агрегації та оцінки значних масивів інформації тощо) до ГУНП в Житомирській області не надходили, відповідно, участі у зазначених заходах ГУНП не приймало (лист УІАП ГУНП від 30.06.2025 № 109625-2025).	
6	2.1.6. Відсутність ефективної моделі призначення на посади, оплати праці, просування по службі та розгляду дисциплінарних скарг у системі Національної поліції	2.1.6.1.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх існування (до лютого 2022 р.), і в якому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих комісіями кандидатів під час відбору (конкурсів) на службу в поліції; 2) кількість проведених конкурсів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вишого складу поліції (окремо за кожною категорією складу поліції); 4) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 5) результати анонімного опитування членів поліцейських комісій щодо шляхів поліпшення їх роботи; 6) шляхи вирішення питання щодо бюджетного фінансування роботи членів комісії від громадськості; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору; 8) результати соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	МВС Національна поліція	березень 2023 р. – липень 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх існування (до лютого 2022 р.), і в якому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих комісіями кандидатів під час відбору (конкурсів) на службу в поліції; 2) кількість проведених конкурсів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вишого складу поліції (окремо за кожною категорією складу поліції); 4) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 5) результати анонімного опитування членів поліцейських комісій щодо шляхів поліпшення їх роботи; 6) шляхи вирішення питання щодо бюджетного фінансування роботи членів комісії від громадськості; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору; 8) результати соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	УКЗ* УФЗБО (співвідношення п.п.6 в 2.1.6.1.1.)	травень 2023 р. – липень 2023	аналітичне дослідження проведено та підготовлено відповідний звіт	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	Проведено аналітичне дослідження та підготовлено відповідний звіт у визначений строк, про що поінформовано ДКЗ НПУ листом від 28.08.2023 № 2490/12-2023. Крім того, УКЗ ГУНП організовано та забезпечено участь поліцейських органів у соціологічному опитуванні, що проводилось НПУ на визначеній платформі, предметом якого була організація роботи постійно діючих поліцейських комісій та ефективність конкурсних процедур. Результати анонімного опитування поліцейських, а також соціологічного опитування громадськості щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур до УКЗ ГУНП не надходили. Відповідно до звіту про стан виконання у І кварталі 2025 року Антикорупційної програми МВС на 2023-2025 роки (лист від 18.04.2025 № 18877/18), аналітичне дослідження проведено та підготовлено звіт за його результатами у 2023 році (лист УКЗ ГУНП від 27.06.2025 № 108532-2025).	
7		2.1.6.1.3. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проекту закону, яким: 1) визначено, що призначення на вищу посаду в поліції, яка передбачає здійснення керівних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсу; 2) добросовісність визначено як один із критеріїв, яким повинен відповідати поліцейський, який претендує на зайняття вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури відбору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1	МВС Національна поліція	жовтень 2023 р. – червень 2024р.	1.Розроблення та направлення заінтересованим органам проекту закону, яким: 1) визначено, що призначення на вищу посаду в поліції, яка передбачає здійснення керівних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсу; 2) добросовісність визначено як один із критеріїв, яким повинен відповідати поліцейський, який претендує на зайняття вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури відбору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1 2. Подання зазначеного проекту закону до МВС для внесення його на розгляд КМУ	УКЗ* УФЗБО (в част. опра. п.п.6 в 2.1.2.6.1.1.) ВЗК (співвідн. п.п.2 в 2.1.6.1.3.) ВПЗ (пр.доп.)	жовтень 2023 р. – лютий 2024 р.	проект закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	державний бюджет	Упровадж звітного періоду до УКЗ ГУНП вказівок щодо надання пропозицій до проекту Закону, визначеного цим пунктом, не надходили, пропозиції з даних питань до центрального органу управління поліції не надсилались. Відповідно до до звіту про стан виконання у І кварталі 2025 року Антикорупційної програми МВС на 2023-2025 роки (лист від 18.04.2025 № 18877/18), захід виконано у 2023 році (лист УКЗ ГУНП від 27.06.2025 № 108532-2025).	
8		2.1.6.1.4. Розроблення проекту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	МВС Національна поліція	1-3 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.	Учась у розробленні проекту нормативно-правового акта щодо приведення нормативно-правових актів МВС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3.	УКЗ* ВПЗ (пр.доп.) УФЗБО (в част. п.п.6 в 2.1.2.6.1.1.) ВЗК (у разі опрацювання п.п.2 в 2.1.6.1.3.)	2 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	якого участь у розробленні та погодженні проекту нормативно-правового акту із заінтересованими органами та верифікації для проведення громадського обговорення	державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано упровадж двох місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3 (лист УКЗ ГУНП від 27.06.2025 № 108532-2025).	
