

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Національної поліції України

18 03 2025 року № 240

**Антикорупційна програма
(Програма доброчесності)
Національної поліції України
на 2025–2027 роки**

Преамбула (цінності)

Антикорупційну програму Національної поліції України на 2025–2027 роки (далі – Антикорупційна програма) розроблено відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» (далі – Закон), Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555 (зі змінами) (далі – Методологія).

Антикорупційною програмою Національна поліція України, усвідомлюючи відповідальність за утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагнучі забезпечувати свій сталий розвиток, дбаючи про власну ділову репутацію, а також в інтересах, зокрема, але не виключно, громадян, своїх працівників, проголошує, що її працівники у своїй діяльності, а також у правовідносинах із органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами керуються принципом нульової толерантності до корупції у будь-яких її формах та проявах і вживають (вживатимуть) всіх заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції, передбачених законодавством, та цією Антикорупційною програмою.

Національна поліція України заявляє про свою принципову позицію та засуджує корупцію як незаконний та неетичний спосіб ведення діяльності.

Антикорупційна програма складається з таких розділів:

засади антикорупційної політики Національної поліції України;

оцінювання корупційних ризиків;

навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування;

моніторинг, оцінка виконання та перегляд Антикорупційної програми.

I. Засади антикорупційної політики в Національній поліції України

Національна поліція України (далі – НПУ) є центральним органом виконавчої влади та одним із спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, діяльність якого спрямовується та координується Кабінетом

Міністрів України через Міністра внутрішніх справ України та який реалізує державну політику у сферах забезпечення охорони прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності, підтримання публічної безпеки і порядку.

НПУ з метою організації своєї діяльності забезпечує в межах повноважень, передбачених законодавством, здійснення заходів щодо запобігання корупції, службової дисципліни і контроль за їх реалізацією в центральному органі управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах НПУ, закладах та установах, що належать до сфери управління НПУ.

Посадові особи НПУ беруть на себе зобов'язання особистим прикладом етичної поведінки формувати нульову толерантність до корупції, що є основою ділової культури, повсякденної ділової практики та ділової репутації НПУ.

Керівництво НПУ бере на себе зобов'язання демонструвати лідерство та відповідальність стосовно:

дотримання вимог антикорупційного законодавства України;

забезпечення належного впровадження, ефективного функціонування, періодичного аналізу, своєчасного перегляду та удосконалення системи запобігання та протидії корупції в НПУ з метою належного реагування на корупційні ризики в її діяльності;

поширення культури нульової толерантності до корупції у всіх сферах діяльності НПУ;

утворення (визначення) уповноваженого підрозділу (уповноваженої особи) з питань запобігання та виявлення корупції, відповідального за реалізацію Антикорупційної програми відповідно до Закону, забезпечення його (її) належними матеріальними та організаційними умовами праці, сприяння виконанню завдань та функцій, передбачених Законом та Антикорупційною програмою, забезпечення його (її) незалежності;

заохочення посадових осіб НПУ до демонстрації лідерства в запобіганні та протидії корупції у межах їх повноважень;

спрямування поліцейських, державних службовців та інших працівників НПУ (далі – працівники поліції) на підтримку антикорупційної політики НПУ та здійснення особистого внеску в результативність системи запобігання та протидії корупції;

інформування про політику запобігання та протидії корупції як усередині НПУ, так і у взаємовідносинах з офіційними особами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами;

забезпечення, відповідно до Закону, умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

дотримання прав та гарантій захисту викривачів, передбачених Законом;

своєчасного та належного реагування, відповідно до закону, на факти вчинення (можливого вчинення) корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками поліції.

Антикорупційна програма розроблена на середньостроковий період і є логічним продовженням реалізації заходів, передбачених Антикорупційною програмою Національної поліції на 2022–2024 роки, затвердженою наказом НПУ від 30 грудня 2021 року № 1088 (зі змінами). За результатами виконання заходів Антикорупційної програми Національної поліції на 2022–2024 роки в НПУ створено систему запобігання корупції, прийнято організаційно-розпорядчі акти, спрямовані на впровадження механізмів прозорості, доброчесності та усунення (мінімізацію) корупційних ризиків у діяльності НПУ.

Із 178 заходів, передбачених Антикорупційною програмою Національної поліції на 2022–2024 роки, 174 заходи виконано, що становить 98 % усіх запланованих програмою заходів, 4 заходи (2%) не виконано/частково виконано з об'єктивних причин.

Метою Антикорупційної програми є забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності НПУ вимогам антикорупційного законодавства з урахуванням кращих світових практик.

Антикорупційна програма встановлює комплекс заходів (правил, стандартів і процедур) щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в діяльності НПУ, не менший за обсягом та змістом ніж передбачений Законом та Методологією.

Заходи щодо запобігання, виявлення та усунення або мінімізації корупційних ризиків визнаються пріоритетними у діяльності НПУ.

Антикорупційна програма є обов'язковою для виконання працівниками поліції.

Антикорупційна програма є обов'язковою для структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органів НПУ, закладів та установ, що належать до сфери управління НПУ (далі – підрозділи поліції).

Антикорупційна програма застосовується у всіх сферах діяльності НПУ, у тому числі у відносинах із офіційними особами, органами державної влади та органами місцевого самоврядування, іншими юридичними та фізичними особами.

Положення щодо обов'язковості дотримання та виконання Антикорупційної програми включаються до правил внутрішнього трудового розпорядку підрозділів поліції, положень про структурні підрозділи, всіх трудових договорів, у тому числі контрактів, та посадових інструкцій.

Антикорупційну програму затверджено після її обговорення з працівниками поліції.

Текст Антикорупційної програми розміщений на вебпорталі НПУ в рубриці «Запобігання і протидія корупції» розділу «Про поліцію».

Антикорупційна політика НПУ ґрунтується на принципах:

верховенства права;

доброчесності на публічній службі;

формування негативного ставлення до корупції;

невідворотності покарання за порушення антикорупційного законодавства;

ефективності та законності використання бюджетних коштів;

цифрової трансформації реалізації повноважень;

прозорості та відкритості діяльності;

залучення громадськості та міжнародних інституцій до здійснення антикорупційних заходів.

