

РЕЄСТР РИЗИКІВ
(виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою НПУ на 2025-2027 роки)

№	Функція, процес організації	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики		
						Рівень ймовірності реалізації корупційного ризику (бал "х")	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал "у")	Рівень корупційного ризику (бал "х" і бал "у")						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано/не виконано/частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	І. Забезпечення охорони публічної безпеки і порядку	Ймовірна можливість отримання неправомірної вигоди за знищення, пошкодження, корегування відеозаписів отриманих із відеореєстраторів, які використовуються в якості доказів.	Посадова особа поліції, використовуючи службові повноваження, з метою задоволення приватного інтересу свого, під час збереження (надання) відеозаписів, (отриманих із відеореєстраторів поліцейських), за вмотивованими запитами органів державної влади, органів досудового розслідування, прокуратури, слідчого судді та суду, поліцейського та інших осіб у порядку, передбаченому законодавством України, має можливість знищення, пошкодження, корегування відеозаписів, які у подальшому можуть використовуватися у якості доказів у рамках розслідування кримінального провадження, під час розгляду справ про адміністративні правопорушення, розшуку осіб, які переховуються від органів досудового розслідування, суду, ухиляються від виконання кримінального покарання, при проведенні службових розслідувань, у разі фіксації	1 Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-розпорядчих документів. 2. Можлива недоброчесність працівників поліції. 3 Наявність усталених корупційних практик	1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції. 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Низ (1)	Серед (2)	Низ (2)	1.З метою унеможливлення знищення, пошкодження, корегування оригіналів відеозаписів (отриманих із відеореєстраторів поліцейських), надати пропозиції до МВС про внесення відповідних змін до пункту 7 розділу VIII Інструкції із застосування органами та підрозділами поліції технічних приладів і технічних засобів, що мають функції фото-кінозйомки, відеозапису, засобів фото-і кінозйомки., відеозапису, затвердженого наказом МВС від 18.12.2018 № 1026 зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11.01.2019 за № 28/32999. 2.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	10.03.26	ДПП ПД УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні зміни внесе			
										Постійно	ДПП УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			

2	І. Забезпечення охорони публічної безпеки і порядку	Можливість отримання неправомірної вигоди поліцейським під час зупинки транспортних засобів та перевірки документів	Поліцейський використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від водія транспортного засобу, за порушення ним Правил дорожнього руху.	1.Неефективність системи технічного контролю в НПУ (можливість самостійного вмикання /вимикання відеореєстратора поліцейським) 2.Можлива недоброчесність працівників поліції 3.Наявність усталених корупційних практик	1.Регламентация процедури в інструкції про порядок зупинки транспортних засобів та перевірки документів 2.Застосування поліцейськими технічних засобів, що мають функції фото та відеозапису	Сер (2)	Вис (3)	Вис (6)	1. Придбати при наявності відповідного фінансування портативні відеореєстратори, які за своїми технічними характеристиками забезпечать безперервну аудіо та відеофіксацію усіх дій поліцейського під час чергування при забезпеченні безпеки дорожнього руху 2. З врахуванням змін у наказі МВС від 18.12.2018 № 1026 зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11.01.2019 за № 28/32999, внести зміни до внутрішніх інструкцій поліції в частині забезпечення безперервної аудіо та відеофіксації нагрудною відеокамерою (портативним відео реєстратором) усіх дій поліцейського під час чергування при забезпеченні безпеки дорожнього руху 3.Проводити додаткові тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	30.03.27	ДПП ЦОП ДФЗБО ТОП	Потребує додаткових фінансових витрат	Необхідна кількість нагрудних відеокамер (портативних відеореєстраторів) придбана.			
										30.03.26	ДПП ПД ДВБ УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Зміни до внутрішніх інструкцій поліції внесені.			
										Квартал	ДПП УЗК ПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
3	І.Забезпечення охорони публічної безпеки і порядку	Можливе задоволення працівниками поліції приватних інтересів своїх або третіх осіб під час складання протоколів про вчинення адміністративних правопорушень, стосовно осіб, які перебувають у розшуку	Працівник поліції під час складання протоколів про вчинення адміністративних правопорушень, використовуючи свої повноваження та недосконалість механізму контролю може прийняти пропозицію, обіцянку, одержати неправомірну вимогу або вимагати таку винагороду від зацікавлених осіб, за невжиття заходів щодо затримання особи, якщо вона перебуває у розшуку	1.Недосконалість механізму контролю за порядком перевірки поліцейськими інформації щодо осіб, які перебувають у розшуку 2.Можлива недоброчесність працівників поліції 3. Недостатнє технічне оснащення працівників поліції	1.Регламентована процедура складання протоколів про вчинення адміністративних правопорушень та заходів реагування на правопорушення, використання системи ІПНП (Закон України «Про Національну поліцію», постанова КМУ від 28.10.2015 № 877, наказ МВС від 03.08.2017 № 676) 2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1.Забезпечити наявність у працівників поліції, які складають протоколи про вчинення адміністративних правопорушень, доступ до відповідних баз даних, за допомогою планшета, телефона, інших електронних приладів 2.Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції або спеціально ними визначеними працівниками поліції за порядком перевірки поліцейськими, під час складання протоколів про вчинення адміністративних правопорушень, інформації щодо осіб, які перебувають у розшуку 3.Розробка алгоритму (пам'ятки) дій працівника поліції при перевірці інформації щодо осіб, які перебувають у розшуку (коли проводиться відповідна перевірка, за допомогою яких електронних приладів, заходи безпеки при затримання особи, якщо вона перебуває у розшуку тощо) 4. Доведення до відома під підпис працівників поліції алгоритму дій у разі надходження пропозиції щодо отримання неправомірної вигоди чи обіцянки, а також типових ситуацій щодо порушень антикорупційного законодавства	30.09.26	ДПП ДПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний доступ забезпечено			
										31.12.25	ДПП ДПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розробка відповідного організаційно-розпорядчого акта.			
										31.12.25	ДПП ДПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Внутрішній алгоритм (пам'ятку) дій розроблено			
										Постійно	ДПП ДПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний алгоритм дій доведений			

