

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ГУНП в Миколаївській області
від 19 серпня 2025 року № 274

ПОЛОЖЕННЯ

**щодо впровадження у Головному управлінні Національної поліції
в Миколаївській області механізмів заохочення та формування культури
повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією
правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання
корупції»**

I. Загальні положення

1. Це Положення розроблено з метою впровадження у Головному управлінні Національної поліції в Миколаївській області механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

2. Головне управління Національної поліції в Миколаївській області заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на поліцейських, державних службовців та інших працівників Головного управління Національної поліції в Миколаївській області (далі - працівники поліції).

4. У цьому Положенні терміни вживаються у такому значенні: механізми заохочення викривачів та формування культури повідомлення - механізми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень; інших порушень Закону;

повідомлення - повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

уповноважений підрозділ — відділ запобігання корупції ГУНП в Миколаївській області, до повноважень якого належить запобігання та виявлення корупції в Головному управлінні Національної поліції в Миколаївській області.

Інші терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі.

5. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у повідомленні, не містять фактичних даних.

6. Це положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення;

- 4) організаційні засади щодо функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення;
- 5) права та гарантії захисту працівників поліції як викривачів.

II. Мета заохочення та формування культури повідомлення

Метою заохочення та формування культури повідомлення є сприяння працівникам поліції виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних правопорушень або правопорушень пов'язаних з корупцією, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками поліції, що має забезпечити формування поваги до викривачів, як сталої норми та частини корпоративної культури Головного управління Національної поліції в Миколаївській області.

III. Правова основа механізмів заохочення викривачів формування культури повідомлення

1. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції (стаття 33), Цивільна конвенція про боротьбу з корупцією (стаття 9), Конституція України, Закон та інші акти законодавства.

2. Головне управління Національної поліції в Миколаївській області забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

IV. Форми заохочення та формування культури повідомлення

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

- затвердження наказів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;
- надання уповноваженим підрозділом методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;
- вжиття заходів щодо захисту працівників поліції, які є викривачами;
- впровадження морального та інших видів заохочення викривачів, передбачених Положенням про заохочення в Національній поліції України, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 25 квітня 2019 року №317, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 21 травня 2019 року за № 535/33506 з урахуванням права викривача на конфіденційність та анонімність, передбачених законом.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

дотримання Правил етичної поведінки поліцейських, затверджених наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 листопада 2016 року № 1179, зареєстрованих у Міністерстві юстиції України 06 грудня 2016 року за № 1576/29706 (зі змінами);

проведення навчань з питань формування культури повідомлення.

V. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення

1. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений підрозділ.

2. Керівник уповноваженого підрозділу організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Уповноважений підрозділ здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень шляхом:

послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції у Головному управлінні Національної поліції в Миколаївській області;

ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;

якісного, своєчасного, об'єктивного та неупередженого розгляду повідомлень, що надійшли для розгляду до Головного управління Національної поліції в Миколаївській області, реагування в межах компетенції на кожне обґрунтоване повідомлення;

постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення, забезпечення конфіденційності під час взаємодії із викривачем;

надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;

забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

розміщення на офіційному вебпорталі Головного управління Національної поліції в Миколаївській області інформації про внутрішні канали для повідомлень.

4. Уповноважений підрозділ вживає заходів щодо захисту працівників поліції, які є викривачами.

5. Керівник уповноваженого підрозділу визначає окрему особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

6. Уповноважений підрозділ не рідше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

7. Матеріальне стимулювання (у межах фонду оплати праці та чинного законодавства) можливе, але за дотримання таких умов:

- повідомлення про корупцію скеровано працівником поліції добровільно, без впливу зовнішніх факторів, таких як проведення відносно потенційного викривача службової перевірки, службового розслідування, дисциплінарного провадження, неприязних відносин в колективі, тощо;

- викладена в повідомленні інформація походить від обізнаності викривача та не є загальнодоступною із підтвердженням фактів;

- заохочення не призведе до розкриття особи викривача. Таке заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів, передбачених нормами

законодавства, без розкриття у наказі про застосування заходу заохочення інформації про те, що особа є викривачем, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

8. Працівнику поліції, якому стала відома інформація про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених іншим працівником поліції, зобов'язаний повідомити керівництво Головного управління Національної поліції в Миколаївській області, уповноважений підрозділ або спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції (наказ Національної поліції України від 16 вересня 2022 року № 661 «Про деякі питання діяльності спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції в системі Національної поліції України»).