Заходами із реалізації засад антикорупційної політики НПУ є:

розроблення та проведення заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням чи правопорушенням, пов'язаним із корупцією, а також здійснення контролю за їх проведенням;

виявлення нових корупційних ризиків у діяльності НПУ, встановлення причин і умов їх виникнення, підготовка заходів щодо їх усунення;

співпраця з викривачами, які повідомили про порушення вимог Закону працівниками поліції, вжиття заходів щодо правового та іншого захисту викривачів;

розгляд повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень вимог Закону працівниками поліції;

ужиття заходів щодо виявлення конфлікту інтересів та його врегулювання, здійснення контролю за дотриманням вимог законодавства щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, а також виявлення сприятливих для вчинення корупційних правопорушень ризиків у діяльності працівників поліції;

ведення обліку працівників поліції, притягнутих до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень;

проведення службових розслідувань стосовно працівників поліції, виявлення причин та умов, які сприяють вчиненню корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень;

проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в НПУ;

проведення заходів навчального та методичного характеру щодо застосування і виконання положень антикорупційного законодавства працівниками поліції;

надання допомоги працівникам поліції в заповненні декларацій особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;

контроль своєчасності подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, що подаються працівниками поліції, в порядку, визначеному Національним агентством з питань запобігання корупції (далі – НАЗК);

організація підвищення кваліфікації та професійного рівня працівників поліції;

інформування громадськості про здійснювані НПУ заходи щодо запобігання корупції, забезпечення доступу до публічної інформації;

взаємодія з підрозділами з питань запобігання та виявлення корупції органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, спеціально уповноваженими суб'єктами у сфері протидії корупції;

взаємодія з міжнародними організаціями з питань розроблення заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупційним і пов'язаним із корупцією правопорушенням у діяльності НПУ;

надання щопівроку до НАЗК інформації щодо виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою;

заходи з реалізації НПУ Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322–ІХ та Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, а також реалізації таких заходів у разі створення нової Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми до неї (додаток 1 до Антикорупційної програми).

Перелік основних нормативно-правових актів та актів організаційно-розпорядчого характеру, що регулюють питання запобігання та протидії корупції в НПУ:

Закон України «Про запобігання корупції»;

Закон України «Про Національну поліцію»;

Положення Про Національну поліцію, затверджене постановою Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2015 року № 877;

Правила етичної поведінки поліцейських, затверджені наказом Міністерства внутрішніх справ України від 09 листопада 2016 року № 1179, зареєстровані в Міністерстві юстиції України 06 грудня 2016 року за № 1576/29706 (зі змінами);

Положення про Управління запобігання корупції, затверджене наказом НПУ від 23 вересня 2021 року № 798;

Порядок проведення службових розслідувань у НПУ, затверджений наказом Міністерства внутрішніх справ України від 07 листопада 2018 року № 893, зареєстрований у Міністерстві юстиції України 28 листопада 2018 року за № 1355/32807 (зі змінами);

наказ НПУ від 29 лютого 2024 року № 209 «Про деякі питання організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Національній поліції України»;

наказ НПУ від 22 лютого 2024 року № 186 «Про деякі питання впровадження в центральному органі управління поліції механізмів заохочення викривачів і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»;

наказ НПУ від 01 листопада 2024 року № 1154 «Про оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України та підготовку Антикорупційної програми на 2025-2027 роки»;

наказ НПУ від 26 листопада 2024 року № 1240 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Національній поліції України».

II. Оцінювання корупційних ризиків

З метою проведення оцінки корупційних ризиків у діяльності НПУ, встановлення причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють, а також початку підготовки Антикорупційної програми, відповідно до наказу НПУ від 01 листопада 2024 року № 1154 «Про оцінювання корупційних ризиків у діяльності Національної поліції України та підготовку антикорупційної програми на 2025–2027 роки», проводиться оцінювання корупційних ризиків у діяльності НПУ у форматі самооцінювання відповідно до Методології.

Наказом НПУ від 26 листопада 2024 року № 1240 «Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Національній поліції України» утворено робочу групу з оцінювання корупційних ризиків (далі – робоча група), затверджено її персональний склад та положення про неї.

З метою залучення громадськості та експертів до процесу ідентифікації корупційних ризиків у діяльності НПУ зазначені вище накази та відповідні повідомлення були розміщені на офіційному вебпорталі НПУ в рубриці «Запобігання та протидія корупції» розділу «Про поліцію».

До складу робочої групи включено працівників структурних підрозділів центрального органу управління поліції, міжрегіональних територіальних органів НПУ, закладів та установ, що належать до сфери управління НПУ, експерта з питань боротьби з корупцією Консультативної місії Європейського Союзу в Україні та представників громадських організацій.

Щодо підготовки до оцінювання корупційних ризиків 04 грудня 2024 року для членів робочої групи в режимі відеоконференції проведено вступний тренінг із залученням представників НАЗК.

Робочою групою складено план оцінювання корупційних ризиків, у якому визначено етапи діяльності робочої групи з урахуванням функцій НПУ, її внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін, інших чинників середовища НПУ (протокол засідання робочої групи від 04 грудня 2024 року).

Робочою групою, з метою дослідження середовища НПУ та визначення уразливих до корупції функцій та процесів, проаналізовано такі джерела інформації:

результати оцінювання корупційних ризиків за попередній період, заходів впливу на них, оцінки ефективності їх виконання;

результати анонімного опитування (анкетування) зовнішніх та внутрішніх заінтересованих сторін;

результати аудитів, перевірок, проведених щодо інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, узагальнено та задокументовано зібрану інформацію про можливі факти вчинення корупційних і пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані;

стратегічні плани діяльності, плани реформування, програми розвитку НПУ;

матеріали звернень та скарг щодо діяльності НПУ, її працівників, узагальнення та документування інформації про можливі факти вчинення корупційних, пов'язаних з корупцією правопорушень, функції та процеси, з якими такі факти пов'язані, частоту надходження скарг;

матеріали дисциплінарних проваджень, службових розслідувань; рішення суду у справах про притягнення працівників поліції до адміністративної, кримінальної відповідальності за вчинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень; рішення суду у кримінальних, адміністративних, господарських справах, учасниками яких були інші організації, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси, та їх працівники;

відомості, які містяться у відкритих інформаційних системах, реєстрах і базах даних, у тому числі в Єдиному державному реєстрі осіб, які вчинили корупційні або пов'язані з корупцією правопорушення;

аналітичні матеріали НАЗК щодо аналізу корупційних ризиків, а також аналітичні матеріали інших державних, міжнародних, громадських інституцій з питань запобігання та протидії корупції та інших питань, які пов'язані з діяльністю НПУ;

відомості, які оприлюднені в засобах масової інформації, соціальних мережах, інших відкритих джерелах інформації, про можливі факти вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень працівниками поліції та працівниками інших організацій, які виконують подібні функції або реалізують подібні процеси.

Поетапно, з дотриманням усіх строків виконання, на підставі зібраних та задокументованих відомостей, робочою групою визначено вразливі до корупції функції НПУ (протокол засідання робочої групи від 08 січня 2025 року):

забезпечення публічної безпеки і порядку:

забезпечення публічної безпеки і порядку, охорони та захисту прав і свобод людини, інтересів суспільства і держави, протидії злочинності та надання допомоги населенню, у тому числі шляхом запобігання, попередження, виявлення та припинення злочинів та адміністративних проступків, а також забезпечення безпеки дорожнього руху;

дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом, здійснення фінансового контролю:

запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням та забезпечення фінансового контролю;

організація досудового розслідування:

забезпечення проведення кримінального провадження із дотриманням законодавства, захисту особи, суспільства та держави та дотримання прав, свобод та законних інтересів учасників кримінального провадження;

здійснення оперативно-розшукової діяльності:

забезпечення спеціальних заходів, які направлені на припинення правопорушень, проводяться в інтересах кримінального судочинства,

та з метою отримання інформації в інтересах безпеки громадян, суспільства і держави;

система внутрішнього контролю НПУ:

забезпечення процесу внутрішнього контролю, з метою отримання інформації щодо ефективності діяльності НПУ, дотримання законів і нормативно-правових актів;

управління матеріальними ресурсами:

забезпечення процесу формування, розподілу матеріальних ресурсів, а також контроль за напрямками їх використання та порядку списання;

управління фінансами:

забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів у тому числі при оплаті праці працівників поліції;

проведення закупівель:

забезпечення реалізації завдань замовника, який здійснює закупівлі товарів, робіт, послуг, відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» (планування закупівель, формування тендерної документації, приймання продукції (робіт/ послуг);

надання адміністративних послуг:

надання платних послуг, які надаються підрозділами НПУ, згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг;

управління персоналом:

добір кандидатів та призначення їх на посади поліцейських, добір на вакантні посади державної служби на період дії воєнного стану, відбір кандидатів на вищі посади, порядок проходження служби в поліції.

