

Додаток 3
до Порядку
(в редакції постанови
Кабінету Міністрів України
від 9 жовтня 2020 р. № 942)

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проєкту (програми) «Підтримка становлення та розвитку Департаменту
головної інспекції Національної поліції України та управлінь головної
інспекції в Головних управліннях Національних поліцій в областях та
м. Києві»
(повне найменування проєкту (програми))

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	заключний
Період звітування	01.04.2021 – 31.12.2022
1. Вихідні дані проєкту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд США через Державний департамент США/Бюро з міжнародних питань у сфері боротьби з незаконним обігом наркотиків та правоохоронних питань Державного департаменту США (представлене відділом з правоохоронних питань Посольства США в Україні)
Бенефіціар	1. Міністерство внутрішніх справ України 2. Національна поліція України
Реципієнт	Головне управління Національної поліції в Тернопільській області
Номер реєстраційної картки проєкту	4887
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) у кількісних та/або якісних показниках	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.
Посилання на інтернет ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)	Інформація про результати реалізації проєкту на інтернет-ресурсах не розміщувалась.
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	-

послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	-	
консультаційні послуги	-	
обладнання	-	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	-	
адміністративні витрати виконавця	-	
3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
1. Створення і успішна апробація нової системи конкурсного відбору та професійної підготовки/підвищення кваліфікації для кадрового складу головної інспекції з широким застосуванням сучасних методів відбору і професійної підготовки; 2. Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед працівників підрозділів головної інспекції НПУ; 3. Зниження корупційних ризиків та правопорушень в підрозділах головної інспекції НПУ; 4. Підвищення рівня довіри населення до НПУ в більш довгостроковій перспективі.	1. Проведення відбору кадрів до підрозділів головної інспекції на основі чітких вимог та критеріїв для забезпечення управління професійним та мотивованим штатом працівників; 2. Комплектування особового складу підрозділів головної інспекції на основі конкурсного відбору та вдосконалених програми професійної підготовки; 3. Підвищення професійної підготовки працівників підрозділів інспекції; 4. Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед персоналу підрозділів НПУ; 5. Суттєве зниження корупційних ризиків та службових правопорушень в підрозділах НПУ; 6. Підвищення рівня задоволеності громадян якістю поліцейських послуг, що надаються підрозділами НПУ.	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.

4. Проблемні питання та/або пропозиції

Проблемних питань не виникало.

Відповідальна особа –
начальник СМПС ГУНП
в Тернопільській області


(підпис)

Андрій КОВТУН
(ініціали та прізвище)

Керівник реципієнта –
начальник ГУНП
в Тернопільській області



Олександр БОГОМОЛ
(ініціали та прізвище)