

Додаток 3  
до Порядку  
(в редакції постанови  
Кабінету Міністрів України  
від 9 жовтня 2020 р. № 942)

**РЕЗУЛЬТАТИ**  
**поточного/заключного моніторингу**  
**проєкту (програми) «Операційна підтримка у наданні стратегічних**  
**консультацій щодо реформування сектору цивільної безпеки України**  
**(2021-2024 роки)»**

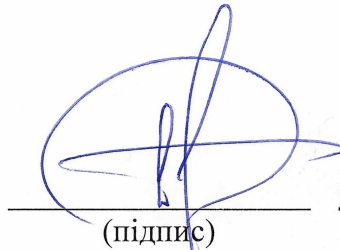
(повне найменування проєкту (програми))

Піврічний /річний/заключний (зазначити необхідне)	<b>Піврічний</b>	
Період звітування	01.01.2024 – 30.06.2024	
1. Вихідні дані проєкту (програми)		
Партнер з розвитку	ЄС через Консультативну місію Європейського Союзу в Україні	
Бенефіціар	Національна поліція України	
Реципієнт	<b>Головне управління Національної поліції в Полтавській області</b>	
Номер реєстраційної картки проєкту	<b>4827-10</b>	
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів		
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) у кількісних та/або якісних показниках	Проведено тренінги з підвищення професійної підготовки поліцейських ГУНП в Полтавській області.	
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)	<a href="https://pl.npu.gov.ua">https://pl.npu.gov.ua</a>	
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	Інформація відсутня	
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Інформація відсутня	
консультаційні послуги	Інформація відсутня	
обладнання	Інформація відсутня	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Інформація відсутня	
адміністративні витрати виконавця	Інформація відсутня	
3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Повноваження та завдання різних підрозділів ГУНП в Полтавській області чітко	Підвищення ефективності роботи правоохоронних органів та органів прокуратури (сектору цивільної	19.02.-20.02.2024 проведено тренінг «Спроможність

<p>визначені та розмежовані. Створені ефективні міжінституціональні механізми координації та співпраці з іншими правоохоронними органами, які функціонують за принципом локальної власності.</p> <p>ГУНП в Полтавській області розроблено та впроваджено комплексні стратегічні комунікаційні стратегії. Цільові публічні кампанії з інформування громадськості проводяться регулярно.</p> <p>Механізми координації та співпраці між ГУНП в Полтавській області та відповідними установами й інструментами ЄС створені та функціонують за принципом місцевої власності.</p> <p>ГУНП в Полтавській області звітує про зменшення показників злочинності, включаючи скорочення часу реагування та показників обвинувачення.</p> <p>Підрозділи ГУНП в Полтавській області проходять підготовку за узгодженими принципами взаємодії поліції з громадами. Посилено співпрацю широкою громадськості та поліції у запобіганні злочинності та її подоланні.</p> <p>Підрозділи ГУНП в Полтавській області проходять підготовку для забезпечення мирних зборів із дотриманням прав людини.</p> <p>ГУНП в Полтавській області впроваджено Системи оцінки ефективності роботи відповідно до найкращих практик ЄС. Зросла кількість спільних ініціатив між правоохоронними органами та громадянським суспільством.</p> <p>Розроблено спеціальні навчальні програми з прав людини та пов'язаних питань і за цими програмами</p>	<p>безпеки) України.</p> <p>Зміцнення механізмів боротьби з організованою злочинністю та розвиток міжнародної співпраці з питань боротьби з організованою злочинністю відповідно до найкращих європейських практик, положень застосовного законодавства, а також у межах тісної співпраці між відповідними органами та агенціями.</p> <p>Впровадження меритократичної, ефективної та надійної системи (або систем) управління персоналом, яка передбачає застосування прозорої процедури працевлаштування після проведення належної перевірки та з урахуванням професійного рівня та вмінь потенційних кандидатів, а також кар'єрного розвитку, що сприяє підвищенню ефективності роботи й поведінки правоохоронних органів та органів прокуратури.</p> <p>Систематичне та структуроване застосування механізмів і заходів боротьби з корупцією та принципів належного врядування в РСЦБ упродовж усього процесу, починаючи з розробки політики та стратегії, закінчуючи їх плануванням і впровадженням в усі сфери, у межах яких працює місія.</p> <p>Формування внутрішніх та міжвідомчих робочих груп для вивчення можливостей зміцнення робочих відносин, взаєморозуміння, довіри і впевненості між сектором цивільної безпеки і громадянським суспільством.</p> <p>Впровадження й забезпечення узгодженості й об'єктивної ефективності надійних і прозорих механізмів розгляду скарг населення в усьому секторі цивільної безпеки.</p> <p>Налагодження надійних, ефективних і прозорих відносин сектору цивільної безпеки з громадянським суспільством, що об'єктивно забезпечує ефективне відстеження випадків порушення</p>	<p>керівного складу запобігання сексуальним домаганням та дискримінації за ознакою статі на робочому місці».</p> <p>Участь взяли 9 поліцейських ГУНП в Полтавській області. 12.03.-14.03.2024 проведено тренінг «Використання відкритих джерел інформації (OSINT) у розслідуваннях щодо стрілецької зброї та легкого озброєння».</p> <p>Участь взяли 2 поліцейських ГУНП в Полтавській області. 23.04.-25.04.2024 проведено тренінг «Опитування та допит». Участь взяли 5 поліцейських ГУНП в Полтавській області. 23.04.-24.04.2024 проведено тренінг «Набуття практичного досвіду, підвищення рівня навичок та вмінь керівників підрозділів взаємодії з громадами». Участь взяли 1 поліцейський ГУНП в Полтавській області. 25.04.2024 проведено тренінг «Міжнародне співробітництво у сфері кіберзлочинності, збереження та обмін електронними доказами». Участь взяли 15 поліцейських ГУНП в Полтавській області.</p>
--	--	---

<p>проводиться навчання підрозділів ГУНП в Полтавській області.</p>	<p>прав людини з боку представників і відомств сектору цивільної безпеки, а також спільна розробка планів дій із метою посилення захисту прав людини.</p> <p>Впровадження сектором цивільної безпеки чіткої оприлюдненої політики щодо гендерної рівності, яка відповідає відповідним узгодженим стандартам, у тому числі Резолюції Ради Безпеки ООН</p>	
<p>4. Проблемні питання та / або пропозиції</p>		
<p>Проблемних питань не виникало.</p>		

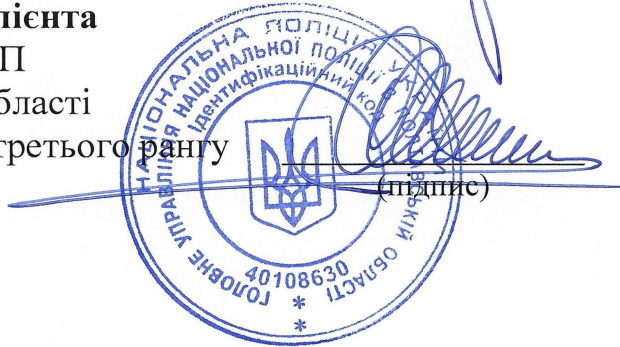
**Відповідальна особа**  
 Начальник СМПС ГУНП  
 в Полтавській області  
 майор поліції



(підпис)

**Євген ПОНОМАРЕНКО**  
 (ініціали та прізвище)

**Керівник реципієнта**  
 Начальник ГУНП  
 в Полтавській області  
 генерал поліції третього рангу



**Євген РОГАЧОВ**  
 (ініціали та прізвище)