

РЕЗУЛЬТАТИ
заключного моніторингу
проєкту (програми) «Залучення експертів Канадської поліції в Україну».

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)		Заключний
Період звітування		08.12.2016 – 31.03.2023
1. Вихідні дані проєкту (програми)		
Партнер з розвитку		Уряд Канади через Королівську Канадську Кінну поліцію
Бенефіціар		Міністерство внутрішніх справ України
Реципієнт		Національна поліція України
Номер реєстраційної картки проєкту		3522-02
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів		
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) в кількісних та/або якісних показниках		У звітному періоді в рамках реалізації проєкту проведено понад 200 заходів, спрямованих на підвищення кваліфікації працівників Національної поліції України, розбудови взаємодії поліції з громадами.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)		pri.gov.ua.
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:		Міжнародна технічна допомога у вигляді майна не надавалась, за іншими категоріями управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проєкту.
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії		Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проєкту.
консультаційні послуги		Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проєкту.
обладнання		Не надавалось.
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд		Не проводяться.
адміністративні витрати виконавця		Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проєкту.
3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
До кінця терміну дії проєкту буде проведено принаймні 80 курсів на такі теми:	До кінця звітного періоду заплановано: -розробку, випробування та впровадження	За звітний період було організовано та проведено наступні заходи: серію тренінгів на тему «Взаємодія на місці поліції» для офіцерів патрульної поліції та

-методологія кримінальних розслідувань; - методологія навчання дорослих; - лідерство для поліцейських; -методи деескалації та належного прийняття рішень; - взаємодія поліції та громади.	навчальних курсів для українських патрульних поліцейських, слідчих та дільничих поліцейських; - розробку навчальних матеріалів для інструкторів тренінгових центрів Головних управлінь Національної поліції в областях та у м. Києві, Департаменту патрульної поліції, академій патрульної поліції; - підвищення професійного рівня поліцейських, які брали в навчанні та діляться своїм досвідом з колегами, що призводить до вищої якості первинної підготовки кваліфікації кадрів. Також розвиток та реалізація проекту зробить внесок до зменшення кількості правопорушень, поліцейські стануть більш активно реагувати на скарги та проблеми громадян та підвищиться загальний професійний рівень поліцейських.	слідчих, загалом у тренінгах взяло участь 140 поліцейських; проведено серію тренінгів на тему: «Підготовка інструкторів з особистої безпеки поліцейських», для поліцейських у регіонах, загалом у тренінгах взяли участь 160 осіб; проведено 11 тренінгів, участь у яких загалом прийняли 232 поліцейських; здійснено ознайомчі візити представників Канадської поліцейської місії в Україні до 5ти областей (Івано-Франківська, Полтавська, Вінницька, Донецька, Луганська) для оцінки можливостей проведення тренінгів у обласних центрах; 37 курсів «Вступ до кримінальних розслідувань» для 516 поліцейських превентивного блоку та слідчих; 24 курси з лідерства для молодшого командного складу для 372 безпосередніх керівників груп реагування патрульної поліції; 22 курси з методології викладання для інструкторів тренінгових центрів Національної поліції України для 317 інструкторів (або кандидатів на посади інструкторів); 27 курсів з деескалації конфлікту для 524 інструкторів з особистої безпеки або підрозділів тактичного реагування Національної поліції України; 14 курсів з протидії домашньому насильству для 332 поліцейських; 7 курсів з питань взаємодії поліції з громадою для 170 поліцейських; 1 курс з перепідготовки 11 патрульних поліцейських, які несуть службу на мотоциклах; 12 курсів «Вступ до кримінальних розслідувань» для 272 поліцейських превентивного блоку та слідчих; 6 курсів з лідерства для молодшого командного складу для 93 безпосередніх керівників груп реагування патрульної поліції; 6 курси з методології викладання для інструкторів тренінгових центрів Національної поліції України для 73 інструкторів (або кандидатів на посади інструкторів); 12 курсів з деескалації конфлікту для 248
--	--	--