4	I. Забезпечення охорони публічної безпеки і порядку	Можливість отримання працівниками поліції неправомірної вигоди під час зберігання тимчасово затриманих транспортних засобів на спеціальних майданчиках і стоянках	Працівник поліції використовуючи службові повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб за видачу зі спеціальних майданчиків (стоянок) тимчасово затриманих транспортні засоби їх власникам (відповідальній особі, або особі, яка ввезла ТЗ на територію України, або особі, яка керувала ТЗ на момент вчинення правопорушення) без сплати відповідних штрафів , до вирішення справи про адміністративне правопорушення, без перевірки факту перебування його у розшуку тощо	1.Недостатня система відомчого контролю за процесом видачі транспортних засобів 2.Можлива недоброчесність працівника поліції	1.Регламентована процедура видачі тимчасово затриманих транспортних засобів, що зберігаються на спеціальних майданчиках і стоянках (наказ МВС від 28.08.2020 № 633) 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1.Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції за дотриманням працівниками поліції порядку видачі зі спеціальних майданчиків (стоянок) тимчасово затриманих транспортних засобів їх власникам (відповідальній особі, або особі, яка ввезла ТЗ на територію України, або особі, яка керувала ТЗ на момент вчинення правопорушення), згідно наказу МВС від 28.08.2020 № 633 2.Проведення щомісячних звірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками поліції, порядку видачі зі спеціальних майданчиків (стоянок) тимчасово затриманих транспортних засобів їх власникам (відповідальній особі, або особі, яка ввезла ТЗ на територію України, або особі, яка керувала ТЗ на момент вчинення правопорушення) 3.З метою здійснення додаткового контролю, забезпечити отримання від ТОП до УВА необхідної статистичної інформації з питань зберігання та видачі ТЗ зі спеціальних майданчиків та стоянок за визначеними формами 4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням працівників поліції про порушення антикорупційного законодавства	30.06.25	ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідне доручення (наказ) підготовлено			
										Місяць	ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Щомісячні звірки проведено			
										Квартал	УВА ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідна статистична інформація створена та аналізується щоквартально			
										Квартал	ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

5	II. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», здійснення фінансового контролю	Імовірна можливість порушення поліцейськими ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції» після прийому на службу в поліції	Існує ймовірна можливість порушення поліцейськими ст. 25 «Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності» Закону України «Про запобігання корупції» відразу після прийому на службу в поліцію у зв'язку з відсутністю нормативних підстав надання інформації кандидатами на службу в поліції (окрім посад поліцейських, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище), про наявні у них корпоративні права, зайняття іншою оплачуваною діяльністю або підприємницькою і входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства тощо, що тягне за собою притягнення до дисциплінарної та адміністративної відповідальності (ст. 172-4 КУпАП).	1. Недостатня ефективність системи відомчого контролю 2. Можлива необізнаність новопризначених поліцейських щодо вимог антикорупційного законодавства	1.Регламентована процедура прийому на службу в поліцію складання (Закон України «Про Національну поліцію», наказ МВС від 25.12.2015 № 1631) 2.Ознайомлення поліцейських з вимогами Закону України «Про запобігання корупції» щодо недопущення порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності та Закону України «Про Національну поліцію» щодо службового сумісництва поліцейських та звільнення зі служби в поліції	Низ (1)	Сер (2)	Низ (2)	1.Підготовка наказу (доручення) про обов'язкове попередження новопризначених поліцейських, під час ознайомлення ними з наказом про призначення, щодо неухильного дотримання заборони дій визначених ч.1 ст.25 та своєчасного виконання ч.3 ст.25 Закону України «Про запобігання корупції», із визначенням відповідальних посадових осіб за організацією відповідного контролю за цим 2. Додатково розробити та доводити до поліцейських методичні рекомендації, з недопущення порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення 3.Проводити додаткові тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	30.06.25	ДКЗ ПД УЗК ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний наказ (доручення) підготовлено			
										30.09.25	УЗК ДКЗ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні методичні рекомендації розроблені та доведені до працівників поліції			
										Квартал	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість проведених тренінгів			

6	II. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», здійснення фінансового контролю	Можливе задоволення посадовими особами поліції приватних інтересів своїх або третіх осіб при перевірках фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Можливість задоволення працівниками уповноважених підрозділів поліції з питань запобігання та виявлення корупції (визначеними особами) приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час перевірки фактів неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та подальшого повідомлення про такі випадки відповідальних осіб у НПУ або НАЗК	1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю 2.Можлива недоброчесність посадової особи, яка проводить відповідну перевірку 3.Приватний інтерес посадових осіб	1.Регламентована наказами НПУ процедура перевірки фактів подання суб'єктами декларування декларацій та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвоєчасного подання таких декларацій 2.3 метою розробки модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та відповідних повідомлень, створена спільна робоча група із працівників НПУ та НАЗК (наказ НПУ від 30.12.2022 № 943) 3.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. 3 метою автоматичного визначення осіб які не подали чи несвоєчасно подали декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування надати пропозиції до НАЗК про створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та відповідних повідомлень до НАЗК 2.Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції або спеціально ними визначеними працівниками поліції за здійсненням працівниками уповноважених підрозділів поліції з питань запобігання та виявлення корупції (визначеними особами), своєчасного направлення інформації про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування до відповідальних осіб у НПУ або НАЗК 3.Проводити додаткові тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	30.05.26	Щорічно	УЗК ДІАП ПД ДКЗ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні пропозиції щодо створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень до НАЗК надані Відповідний контроль забезпечено згідно з графіком								
7	III. Організація досудового розслідування	Ймовірна можливість задоволення приватного інтересу слідчим /дознавачем при прийнятті рішення щодо невнесення відомостей про вчинене кримінальне правопорушення до ЄРДР	Слідчі /дознавачі, маючи дискреційні повноваження, можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб за невнесення відомостей про вчинене кримінальне правопорушення до ЄРДР	1. КПК України (частини 1 стаття 214) не містить обґрунтування правової норми про обставини які можуть свідчити про вчинення кримінального правопорушення/проступку 2.Можлива недоброчесність працівників поліції	1.Проведення керівництвом органу досудового розслідування моніторингу наявності скарг від заявників щодо невнесення відомостей про вчинене кримінальне правопорушення до ЄРДР 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Забезпечувати вивчення керівництвом органу досудового розслідування заяв чи повідомлень про вчинення кримінального правопорушення/проступку 2. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства 3.Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Постійно	Постійно	Квартал	ГСУ УД ТОП	ГСУ УД ТОП	ГСУ УД УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Не потребує додаткових фінансових витрат	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

