

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ГУНП

в Івано-Франківській області
від 30.03.2021 № 104 (зі змінами)

Положення

щодо впровадження в Головному управлінні Національної поліції в Івано-Франківській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження в Головному управлінні Національної поліції в Івано-Франківській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

2. Головне управління Національної поліції в Івано-Франківській області заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на поліцейських, державних службовців та інших працівників ГУНП в Івано-Франківській області (далі - працівники поліції).

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні:

механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення – механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону; повідомлення – повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

уповноважений підрозділ – сектор запобігання корупції ГУНП в Івано-Франківській області, до повноважень якого належить запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні Національної поліції в Івано-Франківській області.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі.

5. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

II. Правова основа механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Цивільна конвенція про боротьбу з корупцією (стаття 9), Закон.

2. Головне управління Національної поліції в Івано-Франківській області забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

III. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:
затвердження наказів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

надання уповноваженим підрозділом методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

впровадження морального та інших видів заохочення викривачів, передбачених Положенням про заохочення в Національній поліції України, затвердженим наказом Міністерства внутрішніх справ України від 25 квітня 2019 року № 317, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 21 травня 2019 року за № 535/33506, з урахуванням права викривача на конфіденційність та анонімність, передбачених законом.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

дотримання Правил етичної поведінки поліцейських, затверджених наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 листопада 2016 року № 1179, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 06 грудня 2016 року за № 1576/29706 (зі змінами);

проведення навчань з питань формування культури повідомлення.

IV. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ.

2. Керівник уповноваженого підрозділу організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Уповноважений підрозділ здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в Головному управлінні Національної поліції в Івано-Франківській області;

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли для розгляду до Головного управління Національної поліції в Івано-Франківській області, реагування в межах компетенції на кожне обґрунтоване повідомлення;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності під час взаємодії із викривачем;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

розміщення на офіційному вебпорталі Головного управління Національної поліції в Івано-Франківській області інформації про внутрішні канали для повідомлень.

4. Працівнику поліції, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником поліції, зобов'язаний повідомити керівництво ГУНП в Івано-Франківській області, уповноважений підрозділ або спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

5. З метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівники поліції, у тому числі викривачі, можуть використовувати:

Пам'ятку щодо етичної поведінки в Головному управлінні Національної поліції в Івано-Франківській області (додаток 1);

Пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 2);

Пам'ятку щодо отримання викривачем безоплатної вторинної правничої допомоги (додаток 3);

Пам'ятку щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (додаток 4);

Пам'ятку щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в Головному управлінні Національної поліції в Івано-Франківській області (додаток 5).

V. Права та гарантії захисту викривачів

1. Викривач має такі права:

бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;

подавати докази на підтвердження свого повідомлення;

отримувати від ГУНП в Івано-Франківській області підтвердження прийняття та реєстрації повідомлення;

давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;

на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;

на конфіденційність;

повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);

у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;

на відшкодування витрат у зв'язку із захистом своїх прав, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;

на винагороду у випадках та на умовах, визначених Законом; на отримання психологічної допомоги;

на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом. Уповноважений підрозділ зобов'язаний перевіряти кожен випадок розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживати в межах компетенції заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

VI. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Уповноважений підрозділ щорічно проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Під час проведення самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

кількість працівників поліції, що пройшли навчання;

кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

кількість повідомлень від викривачів;

кількість та види застосованих заохочень.

3. Результати самооцінки надаються начальникові Головного управління Національної поліції в Івано-Франківській області.

**Начальник сектору
запобігання корупції
ГУНП в Івано-Франківській області
підполковник поліції**



Роман ГОРДИЙ

19.04.2024