З метою визначення обсягу оцінювання корупційних ризиків та їх ідентифікації, робочою групою застосовувалися такі методи і способи:

аналіз нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, що регулюють діяльність НПУ на предмет виявлення у них чинників корупційних ризиків;

аналіз джерел інформації, вказаних у Антикорупційній програмі;

метод «Що- якщо» проведення мозкового штурму, що полягає у відкритому збиранні й обговоренні позицій та ідей заінтересованих сторін – учасників мозкового штурму;

проведення індивідуального спілкування (інтерв'ю) із працівниками поліції та зовнішніми заінтересованими сторонами НПУ;

моделювання способів вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, визначення внутрішніх і зовнішніх заінтересованих сторін, які можуть брати участь у їх вчиненні;

аналіз нормативно-правових та розпорядчих документів, що регулюють діяльність НПУ;

метод Делфі (збір думок та ідей).

За результатами проведеної роботи робоча група ідентифікувала 32 корупційні ризики у діяльності НПУ (протокол засідання робочої групи від 04 лютого 2025 року).

Результати ідентифікації корупційних ризиків, причин, що їх породжують та умов, що їм сприяють (джерела корупційного ризику), рівні ймовірності реалізації, наслідків та рівні корупційних ризиків, а також заходи впливу на кожний корупційний ризик із визначенням виконавців таких заходів, строки (терміни) та індикатори їх виконання зазначені в реєстрі ризиків (додаток 2 до Антикорупційної програми).

III. Навчання, заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування

З метою формування належного рівня антикорупційної культури, Управлінням запобігання корупції НПУ, як уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції центрального органу управління поліції (далі – УЗК НПУ), у взаємодії з уповноваженими підрозділами (уповноваженими особами) із запобігання та виявлення корупції підрозділів поліції (далі – антикорупційні уповноважені), забезпечується організація обов’язкового ознайомлення працівників поліції із положеннями Закону, Антикорупційної програми, нормативно-правових та організаційно-розпорядчих актів, які регулюють питання запобігання корупції в НПУ.

У зв’язку з підвищенням рівня знань, умінь, навичок та професійних якостей поліцейських, з урахуванням специфіки та профілю їх службової діяльності та відповідно до статей 72, 75 Закону України «Про Національну поліцію», Положення про організацію післядипломної освіти працівників Національної поліції, затвердженого наказом Міністерства внутрішніх справ України від 24 грудня 2015 року № 1625, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 січня 2016 року за № 76/28206, та наказу НПУ від 23 грудня 2024 року № 1349 «Про організацію службової підготовки поліцейських у 2025 навчальному році» проводяться заняття в системі службової підготовки та післядипломної освіти працівників поліції.

УЗК НПУ та антикорупційні уповноважені, здійснюють облік заходів із підвищення кваліфікації у сфері запобігання та виявлення корупції, облік присутніх на таких заходах та оцінку їх ефективності.

Крім того, наказом Міністерства внутрішніх справ України від 26 січня 2016 року № 50 «Про затвердження Положення про організацію службової підготовки працівників Національної поліції України», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 19 лютого 2016 року за № 260/28390 (зі змінами), запроваджено введення в дію «Інформаційну підсистему «Освітній портал службової підготовки поліцейських» інформаційно-комунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України» (далі – Освітній портал).

Комунікаційна інфраструктура, яка існує в умовах сьогодення, дозволяє створити систему масової безперервної самопідготовки та загального обміну інформацією.

Дистанційне навчання є однією з найбільш ефективних форм у системі підготовки і безперервної підтримки високого кваліфікаційного рівня фахівців.

Метою дистанційної підготовки є надання освітніх послуг шляхом застосування в процесі навчання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій.

Використання технологій дистанційної форми підготовки в поліції організовано відповідно до Конституції України, законів України, нормативно-правових актів МВС та організаційно-розпорядчих документів НПУ.

Алгоритм функціонування Освітнього порталу визначає порядок планування, проведення та обліку занять, здійснення контролю за рівнем знань, умінь та навичок поліцейських.

Освітній портал поширюється на всіх без винятку поліцейських.

Антикорупційні навчальні програми реалізуються як дистанційно, так і очно.

Тематика та форма навчальних заходів (семінари, лекції, практикуми, тренінги, індивідуальні заняття, вебінари тощо) визначаються з урахуванням:

- змін у законодавстві;
- пропозицій керівництва НПУ;
- результатів моніторингу/оцінки виконання Антикорупційної програми;
- результатів періодичного оцінювання корупційних ризиків у діяльності НПУ;
- результатів проведених перевірок та внутрішніх розслідувань;
- результатів перевірок дотримання антикорупційного законодавства, проведених НАЗК.

УЗК НПУ у взаємодії з антикорупційними уповноваженими у межах повноважень здійснює заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зокрема, шляхом:

ведення на офіційному вебпорталі НПУ, офіційних вебсайтах підрозділів поліції (у разі наявності) окремої рубрики з питань запобігання корупції;

оприлюднення на офіційному вебпорталі НПУ антикорупційної програми, інформації про заходи, спрямовані на запобігання корупції;

проведення консультативно-роз'яснювальної роботи серед працівників поліції з питань дотримання вимог антикорупційного законодавства;

оприлюднення на офіційному вебпорталі НПУ, офіційних вебсайтах підрозділів поліції (у разі наявності), у засобах масової інформації та соціальних мережах інформації про проведення публічних заходів з питань запобігання корупції, у тому числі за участі керівництва НПУ, керівництва підрозділів поліції, працівників УЗК НПУ та працівників антикорупційних уповноважених;

виготовлення відповідних роздаткових інформаційно-довідкових матеріалів (пам'ятки, бюлетені, методичні настанови тощо).

Теми навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції, графік та форми їх проведення, цільова аудиторія, а також заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування, зазначені в додатку 3 до Антикорупційної програми.

У разі наявності питань щодо роз'яснення окремих положень Антикорупційної програми працівники поліції можуть звернутися

до працівників УЗК НПУ, працівників антикорупційних уповноважених за отриманням усного або письмового роз'яснення або консультації.

Працівники УЗК НПУ, працівники антикорупційних уповноважених, надають роз'яснення або консультацію у розумний строк, але не більше 10 днів від дня отримання звернення. Якщо у вказаний строк надати роз'яснення або консультацію неможливо, строк розгляду звернення може бути продовжено, але не більше 30 днів з дня його отримання, про що обов'язково повідомляється особа, яка звернулася за роз'ясненням або консультацією.