9		2.1.6.2.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності застосування норм Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до лютого 2022 р., в якому, зокрема, зазначено (і) використанням за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вишого складу поліції: 1) загальну кількість проведених службових розслідувань; 2) кількість зареєстрованих заяв, скарг та повідомлень громадян, посадових осіб, інших поліцейських, засобів масової інформації, розпорів про вчинення поліцейськими порушення, що ма ознаки дисциплінарного проступку; 3) кількість службових розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) кількість дисциплінарних комісій, до складу яких включалися представники громадськості; 5) кількість застосованих дисциплінарних стягнень (за видами); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом мікрорегіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і несамопідвладності роботи дисциплінарної комісії	МВС Національна поліція	травень 2023 р. - вересень 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності застосування норм Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до лютого 2022 р., в якому, зокрема, зазначено (і) використанням за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вишого складу поліції: 1) загальну кількість проведених службових розслідувань; 2) кількість зареєстрованих заяв, скарг та повідомлень громадян, посадових осіб, інших поліцейських, засобів масової інформації, розпорів про вчинення поліцейськими порушення, що ма ознаки дисциплінарного проступку; 3) кількість службових розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) кількість дисциплінарних комісій, до складу яких включалися представники громадськості; 5) кількість застосованих дисциплінарних стягнень (за видами); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом мікрорегіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і несамопідвладності роботи дисциплінарної комісії	УПІ* УКЗ УОАЗОР (п.п.3 в 2.1.6.2.1.) ВДЗ (п.п.2 в 2.1.6.2.1.) ВЗК	травень 2023 р. - вересень 2023 р.	аналітичне дослідження проведено та підготовлено відповідний звіт	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	На адресу Департаменту головної інспекції та дотримання прав людини НПУ, на виконання вимог держування НПУ від 17.05.2023 № 4790/0137-2023 направлено відповіді про: - інформацію про найбільш поширені проблеми, пов'язані з ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських, а також їх оцінки (вих. УПІ від 30.05.2023 № 505/15/01-2023); - інформацію про аналіз питання щодо перспектив та доцільності створення дисциплінарного органу із статусом мікрорегіонального територіального органу НПУ (вих. УПІ від 09.06.2023 № 554/15/01-2023); - інформацію про аналіз питання щодо ефективності та якості проведення службових розслідувань і несамопідвладності дисциплінарної комісії (вих. УПІ від 14.06.2023 № 574/15/01-2023); - інформацію про всі службові розслідування, проведені ГУНП в Житомирській області упродовж листопада 2018-лютого 2022 року із відокремленням за кожним показником даних щодо молодшого, середнього, старшого та вишого складу поліції (лист УПІ ГУНП від 20.06.2025 № 104514-2025).	

15		2.1.6.3.2. Розроблення проєктів нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного у підпункті 2.1.6.3.1, якими, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: комп'ютерне тестування; оцінка "методом 360 градусів" (тобто комплексний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків); співабесіда з комісією оцінювання (тільки для керівників); 2) оцінювання за критеріями доброчесності (за методом обґрунтованого сумніву), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках кожного із методів оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського оцінюється за допомогою комп'ютерного аналізу статистичних даних щодо кожного поліцейського; 3) під час співабесіди (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського; перебіг співабесіди фіксується за допомогою відео- та аудіозапису; 4) до складу кожної комісії з оцінювання входить не менше 25 відсотків представників громадськості, а решта складу формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання; 5) за результатами оцінювання кожен поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із: а) загальної оцінки відповідності поліцейського займаний посаді; б) загального потенціалу професійного розвитку поліцейського; 6) рейтинг оцінювання поліцейських формується у балах за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм в результаті тестування, оцінки "методом 360 градусів", співабесіди (тільки для керівного складу), а також даних щодо результативності; 7) під час формування рейтингу питома вага балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є однаковою; узагальнені та неперсоніфіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського рекомендації стосовно продовження певної програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем проходження служби	МВС Національна поліція	1-3 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Розроблення проєктів нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного у підпункті 2.1.6.3.1, якими, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: комп'ютерне тестування; оцінка "методом 360 градусів" (тобто комплексний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків); співабесіда з комісією оцінювання (тільки для керівників); 2) оцінювання за критеріями доброчесності (за методом обґрунтованого сумніву), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках кожного із методів оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського оцінюється за допомогою комп'ютерного аналізу статистичних даних щодо кожного поліцейського; 3) під час співабесіди (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського; перебіг співабесіди фіксується за допомогою відео- та аудіозапису; 4) до складу кожної комісії з оцінювання входить не менше 25 відсотків представників громадськості, а решта складу формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання; 5) за результатами оцінювання кожен поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із: а) загальної оцінки відповідності поліцейського займаний посаді; б) загального потенціалу професійного розвитку поліцейського; 6) рейтинг оцінювання поліцейських формується у балах за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм в результаті тестування, оцінки "методом 360 градусів", співабесіди (тільки для керівного складу), а також даних щодо результативності; 7) під час формування рейтингу питома вага балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є однаковою; узагальнені та неперсоніфіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського рекомендації стосовно продовження певної програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем проходження служби та погодження його із заінтересованими органами	УКЗ* ВПЗ (пр.доп.) УОАЗОР УІАП УП ВЗК УФЗБО	2 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1.	проєкти нормативно-правових актів розроблено, погоджено із заінтересованими органами та передано для громадського обговорення	державний бюджет	Строк виконання заходу в ГУНП заплановано упродовж двох місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1 (лист УКЗ ГУНП від 27.06.2025 № 108532-2025).	
16		2.1.6.3.6. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективи удосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці поліцейських з метою підвищення конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, яке, зокрема, містить пропозиції щодо джерел покриття додаткових витрат на грошове забезпечення поліцейських	МВС Національна поліція	березень 2023 р.- жовтень 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективи удосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці поліцейських з метою підвищення конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, яке, зокрема, містить пропозиції щодо джерел покриття додаткових витрат на грошове забезпечення поліцейських	УФЗБО* УКЗ	травень 2023 р.- жовтень 2023 р.	проведено аналітичне дослідження, складено звіт за його результатами, повідомлено МВС	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	Упродовж звітного періоду до ГУНП не надходило жодних подій участі у проведенні аналітичного дослідження. Водночас, відповідно до звіту про стан виконання у 1 кварталі 2025 року Антикорупційної програми МВС на 2023-2025 роки захід виконано у 2023 році (лист від 18.04.2025 № 18877/18), (лист УФЗБО ГУНП від 24.06.2025 № 106268-2025).	