		інструкторів з особистої безпеки або підрозділів тактичного реагування Національної поліції України; 6 курсів з питань взаємодії поліції з громадою для 139 поліцейських. Після введення обмежувальних заходів спрямованих на недопущення поширення коронавірусної інфекції подібні заходи проводились в режимі он-лайн, а саме: спільно з компанією Agriteam Canada Consulting Ltd., за участі керівництва Національної поліції та Міністерства внутрішніх справ проведено 8 он-лайн заходів з розбудови діалогу між поліцією та громадою; організовано 10 семінарів між працівниками Академії патрульної поліції та відповідного навчального закладу, який займається підготовкою кадрів для Королівської Канадської Кінної поліції. 9–10.06.2021 практичний семінар «Попередження та реагування на випадки домашнього насильства» для 27 поліцейських ГУНП в Херсонській області (місце проведення – м. Херсон); 16–17.06.2021 практичний семінар «Попередження та реагування на випадки домашнього насильства» для 28 поліцейських ГУНП в Запоріжській області (місце проведення – м. Запоріжжя); 15–18.06.2021 курс «Методологія навчання дорослих» для 17 працівників ДУ «Рівненська академія патрульної поліції»; 21–25.06.2021 курс «Деескалація конфлікту» для 12 поліцейських ГУНП в Полтавській області (місце проведення – м. Полтава); 28.06 – 02.07.2021 курс «Деескалація конфлікту» для 12 поліцейських ГУНП в Полтавській області (місце проведення – м. Полтава); 06–09.07.2021 – курс «Організація навчання для дорослих» для 11 працівників ДУ «Криворізька академія патрульної поліції» (місце проведення – м. Кривий Ріг); 12–15.07.2021 – курс «Лідерство для керівників» для 11 працівників ДУ «Криворізька академія патрульної поліції» (місце проведення – м. Кривий Ріг); 26–27.10.2021 – проєкт «Наставництво для
--	--	---

		викладачів» для 3 працівників ДУ «Криворізька академія патрульної поліції» (проводився у онлайн форматі); 06–09.12.2021 - курс «Взаємодія поліції та громади» для 2 працівників ДУ «Криворізька академія патрульної поліції», 4 працівників ДУ "Академія патрульної поліції"; для 2 працівників ДУ «Рівненська академія патрульної поліції» (проводився у онлайн форматі); 15–18.06.2021 - тренінг “Методики організації навчання дорослих”, проведений офлайн для 11 співробітників ДУ «Рівненська академія патрульної поліції»; 09–12.08.2021 місто Маріуполь «Деескалація конфлікту» - 12 працівників Департаменту патрульної поліції, пройшов в онлайн-форматі; 13–16.09.2021 - «Деескалація конфлікту» - для 12 працівників Департаменту патрульної поліції (місце проведення - м.Рівне); 05–08.10.2021 тренінг «Взаємодія поліції та громади» для 12 працівників Департаменту патрульної поліції (місце проведення - м.Рівне); 15–17.11.2021 - «Деескалація конфлікту» для 12 працівників Департаменту патрульної поліції (місце проведення - м.Маріуполь, пройшов в онлайн-форматі); 16–17.11.2021 - проєкт з наставництва для інструкторів курсу з організації навчального процесу для дорослих, проведений онлайн для 2 співробітників ДУ «Рівненська академія патрульної поліції»; 22–25.11.2021 - серія вебінарів з Академією DEPOT Королівської Канадської кінної поліції (м. Реджайна), які відбулися для 9 співробітників ДУ «Рівненська академія патрульної поліції», 16 працівників ДУ "Академія патрульної поліції"; 29.11.–02.12.2021 - онлайн курс на тему: “Лідерство для керівників”, для 12 працівників ДУ «Рівненська академія патрульної поліції». 11.01.2022 відбулася спільна нарада з представниками Департаменту кадрового забезпечення Національної поліції України стосовно оновлення програми Курсу інструкторів з особистої безпеки для Національної поліції України. Також на
--	--	---

		вказаній нараді було обговорено питання щодо створення робочої групи для остаточного погодження стандартів викладання курсу.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України та введенням воєнного стану 24 лютого 2022 року, не вдалося провести ряд заходів проекту «Залучення експертів канадської поліції в Україну».		