IV. Моніторинг, оцінка виконання та періодичний перегляд Антикорупційної програми

УЗК НПУ здійснює нагляд і контроль за дотриманням Антикорупційної програми працівниками поліції.

Нагляд і контроль за дотриманням Антикорупційної програми УЗК НПУ здійснює шляхом:

- розгляду і реагування на повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

- здійснення перевірок діяльності підрозділів поліції щодо виконання (реалізації) Антикорупційної програми;

- проведення перевірок організаційно-розпорядчих документів, правочинів, інших документів НПУ, передбачених Антикорупційною програмою, а також їх проектів на наявність корупційних ризиків;

- здійснення періодичного моніторингу виконання Антикорупційної програми.

Моніторинг виконання Антикорупційної програми (далі – моніторинг) полягає в збиранні та аналізі інформації про повноту та своєчасність виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, їх актуальність та відповідність середовищу НПУ і здійснюється з метою контролю стану управління корупційними ризиками, виявлення та усунення недоліків.

Моніторинг здійснюється УЗК НПУ щопівроку в строки та у порядку, що визначені в Антикорупційній програмі та наказі про її затвердження.

Для здійснення моніторингу, УЗК НПУ має право одержувати від підрозділів поліції інформацію та документи, необхідні для надання об'єктивної та неупередженої оцінки, залучати в установленому порядку представників інших органів, установ, організацій, у тому числі громадських, науковців, експертів та інших.

Керівники підрозділів поліції щопівроку (до 05 січня, 05 липня) кожного календарного року надають УЗК НПУ інформацію про стан виконання заходів, передбачених Антикорупційною програмою, за виконання яких вони є відповідальними, відповідно до визначених індикаторів, згідно реєстру ризиків.

УЗК НПУ щопівроку проводить аналіз та узагальнює отриману від підрозділів поліції інформацію, готує звіт про стан виконання заходів Антикорупційної програми.

УЗК НПУ забезпечує подання щопівроку до МВС та НАЗК, у визначені ними строки, інформацію про стан виконання НПУ Антикорупційної програми.

Узагальнені результати моніторингу виконання Антикорупційної програми розміщуються на офіційному вебпорталі НПУ в рубриці «Запобігання та протидія корупції» розділу «Про поліцію».

З метою аналізу змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, формування пропозицій щодо подальшого вдосконалення цього процесу, УЗК НПУ здійснює оцінку виконання Антикорупційної програми, яка проводиться після закінчення строку, на який її прийнято.

Оцінка виконання Антикорупційної програми, проводиться відповідно до Методології.

Оцінка виконання Антикорупційної програми здійснюється виходячи з таких критеріїв:

- повноти виконання;
- своєчасності виконання;
- ефективності здійснення.

Для встановлення ефективності виконання Антикорупційної програми визначається стан досягнення передбачених Антикорупційною програмою цілей на підставі таких індикаторів:

зменшення кількості випадків учинення працівниками поліції корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень, порушень Антикорупційної програми порівняно з попереднім періодом (у разі зменшення – індикатор досягнуто на 100 %);

відсоток корупційних ризиків, які усунуто за результатами вжиття заходів впливу на них (20 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % корупційних ризиків усунуто – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % корупційних ризиків усунуто – 50 % відповідно);

відсоток корупційних ризиків, рівень яких знижено за результатами вжиття заходів впливу на них (рівень 20 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 100 %; рівень 10 % корупційних ризиків знижено – індикатор досягнуто на 75 %; рівень 5 % корупційних ризиків знижено – 50 % відповідно);

відсоток працівників поліції, які пройшли навчання з питань запобігання і протидії корупції (90 % працівників від запланованої кількості пройшли навчання – індикатор досягнуто на 100 %; 75 % працівників від запланованої кількості пройшли навчання – індикатор досягнуто на 75 %; 50 % працівників від запланованої кількості пройшли навчання – 50 % відповідно);

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які вважають, що діяльність Національної поліції стала більш прозорою (20 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %);

відсоток опитаних зовнішніх заінтересованих сторін, які стали більше довіряти Національній поліції (20 % опитаних так вважають – індикатор

досягнуто на 100 %; 10 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 75 %; 5 % опитаних так вважають – індикатор досягнуто на 50 %).

За результатами оцінки виконання Антикорупційної програми Голові НПУ подається звіт, який містить висновки щодо змін, досягнутих в управлінні корупційними ризиками, та пропозиції щодо подальшого вдосконалення цієї діяльності.

Звіт за результатами оцінки виконання Антикорупційної програми розміщується на офіційному вебпорталі НПУ.

Перегляд Антикорупційної програми здійснюється у таких випадках:
за результатами:

ідентифікації нових корупційних ризиків у діяльності НПУ;

виявлення під час моніторингу її виконання невідповідностей/недоліків у діяльності управління корупційними ризиками;

у разі внесення до законодавства, в тому числі антикорупційного, змін, які впливають на діяльність НПУ;

у разі змін у середовищі НПУ (організаційній структурі, функціях та процесах НПУ) (за необхідності);

надання НАЗК пропозицій щодо вдосконалення її положень;

внесення змін до Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20 червня 2022 року № 2322-ІХ та Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, а також у разі створення нової Антикорупційної стратегії та Державної антикорупційної програми до неї (за необхідності).

**Начальник Управління
запобігання корупції
Національної поліції України
полковник поліції**

17 березня 2025



Ігор ЗВЕЗДІН

Заходи Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) яких визначено Національну поліцію України

