**ЗАТВЕРДЖЕНО**

наказ Національної поліції України

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

**АНТИКОРУПЦІЙНА ПРОГРАМА**

**Національної поліції України**

**на 2022-2024 роки**

**І. Засади загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції, заходи з її реалізації та заходи з виконання антикорупційної стратегії і державної антикорупційної програми**

Національна поліція України є центральним органом виконавчої влади та одним із спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції, діяльність якого спрямовується та координується Кабінетом Міністрів України через Міністра внутрішніх справ і який реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку.

Національна поліція України з метою організації своєї діяльності забезпечує в межах повноважень, передбачених законодавством, здійснення заходів щодо запобігання корупції, порушень законності, службової дисципліни і контроль за їх реалізацією в центральному органі управління Національної поліції України, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах, в установах, що належать до сфери її управління.

Антикорупційна програма Національної поліції України на 2022 – 2024 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблена на виконання статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), з урахуванням розпоряджень Кабінету Міністрів України від 05 жовтня 2016 року № 803-р «Деякі питання запобігання корупції в міністерствах, інших центральних органах виконавчої влади», з дотриманням положень Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31, та з урахуванням Порядку підготовки, подання антикорупційних програм на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 08 грудня 2017 року № 1379, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 22 січня 2018 року за № 87/31539.

*Метою Антикорупційної програми є* створення системи заходів, спрямованих на ефективне й дієве запобігання, виявлення та протидії корупції в усіх сферах діяльності Національної поліції України, розроблених з урахуванням ідентифікованих корупційних ризиків.

*Загальна відомча політика щодо запобігання та протидії корупції*, у діяльності Національної поліції України корупції ґрунтується на принципах верховенства права, законності, доброчесності на публічній службі, формування нетерпимого ставлення до корупції, невідворотності покарання за корупційні правопорушення та правопорушення, пов’язані з корупцією, ефективного та раціонального використання бюджетних коштів, прозорості та відкритості діяльності, залучення громадськості до антикорупційних заходів.

*Заходами із реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у діяльності Національної поліції України є:*

виявлення корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України, встановлення причин і умов їх виникнення, реалізація заходів щодо їх усунення;

аналіз стану запобігання та протидії корупційним і пов’язаним з корупцією правопорушенням, виконання вимог Закону поліцейськими, державними службовцями та іншими працівниками поліції (далі - працівники поліції);

розроблення та проведення заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням чи правопорушенням, пов’язаним із корупцією, а також здійснення контролю за їх проведенням;

надання роз’яснень, методичної та консультаційної допомоги з питань застосування актів законодавства з питань етичної поведінки, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів у діяльності працівників поліції;

ужиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності працівників поліції;

розроблення та опрацювання проектів нормативно-правових актів Міністерства внутрішніх справ України з питань формування та реалізації антикорупційної політики;

надання допомоги працівникам поліції в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками поліції, в порядку, визначеному Національним агентством з питань запобігання корупції;

ведення обліку працівників поліції, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

розгляд повідомлень щодо причетності працівників поліції до вчинення корупційних правопорушень;

проведення службових розслідувань стосовно працівників поліції, виявлення причин та умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень;

створення умов невідворотності відповідальності осіб, які вчинили корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення;

створення атмосфери неприйняття та осуду корупції в усіх її проявах працівниками поліції;

підвищення кваліфікації та професійного рівня працівників поліції;

забезпечення захисту працівників поліції, у тому числі тих, які повідомили про можливі факти корупційних і пов’язаних з корупцією правопорушень або про підбурення до їх вчинення;

проведення заходів навчального та методичного характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства працівниками поліції;

проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в Національній поліції України;

запобігання несанкціонованому доступу до інформації, у тому числі з обмеженим доступом, яка накопичується, зберігається, обробляється та циркулює на об’єктах інформаційної діяльності поліції;

проведення перевірок достовірності відомостей, що подаються працівниками поліції, а також особами, які претендують на зайняття відповідних посад в Національної поліції України відповідно до Порядку проведення перевірки достовірності відомостей щодо застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади»;

взаємодія з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції;

надання практичної допомоги структурним підрозділам центрального органу управління поліції, територіальним (у тому числі міжрегіональним) органам, установам, що належать до сфери управління поліції щодо здійснення заходів спрямованих на запобігання і виявлення корупції;