Відповідальна особа:

Головний інспектор відділу
міжнародної технічної допомоги
управління міжнародних відносин
Департаменту міжнародного
поліцейського співробітництва
Національної поліції України

Руслан ГАВРИЛЕНКО

Керівник реципієнта:

Заступник Голови
Національної поліції України



(підпис)

Геннадій ФЕДОРЮК

РЕЗУЛЬТАТИ
заключного моніторингу
проєкту (програми) «Підтримка ЄС для Сходу України – відновлення,
зміцнення миру та урядування».

Піврічний/річний	Заключного.
Період звітування	01.08.2018 – 30.06.2023
1. Вихідні дані проєкту (програми)	
Партнер з розвитку	Європейський Союз через Програму розвитку Організації Об'єднаних Націй (ПРООН)
Бенефіціари	Міністерство внутрішніх справ України, Міністерство юстиції України, Державна судова адміністрація України, Луганська обласна державна адміністрація – обласна військово-цивільна адміністрація, Донецька обласна державна адміністрація – обласна військово-цивільна адміністрація, Міністерство у справах ветеранів України, Херсонська обласна державна адміністрація, Запорізька обласна державна адміністрація, Міністерство з питань реінтеграції тимчасово окупованих територій України.
Реципієнт	Національна поліція України (далі – НПУ)
Номер реєстраційної картки проєкту	4019-07
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати впровадження проєкту (програми)	Підвищення участі громадянського суспільства в місцевому розвитку, приділяючи увагу забезпеченню громадської безпеки та правосуддя, та гарантуючи, що люди в районах, які постраждали від конфлікту (в тому числі внутрішньо переміщені особи) мають можливості для участі в процесі прийняття рішень та механізмах бюджетування для забезпечення безпеки громад та доступу до правосуддя на місцевому та обласному рівнях; Поліпшення доступу до постачальників послуг із забезпечення безпеки та правосуддя, результатом чого є ефективні та оперативні послуги, що надаються дієздатними установами на місцевому, обласному та національному рівнях.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)	npu.gov.ua https://www.ua.undp.org/content/ukraine/uk/home.html
Загальна сума витрачених коштів міжнародної технічної допомоги під час реалізації проєкту (програми) на кінець звітного періоду (за наявності),	Міжнародна технічна допомога не надходила.

у тому числі за категоріями:		
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.	
консультаційні послуги	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.	
обладнання	Не надавалось.	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Не проводились.	
адміністративні витрати виконавця, відрядження і проживання	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.	
3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми) на кінець звітного періоду	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Збільшення частки представників груп громадян, які беруть участь у плануванні громадської безпеки, і які вважають, що їхня думка враховується. Підвищення рівня довіри населення до місцевої влади, у тому числі поліції та судів. Збільшення кількості ініціатив, спрямованих на запобігання гендерно-обумовленому насильству, спільно впроваджених правоохоронними органами, органами місцевого самоврядування та громадськими організаціями.	Протягом реалізації проекту міжнародної технічної допомоги досягнення конкретних результатів для Національної поліції України (реципієнта) на кінець звітного періоду заплановано не було.	Фактичні результати щодо реалізації проекту для НПУ (реципієнта) на кінець звітного періоду відсутні.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Не виникали.		

Відповідальна особа

Головний інспектор відділу
міжнародної технічної допомоги
управління міжнародних відносин
Департаменту міжнародного
поліцейського співробітництва
Національної поліції України

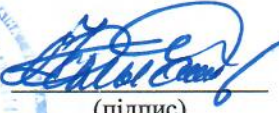


(підпис)

Руслан ГАВРИЛЕНКО
(ініціали та прізвище)

Керівник реципієнта

Заступник Голови Національної
поліції України

(підпис)

Геннадій ФЕДОРЮК
(ініціали та прізвище)

РЕЗУЛЬТАТИ
заключного моніторингу
проєкту (програми) «Канадсько-український проєкт розвитку поліції
(CUPDP)»
(повне найменування проєкту (програми))

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	Заключний
Період звітування	24.07.2019-28.02.2023
1. Вихідні дані проєкту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд Канади через Міністерство міжнародних справ Канади
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ України
Реципієнт	Національна поліція України
Номер реєстраційної картки проєкту	4233-09
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Метою проєкту є сприяння зміцненню публічної безпеки та стабільності в Україні завдяки ефективній роботі поліцейських орієнтованих на громадськість.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)	pri.gov.ua
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	Міжнародна технічна допомога не надходила
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проєкту.
консультаційні послуги	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проєкту.
обладнання	Не надавалось.
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Не проводилися.
адміністративні витрати виконавця	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проєкту.