№ з/п	Найменування проблеми (із зазначенням номеру проблеми) ДАП на 2023–2025 роки	Зміст заходу (із зазначенням номеру заходу) ДАП на 2023–2025 роки, виконавцем (співвиконавцем) якого є НПУ	Виконавці ДАП на 2023–2025 роки	Строк виконання заходу ДАП на 2023–2025 роки	Зміст заходу в НПУ	Відділ(и), в виконанні заходу в НПУ	Строк виконання заходу в НПУ	Пояснення (індикатор) виконання	Джерело фінансування	Інформація про виконання заходу (вміст проведеної роботи, підтвердуючі документи)	Фактична дата виконання
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	1.1.1. Державна антикорупційна політика не завжди ґрунтується на повних, об'єктивних та достовірних даних, зокрема ризиків організації державної влади, організації місцевого самоврядування та громадськості недостатньо скомп'ютовані	1.1.1.2.2. Порівняння (до 15 лютого) спеціально уповноважених суб'єктів у сфері боротьби з корупцією та виконавцем Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки (далі – Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи із збирання, збирання та частини другої статті 18 ³ Закону	Національне антикорупційне бюро Державне бюро розслідувань АРМА Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за моделлю) Національний антикорупційний суд (за моделлю) Верховний суд (за моделлю) виконавці Програми	липень 2024 р. – липень 2025 р.	Порівняння (до 15 лютого) спеціально уповноважених суб'єктів у сфері боротьби з корупцією та виконавцем Державної антикорупційної програми на 2023–2025 роки (далі – Програма) до Національного агентства статистичної інформації про результати своєї роботи із збирання, збирання та частини другої статті 18 ³ Закону	ДСР* ГСУ УД ДНБ ДКА ДВР ДКР ДКС УК ДПШП ДФЗБ ГУНП МР	липень 2024 р. – липень 2025 р.	1) об'єкт статистичної інформації відповідає вимогам статті 18 ³ Закону; 2) статистична інформація надається в Порядку, визначеному Національним агентством, в тому числі із достовірними елементами, зокрема в межах	Державний бюджет	Виконується	
2		1.1.1.3.1. Упровадження та затвердження Порядку ведення Національним агентством Єдиного інформаційного обліку «Статистичної адміністративної правопорушення, пов'язані з корупцією», в тому числі форми надання відповідної інформації органами Національної поліції, органами прокуратури, а також ДСА України	Національне агентство Національна поліція Офіс Генерального прокурора (за моделлю) ДСА України (за моделлю) Офіс Генерального прокурора (за моделлю)	січень 2025 р. – березень 2025 р.	Участь у розробленні та затвердженні Порядку ведення Національним агентством Єдиного інформаційного обліку «Статистичної адміністративної правопорушення, пов'язані з корупцією», в тому числі форми надання відповідної інформації органами Національної поліції, органами прокуратури, а також ДСА України	ДАП* ДСР ДНБ ГСУ (пр.дон.)	січень 2025 р. – березень 2025 р.	взято участь у розробці та затвердженні Порядку	Державний бюджет		
3		1.1.1.5.4. Проведення фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема шляхом розроблення технологічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформації), необхідних для здійснення заходів, передбачених у підпунктах 1.5.3.1.6, 2.2.2.4.8, 2.2.3.1.1, 2.2.3.1.3, 2.2.3.3.3, 2.2.3.3.4, 2.4.2.3.3, 2.4.3.1.7, 2.4.3.1.9, 2.4.3.1.10, 2.5.1.1.1, 2.5.1.1.2, 2.5.1.2.2 – 2.5.1.4.2, 2.5.10.3.2, 2.5.10.3.3, 2.7.5.2.2, 2.7.7.1.4, 2.7.7.2.4, 3.3.2.3.4, 3.3.8.2 (зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2025 рік)	Національне агентство Міністерства Мінфін Мінфін Міністерство Мінюсту Міністерство МВС Міністерство МОН Державне бюро розслідувань (за моделлю) Національна поліція Національне антикорупційне бюро БББ АРМА СБУ (за моделлю) Офіс державного майна Адміністративна влада (за моделлю) Державна Адміністрація Держспецназ ДКС ДКС Агентство виконання ІСТУ Офіс спеціального зв'язку осіб з інвалідністю Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти ІКПВМФ* Державна (адміністратор) Регістр деклараций	березень 2023 р. – грудень 2024 р.	Участь у обґрунтуванні фінансово-економічних розрахунків потреб (зокрема із таким розрахунком технологічного обґрунтування створення або модернізації засобів інформації), необхідних для здійснення заходів, передбачених на 2024 і 2025 роки, та тих, що потребують фінансування (зокрема співпрацюючи на створення або модернізації інформаційних систем та або електронних комунікаційних мереж, засобів інформації та інформаційних ресурсів), зокрема під час формування бюджетних пропозицій на 2024 і 2025 роки	ДАП* ДФЗБ ДНА ДПШП ГСУ ДКС ГУНП МР ДУ	грудень 2023 р. – грудень 2024 р.	взято участь у фінансово-економічних розрахунках потреб	Державний бюджет	Виконано частково	
4	1.1.3. Погодження нормативно-правових актів та їх проектів потребує подальшого удосконалення для узгодження можливих корупційних факторів	1.1.3.1.1. Здійснення заходів правового моніторингу – систематичної, комплексної діяльності спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а також, з потреб у його подальшому удосконаленні	Мінюст МВС Національна поліція Міністерства Мінюсту Міністерство МВС Міністерство МОН Міністерство МР БББ	січень 2024 р. – грудень 2025 р.	Участь у Здійсненні заходів правового моніторингу – систематичної, комплексної діяльності спрямованої на спостереження, аналіз та оцінку ефективності застосування галузевого законодавства, що регулює суспільні відносини у сферах, визначених розділом 3 Антикорупційної стратегії, з метою виявлення проблем та недоліків, а також, з потреб у його подальшому удосконаленні	ДПШП* ДКС ДКС ДНБ ДНА ДФЗБ ГСУ ДПШП ДКС УК ГУНП МР ДУ	січень 2024 р. – листопад 2025 р.	правовий моніторинг проведено та оприлюднено його результати (у напрямках діяльності, згідно пункту 3.1.6 розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021–2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX)	Державний бюджет		