співпраця з викривачами, вжиття заходів щодо їх правового та іншого захисту;

інформування громадськості про здійснювані Національною поліцією України заходи щодо запобігання корупції, забезпечення доступу до публічної інформації;

взаємодія з міжнародними організаціями з питань розроблення заходів, спрямованих на запобігання і протидію корупційним і пов’язаним із корупцією правопорушенням в діяльності Національної поліції України;

забезпечення виконання рекомендацій міжнародних антикорупційних моніторингових механізмів, зокрема у рамках моніторингового механізму Конвенції ООН проти корупції, Групи держав проти корупції (GRECO), Антикорупційної мережі Організації економічної співпраці та розвитку для Східної Європи та Центральної Азії;

реалізація Антикорупційної програми та її періодичний перегляд з урахуванням ідентифікованих корупційних ризиків.

З метою реалізації засад загальної відомчої політики щодо запобігання та протидії корупції у Національній поліції України прийняті акти, перелік яких наведений у додатку 1 до Антикорупційної програми.

Положення Антикорупційної програми є обов’язковими для дотримання усіма працівниками Національної поліції України.

**ІІ. Оцінка корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України, причини, що їх породжують та умови, що їм сприяють.**

Оцінку корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України проведено відповідно до вимог Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126, зареєстрованим в Міністерстві юстиції України 28 грудня 2016 року за № 1718/29848, та Методичних рекомендацій щодо розробки антикорупційних програм органів влади, затверджених рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 19 січня 2017 року № 31.

Для проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України наказом від 26 серпня 2021 року № 729 «Про проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України» прийнято рішення про проведення оцінки корупційних ризиків та наказом Національної поліції України від 18 січня 2017 року № 35 (у редакції наказу від 09.09.2021 № 757) створено комісію з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної поліції України (далі-Комісія). Комісія, головою якої визначено заступника Голови Національної поліції України складається з 30 представників підрозділів Національної поліції України, 2-х представників Консультативної місії Європейського Союзу - експертів із питань боротьби з корупцією (за згодою) та 2-х представників громадськості (за згодою).

З метою залучення громадськості та експертів до процесу ідентифікації корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України зазначені вище накази та відповідні повідомлення були розміщені на офіційному вебпорталі Національної поліції України.

Комісією схвалено та головою комісії затверджено робочий план оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України на 2022-2024 роки (далі – робочий план). Робочий план оприлюднено на офіційному сайті Національної поліції України. У робочому плані визначено 12 об’єктів оцінки корупційних ризиків відповідно до напрямів діяльності Національної поліції України, строки та осіб, відповідальних за проведення оцінки корупційних ризиків, по кожному об’єкту, а також джерела інформації, методи та способи оцінки корупційних ризиків.

Ідентифікацію корупційних ризиків у діяльності Національній поліції України проведено шляхом аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища на предмет виявлення чинників корупційних ризиків у організаційно-розпорядчих актах, що регулюють діяльність поліції, за допомогою анкетування (у т.ч. анонімного) працівників поліції, а також представників громадськості, які взаємодіяли (взаємодіють) з Національною поліцією України, аналізу пропозицій від працівників поліції та представників громадськості щодо наявних корупційних ризиків та їх чинників згідно розробленої інформаційної форми, аналізу здійснених заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України за попередні періоди, вивчення результатів зовнішніх та внутрішніх перевірок, аудитів, службових розслідувань, а також опрацювання листів, звернень, скарг, що надійшли до поліції від фізичних та юридичних осіб, дослідження відомостей із відкритих джерел (публікацій в засобах масової інформації).

Поетапно, з дотриманням усіх термінів виконання, комісією було виконано всі заплановані в робочому плані заходи з проведення оцінки корупційних ризиків.

У ході проведення ідентифікації корупційних ризиків у Національній поліції України визначені найбільш вразливі до корупційних проявів напрями діяльності підрозділів поліції, а саме: у організаційно- управлінській діяльності, у сфері управління персоналом, при дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», при здійсненні фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок, під час забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку, забезпечення охорони об’єктів, при організації

системи внутрішнього контролю, у сфері публічних закупівель, при наданні адміністративних послуг, під час управління матеріальними ресурсами та фінансовим забезпеченням, при організації правової роботи та внутрішнього аудиту, при організації досудового розслідування та здійсненні оперативно-розшукової діяльності.