3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
- підвищення якості викладання, керування і моніторингу первинної і службової підготовки поліцейських; - зростання кількості та якості встановлених та діючих партнерських ініціатив між поліцією і громадами; - покращення рівня задоволення поліцією у представників громад, які брали участь у спільних ініціативах.	У звітному періоді не було заплановано отримання міжнародної технічної допомоги.	У звітному періоді міжнародна технічна допомога не надходила.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Не виникали.		

Відповідальна особа –

Головний інспектор відділу
міжнародної технічної допомоги
управління міжнародних відносин
Департаменту міжнародного
поліцейського співробітництва
Національної поліції України



(підпис)

Руслан ГАВРИЛЕНКО
(ініціали та прізвище)

Керівник реципієнта

Заступник Голови Національної
поліції України




(підпис)

Геннадій ФЕДОРЮК
(ініціали та прізвище)

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заклучного моніторингу
проекту (програми) «Готовність України у сфері ядерної безпеки»
(повне найменування проекту (програми))

Піврічний/річний/заклучний (зазначити необхідне)		Піврічний
Період звітування		01.01.2023-30.06.2023
1. Вихідні дані проекту (програми)		
Партнер з розвитку		Уряд США через Міністерство оборони США/Агенство зменшення загроз
Бенефіціар		Міністерство внутрішніх справ України
Реципієнт		Національна поліція України
Номер реєстраційної картки проекту		4279-04
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів		
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках		В межах проекту підвищено професійну підготовку особового складу, посилено можливості виконання завдань, покладених на органи та підрозділи Національної поліції України у сфері боротьби з незаконним обігом ядерних матеріалів.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)		data.gov.ua npu.gov.ua
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:		Міжнародна технічна допомога у вигляді майна не надавалась, за іншими категоріями управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проекту.
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії		Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проекту.
консультаційні послуги		Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проекту.
обладнання		Не надавалось.
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд		Не проводились.
адміністративні витрати виконавця		Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проекту.
3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Посилення та розширення	Закупівля та встановлення	У межах Проекту 2

можливостей України з реагування на ядерні інциденти, пов'язані з фізичною охороною та безпекою ядерних матеріалів. Зменшення ризиків для службовців НПУ, НГУ та СБУ під час виконання завдань, пов'язаних з поводженням з небезпечними матеріалами, завдяки забезпеченню спеціалізованим сучасним обладнанням; Підвищення ефективності з протидії вчиненню кримінальних правопорушень пов'язаних з ядерними та іншими небезпечними матеріалами, які можуть завдати або завдають шкоду життю та здоров'ю людини.	спеціалізованого обладнання, комп'ютерного та телекомунікаційного устаткування, автомобільного транспорту, засобів індивідуального захисту; закупівля та встановлення учбового обладнання, модернізацію та реновацію елементів інфраструктури учбової бази; розробка та/або адаптацію існуючих навчальних програм та проведення тренінгів; зосереджених на координації спільних дій в цілях безпеки транспортування, при виникненні надзвичайних, аварійних ситуацій, протидії незаконному обігу радіоактивних/ядерних матеріалів та підтриманню життєдіяльності системи ядерної безпеки.	представники Департаменту забезпечення діяльності, пов'язаної з небезпечними матеріалами взяли участь у навчальних курсах, які проходили на базі Навчального центру з фізичного захисту, обліку та контролю ядерних матеріалів імені Джорджа Кузмича (м. Київ), а саме: з 20 по 24.02.2022 – в навчальному курсі: «Міжвідомча взаємодія при здійсненні заходів з запобігання, виявлення та реагування на незаконний обіг радіоактивних матеріалів»; з 21 по 23.06.2023 – в польових заняттях: «Реагування на радіологічний інцидент».
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Ряд проєктних заходів (у частині тренінгів, семінарів та відряджень) були скасовані або перенесені через вторгнення російської федерації на територію України.		