9. З метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівники поліції, у тому числі викривачі можуть використовувати:

Пам'ятку щодо етичної поведінки у Головному управлінні Національної поліції в Миколаївській області (додаток 1);

Пам'ятку щодо правового статусу, прав та гарантій захисту викривача (додаток 2);

Пам'ятку щодо отримання викривачем безоплатної вторинної правничої допомоги (додаток 3);

Пам'ятку щодо розгляду повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (додаток 4);

Пам'ятку щодо каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону у Головному управлінні Національної поліції в Миколаївській області (додаток 5).

VI. Права та гарантії захисту викривачів

1. Викривач має такі права:

- бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- подавати докази на підтвердження свого повідомлення;
- отримувати від Головного управління Національної поліції в Миколаївській області підтвердження прийняття та реєстрації повідомлення;
- давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- на конфіденційність;
- повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- на відшкодування витрат у зв'язку із захистом своїх прав, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- на винагороду у випадках та на умовах, визначених Законом;
- на отримання психологічної допомоги;
- на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом

випадках;

отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомлення ним інформації.

2. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

3. Будь-яке повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

4. Розкриття (розголошення) інформації про викривача заборонено, крім випадків, встановлених законом. Уповноважений підрозділ перевіряє кожен випадок розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про особу, що здійснила повідомлення, та вживає в межах компетенції заходів притягнення до відповідальності винних осіб.

VII. Проведення аналізу та самооцінки успішності заохочення та формування культури повідомлення

1. Уповноважений підрозділ щорічно проводить самооцінку впровадження системних заходів, спрямованих на заохочення та формування культури повідомлення.

2. Під час формування проведення самооцінки успішності заохочення та культури повідомлення необхідно застосовувати такі індикатори:

кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів;

кількість працівників поліції, що пройшли навчання;

кількість методичних та просвітницьких матеріалів;

кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

кількість повідомлень від викривачів;

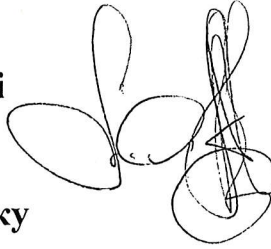
кількість та види застосованих заохочень.

3. Результати самооцінки надаються начальнику Головного управління Національної поліції в Миколаївській області.

ГУНП в Миколаївській області заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних правопорушень внутрішніми та регулярними каналами, усно та письмово, зокрема через внутрішній канал повідомлення про корупцію – (17-86), регулярний канал повідомлення про корупцію - ((0512) 53-19-58), (таке повідомлення викривач може здійснити гарантовано зберігаючи свою анонімність), на електронну скриньку mk_szk@mk.police.gov.ua, телефон гарячої лінії 0-800-50-02-02, телефон приймальні громадян ГУНП в Миколаївській області: (0512)53-11-97, офіційний веб-сайт <https://mk.npu.gov.ua/>, засоби електронного зв'язку – шляхом подачі повідомлення на електронну скриньку Головного управління mk_sdz@mk.police.gov.ua, шляхом звернення до засобів масової інформації, журналістів, громадських об'єднань, професійних спілок. Також функціонує модуль повідомлення викривачів про можливі факти корупційних або

пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» на офіційному вебпорталі Головного управління Національної поліції в Миколаївській області. ГУНП в Миколаївській області заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (ч. 1 ст. 53-1 Закону).

**Начальник ВЗК ГУНП
в Миколаївській області
підполковник поліції**



Микола ПОНОМАРЕНКО

«19» 08 2025 року