

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національної поліції України

_____ 2025 року № _____

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА
(Програма доброчесності)
Національної поліції України
на 2025-2027 роки**

Преамбула (цінності)

Антикорупційну програму Національної поліції України на 2025-2027 роки (далі - Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон), Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 зі змінами внесеними наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 15 січня 2024 року № 22/24, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 19 січня 2024 року за № 99/41444 (далі - Методологія).

Цією Антикорупційною програмою Національна поліція України, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучі забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах, зокрема, але не виключно, громадян, своїх працівників, проголошує, що її органи управління, посадові особи та працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах і вживають (вживатимуть) всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Антикорупційною програмою.

Національна поліція України заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

Антикорупційна програма складається з таких розділів:

засади антикорупційної політики Національної поліції України;

оцінювання корупційних ризиків;

навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;

моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми.

**I. Засади антикорупційної політики Національній поліції України
(далі - Національна поліція, НПУ)**

Національна поліція є центральним органом виконавчої влади та одним із спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, діяльність якого спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ і який реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони

прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку.

Національна поліція з метою організації своєї діяльності забезпечує в межах повноважень, передбачених законодавством, здійснення заходів щодо запобігання корупції, порушень законності, службової дисципліни і контроль за їх реалізацією в центральному органі управління НПУ, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах, в установах та закладах, що належать до сфери її управління.

Керівництво Національної поліції, посадові особи усіх рівнів підрозділів поліції беруть на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати у працівників поліції нульову толерантність до корупції, що є основою ділової культури, повсякденної ділової практики та ділової репутації Національної поліції.

Керівництво Національної поліції, посадові особи усіх рівнів підрозділів поліції беруть на себе зобов'язання демонструвати лідерство та відповідальність стосовно:

- 1) дотримання вимог антикорупційного законодавства;
- 2) забезпечення належного впровадження, ефективного функціонування, періодичного аналізу, своєчасного перегляду та удосконалення системи запобігання та протидії корупції в Національній поліції з метою належного реагування на корупційні ризики в її діяльності;
- 3) поширення культури нульової толерантності до корупції у всіх сферах діяльності Національної поліції;
- 4) утворення (визначення) уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції, відповідального за реалізацію цієї Антикорупційної програми відповідно до Закону, забезпечення його (її) належними матеріальними та організаційними умовами праці, сприяння виконанню завдань та функцій, передбачених Законом та цією Антикорупційною програмою, забезпечення його (її) незалежності;
- 5) заохочення посадових осіб поліції усіх рівнів до демонстрації лідерства в запобіганні та протидії корупції у межах їх повноважень;
- 6) спрямування поліцейських, державних службовців та інших працівників поліції (далі - працівники поліції) на підтримку антикорупційної політики Національної поліції та здійснення особистого внеску в результативність системи запобігання та протидії корупції;
- 7) інформування про політику запобігання та протидії корупції як усередині Національної поліції, так і у взаємовідносинах з офіційними особами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами;
- 8) забезпечення, відповідно до Закону, умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 9) дотримання прав та гарантій захисту викривачів, передбачених Законом;
- 10) своєчасного та належного реагування, відповідно до закону, на факти вчинення (можливого вчинення) корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками поліції.

Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Національної поліції на 2022–2024 роки, затвердженою наказом НПУ від 30 грудня 2021 року № 1088 (зі змінами). За результатами виконання заходів Антикорупційної програми Національної поліції на 2022–2024 роки в НПУ створено систему запобігання корупції, прийнято організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності НПУ.

Із 178 заходів, передбачених Антикорупційною програмою Національної поліції на 2022–2024 роки, 174 заходи виконано, що становить 98 % усіх запланованих програмою заходів, 4 заходи (2%) не виконано/частково виконано з об'єктивних причин.

Метою Антикорупційної програми є забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності Національної поліції вимогам антикорупційного законодавства з урахуванням кращих світових практик.

Антикорупційна програма встановлює комплекс заходів (правил, стандартів і процедур) щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в діяльності Національної поліції, не менший за обсягом та змістом ніж передбачений Законом та Типовою антикорупційною програмою (програмою доброчесності), розробленою Національним агентством з питань запобігання корупції.

Заходи щодо запобігання, виявлення та усунення або мінімізації корупційних ризиків визнаються пріоритетними у діяльності Національної поліції.

Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання працівниками поліції.