10	III. Організація досудового розслідування	Можливе задоволення дізнавачем приватного інтересу в частині недотримання строків розслідування кримінального проступку після повідомлення про підозру	Дізнавач маючи дискреційні повноваження, може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб за затягування строків розслідування кримінального проступку після повідомлення про підозру (відтягування направлення матеріалів кримінального проступку до суду)	1.Неурегульованість строків розслідування кримінальних проступків у КПК України 2.Можлива недобросовісність працівників поліції	1.Існуючі методи відомчого контролю 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1.Розробити організаційно- розпорядчий документ про посилення контролю керівництва дізнання шляхом постійного моніторингу ЄРДР та надання відповідних письмових вказівок під час проведення розслідування кримінальних проступків, вжиття заходів для усунення порушень вимог законодавства. 2.Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень 3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	30.10.25	УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно- розпорядчий документ про посилення контролю розроблено			
										Квартал	УД УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
										Постійно	УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			
11	III. Організація досудового розслідування	Можливе задоволення слідчим приватного інтересу під час виконання судового рішення.	Слідчий, може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від власника майна за своєчасне виконання рішення суду про зняття арешту з майна та повернення його власнику	1Відсутність відцифрованих матеріалів кримінального провадження (електронне кримінальне провадження) 2.Можлива недобросовісність працівників поліції	1.Контроль за станом досудового розслідування, ознайомлення керівництвом з матеріалами кримінальних проваджень 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Здійснювати контроль за вчасним виконанням судових рішень про повернення майна у кримінальних провадженнях в яких накладено арешт на цінне майно. 2. Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень 3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно	ГСУ УД ПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Встановлено контроль за вчасним виконанням судових рішень			
										Квартал	ГСУ УД УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
										Постійно	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			

12	IV. Здійснення оперативно-розшукової діяльності	Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час незаконного використання або впровадження шкідливого програмного забезпечення в операційних системах та системах управління об'єктами критичної інфраструктури, потенційно небезпечними об'єктами та об'єктами підвищеної безпеки	Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість незаконного використання або впровадження шкідливого програмного забезпечення в операційних системах та системах управління об'єктами критичної інфраструктури, потенційно небезпечними об'єктами та об'єктами підвищеної безпеки	1.Недостатні існуючі методи відомчого контролю 2.Можлива недоброчесність працівників поліції	1.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень 2.Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Розробка актуальних політик безпеки, їх впровадження та контроль. 2. Впровадження програмних засобів для систематизації та аналізу інформації про кіберінциденти, кіберзагрози та кіберзлочини. 3.Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень у сфері кіберзлочинності, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	01.04.26	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено та імплементовано політики безпеки в інфраструктуру кіберзахисту ДКП			
										01.10.26	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведено аналіз інформації про кіберінцидент, кіберзагрози та кіберзлочини			
										Квартал	ДКП УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
13	IV. Здійснення оперативно-розшукової діяльності	Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час незаконного використання комп'ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем НПУ	Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість використання комп'ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем для незаконного використання відповідної інформації (можливостей), з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб	1.Недостатня система відомчого контролю за процесом роботи з інформацією в системі ІПНП та подальшим її використанням 2.Можлива недоброчесність працівників поліції	1.Розроблено та затверджено методичні рекомендації щодо порядку проведення звірок використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем з метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформаційно-телекомунікаційною системою (в приватних інтересах) в ДКП 2. Тренінги (навчання) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1.Розробити та затвердити графік проведення перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем з метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформаційно-телекомунікаційною системою (в приватних інтересах) в ДКП 2.Провести моніторинг використання системи ІПНП працівниками поліції 3.Провести звірки тимчасово відсутніх осіб та блокування їм доступу до системи ІПНП 4.Проводити тренінги та додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства	01.08.25	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено графік перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем			
										Квартал	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Моніторинг проведено			
										Квартал	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Звірки проведено, забезпечено блокування доступу до системи ІПНП			
										Квартал	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені тренінги та додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

14	IV. Здійснення оперативно-розшукової діяльності	Можливість задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб, працівниками оперативних підрозділів поліції, в ході проведення оперативно-розшукових заходів під час супроводження кримінального провадження	Працівники поліції оперативних підрозділів НПУ, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб, в ході проведення оперативно-розшукових заходів під час супроводження кримінального провадження, можуть вчиняти дії спрямовані на одержання неправомірної вигоди, за невиконання заходів відповідно до вимог чинного законодавства, у тому числі за приховування виявлених фактів кримінальних правопорушень, в яких зафіксовано фактичні дані про протиправні діяння громадян та ненаправлення матеріалів до органу досудового розслідування	1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком проведення оперативно-розшукових заходів 2.Можлива недоброчесність працівників поліції. 3.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій	.Регламентована статтею 7 Закону України «Про оперативно-розшукову діяльність», процедура обов'язків підрозділів, які здійснюють оперативно-розшукову діяльність 2.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції 3.Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1.Розробити організаційно- розпорядчий документ про посилення контролю керівництвом оперативних підрозділів поліції за недопущенням недоброчесної поведінки поліцейських під час проведення оперативно-розшукових заходів 2.Оновити та запровадити у дію алгоритм дій (рекомендації) поліцейського при проведенні оперативно-розшукових заходів 3.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	30.10.25	ДКР ДСР ДВБ ДБН ДКП ДМП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено механізм контролю			
15	V. Система внутрішнього контролю	Можливі зловживання службовими повноваженнями працівниками поліції під час використання інформації отриманої із системи ІПНП	Можливість отримання працівниками поліції інформації та/або персональних даних громадян із системи ІПНП з подальшим використанням її у приватних інтересах та можливістю її неправомірної вигоди отримання неправомірної вигоди від третіх осіб	1. Можлива недоброчесність працівників поліції. 2.Приватний інтерес працівників поліції 3. Недостатня система відомчого контролю за процесом роботи з інформацією в системі ІПНП та подальшим її використанням	1. Розроблено спеціалізований безпековий модуль програмного забезпечення, функціональні можливості якого дозволяють обмежувати будь-який доступ до інформаційних ресурсів системи ІПНП легітимним користувачам на певний період часу (відпустка, лікарняний) та впроваджено превентивний захід копіювання інформації під умовною назвою «Водяний знак». 2. Доведення до відому типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.	Сер (2)	Вис (3)	Вис (6)	1.3 метою виключення можливості несанкціонованого розповсюдження інформації з системи ІПНП проводити здійснення систематичного аналізу дій користувачів, та аналізу мережі інтернету на виявлення таких фактів 2. Здійснення моніторингу електронних журналів обліку дій користувачів в системі ІПНП 3. Проведення порівняння електронних журналів обліку дій користувачів з обліками ІП «Облік тимчасово відсутніх» 4.Здійснити доповнення системи ІПНП вкладкою «причина перевірки» у кожній підсистемі 5.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно	ДІАП ДВБ УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні аналізи проведено			
										Квартал	ДІАП ДВБ УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Моніторинг проведено			
										Квартал	ДІАП ДКЗ ДВБ УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Звірки проведено, забезпечено блокування доступу до системи ІПНП			
										30.11.25	ДІАП ПД ТОП	Потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні доповнення здійснено			
										Постійно	ДІАП ДВБ УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			