5		1.1.3.5. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проєктів законів щодо вдосконалення існуючого законодавства, що регулює суспільні відносини у сфері, визначеної розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та або результатів антикорупційної експертизи чи чинників верифікаційно-справних актів, проведених на виконання закону, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	Національне агентство Міні'вст МНС Національна поліція Міністерства внутрішніх справ МВС МНС МОН БІБ Державне бюро розслідувань (за згодою)	березень 2023 р - листопад 2025 р	Участь у Розробленні та поданні Кабінетом Міністрів України проєктів законів щодо вдосконалення існуючого законодавства, що регулює суспільні відносини у сфері, визначеної розділом 3 Антикорупційної стратегії, на основі результатів правового моніторингу, аналітичних досліджень, зазначених у підпункті 1.1.3.3.3, та або результатів антикорупційної експертизи чи чинників верифікаційно-справних актів, проведених на виконання закону, зазначеного у підпункті 1.1.3.3.4	ДУШПІ* ДКС ДСР ДВБ ДАІ ДФНАО ДОС ДОТЗ ГСУ ЦД (пр.дод.) УЗК ГУВП МР ДУ	березень 2023 р - листопад 2025 р	взято участь у розробленні проєкту закону (за напрямком діяльності, згідно пункту 3.1.6 розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021 - 2025 роки затверджені Верховною Радою України від 20.06.2022 № 2122-IX)	Державний бюджет	
6	Проблеми 1.1.5 У бізнесних сферах суспільного життя застосування корупційних практик є зручними, оперативними, ефективними, а швидкі і гідним способом задоволення потреб фізичних та юридичних осіб переважно та задовольняє певні потреби з власної ініціативи	1.1.5.1.4. Ширше обговорення висновків та рекомендацій, зазначених в аналітичних дослідженнях (1.1.5.1.1-1.1.5.1.3), за участю представників органів державної влади, неурядових організацій, міжнародних організацій, проєктів міжнародної технічної допомоги, наукових спільнот	Національне агентство центральні органи виконавчої влади, які формують чи реалізують державну політику у найбільш критичних сферах	липень 2023 р - грудень 2025 р	Участь у ширшому обговоренні висновків та рекомендацій, зазначених в аналітичних дослідженнях проведення НАЗК, за участю представників органів державної влади, неурядових організацій, міжнародних організацій, проєктів міжнародної технічної допомоги, наукової спільноти	УЗК*	липень 2023 р - листопад 2025 р (у разі надходження запитання на участь в обговоренні)	взято участь у ширшому обговоренні (у разі надходження запитання на участь в обговоренні)	Державний бюджет	
7		1.1.5.1.5. Удосконалення законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом запровадження електронних сервісів, відкритості та прозорості та надійності процесів, які існують в межах держави з використанням і бізнесом, застосування процесів ретельної аквириту, а також запровадження техніко-технічних інструментів усунювання типових корупційних ризиків, моделі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технологій реалізації принципів екстериторальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для аргументів та оцінки значущості масової інформації тощо)	центральні органи виконавчої влади, які формують чи реалізують державну політику у найбільш критичних сферах	січень 2024 р - грудень 2025 р	Участь в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб з урахуванням рекомендацій, наданих в аналітичних дослідженнях (зокрема шляхом запровадження електронних сервісів, відкритості та прозорості та надійності процесів, які існують в межах держави з використанням і бізнесом, застосування процесів ретельної аквириту, а також запровадження техніко-технічних інструментів усунювання типових корупційних ризиків, моделі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технологій реалізації принципів екстериторальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для аргументів та оцінки значущості масової інформації тощо)	ДАІП* УЗК Структурні підрозділи ІОУПІ ГУВП МР ДУ	січень 2024 р - листопад 2025 р (у разі надходження запитання на участь в удосконаленні)	взято участь в удосконаленні законних форм задоволення потреб фізичних та юридичних осіб (у разі надходження запитання на участь в удосконаленні)	Державний бюджет	
8		1.1.5.2.1. Утворення міжвідомчої робочої групи для обміну інформацією про альтернативні корупційні практичні підходи та сервіси, зокрема електронні чи опосередковані, які запроваджено органами виконавчої влади	Національне агентство центральні органи виконавчої влади	січень 2024 р - липень 2024 р	Участь у утворенні міжвідомчої робочої групи для обміну інформацією про альтернативні корупційні практичні підходи та сервіси, зокрема електронні чи опосередковані, які запроваджено органами виконавчої влади	УЗК* ДАІП Структурні підрозділи ІОУПІ	січень 2024 р - липень 2024 р (у разі надходження запитання на участь в удосконаленні)	Кандидатура для міжвідомчої робочої групи надано (у разі надходження запитання на участь в удосконаленні)	Державний бюджет	Не залучається до виконання
9		1.1.5.2.2. Розроблення інформаційних матеріалів у рамках запиту сервісів, інструментів для фізичних та або юридичних осіб, що є зручними і законними способами задоволення потреб існують в межах держави з використанням і бізнесом, застосування процесів ретельної аквириту, а також запровадження техніко-технічних інструментів усунювання типових корупційних ризиків, моделі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технологій реалізації принципів екстериторальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для аргументів та оцінки значущості масової інформації тощо)	центральні органи виконавчої влади, які формують чи реалізують державну політику у найбільш критичних сферах	січень 2024 р - червень 2024 р	Участь у розробленні інформаційних матеріалів у рамках запиту сервісів, інструментів для фізичних та або юридичних осіб, що є зручними і законними способами задоволення потреб існують в межах держави з використанням і бізнесом, застосування процесів ретельної аквириту, а також запровадження техніко-технічних інструментів усунювання типових корупційних ризиків, моделі випадкового розподілу матеріалів для проведення певних адміністративних дій, технологій реалізації принципів екстериторальності розгляду певних матеріалів і прийняття рішень, експертні системи з використанням штучного інтелекту для аргументів та оцінки значущості масової інформації тощо)	УЗК* ДАІП Структурні підрозділи ІОУПІ	січень 2024 р - червень 2024 р (у разі надходження запитання на участь в удосконаленні)	взято участь в розробленні інформаційних матеріалів	Державний бюджет та або кошти міжнародної технічної допомоги	Не залучається до виконання
10	1.3.2. Проведення реєстрації виборів та обліку виборців на основі електронних, участі у певних програмних продуктах з використанням не в усіх випадках виборців забезпечені захищені в юридичній відповідальності	1.3.2.3.1. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проєктів законів, нормативних актів щодо: 1) правил поведінки з подарунками чи неправомірними вигодами, зокрема отриманнями у нематеріальному вигляді; 2) особливостей поведінки з неправомірною вигодою або подарунком, які отримані у нематеріальному вигляді	Національне агентство Національне антикорупційне бюро Національна поліція Державне бюро розслідувань Офіс Генерального прокурора (за згодою)	серпень 2023 р - березень 2024 р	Участь у Розробленні та поданні Кабінетом Міністрів України проєктів законів, нормативних актів щодо: 1) правил поведінки з подарунками чи неправомірними вигодами, зокрема отриманнями у нематеріальному вигляді; 2) особливостей поведінки з неправомірною вигодою або подарунком, які отримані у нематеріальному вигляді	ДКС* ЦД (пр.дод.) ДВБ ГСУ УЗК	серпень 2023 р - березень 2024 р	проект законів, нормативних актів, надано пропозиції та або зауваження (за наявності)	Державний бюджет	Виконано
11	1.4.3. Повищення дальності і проведення контролю та перевірки декларацій, моніторингу способу життя та за недостатньо довгою	1.4.3.5.1. Розроблення проєкту Порядку проведення логічного та верифікаційного контролю та контролю щодо повноти заповнення декларацій особи, зупиненої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданої окремими категоріями осіб, зазначених у статті 52 ³ Закону	Національне агентство Адміністрація Державного реєстрації або ДКС МНС МНС Адміністрація Державних митниц Національне антикорупційне бюро СБУ (за згодою) Державне бюро розслідувань Управління державної охорони (за згодою) Національна поліція Міні'вст Служба внутрішньої розвідки (за згодою) БІБ (за згодою)	березень 2023 р - квітень 2024 р	Участь у Розробленні проєкту Порядку проведення логічного та верифікаційного контролю та контролю щодо повноти заповнення декларацій особи, зупиненої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, поданої окремими категоріями осіб, зазначених у статті 52 ³ Закону	ДКС* УЗК УПІ ДАІП	березень 2023 р - квітень 2024 р	проєкт Порядку опрацьовано, надано пропозиції та або зауваження	Державний бюджет	Виконано
12		1.4.3.5.2. Погодження проєкту Порядку, зазначеного у підпункті 1.4.3.5.1, із заінтересованими органами та його доопрацювання (у разі потреби)	Національне агентство Адміністрація Державного реєстрації або ДКС МНС МНС Адміністрація Державних митниц Національне антикорупційне бюро СБУ (за згодою) Державне бюро розслідувань Управління державної охорони (за згодою) Національна поліція Міні'вст Служба внутрішньої розвідки (за згодою) БІБ (за згодою)	квітень 2023 р - червень 2023 р	Погодження проєкту Порядку, зазначеного у підпункті 1.4.3.5.1, із заінтересованими органами та його доопрацювання (у разі потреби)	ДКС* УЗК УПІ ДАІП	липень 2023 р - червень 2023 р	взято участь у погодженні проєкту Порядку	Державний бюджет	Виконано