Відповідальна особа –

Заступник начальника відділу міжнародної технічної допомоги управління міжнародних відносин Департаменту міжнародного поліцейського співробітництва Національної поліції України


(підпис)

Олександр КОРИШ
(ініціали та прізвище)

Керівник реципієнта –

Заступник Голови Національної поліції України




(підпис)

Геннадій ФЕДОРЮК
(ініціали та прізвище)

РЕЗУЛЬТАТИ
заключного моніторингу
проекту (програми) «Проект підтримки спроможностей Національної
поліції України в реалізації стратегічних реформ»
(повне найменування проекту (програми))

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	Заключний
Період звітування	18.11.2019-01.02.2023
1. Вихідні дані проекту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд Канади через Міністерство міжнародних справ, торгівлі та розвитку Канади
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ України
Реципієнт	Національна поліція України (далі – НПУ)
Номер реєстраційної картки проекту	4322
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Надано підтримку Національній поліції України щодо розвитку внутрішніх механізмів, зокрема Цивільній стратегічній команді реформ НПУ для забезпечення НПУ зміцненою сталою управлінською спроможністю ефективно планувати, впроваджувати, здійснювати моніторинг, оцінку та перегляд процесів і пріоритетів реформування, у тому числі з врахуванням гендерних аспектів. В межах реалізації проекту видано наказ Національної Поліції України від 25.05.2021 № 435 «Про утворення робочої групи з розроблення проекту Стратегії розвитку Національної поліції України та затвердження її складу». До складу робочої групи увійшли представники всіх операційних підрозділів НПУ та географічних одиниць. Також спільно з Цивільною стратегічною командою реформ Національної поліції України взято участь у робочій групі з розробки та надано ґрунтовні коментарі до Національної економічної стратегії 2030 (Розділи: Верховенство права, Правоохоронні органи). Під час реалізації проекту проведено тренінги з питань стратегічного планування та управління для 47 керівників вищої ланки що входить до

	складу Стратегічної робочої групи. Забезпечено проведення тренінгу із питань стратегічного планування та управління персоналом для 18 керівників вищої ланки НПУ. Організовано стратегічний семінар-тренінг для керівників Управління ювенальної превенції з 25 адміністративних одиниць України. Проєкт забезпечив ознайомчий візит 8 керівників вищої ланки НПУ до поліції Республіки Польща для обміну досвідом у таких сферах діяльності польської поліції: управління персоналом; стратегічне управління та планування; запобігання підлітковій злочинності; аналіз ефективності діяльності поліції. Також було адаптовано та затверджено робочою групою методологію гендерного оцінювання, надано Посібник з самооцінювання щодо гендерних питань для поліції, збройних сил і сектору правосуддя та проведено перший етап Гендерного оцінювання Національної поліції, який включав вивчення нормативно-правової бази, інших наявних документальних джерел інформації щодо гендерних питань розроблено та надано опитувальники для відповідного департаменту та членів робочої групи з розробки стратегії НПУ.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)	npu.gov.ua
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	Міжнародна технічна допомога у вигляді майна не надавалась, за іншими категоріями управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проєкту.
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проєкту.
консультаційні послуги	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проєкту.
обладнання	Не надавалось.
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Не проводились.
адміністративні витрати виконавця	Управління фінансовими ресурсами

