

РЕЗУЛЬТАТИ
заключного моніторингу
проекту (програми) «Підтримка становлення та розвитку Департаменту
головної інспекції Національної поліції України та управлінь головної
інспекції в Головних управліннях Національної поліції в областях та
м. Києві»

Піврічний/річний/заклучний (зазначити необхідне)		Заклучний
Період звітування		01.04.2021-31.12.2022
1. Вихідні дані проекту (програми)		
Партнер з розвитку	Уряд США через Державний департамент США/Бюро з міжнародних питань у сфері боротьби з незаконним обігом наркотиків та правоохоронних питань	
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ України, Національна поліція України	
Реципієнт	Головне управління Національної поліції в Київській області	
Номер реєстраційної картки проекту	4887	
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів		
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась	
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)	Інформація не поширювалась	
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	-	
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	-	
консультаційні послуги	-	
обладнання	-	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	-	
адміністративні витрати виконавця	-	
3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Створення і успішна апробація нової системи конкурсного відбору та професійної підготовки/підвищення кваліфікації для кадрового складу головної інспекції з широким	Проведення відбору кадрів до підрозділів головної інспекції на основі чітких вимог та критеріїв для	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.

застосуванням сучасних методів відбору і професійної підготовки; Комплектування особового складу підрозділів головної інспекції на основі конкурсного відбору та вдосконалених програм професійної підготовки; Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед працівників підрозділів головної інспекції НПУ. Зниження корупційних ризиків та правопорушень в підрозділах головної інспекції НПУ; Підвищення рівня довіри населення до НПУ в більш довгостроковій перспективі.	забезпечення управління професійним та мотивованим штатом працівників. Підвищення професійної підготовки працівників підрозділів головної інспекції. Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед персоналу підрозділів НПУ. Суттєве зниження корупційних ризиків та службових правопорушень в підрозділах НПУ. Підвищення рівня задоволеності громадян якістю поліцейських послуг, що надаються підрозділами НПУ.	
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Не виникало		

Начальник СМПС

Ольга МЕДВІДЬ

Начальник



Андрій НЄБИТОВ