Антикорупційна програма є обов'язковою для усіх структурних підрозділів центрального органу управління поліції, головних управлінь НПУ в АР Крим та м. Севастополі, областях та м. Києві, міжрегіональних територіальних органів, установ та закладів, що належать до сфери управління НПУ (далі - підрозділи поліції).

Антикорупційна програма застосовується у всіх сферах діяльності Національної поліції, у тому числі у відносинах із офіційними особами, органами державної влади та органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами.

Положення щодо обов'язковості дотримання та виконання Антикорупційної програми включаються до правил внутрішнього трудового розпорядку підрозділів поліції, положень про структурні підрозділи, всіх трудових договорів, у тому числі контрактів, та посадових інструкцій.

Антикорупційну програму затверджено після її обговорення з посадовими особами усіх рівнів Національної поліції та працівниками поліції.

Текст Антикорупційної програми наявний на вебпорталі Національної поліції в рубриці «Запобігання та протидія корупції» розділу «Про поліцію», у постійному відкритому доступі для громадян, працівників поліції, посадових осіб усіх рівнів, а також для органів державної влади та органів місцевого самоврядування.

Антикорупційна політика Національної поліції ґрунтується на принципах:

верховенства права;
 доброчесності на публічній службі;
 формування негативного ставлення до корупції;
 невідворотності покарання за порушення антикорупційного законодавства;
 ефективності та законності використання бюджетних коштів;
 цифрової трансформації реалізації повноважень;
 прозорості та відкритості діяльності;
 залучення громадськості та міжнародних інституцій до здійснення антикорупційних заходів.

Заходами із реалізації засад антикорупційної політики НПУ є:

розроблення та проведення заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням чи правопорушенням, пов'язаним із корупцією, а також здійснення контролю за їх проведенням;

виявлення нових корупційних ризиків у діяльності Національної поліції, встановлення причин і умов їх виникнення, підготовка заходів щодо їх усунення;

співпраця з викривачами, які повідомили про порушення вимог Закону працівниками поліції, вжиття заходів щодо правового та іншого захисту викривачів;

розгляд повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону працівниками поліції;

ужиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності працівників поліції;

ведення обліку працівників поліції, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

проведення службових розслідувань стосовно працівників поліції, виявлення причин та умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в Національній поліції;

проведення заходів навчального та методичного характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства працівниками поліції;

надання допомоги працівникам поліції в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками поліції, в порядку, визначеному Національним агентством з питань запобігання корупції (далі - НАЗК);

організація підвищення кваліфікації та професійного рівня працівників поліції;

інформування громадськості про здійснювані Національною поліцією заходи щодо запобігання корупції, забезпечення доступу до публічної інформації;

взаємодія з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

взаємодія з міжнародними організаціями з питань розроблення заходів, спрямованих на запобігання і протидію корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням в діяльності Національної поліції;

надання щопівроку до НАЗК інформації щодо виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

заходи з реалізації Національною поліцією Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322–ІХ та Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, а також реалізації таких заходів у разі створення нової Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми до неї (додаток 3 до Антикорупційної програми).

Перелік основних нормативних актів та розпорядчих документів, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в НПУ:

Закон України «Про Національну поліцію» від 02 липня 2015 року № 580-VIII;

Положення Про Національну поліцію, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2015 року № 877;

Правила етичної поведінки поліцейських, затверджений наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 листопада 2016 року № 1179, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 06 грудня 2016 року за № 1576/29706;

Положення про Управління запобігання корупції, затверджене наказом НПУ від 23 вересня 2021 року № 798;

наказ НПУ від 29 лютого 2024 року № 209 «Про деякі питання організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Національній поліції України»;

наказ НПУ від 22 лютого 2024 року № 186 «Про деякі питання впровадження в центральному органі управління поліції механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»

Порядок проведення службових розслідувань у НПУ, затверджений наказом Міністерства внутрішніх справ України від 07 листопада 2018 року № 893, зареєстровано в Міністерстві юстиції України 28 листопада 2018 за № 1355/32807

наказ НПУ від 01 листопада 2024 року № 1154 «Про оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України та підготовку Антикорупційної програми на 2025-2027 роки».

наказ НПУ від 26 листопада 2024 року № 1240 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Національній поліції України».

II. Оцінювання корупційних ризиків.

З метою проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції, встановлення причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють, а також початку підготовки Антикорупційної програми, відповідно до наказу НПУ від 01 листопада 2024 року № 1154 «Про оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України та підготовку антикорупційної програми на 2025 - 2027 роки», проводиться оцінювання корупційних ризиків у діяльності НПУ у форматі самооцінювання відповідно до Методології.