16	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання службовими повноваженнями працівниками поліції під час прийняття рішень про виплату грошової компенсації за найм житла поліцейським	Можливість задоволення посадовими особами поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб при прийнятті рішень про безпідставну виплату грошової компенсації за найм житла поліцейським або її виплату в завищених розмірах	1.Недостатня система відомчого контролю за процесом виплати грошової компенсації за найм житла поліцейським 2.Приватний інтерес працівників поліції 3.Можлива недоброчесність працівників поліції	1.Регламентований порядок виплат грошової компенсації за найм житла поліцейським (постанова КМУ від 24.10.2018 № 866 та наказом НПУ від17.05.2024 № 541) 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1.Розробка та запровадження методичних рекомендацій (інструкції) порядку виплати в НПУ грошової компенсації за найм житла поліцейським 2.Запровадити додаткові багаторівневі форми контролю за порядком виплати в НПУ грошової компенсації за найм житла поліцейським 3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства 4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикоупційного законодавства	30.11.25	ДУМ ПД ДВБ УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено та запроваджено методичні рекомендації (інструкції)			
										30.12.25	ДУМ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Запроваджено додаткові багаторівневі форми контролю (розроблено доручення, вказівка, лист тощо)			
										Квартал	ДУМ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Додаткові попередження працівників поліції здійснено			
										Квартал	УЗК ДУМ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
17	VI. Управління матеріальними ресурсами	Ймовірна недоброчесність працівників поліції при замовленні матеріальних цінностей	Посадові особи поліції, використовуючи службові повноваження, з метою задоволення приватного інтересу при замовленні матеріальних цінностей, умисно завищують кількість товарів, обсяг виконання робіт чи надання послуг, з метою в подальшому використання надлишків в особистих цілях	1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком замовлення матеріальних цінностей 2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції під час замовлення матеріальних цінностей	1.Регламентована процедура порядку замовленні матеріальних цінностей 2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Вис (3)	Вис (6)	1. Розробка організаційно-розпорядчого акту, що передбачатиме замовлення матеріальних цінностей виключно на підставі розроблених форм обґрунтування таких потреб, а також встановлюватиме процедуру перевірки їх достовірності та доцільності 2. Перевіряти повноту закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами. 3.Проводити аналіз запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них 4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	30.11.25	ДУМ ЦОП ДФЗБО ПД ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно-розпорядчого акт розроблено			
										Квартал	ЦОП ДУМ ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний моніторинг проведено			
										Щорічно	ДУМ ЦОП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Підготовлено аналітичну довідку.			
										Квартал	УЗК ДУМ ЦОП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

18	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при отриманні та використанні благодійної (гуманітарної) допомоги	Можливі порушення посадовими особами поліції вимог законодавства щодо отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих органом у вигляді благодійної (гуманітарної) допомоги та її подальшого можливого привласнення або використання не за призначенням	1. Недостатня врегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів 2. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції 3. Недостатні існуючі методи внутрішнього контролю за порядком отримання та використання благодійної(гуманітарної) допомоги	1.Регламентована процедура порядку отримання, оприбуткування майна чи коштів отриманих органом у вигляді благодійної(гуманітарної) допомоги, згідно Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації» 2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. 3 метою моніторингу стану матеріально-технічного та ресурсного забезпечення в органах, підрозділах, закладах і установах Національної поліції України за рахунок міжнародної допомоги (гуманітарної, благодійної та міжнародної технічної допомоги, крім міжнародної військової допомоги, що визначена в постанові Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2024 року № 168, і за винятком інформації, доступ до якої обмежений законом), її ефективного використання в умовах правового режиму воєнного стану та після його припинення долучитися до тестової експлуатації системи «PROvision», яка розпочата МВС, та забезпечити внесення відомостей до зазначеної системи відповідно до положень доручення НПУ від 04.12.2024 № 109054/01-2024. 2. Розробка методичних рекомендацій (алгоритму) щодо порядку отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих органом (підрозділом поліції) у вигляді благодійної (гуманітарної) допомоги з дотриманням обмежень та заборон, визначених статтею 54 Закону України «Про запобігання корупції, з урахуванням дії воєнного стану в Україні. 3. Включення до Плану діяльності внутрішнього аудиту підрозділів поліції питання перевірки порядку отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих у вигляді благодійної (гуманітарної) допомоги та правомірність її подальшого використання. 4.3 метою додаткового контролю за надходженням, використанням міжнародної-технічної та гуманітарної допомоги, використовувати електронну систему координації та моніторингу проєктів/програм міжнародної технічної допомоги 5.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	31.12.2025	ДУМ ДМПС ДІАП ЦОП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Здійснюється тестова експлуатація системи та внесення відомостей до неї				
									2. Розробка методичних рекомендацій (алгоритму) щодо порядку отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих органом (підрозділом поліції) у вигляді благодійної (гуманітарної) допомоги з дотриманням обмежень та заборон, визначених статтею 54 Закону України «Про запобігання корупції, з урахуванням дії воєнного стану в Україні.	31.12.2025	ДУМ ДФЗБО ПД УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні методичні рекомендації (алгоритм) розроблено				
									3. Включення до Плану діяльності внутрішнього аудиту підрозділів поліції питання перевірки порядку отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих у вигляді благодійної (гуманітарної) допомоги та правомірність її подальшого використання.	Постійно	УВА УЗК ДВБ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні питання до плану включені				
									4.3 метою додаткового контролю за надходженням, використанням міжнародної-технічної та гуманітарної допомоги, використовувати електронну систему координації та моніторингу проєктів/програм міжнародної технічної допомоги		УВА ДМПС УЗК ДВБ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідна електронна система координації та моніторингу проєктів/програм міжнародної технічної допомоги використана				
									5.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно	ЦОУП УЗК ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено				
										Постійно							