За результатами ідентифікації корупційних ризиків Комісія виявила 41 корупційний ризик у діяльності Національній поліції України, здійснила формальне визначення та провела їх оцінювання.

Оцінку корупційних ризиків проведено шляхом визначення критеріїв:

ймовірності виникнення корупційного ризику;

ймовірності наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією, та критеріїв їх визначення;

наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією;

визначення корупційних ризиків за кількісним рівнем;

пріоритетності корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України підготовлений звіт, який схвалений Комісією та затверджений Головою Національної поліції України. ([додаток 2](https://nazk.gov.ua/wp-content/uploads/2021/01/zvit.pdf) до Антикорупційної програми ) та додатки до нього (додаток 1 та додаток 2 до звіту).

**ІІІ. Заходи щодо усунення виявлених корупційних ризиків, осіб, відповідальних за їх виконання, строки та необхідні ресурси.**

За результатами проведеної оцінки корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України, Головою Національної поліції України 29 жовтня 2021 року затверджено звіт, який включає:

опис ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України;

чинників корупційних ризиків;

можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов’язаного з корупцією;

пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків.

За мету поставлено зниження впливу корупційного ризику (або його усунення), а також створення умов для запобігання виникненню нових.

Очікується, що в результаті впровадження запропонованих заходів відбудеться:

вдосконалення організаційно-розпорядчих документів, що має на меті усунення корупціогенних факторів і, як наслідок, мінімізація ймовірності вчинення працівниками поліції корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень;

зменшення можливостей для корупційних проявів під час здійснення процедур у сфері публічних закупівель;

зменшення можливостей для корупційних проявів під час управління матеріальними ресурсами;

мінімізація корупційних ризиків при наданні працівниками поліції адміністративних послуг;

забезпечення публічності процесу підготовки проектів організаційно-розпорядчих документів;

підвищення довіри громадськості до діяльності Національної поліції України.

**ІV. Навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування.**

З метою підвищення рівня знань, умінь, навичок та професійних якостей працівників поліції з урахуванням специфіки та профілю їх службової діяльності та відповідно до вимог статті 72 (Професійне навчання поліцейських) та статті 75 (Післядипломна освіта поліцейських) Закону України «Про Національну поліцію»,«Про затвердження Положення про систему професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших заступників та заступників, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад», затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 06 лютого 2019 року № 106, Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 24 грудня 2015 року № 1625, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 січня 2016 року за № 76/28206, наказу Національної поліції України від 15 грудня 2021 року № 1049 «Про організацію службової підготовки поліцейських у 2022 навчальному році», проводяться заняття в системі службової підготовки та післядипломної освіти працівників поліції.

Крім цього, наказом Міністерства внутрішніх справ України від 26 січня 2016 року № 50 (у редакції наказу від 21.01.2020 № 51) зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 лютого 2016 року за № 260/28390 «Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України», запроваджено введення в дію «Інформаційну підсистему «Освітній портал службової підготовки поліцейських» інформаційно-телекомунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України» (далі – Освітній портал).

Телекомунікаційна інфраструктура, яка існує в умовах сьогодення, дозволяє створити систему масової безперервної самопідготовки та загального обміну інформацією.

Дистанційне навчання є однією з найбільш ефективних форм у системі підготовки і безперервної підтримки високого кваліфікаційного рівня фахівців.

Метою дистанційної підготовки є надання освітніх послуг шляхом застосування в процесі навчання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.

Використання технологій дистанційної форми підготовки в поліції організовано відповідно до Конституції України, законів України, нормативно-правових актів Міністерства внутрішніх справ України та розпорядчих документів Національної поліції України.

Алгоритм функціонування Освітнього порталу визначає порядок планування, проведення та обліку занять, здійснення контролю за рівнем знань, умінь та навичок поліцейських.

Освітній портал поширюється на всіх без винятку поліцейських центрального органу управління поліції, міжрегіональних територіальних органів та їх територіальних відокремлених підрозділів, територіальних органів поліції та їх відокремлених підрозділів, закладів та установ, що належать до сфери управління Національної поліції України.