Наказом НПУ від 26 листопада 2024 року № 1240 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Національній поліції України» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків (далі - Робоча група), затверджено її персональний склад та положення про неї.

З метою залучення громадськості та експертів до процесу ідентифікації корупційних ризиків у діяльності НПУ зазначені вище накази та відповідні повідомлення були розміщені на офіційному вебпорталі Національної поліції в рубриці «Запобігання та протидія корупції» розділу «Про поліцію».

До складу Робочої групи включено працівників структурних підрозділів центрального органу управління поліції, міжрегіональних територіальних органів, установ, що належать до сфери управління НПУ, експерта з питань боротьби з корупцією Консультативної місії Європейського Союзу в Україні та представники громадських організацій.

З метою підготовки до оцінювання корупційних ризиків 04 грудня 2024 року для членів Робочої групи в режимі відеоконференції проведено вступний тренінг із залученням представників НАЗК.

Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності Робочої групи з урахуванням функцій НПУ, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших факторів середовища Національної поліції (протокол засідання робочої групи від 04 грудня 2024 року).

Робочою групою, з метою дослідження середовища НПУ та визначення уразливих до корупції функцій та процесів, проаналізовано наступні джерела інформації:

- 1) результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;
- 2) результати анонімного опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін;
- 3) результати аудитів, перевірок, проведених щодо інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, узагальнено та задокументовано зібрану інформацію про можливі факти вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані;
- 4) стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку НПУ;
- 5) матеріали звернень та скарг щодо діяльності Національної поліції, її окремих працівників, узагальнення та документування інформації про можливі факти вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, частоту надходження скарг;

6) матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань; рішення суду у справах про притягнення працівників поліції до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких були інші організації, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, та їх працівники;

7) відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Єдиному державному реєстрі осіб, про вчинені корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення, працівниками поліції та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси;

8) аналітичні матеріали НАЗК щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та інших питань, які пов'язані з діяльністю НПУ;

9) відомості, які оприлюднені в засобах масової інформації, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками поліції та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси.

Поетапно, з дотриманням усіх термінів виконання, на підставі зібраних та задокументованих відомостей, Робочою групою визначено вразливі до корупції функції НПУ (протокол засідання Робочої групи від 08 січня 2025 року):

1) *Забезпечення охорони публічної безпеки і порядку:*

забезпечення публічної безпеки і порядку, охорони та захисту прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності та надання допомоги населенню, у тому числі шляхом запобігання, попередження, виявлення та припинення злочинів та адміністративних проступків, а також забезпечення безпеки дорожнього руху.

2) *Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», здійснення фінансового контролю:*

запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням та забезпечення фінансового контролю:

3) *Організація досудового розслідування:*

забезпечення проведення кримінального провадження із дотриманням законодавства, захисту особи, суспільства та держави та дотримання прав, свобод та законних інтересів учасників кримінального провадження.

4) *Здійснення оперативно-розшукової діяльності:*

забезпечення спеціальних заходів, які направлені на припинення правопорушень, проводяться в інтересах кримінального судочинства, та з метою отримання інформації в інтересах безпеки громадян, суспільства і держави.

5) *Система внутрішнього контролю Національної поліції України:*

забезпечення процесу внутрішнього контролю, з метою отримання інформації щодо ефективності діяльності НПУ, дотримання законів і нормативно - правових актів.

6) *Управління матеріальними ресурсами:*

забезпечення процесу формування, розподілу матеріальних ресурсів, а також контроль за напрямками їх використання та порядку списання.

7) *Управління фінансами:*

забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів у тому числі при оплаті праці працівників поліції.

8) *Проведення закупівель :*

забезпечення реалізації завдань замовника, який здійснює закупівлі товарів, робіт, послуг, відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» (планування закупівель, формування тендерної документації, приймання продукції (робіт/ послуг).

9) *Надання адміністративних послуг:*

надання платних послуг, які надаються підрозділами НПУ, згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг.

10) *Управління персоналом:*

добір кандидатів та призначення їх на посади поліцейських, добір на вакантні посади державної служби на період дії воєнного стану, відбір кандидатів на вищі посади, порядок проходження служби в поліції.