19	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при передачі в користування фізичним/ юридичним особам нерухомого майна, що належить до сфери управління НПУ	Посадові особи поліції використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за передачу в користування фізичним/ юридичним особам нерухомого майна (службових приміщень, складів, гаражів тощо), що належить до сфери управління НПУ без укладення договорів оренди, та можливою у подальшому сплатою підрозділами поліції бюджетних коштів за комунальні послуги та енергоносії, які спожито суб'єктами господарювання при користуванні майном, договори оренди щодо якого не уклалися	1. Недостатня ефективність системи відомчого контролю. 2. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції	1. Процедура передачі (ненадання) в оренд фізичним та юридичним особам нерухомого майна, що належить до сфери управління НПУ , регламентована Законом України «Про оренду державного та комунального майна», постановою КМУ від 03.06. 2020 р. № 483, постановою КМУ від 27.05.2022 р. №634. 2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень			Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Проведення вибірових перевірок підрозділів поліції щодо виконання порядку надання в оренду нерухомого майна (службових приміщень, складів, гаражів тощо (наявність договорів оренди, вартість та умови оренди, сплату за комунальні послуги та енергоносії, які спожито суб'єктами господарювання при користуванні майном тощо) 2. Включати до Плану діяльності внутрішнього аудиту підрозділів поліції питання . пов'язані з передачею в користування фізичним/ юридичним особам нерухомого майна (службових приміщень, складів, гаражів тощо), що належить до сфери управління НПУ (наявність договорів оренди, вартість та умови оренди, сплату за комунальні послуги та енергоносії, які спожито суб'єктами господарювання при користуванні майном тощо) 3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, за порушення антикорупційного законодавства	Згідно з планом діяльності розробленим регіональними відділеннями ФДМУ (в частині перевірок наявності договорів оренди, вартості та умов оренди) Згідно графіка, розробленого НПУ (в частині перевірки сплати за комунальні послуги) Постійно Постійно	ДУМ ЦОП ДВБ УЗК ТОП УВА ТОП ДУМ ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні перевірки підрозділів поліції проведено Відповідні питання включені Відповідні попередження працівників поліції здійснено			
----	--	--	---	---	--	--	--	---------	---------	---------	--	--	--	--	--	--	--	--

20	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при здійсненні розрахунку суми відшкодування вартості предметів однострою	Можливість задоволення посадовими особами поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час розрахунку суми відшкодування вартості предметів однострою особистого користування, строк носіння (експлуатації) яких не закінчився (оформлення довідки-розрахунку)	1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком розрахунку суми відшкодування вартості предметів однострою 2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції	1. Регламентована процедура відшкодування вартості предметів однострою особистого користування, строк носіння (експлуатації) яких не закінчився, відповідно до Порядку забезпечення поліцейських одностроєм, затвердженого наказом МВС України від 12 вересня 2017 року № 772 «Про затвердження Порядку забезпечення поліцейських одностроєм». 2. Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції. 3.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією	Низ (1)	Сер (2)	Низ (2)	1.Включення до Плану діяльності внутрішнього аудиту та Програм внутрішнього аудиту підрозділів поліції питання стану відшкодування вартості предметів однострою особистого користування, строк носіння (експлуатації) яких не закінчився. 2. Встановлення додаткового контролю з боку безпосередніх керівників (осіб визначених керівником) щодо правильності здійснення розрахунку суми відшкодування вартості предметів однострою особистого користування, строк носіння (експлуатації) яких не закінчився. 3. Додатково попереджати посадових осіб поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно	УВА ДУМ ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний моніторинг проведено			
21	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі неправомірні дії працівників поліції під час використання службових транспортних засобів та їх обслуговування всупереч інтересам служби або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди	Можливість використання службового транспорту працівником поліції не за призначенням, у особистих цілях або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди (списання пального понад норми, приписки кілометражу, зайве списання коштів на проведення ремонтів транспорту тощо)	1.Недостатні існуючі методи контролю за експлуатацією службового транспорту у поліції 2 Можлива недоброчесність працівника поліції	1.Регламентована процедура порядку використання, обслуговування та зберігання службового транспорту у поліції 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1.Встановлення GPS трекерів не менш ніж на 50% одиниць службових автомобілів органів Національної поліції України 2.Встановлення контролю з боку безпосередніх керівників (осіб визначених керівником) щодо недопущення використання службових автомобілів працівниками поліції у особистих цілях, з використанням функції виведення GPS трекерів в онлайн режимі на комп'ютер чи мобільний телефон 3.Розробка організаційно- розпорядчого документа про посилення контролю керівництва підрозділів поліції за порядком використання, обслуговування та зберігання службового транспорту 4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	30.06.27	ЦОП ДУМ ДФЗБО ТОП	Потребує додаткових фінансових витрат	GPS трекери не менш ніж на 50% одиниць службових автомобілів встановлено			
										Квартал	ЦОП ДВБ ДГДПЛ ЦОУП ТОП	Потребує додаткових фінансових витрат	Забезпечено контроль за переміщенням службового транспорту шляхом використання GPS трекерів			
										30.06.25	ЦОП ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно- розпорядчий документ розроблено			
										Постійно	ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			