Перелік навчальних закладів (установ), що здійснюють післядипломну освіту працівників поліції, категорія працівників поліції, їх кількість, а також строк навчання визначаються відповідними планами-графіками, що затверджуються наказами організаційно-розпорядчого характеру Національної поліції України.

Під час навчання пріоритетними визначено такі питання:

правовий механізм протидії корупції в Україні;

етичні основи антикорупційної поведінки працівників поліції;

психологічні аспекти формування антикорупційної поведінки працівників поліції;

загальна характеристика основних антикорупційних обмежень;

обмеження щодо одержання подарунків працівниками поліції; запобігання та врегулювання конфлікту інтересів в діяльності працівників поліції;

основні вимоги фінансового контролю в діяльності працівників поліції; адміністративна відповідальність за правопорушення, пов’язані з корупцією; кримінальна відповідальність за корупційні злочини.

Вивчення цих тем спрямоване на формування антикорупційної поведінки працівників поліції.

Типовими навчальними планами первинної професійної підготовки всіх категорій поліцейських, уперше прийнятих на службу в поліцію, передбачено вивчення предмета «Антикорупційне законодавство».

До навчально-тематичних планів підвищення кваліфікації поліцейських усіх категорій для вивчення включено тему «Антикорупційне законодавство. Корупція: поняття, запобігання та відповідальність. Корупційні правопорушення».

У структурних підрозділах центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах поліції, установах, що належать до сфери управління Національної поліції України планується проведення цільових занять (навчань), у тому числі із залученням фахівців уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції, працівників внутрішньої безпеки та працівників кадрового забезпечення щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства (додаток 3 до Антикорупційної програми).

Працівники поліції приймають участь у навчальних лекціях, тренінгах, семінарах тощо з питань запобігання корупції, що проводяться спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції.

Крім того, Національна поліція України здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування шляхом:

публікація положень Антикорупційної програми на офіційному веб-сайті Національної поліції України (після її погодження Національним агентством з питань запобігання корупції);

постійне опублікування інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції в органах та підрозділах Національної поліції України в межах Антикорупційної програми;

системне інформування громадськості про результати антикорупційної діяльності шляхом оприлюднення на офіційному веб-сайті Національної поліції України, а також у соціальних мережах відомостей, про заходи, вжиті щодо запобігання і протидії корупції та про осіб, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних та пов’язаних з корупцією правопорушень;

проведення консультативно-роз’яснювальної роботи серед працівників поліції з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства, заповнення електронних декларацій, порядку перевірки факту подання електронних декларацій суб’єктами декларування, недопущення фактів виникнення конфлікту інтересів; щодо відповідальності за неподання, несвоєчасне подання чи внесення суб’єктами декларування завідомо неправдивих відомостей у декларації, відповідальності за інші корупційні або пов’язані з корупцією правопорушення, а також порушення інших вимог Закону;

розміщення на офіційному веб-сайті Національної поліції України, а також у провідних засобах масової інформації , інтерв’ю, прес-релізів, брифінгів за участі керівництва Національної поліції України, Управління запобігання корупції Національної поліції України.

1. **Процедури щодо моніторингу, оцінки виконання та періодичного перегляду Антикорупційної програми.**

*Моніторинг виконання Антикорупційної програми*

Моніторинг та контроль за станом виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, наказом Національної поліції України від 22 лютого 2017 року № 150 «Про затвердження Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків та моніторингу виконання антикорупційної програми Національної поліції України» покладено на Комісію, яка згідно із Положенням про неї не рідше одного разу на квартал проводить моніторинг виконання заходів щодо усунення виявлених корупційних ризиків, під час якої здійснює оцінку ефективності Антикорупційної програми. Рішення Комісії, оформлене у вигляді протоколу, є підставою для здійснення в установленому порядку корегувальних дій щодо Антикорупційної програми.

У період між засіданнями Комісії безпосередня організація роботи з виконання Антикорупційної програми, формування пропозицій у разі необхідності в її корегуванні та поточний моніторинг здійснюється Управлінням запобігання корупції Національної поліції України, яке у разі необхідності інформує про хід виконання Антикорупційної програми Голову Національної поліції України.

Для здійснення відповідних заходів Комісія має право одержувати від структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів поліції, установ, що належать до сфери управління Національної поліції України інформацію та документи, необхідні для надання об’єктивної та неупередженої оцінки, залучати в установленому порядку представників інших органів, установ, організацій, у тому числі громадських, науковців, експертів та інших.

Керівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів, установ, що належать до сфери управління Національної поліції України щокварталу до 01 квітня, 01 липня, 01 жовтня, 01 січня кожного календарного року надають Управлінню запобігання корупції Національної поліції України інформацію про стан виконання заходів, передбачених у Антикорупційній програмі, за виконання яких вони є відповідальними, відповідно до визначених індикаторів.

За результатами моніторингу виконання Антикорупційної програми Управління запобігання корупції Національної поліції України щопівроку (до 15 липня, до 15 січня) кожного календарного року готує і подає до Національного агентства з питань запобігання корупції інформацію про стан її виконання.

Звіт про результати моніторингу виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебпорталі Національної поліції України в підрубриці «Звіти по запобіганню корупції» рубрики «Запобігання і протидія корупції».

*Оцінка виконання Антикорупційної програми*

Оцінка результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою здійснюється виходячи з таких критеріїв:

повноти виконання;

своєчасності виконання;

ефективності здійснення.

Основними критеріями виконання заходів Антикорупційної програми є:

створення умов для мінімізації ідентифікованого корупційного ризику у зв’язку з виданням нормативно-правового акту, прийняттям організаційно-розпорядчого документа, проведенням заходів навчального та методичного характеру тощо;

мінімізації ідентифікованого корупційного ризику, що підтверджено даними статистичної звітності, судовою, іншою правозастосовною практикою;

підвищення рівня довіри громадян до Національної поліції України (за даними різних соціологічних опитувань тощо);

зміцнення позитивного іміджу Національної поліції України, у тому числі на міжнародному рівні (з урахуванням громадської думки, проведених соціологічних та інших досліджень).

Показниками ефективності виконання антикорупційних заходів є:

кількість осіб, притягнутих до адміністративної відповідальності за вчинення корупційних діянь;

кількість осіб, притягнутих до кримінальної відповідальності за вчинення службових злочинів;

якість виявлення корупційних проявів;

якість реагування суб’єктів на заяви та повідомлення про корупційні діяння;

кількість справ, по яких особи виправдані судом або звільнені від адміністративної або кримінальної відповідальності;

вивчення громадської думки щодо оцінки діяльності органів, які ведуть боротьбу з корупцією;

кількість виявлених службових злочинів на стадії підготовки і замаху;

кількість проведених профілактичних заходів;

кількість і якість реалізованих програмних заходів.

Комісія під час проведення оцінки результатів здійснення заходів, передбачених Антикорупційною програмою, у разі порушення строків, неповноти виконання заходу або неефективності вжитих заходів з’ясовує такі питання:

пов’язаність невиконання, несвоєчасного або неповного виконання заходу із неналежною організацією його виконання та нездійсненням моніторингу результату його впровадження з боку керівництва;

інформування про такі факти Голову Національної поліції України для вжиття заходів реагування, в тому числі дисциплінарного впливу;

доцільність внесення змін до Антикорупційної програми.

*Періодичний перегляд Антикорупційної програми*

Періодичний перегляд Антикорупційної програми здійснюється у визначених Антикорупційною програмою випадках. Антикорупційна програма переглядається Комісією в таких випадках:

за результатами проведеного моніторингу виконання Антикорупційної програми (у разі потреби);

встановлення за результатами проведеної оцінки виконання Антикорупційної програми неефективності передбачених нею заходів;

виявлення нових корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України;

затвердження Антикорупційної стратегії і прийняття державної програми з її виконання;

внесення змін до антикорупційного законодавства, якщо в процесі реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою, виявлено недостатню їх ефективність;

надання Національним агентством з питань запобігання корупції обов’язкових для розгляду пропозицій та зауважень до неї.

За необхідності Комісія ініціює перед Головою Національної поліції України (або особою, яка виконує його обов’язки) питання про внесення змін до Антикорупційної програми.

Рішення про внесення змін до антикорупційної програми, за результатами її перегляду, приймає Голова Національної поліції України (або особа, яка виконує його обов’язки).

Рішення про внесення змін до Антикорупційної програми розміщується на офіційному веб-сайті Національної поліції України.

Начальник Управління

запобігання корупції

Національної поліції України

полковник поліції **Ігор ЗВЕЗДІН**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** 2022