З метою визначення обсягу оцінювання корупційних ризиків та їх ідентифікації, Робочою групою застосовувалися такі методи і способи:

1) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність НПУ на предмет виявлення у них чинників корупційних ризиків;

2) аналіз джерел інформації, вказаних у Антикорупційній програмі;

3) метод «Що- якщо» проведення мозкового штурму, що полягає у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників мозкового штурму;

4) проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівниками поліції та зовнішніми заінтересованими сторонами НПУ;

5) моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні;

6) аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність НПУ;

7) метод Делфі (збір думок та ідей).

За результатами проведеної роботи Робоча група ідентифікувала 32 корупційні ризики у діяльності Національній поліції (протокол засідання Робочої групи від 04 лютого 2025 року).

Результати ідентифікації корупційних ризиків, причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють (джерела корупційного ризику), рівні ймовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на кожний корупційний ризик із визначенням виконавців таких заходів, строки (терміни) та індикатори їх виконання зазначені в реєстрі ризиків (додаток 1 до Антикорупційної програми).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.

З метою формування належного рівня антикорупційної культури, Управлінням запобігання корупції НПУ, як уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції центрального органу управління поліції (далі - УЗК НПУ), у взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) із запобігання та виявлення корупції підрозділів поліції (далі - антикорупційні уповноважені), забезпечується організація обов'язкового ознайомлення працівників поліції із положеннями Закону, Антикорупційної програми, нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, які регулюють питання запобігання корупції в Національній поліції.

З метою підвищення рівня знань, умінь, навичок та професійних якостей поліцейських, з урахуванням специфіки та профілю їх службової діяльності та відповідно до вимог статті 72 (Професійне навчання поліцейських), статті 75 (Післядипломна освіта поліцейських) Закону України «Про Національну поліцію», Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 24 грудня 2015 року № 1625, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 січня 2016 року за № 76/28206 та наказу Національної поліції від 23 грудня 2024 року № 1349 «Про організацію службової підготовки поліцейських у 2025 навчальному році» проводяться заняття в системі службової підготовки та післядипломної освіти працівників поліції.

УЗК НПУ та антикорупційні уповноважені, здійснюють облік заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, облік присутніх на таких заходах та оцінку їх ефективності.

Крім цього, наказом Міністерства внутрішніх справ України (далі - МВС) від 26 січня 2016 року № 50 (у редакції наказу від 21.01.2020 № 51) зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 лютого 2016 року за № 260/28390 «Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України», запроваджено введення в дію «Інформаційну підсистему «Освітній портал службової підготовки поліцейських» інформаційно-телекомунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України» (далі - Освітній портал).

Телекомунікаційна інфраструктура, яка існує в умовах сьогодення, дозволяє створити систему масової безперервної самопідготовки та загального обміну інформацією.

Дистанційне навчання є однією з найбільш ефективних форм у системі підготовки і безперервної підтримки високого кваліфікаційного рівня фахівців.

Метою дистанційної підготовки є надання освітніх послуг шляхом застосування в процесі навчання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.

Використання технологій дистанційної форми підготовки в поліції організовано відповідно до Конституції України, законів України, нормативно-правових актів МВС та розпорядчих документів Національної поліції.

Алгоритм функціонування Освітнього порталу визначає порядок планування, проведення та обліку занять, здійснення контролю за рівнем знань, умінь та навичок поліцейських.

Освітній портал поширюється на всіх без винятку поліцейських підрозділів поліції.

Антикорупційні навчальні програми реалізуються як дистанційно, так і очно.

Тематика та форма навчальних заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, індивідуальні заняття, вебінари тощо) визначаються з урахуванням:

- 1) змін у законодавстві;
- 2) пропозицій керівництва Національної поліції, посадових осіб усіх рівнів підрозділів поліції, працівників поліції;
- 3) результатів моніторингу/оцінки виконання цієї Антикорупційної програми;
- 4) результатів періодичного оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної поліції;
- 5) результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань;
- 6) результатів перевірок дотримання антикорупційного законодавства проведених НАЗК.