22	VII. Управління фінансами	Припустиме невідображення у фінансовій звітності розпорядниками бюджетних коштів інформації про порушення, виявлені під час перевірок контролюючими органами	Посадові особи поліції, з метою задоволення приватного інтересу (уникнення відповідальності, продовження отримання неправомірної вигоди тощо) мають ймовірну можливість невідображення повної, правдивої та неупередженої інформації у т.ч. шляхом виправлення щодо фінансового стану та результатів діяльності у фінансовій звітності	1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю. 2 Можлива недоброчесність посадових осіб поліції	1.Регламентована процедура порядку перевірок бюджетних коштів у НПУ (план заходів щодо посилення фінансової дисципліни у сфері управління бюджетними асигнуваннями та забезпечення цільового, ефективного і результативного використання коштів державного бюджету та форма здійснення контролю за використанням фінансових ресурсів) 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1.Проводити контрольні заходи щодо повноти відображення інформації розпорядниками бюджетних коштів про порушення, виявлені під час перевірок контролюючими органами (розробити та запровадити відповідні форми управлінської звітності) 2.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства 3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно	ДФЗБО ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні контрольні заходи запроваджено			
23	VII. Управління фінансами	Внесення недостовірних даних в розрахунок винагороди за час безпосередньої участі в бойових діях або заходах, під час проходження служби поліцейських (далі – Розрахунок), який є підставою для нарахування додаткової винагороди та її подальшої виплати	Задоволення приватного інтересу посадовими особами поліції, при наданні до підрозділу кадрового забезпечення органів (підрозділів) поліції розрахунку винагороди за час безпосередньої участі в бойових діях або заходах, під час проходження служби поліцейських (підтвердних документів на виплату додаткової винагороди поліцейським	1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при нарахуванні відповідних виплат 2.Недостатні існуючі методи контролю за порядком нарахування відповідних виплат 3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції 4 Недостатній рівень обізнаності посадових осіб поліції з питань нарахуванні та виплати додаткової винагороди поліцейським	1.Регламентована процедура нарахування та виплати додаткової винагороди поліцейським 2.Проводяться навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. За результатами аудитів надавати відповідальним структурним підрозділам інформацію про типові порушення пов'язаних із виплатою додаткової винагороди в тому числі із внесення недостовірних даних в Розрахунок. 2. Провести аналіз основних причин, які призводять до внесення недостовірних даних в Розрахунок який є підставою для видання наказів на виплату додаткової винагороди. 3. За результатами заходів визначених пунктами 1,2 підготувати пропозиції щодо удосконалення алгоритму оформлення Розрахунку в частині достовірності внесених даних та їх відповідності даним, що містяться в інших документах, які складаються в підрозділах (органах) поліції, та в яких може міститися інформація про проходження служби поліцейським, необхідна для нарахування винагороди. 4.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства 5.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (в разі потреби)	УВА	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідну інформацію за запитами структурних підрозділів надано			
									30.07.25	ДКЗ спільно з ДФЗБО УВА ПД УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний аналіз проведено				
									30.08.25	ДКЗ спільно з ДФЗБО УВА ПД УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено алгоритм дій та надіслано до ТОП, МТО, ДУ				
									Квартал	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства				
									Постійно	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено				

26	VIII. Проведення закупівель	Завищення очікуваної вартості закупівлі	З метою можливого отримання посадовими особами поліції (УО) незаконної винагороди («отката») від попередньо визначеного учасника процедури, здійснюється надання необґрунтованих переваг для визначення його переможцем, шляхом прописання у тендерної документації необхідних умов, які забезпечать замовнику можливість відхилення учасників-конкурентів та перемогу попередньо визначеного учасника, а саме : - запровадження у складі тендерної пропозиції так званої «математики», яка полягає у штучному збільшенні очікуваної вартості предмета закупівлі шляхом створення «червоних ліній» (із замовником попередньо узгоджується перелік товарів, які фактично після укладання договорів не поставлятимуться); - завищення вартості інших груп товарів, які будуть фактично поставлятися за завищеними цінами.	1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при визначенні переможця процедур закупівель 2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції 3.Недосконала система відомчого контролю	1. Моніторинг цін при визначенні постачальників товарів, робіт чи послуг при здійсненні закупівель 2. Проведення процедур закупівель виключно в електронній системі ProZorro із залученням фахівців внутрішньої безпеки та внутрішнього аудиту 3. Тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1.Моніторинг цін при здійсненні закупівель посадовими особами поліції (УО), з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану 2.Розробити внутрішній порядок закупівель, із врахуванням дії воєнного стану, з визначенням детального розподілу прав і обов'язків посадових осіб поліції (УО), визначення системи контролю за прийняттям рішень, із обов'язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції 3.Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org) 4.Додатково попереджати посадових осіб поліції (УО) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства	Постійно згідно з графіком 30.08.25	ДУМ ЦОП УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний моніторинг цін проведено Розроблений відповідний порядок закупівель			
27	VIII. Проведення закупівель	Можливе прийняття необґрунтованих рішень про визначення переможців закупівель при процедурах відкритих торгів з особливостями	Можливість задоволення посадовими особами поліції (УО) приватного інтересу свого або на користь третіх осіб при прийнятті рішень про визначення переможців закупівель при процедурах відкритих торгів з особливостями пропозиції яких не відповідали умовам тендерних документів	1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при визначенні переможця процедур закупівель 2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції 3.Недосконала система відомчого контролю	1.Проведення процедур відкритих торгів виключно в електронній системі закупівель ProZorro із залученням фахівців внутрішньої безпеки, внутрішнього аудиту, правового департаменту та управління запобігання корупції. 2.Забезпечення належного документування всіх прийнятих рішень в рамках процедур закупівель.	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Для проведення якісного аналізу контрагентів та тендерних пропозицій, внести зміни в нормативні документи, що регламентують діяльність у сфері закупівель в НПУ, щодо необхідності залучення працівників уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції (УЗК, В(С)ЗК) 2. Складання службових записок про розгляд та кваліфікаційну оцінку тендерних пропозицій 3.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін	31.08.25 В межах та строках, визначених законодавством та розпорядчими документами НПУ Квартал	ДУМ ДВБ ПД УВА УЗК ТОП ДУ УЗК ДУМ ДВБ ПД УВА ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні зміни внесені Відповідні службові записки складені Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