13		1.4.3.5.4. Утворення робочої групи з запровадження системи (систем), яка (які) забезпечує (забезпечують) проведення в електронному вигляді логічного та арифметичного контролю та контролю щодо правильності та повноти заповнення відповідних декларацій	Національне агентство Адміністрація Держприкордонслужби ДПКС Мінюборони Адміністрація Держспецназначення Національне антикорупційне бюро СБУ (на вигоду) Державне бюро розслідувань Управління державної охорони (на вигоду) Національна поліція Мін'юст Службазовишкою розвідки (на вигоду) ІДБ (на вигоду)	вересень 2023 р. - жовтень 2023 р.	Участь у утворенні робочої групи з запровадження системи (систем), яка (які) забезпечує (забезпечують) проведення в електронному вигляді логічного та арифметичного контролю та контролю щодо правильності та повноти заповнення відповідних декларацій	ДОС* УЗК УРТН ДПАІ УРТН	вересень 2023 р. - жовтень 2023 р.	Взяло участь у утворенні робочої групи	Державний бюджет	Виконано	
14		1.4.3.5.5. Проведення консультацій, розроблення технічних вимог системи, зазначеної у підпункті 1.4.3.5.4	Національне агентство Адміністрація Держприкордонслужби ДПКС Мінюборони Адміністрація Держспецназначення Національне антикорупційне бюро СБУ (на вигоду) Державне бюро розслідувань Управління державної охорони (на вигоду) Національна поліція Мін'юст Службазовишкою розвідки (на вигоду) ІДБ (на вигоду)	листопад 2023 р. - березень 2024 р.	Участь у проведенні консультацій, розробленні технічних вимог системи, зазначеної у підпункті 1.4.3.5.4	ДОС* УЗК ДПАІ УРТН	листопад 2023 р. - березень 2024 р.	Взяло участь у проведенні консультацій	Державний бюджет	Виконано	
15		1.4.3.5.6. У разі відповідності вимогам вказаної безпеки запроваджено в експлуатацію системи (систем), яка (які) забезпечує (забезпечують) проведення логічного та арифметичного контролю та контролю щодо правильності та повноти заповнення відповідних декларацій в електронному вигляді	Національне агентство Адміністрація Держприкордонслужби ДПКС Мінюборони Адміністрація Держспецназначення Національне антикорупційне бюро СБУ (на вигоду) Державне бюро розслідувань Управління державної охорони (на вигоду) Національна поліція Мін'юст Службазовишкою розвідки (на вигоду) ІДБ (на вигоду)	березень 2024 р. - травень 2024 р., але не рідше ніж через 90 днів з дня прийняття чи схвалення постанови	Участь у запровадженні в експлуатацію системи (систем), яка (які) забезпечує (забезпечують) проведення логічного та арифметичного контролю та контролю щодо правильності та повноти заповнення відповідних декларацій в електронному вигляді	ДОС* УЗК ДПАІ УРТН	березень 2024 р. - травень 2024 р., але не рідше ніж через 90 днів з дня прийняття чи схвалення постанови	Взяло участь у введенні системи в експлуатацію	Державний бюджет		
16	2.1.6. Надати ефективний механізм призначення на посади, оплати праці, просування по службі та розкладу дисциплінарних санкцій у системі Національної поліції	2.1.6.1.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх функціонування (до липня 2022 р.), в тому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих кандидатів під час відбору (зокрема) на службу в поліції; 2) кількість проведення конв'єктів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вищого складу поліції (зокрема за кожним категорією складу поліції); 3) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 4) результати анонімного опитування членів поліцейських комісій щодо ступеня залучення їх роботи; 5) вимірювання ефективності та прозорості конкурсних процедур; 6) ступінь використання сфери бюджетного фінансування роботи членів комісії під громадськістю; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору; 8) результати соціологічного опитування громадянської щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	МНС Національна поліція	березень 2023 р. - липень 2023 р.	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх функціонування (до липня 2022 р.), в тому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих кандидатів під час відбору (зокрема) на службу в поліції; 2) кількість проведення конв'єктів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вищого складу поліції (зокрема за кожним категорією складу поліції); 3) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 4) результати анонімного опитування членів поліцейських комісій щодо ступеня залучення їх роботи; 5) вимірювання ефективності та прозорості конкурсних процедур; 6) ступінь використання сфери бюджетного фінансування роботи членів комісії під громадськістю; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору; 8) результати соціологічного опитування громадянської щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	ДКЗ* ДФНО (спеціалізований п.п.б в 2.1.6.1.1.) ГУПШ МП ДУ	травень 2023 р. - липень 2023 р.	Аналітичне дослідження, предметом якого є організація роботи постійно діючих поліцейських комісій за весь час їх функціонування (до липня 2022 р.), в тому, зокрема, наведено: 1) загальну кількість розглянутих кандидатів під час відбору (зокрема) на службу в поліції; 2) кількість проведення конв'єктів серед осіб, які призначалися на посади молодшого, середнього та вищого складу поліції (зокрема за кожним категорією складу поліції); 3) результати соціологічного опитування поліцейських щодо якості роботи поліцейських комісій; 4) результати анонімного опитування членів поліцейських комісій щодо ступеня залучення їх роботи; 5) вимірювання ефективності та прозорості конкурсних процедур; 6) ступінь використання сфери бюджетного фінансування роботи членів комісії під громадськістю; 7) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору; 8) результати соціологічного опитування громадянської щодо якості роботи поліцейських комісій та ефективності конкурсних процедур	Державний бюджет та або інші кошти міжнародних технічних допомог	Виконано	
17		2.1.6.1.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1, та його експертного обговорення	МНС Національна поліція	серпень 2023 р. - вересень 2023 р.	Участь у проведенні презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1, та його експертного обговорення	ДКЗ* УК	серпень 2023 р. - вересень 2023 р.	Взяло участь в експертному обговоренні аналітичного звіту, зокрема, у п.п. 2.1.6.1.1.	Державний бюджет та або інші кошти міжнародних технічних допомог	Виконано	