здійснювалося виконавцем проєкту.		
3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Національна поліція України покращить поліцейські послуги шляхом впровадження пріоритетів розвитку (в тому числі у формі стратегічних документів), які краще відповідатимуть потребам усіх членів громад та суспільства в цілому, а також принципам демократичного врядування та верховенства права.	Створення на рівні Національної поліції Координаційної ради проєкту (КРП) на засадах широкої участі; Організація ознайомчих візитів для членів РГП, внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ; Проведення базових оцінювань потреб щодо стратегічного планування, управління та інституційної спроможності. Оцінювання стане основою для вироблення рішень щодо шляхів розбудови внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ, і їх взаємодії із заінтересованими особами з Національної поліції; Проведення аналізу потреб у навчанні (АПН) для працівників Національної поліції, які залучені до процесів реформування, членів РГП, а також внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ, щодо вироблення оптимальних шляхів та рішень НПУ; Поширення звітів про результати оцінювань; Проведення обговорень в НПУ щодо даних, наведених у звітах, із залученням	Протягом звітного періоду в межах Проєкту підтримки спроможностей Національної поліції України в реалізації стратегічних реформ (далі - Проєкт) реалізовані заходи на виконання поставлених цілей, а саме: - встановлено нові партнерські відносини з керівництвом підрозділів Національної поліції України (далі – НПУ) та МВС України та підписано Партнерську угоду між Женевським центром з врядування у секторі безпеки (Далі - Центр DCAF), МВС України та НПУ; - відкрито проєктний офіс Центру DCAF у Києві, залучено персонал для впровадження Проєкту, проведено реєстрацію Проєкту і акредитацію Центру DCAF; - офіційне відкриття Проєкту відбулося під час урочистого заходу Міністра закордонних справ Канади Франсуа-Філіпа Шампаня на знак особливої підтримки з боку Канади реформи сектору безпеки та поліції України. Захід відбувся в Дипломатичній академії України 05 березня 2020 року за участі заступників Міністра внутрішніх справ України, заступників Міністра закордонних справ України, заступників Голови Національної поліції України, керівництва Академії патрульної поліції, Посла й Директора Центру DCAF, Голови Поліцейської програми Центру DCAF, представників Канадсько-українського проєкту розвитку поліції, Канадської поліцейської місії в Україні; - перекладено українською мовою Посібник з самооцінювання щодо гендерних питань для поліції,

	відповідних внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін; Надання підтримки щодо перегляду або розробки правил, процедур та організаційних вимог задля забезпечення сталості внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ, щодо вироблення оптимальних шляхів та рішень в Національній поліції; Надання інформаційно-технічного обладнання та програмного забезпечення для реалізації завдань та заходів, визначених керівництвом НПУ для внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ; Спеціалізоване навчання для працівників Національної поліції, які беруть участь у процесах стратегічного планування та впровадження, членів РГП, а також внутрішніх механізмів щодо вироблення оптимальних шляхів та рішень НПУ, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ; Експертна підтримка Національної поліції через внутрішні механізми, зокрема через Цивільну стратегічну команду реформ НПУ.	збройних сил і сектору правосуддя (далі – Посібник) і надано його Національній поліції та МВС України; - узгоджено умови підтримки Центром DCAF проведення гендерного оцінювання Національної поліції, про що підписано Меморандум про співробітництво між Центром DCAF, МВС України та НПУ від 20 липня 2020 року.; В рамках гендерного оцінювання Національної поліції: - створено Робочу групу(РГ) - проведено три засідання РГ (30.09.2020, 07.10.2020, 15.10.2020 року) які включали в себе заходи з підвищення кваліфікації «Методологія проведення гендерного оцінювання Національної поліції України» від експертів та тренерів Управління з гендерних питань і безпеки Департаменту операцій Центру DCAF (Женева); - адаптовано та затверджено Робочою групою методологію гендерного оцінювання; - проведено збір документів; Крім того, проведено зустріч з Головою НПУ щодо гармонізації діяльності Проєкту з пріоритетами Національної поліції на 2021 рік; - спільно з Цивільною стратегічною командою реформ Національної поліції України взято участь у робочій групі з розробки та надано ґрунтовні коментарі до Національної економічної стратегії 2030 (Розділи: Верховенство права, Правоохоронні органи); - у тісній співпраці з Посольством Канади в Україні взято участь у розробці 5-річного плану Канадських програм з верховенства права та реформування сектору безпеки в Україні; - спільно з Канадсько-українським проєктом розвитку поліції, Канадською поліцейською місією в
--	---	--