28	VIII. Проведення закупівель	Необґрунтоване застосування переговорної процедури закупівлі	Можливість задоволення посадовими особами поліції (УО) приватного інтересу свого або на користь третіх осіб при прийнятті рішень про проведення переговорних процедур без наявності правових підстав, передбачених ст. 40 Закону України «Про публічні закупівлі», для уникнення конкурентних та прозорих процедур	1. Недостатня кваліфікація посадових осіб поліції (УО) , які при застосуванні переговорної процедури порушують вимоги Закону України «Про державні закупівлі» або неправильно застосовують методи визначення очікуваної вартості товарів, робіт та послуг 2.Можлива недобросовісність посадових осіб поліції поліції (УО) 3.Недосконала система відомчого контролю	1. Залучення фахівців внутрішньої безпеки, внутрішнього аудиту, правового департаменту та запобігання корупції. 2. Регулярне проведення навчання та вивчення змін до нормативно – правової бази, що регламентує сферу держаних закупівель. 3. Ведення таємних закупівель із залученням до вивчення комерційних пропозицій уповноважених підрозділів НПУ, оформлення результатів аналізу в документах службової діяльності із аргументацією	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Залучення до вивчення комерційних пропозицій для проведення переговорних процедур уповноважених підрозділів НПУ, з метою здійснення аналізу причин відсутності достатньої кількості учасників процедури закупівлі з метою їх подальшого усунення і збільшення конкуренції. Результати аналізу комерційних пропозицій оформлювати відповідними службовими документами та враховувати під час розгляду та визначення переможців 2.Використання аналітичних інструментів, які допоможуть підтвердити або спростувати необхідність застосування переговорної процедури закупівлі, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi.prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти) 3. Оформлення підписки на відповідні юридичні платформи з метою підвищення кваліфікації відповідальних осіб у сфері державних закупівель 4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства	Постійно при проведенні закупівлі	ДУМ ДВБ ПД УВА УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні уповноважені підрозділи НПУ залучені			
										Постійно при проведенні закупівель	ДУМ ЦОП ТОП ДУ	Потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні аналітичні інструменти використані			
										Щорічно	ЦОП ПД ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідна підписка оформлена			
										Квартал	УЗК ДУМ ЦОП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

29	VIII. Проведення закупівель	Можливе ухилення від проведення тендерних закупівель шляхом штучного розбиття предмета для укладення прямого договору або застосування спрощеної закупівлі	Посадові особи поліції (УО) використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за умисне ухилення від проведення тендерних закупівель, шляхом штучного розбиття предмета закупівлі на різні коди економічної класифікації та подальшого укладання великої кількості договорів, , які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (прямі договори) або застосування спрощених закупівель	1.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції (УО) 2.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції (УО) під час підготовки тендерної документації 3.Недостатня система відомчого контролю	1.Попередження посадових осіб поліції (УО) про недопущення порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства 2.Створені захищені канали для у т.ч. повідомлення про можливі корупційні правопорушення у процедурі закупівлі, які надходять у уповноваженому підрозділу (уповноваженій особі) з питань запобігання та виявлення корупції 3.Тренінги із вивчення антикорупційного законодавства, із попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за його порушення	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Здійснення аналізу Річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою «оминутти» застосування процедури відкритих торгів 2. Використання аналітичних модулів для аналізу закупівель (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org) 3.Додатково попереджати посадових осіб поліції (УО)) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства 4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін	Щорічно Постійно при проведенні закупівель Постійно при проведенні закупівель Квартал	ДУМ ЦОП ДВБ УВА УЗК ТОП ДУМ ЦОП ДВБ УВА УЗК ТОП ДУМ ЦОП ДВБ УВА УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат Потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний аналіз здійснено Відповідні аналітичні модулі використані Забезпечено здійснення додаткових попереджень посадових осіб поліції Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
----	-----------------------------	--	--	--	---	---------	---------	---------	---	--	--	---	---	--	--	--

30	IX. Надання адміністративних послуг	Можливі зловживання службовими повноваженнями працівниками поліції під час надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг	Посадові особи поліції використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за прискорення термінів або безпідставне надання послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг, а саме вказаних у пунктах 40-43 Постанови КМУ від 4.06.2007 № 795 «Про затвердження переліку платних послуг, які надаються підрозділами Міністерства внутрішніх справ, Національної поліції та Державної міграційної служби, і розміру плати за їх надання»	1.Недостатній рівень відомчого контролю за процесом надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг 2.Можлива недобросовісність працівника поліції під час надання таких послуг	1.Регламентована у НПУ процедура порядку надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг 2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. З метою зменшення особистих контактів посадових осіб поліції з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг, розробити пропозиції та подати їх відповідним органам щодо надання поліцією вищевказаних послуг через систему ЦНАП 2. Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції за дотриманням посадовими особами поліції порядку надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг 3.Проведення перевірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками, порядку надання посадовими особами поліції відповідних адміністративних послуг 4. Розміщати на офіційних сайтах підрозділів поліції інформацію щодо переліку необхідних документів для отримання відповідних адміністративних послуг, строки виконання тощо 5.Додатково попереджати посадових осіб поліції про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства	31.12.27	ДПП ПД ДІАП УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Надано відповідні пропозиції			
									2. Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції за дотриманням посадовими особами поліції порядку надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг	31.12.25	ДПП ПД ДІАП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідне доручення (наказ) підготовлено			
									3.Проведення перевірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками, порядку надання посадовими особами поліції відповідних адміністративних послуг	Квартал	ДПП ДВБ УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні перевірки проведено, згідно графіку			
									4. Розміщати на офіційних сайтах підрозділів поліції інформацію щодо переліку необхідних документів для отримання відповідних адміністративних послуг, строки виконання тощо	Постійно	ДПП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідна інформація на офіційних сайтах підрозділів поліції розміщена			
									5.Додатково попереджати посадових осіб поліції про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства	Постійно	ДПП УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження здійснено			