УЗК НПУ у взаємодії з антикорупційними уповноваженими у межах повноважень здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема, шляхом:

ведення на офіційному вебпорталі НПУ, офіційних вебсайтах підрозділів поліції окремої рубрики з питань запобігання корупції;

оприлюднення на офіційному вебпорталі НПУ антикорупційної програми, інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції;

проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників поліції з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;

оприлюднення на офіційному вебпорталі НПУ, офіційних вебсайтах підрозділів поліції, у засобах масової інформації та соціальних мережах інформації про проведення публічних заходів з питань запобігання корупції, у тому числі за участі керівництва НПУ, керівництва підрозділів поліції, працівників УЗК НПУ та працівників антикорупційних уповноважених;

виготворення відповідних роздаткових інформаційно-довідкових матеріалів (пам'ятки, бюлетені, методичні настанови тощо).

Теми навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції, графік та форми їх проведення, цільова аудиторія, а також заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зазначені в додатку 2 до Антикорупційної програми.

У разі наявності питань щодо роз'яснення окремих положень Антикорупційної програми працівники поліції можуть звернутися

до працівників УЗК НПУ, працівників антикорупційних уповноважених за отриманням усного або письмового роз'яснення або консультації.

Працівники УЗК НПУ, працівники антикорупційних уповноважених, надають роз'яснення або консультацію у розумний строк, але не більше 10 днів від дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але не більше 30 днів з дня його отримання, про що обов'язково повідомляється особа, яка звернулася за роз'ясненням або консультацією.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та періодичний перегляд Антикорупційної програми.

УЗК НПУ здійснює нагляд і постійний контроль за дотриманням Антикорупційної програми посадовими особами усіх рівнів підрозділів поліції та працівниками поліції.

Нагляд і контроль за дотриманням Антикорупційної програми УЗК НПУ здійснює шляхом:

розгляду і реагування на повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

здійснення перевірок діяльності підрозділів поліції щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми;

проведення перевірок організаційно-розпорядчих документів, правочинів, інших документів НПУ, передбачених цією Антикорупційною програмою, а також їх проєктів на наявність корупційних ризиків;

здійснення періодичного моніторингу виконання Антикорупційної програми.

Моніторинг виконання Антикорупційної програми (далі - моніторинг) полягає в збиранні та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу НПУ і здійснюється з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків.

Моніторинг здійснюється УЗК НПУ щопівроку в строки та у порядку, що визначені у Антикорупційній програмі та наказі про її затвердження.

Для здійснення моніторингу, УЗК НПУ має право одержувати від підрозділів поліції інформацію та документи, необхідні для надання об'єктивної та неупередженої оцінки, залучати в установленому порядку представників інших органів, установ, організацій, у тому числі громадських, науковців, експертів та інших.

Керівники підрозділів поліції щопівроку (до 05 січня, 05 липня) кожного календарного року надають УЗК НПУ інформацію про стан виконання заходів, передбачених у Антикорупційній програмі, за виконання яких вони є відповідальними, відповідно до визначених індикаторів, згідно реєстру ризиків.

УЗК НПУ щопівроку проводить аналіз та узагальнює отриману від підрозділів поліції інформацію, готує звіт про стан виконання заходів Антикорупційної програми.

УЗК НПУ забезпечує подання щопівроку до МВС та НАЗК, у визначені ними строки, інформацію про стан виконання Національною поліцією Антикорупційної програми.

Узагальнені результати моніторингу виконання Антикорупційної програми розміщуються у загальному відкритому доступі для працівників підрозділів поліції, а також на офіційному вебпорталі Національної поліції в рубриці «Запобігання та протидія корупції» розділу «Про поліцію».

З метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, формування пропозицій щодо подальшого вдосконалення цього процесу, УЗК НПУ здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми, яка проводиться після закінчення строку, на який її прийнято.

Оцінка виконання Антикорупційної програми, проводиться відповідно до Методології.

Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється виходячи з таких критеріїв:

- повноти виконання;
- своєчасності виконання;
- ефективності здійснення.

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Голові НПУ подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції щодо подальшого вдосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебпорталі НПУ.

Перегляд Антикорупційної програми здійснюється у таких випадках:

- 1) за результатами:
 - ідентифікації нових корупційних ризиків у діяльності Національної поліції;
 - виявлення під час моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності управління корупційними ризиками;
- 2) у разі внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність Національної поліції;
- 3) у разі змін у середовищі НПУ (організаційній структурі, функціях та процесах НПУ) (за необхідності);
- 4) надання НАЗК пропозицій щодо вдосконалення її положень;
- 5) внесення змін до Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322–ІХ та Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, а також у разі створення нової Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми до неї (за необхідності).

**Начальник Управління
запобігання корупції
Національної поліції України
полковник поліції**

Ігор ЗВЕЗДІН