		Україні та Цивільною стратегічною командою реформ Національної поліції України розроблено дороговказ щодо канадської співпраці з Національною поліцією України. Протягом січня - грудня 2021 року реалізовані наступні заходи на виконання поставлених цілей, а саме: - проведено зустріч з Головою Національної поліції України (НПУ), яка відбулася 22.04.2021, щодо гармонізації діяльності Проекту з пріоритетами НПУ на 2021 рік. В результаті зустрічі Проект взяв до уваги пріоритети та сфокусував підтримку на 3 основних напрямках: зміцнення сталого стратегічного потенціалу НПУ і підтримка розробки стратегії, візії, місії, бачення НПУ; зміцнення потенціалу Департаменту кадрового забезпечення (ДКЗ) та Департаменту головної інспекції; надання підтримки у перезавантаженні роботи Управління ювенальної превенції. Сторони повторно засвідчили підтримку Гендерному оцінюванню НПУ. - спільно з Канадсько-українським проектом розвитку поліції та Канадською поліцейською місією в Україні надано підтримку у розробці концепції та запуску перезавантаження діяльності ювенальної превенції; - спільно з Канадською поліцейською місією в Україні взято участь у роботі комісії з відбору вищого керівництва Управління ювенальної превенції; - спільно з Канадсько-українським проектом розвитку поліції та Канадською поліцейською місією в Україні надано підтримку у розробці тижневого тренінгу для Управління ювенальної превенції «Перезавантаження концепції діяльності ювенальної превенції в умовах сьогодення»; - проведено зустрічі з керівництвом Департаменту організаційно-аналітичного забезпечення та
--	--	---

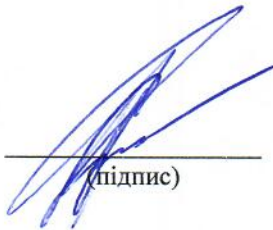
		оперативного реагування (ДОАЗОР) та ДКЗ, на яких узгоджено дорожню карту підтримки Проектом обох підрозділів; - розроблено та надано керівництву ДОАЗОР та ДКЗ опитувальники для ДКЗ та членів робочої групи з розробки стратегії НПУ. Опитувальники допоможуть ідентифікувати потреби у професійному розвитку, необхідному для виконання поставлених завдань, та розробити адаптовані під конкретні потреби тренінги; - проведено перший етап Гендерного оцінювання Національної поліції, який включав вивчення нормативно-правової бази, інших наявних документальних джерел інформації щодо гендерних питань, отримання уточнень та роз'яснень від працівників Національної поліції щодо фактичного впровадження найкращих практик у сфері гендерної рівності, а також проведення інтерв'ю з ключовим персоналом Національної поліції. На підставі проведеного аналізу було розроблено Звіт з оцінювання базового стану Національної поліції України щодо гендерних питань; - разом з керівництвом ДОАЗОР було видано наказ Національної Поліції України від 25.05.2021 № 435 «Про утворення робочої групи з розроблення проекту Стратегії розвитку Національної поліції України та затвердження її складу». До складу робочої групи (далі – Стратегічна робоча група) увійшли представники всіх операційних підрозділів НПУ та географічних одиниць; - сформовано робочий план і комплексний підхід до виконання встановлених завдань, що передбачає низку етапів. Заплановано проведення тренінгів для учасників Стратегічної робочої групи; - проведено дві серії дводенного
--	--	---

		тренінгу з питань стратегічного планування та управління для керівників НПУ в Києві, а саме: 21–22 та 23–24 вересня 2021 року. Загалом 47 керівників вищої ланки з усієї України, що входять до складу Стратегічної робочої групи, пройшли тренінг. Спеціально розроблена програма тренінгу охоплювала обговорення та практичні завдання, зосереджені на інструментах, потрібних для стратегічного аналізу, ухвалення рішень, стратегічного та операційного планування, управління змінами, ефективної комунікації та управління персоналом; - проведено тренінг із питань стратегічного планування та управління для керівників вищої ланки НПУ 19–21 жовтня 2021 року. Програму заходу було спеціально розроблено для підвищення кваліфікації керівників у сфері стратегічного управління персоналом. Загалом 18 керівників вищої ланки підрозділів НПУ з питань управління персоналом пройшли тренінг; - проведено стратегічний семінар-тренінг для керівників Управління ювенальної превенції 5–9 липня 2021 року. Семінар-тренінг пройшли керівники Управління ювенальної превенції з 25 адміністративних одиниць України. Мета заходу полягала в забезпеченні базового розуміння «перезавантаження» Управління ювенальної превенції та колективного обговорення його подальшого розвитку; - проєкт забезпечив ознайомчий візит керівників вищої ланки НПУ до поліції Республіки Польща 27 вересня – 1 жовтня 2021 року. У Варшаві 8 керівників вищої ланки НПУ зустрілися зі своїми колегами для обміну досвідом у таких сферах діяльності польської поліції: управління персоналом; стратегічне управління та планування; запобігання підлітковій злочинності; аналіз
--	--	---