31	Х. Управління персоналом	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами поліції під час проведення класифікації посад державної служби	Можливість задоволення посадовими особами поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час прийняття рішень та підготовки матеріалів для проведення класифікації посад державної служби. Така можливість може виникати під час проведення повторної класифікації посад державної служби керівником структурного підрозділу, службою управління персоналом, у разі відсутності зовнішнього контролю.	1.Можлива недобросовісність посадових осіб поліції. 2. Завищення критеріїв класифікації посад державної служби з метою підвищення рівня оплати праці	1.Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році" та від 29.12.2023 № 1409 (зі змінами) проводиться класифікація посад державної служби з метою упорядкування умов оплати праці державних службовців державних органів	Низ (1)	Сер (2)	Низ (2)	1. Утворення в центральному органі управління поліції та територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах Національної поліції України тимчасових комісій з питань проведення повторної класифікації посад державної служби відповідно до Алгоритму проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109 2. Проведення повторної класифікації посад державної служби здійснювати після розгляду відповідного питання на тимчасовій комісії з питань проведення повторної класифікації посад державної служби в центральному органі управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах Національної поліції України 3.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін	30.08.25	ДКЗ ДФЗБО УЗК ПД ДОАЗОР	Не потребує додаткових фінансових витрат	Затверджено склад тимчасової комісії з питань проведення повторної класифікації посад			
										Постійно	ДКЗ ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Повторна класифікація посад державної служби проведено після розгляду відповідного питання на тимчасовій комісії з питань проведення повторної класифікації посад			
										Квартал	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

32	Х. Управління персоналом	Можливість зловживання з боку посадових осіб поліції під час відбору кандидатів на посади в підрозділи, які відповідно до посадових інструкцій проводять перевірки службової діяльності органів (підрозділів) поліції	Ураховуючи відсутність процедури проведення конкурсного відбору, виникає потенційна можливість задоволення посадовими особами поліції приватного інтересу (свого або на користь третіх осіб) при прийнятті рішень про призначення окремих осіб на посади зазначеної категорії	1. Відсутність загального алгоритму конкурсного відбору на посади зазначеної категорії 2. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції (зацікавленість в результатах подальших перевірок). 3. Відсутність контролю доброчесності кандидатів на посади зазначеної категорії	Внутрішні механізми контролю: 1. Кадрові підрозділи здійснюють відбір кандидатів, керуючись вимогами законів, нормативних актів та посадових інструкцій. 2. Відповідальні посадові особи, зокрема керівники органів поліції, приймають рішення про призначення відібраних кандидатів на посади на основі підготовлених кадровими підрозділами матеріалів.	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Здійснення відбору кандидатів в підрозділи, які відповідно до посадових інструкцій проводять перевірки службової діяльності органів (підрозділів) поліції, відповідними консультативно-дорадчими комісіями	31.08.2025	ДКЗ ДВБ ДГІДПЛ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Визначено відповідний порядок та етапи відбору, з урахуванням вимог антикорупційного законодавства та перевірки на доброчесність			
									2. Визначити алгоритм відбору кандидатів на зазначені категорії посад	31.12.2025	ДКЗ ДВБ ДГІДПЛ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний алгоритм визначено			
									3. Проведення оцінки рівня володіння кандидатами антикорупційним законодавством шляхом проведення відповідного тестування під час перевірки знання нормативних документів у межах їхньої професійної діяльності	Постійно	ДКЗ ДВБ ДГІДПЛ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Оцінку рівня проведено			
									4.Виявлення потенційних ризиків на етапі відбору шляхом перевірки доброчесності кандидатів, зокрема, за допомогою опитування з використанням поліграфа	31.12.2025	ДКЗ УЗК ДЗДГ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний алгоритм перевірки доброчесності розроблено			
									5. Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін	Квартал	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний алгоритм навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

Скорочення, що вживаються:

- КМУ– Кабінет Міністрів України;
- МВС – Міністерство внутрішніх справ України;
- НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;
- НПУ – Національна поліція України;
- УЗК – Управління запобігання корупції НПУ;
- ДВБ – Департамент внутрішньої безпеки НПУ;
- ДЗДГ – Департамент забезпечення діяльності Голови НПУ;
- ГСУ – Головне слідче управління НПУ;
- ДКЗ – Департамент кадрового забезпечення НПУ;
- ДПД – Департамент превентивної діяльності НПУ;
- ДПП – Департамент патрульної поліції НПУ;
- ДКР – Департамент карного розшуку НПУ;
- ДКП – Департамент кіберполіції НПУ;
- ДГІДПЛ – Департамент головної інспекції та дотримання прав людини НПУ;
- ДФЗБО – Департамент фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку НПУ;

ДІАП – Департамент інформаційно-аналітичної підтримки НПУ;
ДДЗ – Департамент документального забезпечення НПУ;
ДМП – Департамент міграційної поліції НПУ;
ДСР – Департамент стратегічних розслідувань НПУ;
УД – Управління дізнання НПУ;
УВА – Управління внутрішнього аудиту НПУ;
ПД – Правовий департамент НПУ;
ДБН – Департамент боротьби з наркозлочинністю НПУ;
ДУМ – Департамент управління майном НПУ;
ДПО – Департамент поліції охорони НПУ;
ЦОП – Центр обслуговування підрозділів НПУ;
ДК – Департамент комунікації НПУ;
ІПНП – інформаційно-комунікаційна система «Інформаційний портал НПУ»;
УО – уповноважені особи відповідальні за організацію та проведення закупівель;
ПММ – паливо мастильні матеріали;
ЄРДР – Єдиний реєстр досудового розслідування;
ЦНАП – Центр надання адміністративних послуг;
ФДМУ - Фонд державного майна України;
ЦОУП – структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34);
ТОП – територіальні органи поліції (у т.ч. міжрегіональні);
ДУ – державні установи та заклади, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення

**Начальник
Управління запобігання корупції
Національної поліції України
полковник поліції**

Ігор ЗВЕЗДІН

«____» _____ 2025 року