		ефективності діяльності поліції. - триває аналіз документів, що стосуються діяльності Управління ювенальної превенції. Було узгоджено комплексний підхід, що передбачає низку етапів, і план робіт. Відповідно до цього плану всі завдання буде виконано до квітня 2022 року; - проведення гендерного оцінювання в тісній співпраці з НПУ та МВС перебуває на завершальному етапі. На сьогоднішній день в процесі розробки остаточна версія звіту та підготовка плану заходів із гендерних питань для НПУ, результати якого заплановано презентувати наприкінці січня початку лютого 2022 року.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
У зв'язку з військовою агресією російської федерації проти України та введенням воєнного стану 24 лютого 2022 року, не вдалося провести ряд заходів проєкту «Проєкт підтримки спроможностей Національної поліції України в реалізації стратегічних реформ».		

Відповідальна особа –

Головний інспектор відділу
міжнародної технічної допомоги
управління міжнародних відносин
Департаменту міжнародного
поліцейського співробітництва
Національної поліції України



(підпис)

Руслан ГАВРИЛЕНКО
(ініціали та прізвище)

Керівник реципієнта –

Заступник Голови Національної
поліції України




(підпис)

Геннадій ФЕДОРЮК
(ініціали та прізвище)

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проєкту (програми) «Сприяння безпеці людей в Україні через реагування на
багатовимірну кризу, спричинену війною»

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)		піврічний	
Період звітування		01.01.2023 – 30.06.2023	
1. Вихідні дані проєкту (програми)			
Партнер з розвитку		Уряд Японії	
Бенефіціар		Міністерство внутрішніх справ України	
Реципієнт		Національна поліція України	
Номер реєстраційної картки проєкту		5216	
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів			
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) у кількісних та/або якісних показниках		Підвищено спроможності Національної поліції України щодо підтримання громадської безпеки у регіонах, які постраждали внаслідок війни, та приймаючих регіонах. Підвищено спроможність Національної поліції України щодо забезпечення громадської безпеки та вирішення проблеми гендерно-зумовленого насильства/сексуального насильства, пов'язаного з конфліктом.	
Посилання на інтернетресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)		pru.gov.ua data.gov.ua	
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:		Інформація відсутня	
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії		Інформація відсутня	
консультаційні послуги		Інформація відсутня	
обладнання		Інформація відсутня	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд		Інформація відсутня	
адміністративні витрати виконавця		Інформація відсутня	
3. Порівняння запланованих результатів проєкту (програми) з досягнутими			
Кількісні та/або якісні критерії результативності проєкту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду	
Посилення спроможності органів з протиміної діяльності та служб реагування на надзвичайні ситуації щодо захисту	Проведення навчання для новостворених місцевих реабілітаційних бригад щодо сучасної реабілітації та командної роботи, навчання для представників	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.	

цивільного населення від вибухонебезпечних предметів та екологічних загроз Зміцнення державної системи реагування на кризи, раннього відновлення та надання базових послуг для уразливих верств населення Зміцнення можливостей національних і місцевих державних та недержавних суб'єктів посилювати безпеку громад, забезпечувати захист прав людини та доступ до правосуддя всіх людей, з акцентом на ВПО та уразливих груп	Національної поліції з питань надання допомоги постраждалим, закупівля необхідного обладнання, Створення єдиних центрів надання послуг постраждалим від вибухонебезпечних предметів, включаючи кабінет асистивних технологій, психологічної, психосоціальної та соціальної підтримки відповідно до Міжнародних стандартів протимінної діяльності (IMAS). Зміцнення технічних можливостей Національної поліції України для організації реагування та забезпечення ефективного надання допомоги.	
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Проблемні питання та/або пропозиції відсутні		

Відповідальна особа:

старший інспектор з особливих доручень відділу міжнародної технічної допомоги управління міжнародних відносин Департаменту міжнародного поліцейського співробітництва Національної поліції України


 (підпис)
Олексій ПАЩЕНКО**Керівник реципієнта:**

Заступник Голови Національної поліції України



 (підпис)
Геннадій ФЕДОРЮК