18		2.1.6.1.3. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проекту закону, яким: 1) визначено, що призначення на посаду в поліції, яка передбачає здійснення кримінальних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсів; 2) добірочесність визначено як один із критеріїв, яким повинен відповідати поліцейський, який претендує на наявність вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури вибору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1	МНС Національна поліція	листопад 2023 р - червень 2024 р	1. Розроблення та направлення заінтересованим органам проекту закону, яким: 1) визначено, що призначення на посаду в поліції, яка передбачає здійснення кримінальних функцій, здійснюється виключно на умовах конкурсів; 2) добірочесність визначено як один із критеріїв, яким повинен відповідати поліцейський, який претендує на наявність вищої посади; 3) передбачено внесення змін з урахуванням рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій і процедури вибору, наданих за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.1 2. Подання зазначеного проекту закону до МНС для внесення його на розгляд КМУ	ДКЗ* ДФП(а) (в част. ст. 6 в 2.1.6.1.1) ДНБ (стаття 11 в 2 в 2.1.6.1.3) УЗК (опрацювання п.п. 2 в 2.1.6.1.3) ГУПН МР ДУ ПД(сп.д.ч.)	листопад 2023 р - липень 2024 р	проект закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	державний бюджет	Виконано	
19		2.1.6.1.4. Розроблення проекту нормативно-правного акту щодо приведення нормативно-правових актів МНС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	МНС Національна поліція	1-3 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1	Участь у розробленні проекту нормативно-правного акту щодо приведення нормативно-правових актів МНС у відповідність із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3. Надходження його із заінтересованими органами	ДКЗ* ПД(пр.д.ч.) ДФП(а) (в част. ст. 6 в 2.1.6.1.1) ДНБ (у разі опрацювання п.п. 2 в 2.1.6.1.3) УЗК (у разі опрацювання п.п. 2 в 2.1.6.1.3) ГУПН МР ДУ	2 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	якого участь у розробленні та погодженні проекту нормативно-правного акту із заінтересованими органами та погодженні для проведення громадського обговорення	державний бюджет		
20		2.1.6.1.5. Проведення громадського обговорення проекту нормативно-правного акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.4, та забезпечення його децентралізації (у разі потреби)	МНС Національна поліція	4-5 міс. з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	Проведення громадського обговорення проекту нормативно-правного акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.4	ДКЗ* УК	4 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	громадське обговорення проведено, сформовано результати та передано до МНС	державний бюджет		
21		2.1.6.1.6. Затвердження проекту нормативно-правного акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.4, подання його на державну реєстрацію	МНС Національна поліція	6-7 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	Участь у затвердженні проекту нормативно-правного акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.4. Подання його на державну реєстрацію	ДКЗ* ПД(пр.д.ч.) ДФП(а) ДНБ УЗК	6 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	якого участь у затвердженні проекту	державний бюджет		
22		2.1.6.1.7. Супроводження державної реєстрації нормативно-правного акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.4, та його офіційного опублікування	МНС Національна поліція Мінюст	8-10 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	Участь у супроводженні державної реєстрації нормативно-правного акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.1.4, та його офіційного опублікування	ДКЗ* ПД(пр.д.ч.)	9 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.1.3	якого участь у супроводженні державної реєстрації нормативно-правного акту	державний бюджет		
23		2.1.6.2.1. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності виступання норм Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до кінця 2022 р., в якому, зокрема, зазначено (і виважені рішення за наявним повним набором даних щодо молодшого, середнього, старшого та вищого складу поліції): 1) наявність відповідності процесів службових розслідувань; 2) наявність зворотного зв'язку, сфери та повномасштабного громадян, посадових осіб, інших поліцейських, зокрема масової інформації, репортаж про вчинення поліцейським порушення, що має ознаки дисциплінарного проступку; 3) наявність етюдів розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) наявність дисциплінарних комісій, до складу яких входить представник громадськості; 5) наявність чіткого дисциплінарного статуту (з відомостями); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом міжрегіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і некомпетентності роботи дисциплінарної комісії	МНС Національна поліція	гравень 2023 р - вересень 2023 р	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є аналіз ефективності виступання норм Дисциплінарного статуту Національної поліції з 2018 року до кінця 2022 р., в якому, зокрема, зазначено (і виважені рішення за наявним повним набором даних щодо молодшого, середнього, старшого та вищого складу поліції): 1) наявність відповідності процесів службових розслідувань; 2) наявність зворотного зв'язку, сфери та повномасштабного громадян, посадових осіб, інших поліцейських, зокрема масової інформації, репортаж про вчинення поліцейським порушення, що має ознаки дисциплінарного проступку; 3) наявність етюдів розслідувань за відомостями про порушення поліцейським конституційних прав і свобод людини і громадянина; 4) наявність дисциплінарних комісій, до складу яких входить представник громадськості; 5) наявність чіткого дисциплінарного статуту (з відомостями); 6) опис та оцінку найбільш поширених проблем, пов'язаних із ефективністю та прозорістю процедури притягнення до дисциплінарної відповідальності поліцейських; 7) перспективи створення дисциплінарного органу із статусом міжрегіонального територіального органу Національної поліції; 8) рекомендації щодо підвищення ефективності та якості процедури службового розслідування і некомпетентності роботи дисциплінарної комісії	ДПДПН* ДНБ ДКЗ ДМЗ(а) (в п. 2 в 2.1.6.2.1) ДПД(п. 2 в 2.1.6.2.1) УЗК ГУПН МР ДУ	гравень 2023 р - вересень 2023 р	аналітичне дослідження закінчено та підготовлено відповідний звіт	державний бюджет та інші кошти міжрегіонального фінансового джерела	Виконується	

24		2.1.6.2.2. Проведення презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.1, та його експертного обговорення	МНС Національна поліція	листопад 2023 р. листопад 2023 р.	Участь у проведенні презентації звіту за результатами аналітичного дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.1, та його експертного обговорення	ДУ ШВІ* УК	листопад 2023 р. листопад 2023 р.	вжито участь у проведенні експертного обговорення та оприлюдненні його результатів	державний бюджет та або кошти міжнародної технічної допомоги	Виконано	
25		2.1.6.2.3. Розроблення та надання Кабінетом Міністрів України проектів 84 законів, актів нормативно-правового акту, типових дисциплінарних комісій для проведення службових розслідувань, згідно з наданими їм повноваженнями щодо поліцейських, службовців дисципліни, у розкладу питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина; 2) виступити до складу дисциплінарних комісій у розкладу питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина не менше половини членів, але з авторитетними і наданими повноваженнями громадянськими, громадськими організаціями; 3) при наявності та складу дисциплінарних комісій центрального органу управління поліції 85 матеріалів Міністер внутрішніх справ, в яких зазначено склад дисциплінарних комісій територіальних (зокрема числ. мажоритарних) органів поліції — Голова Національної поліції; 4) при складу дисциплінарних комісій для виконання своїх повноважень надати всі запити до органів (підрозділів) поліції, інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб з метою збирання матеріалів, необхідних для проведення службового розслідування, строки, підстави і форми надання органам (підрозділам) поліції, іншим органам державної влади, органам місцевого самоврядування, юридичним особам інформації дисциплінарних комісій, а також підстави 86 для відмови у наданні інформації; 5) до висновку дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування міжнародні та зарубіжні, аніж співпраця з сільським розслідування; 6) при ухваленні висновку накласти дисциплінарне стягнення керівника поліцейського під час виконання повноважень про накласти або скасувати дисциплінарного стягнення керувати висновком дисциплінарної комісії у розкладу питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина, а в разі неможливості з таким висновком доходити до нього висновку в письмовій формі окрему думку з обґрунтуванням своїх прав поліції, в тому 87 має право застосувати дисциплінарне стягнення, що надрукувати від відповідного дисциплінарного комісії з розкладу питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина, але не більш як на один строк; 7) ознаки та перелік дисциплінарних проступків поліцейських, які не порушують права та свободи людини і громадянина і за які дисциплінарна комісія з розкладу питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина може, зокрема, рекомендувати застосувати дисциплінарне стягнення у вигляді звільнення з посади; 8) зазначення на службі або звільнення (з служби в поліції); 9) внесення змін і внесення рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи дисциплінарних комісій, наданих за результатами дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.1	МНС Національна поліція	грудень 2023 р. грудень 2024 р.	1. Розроблення та погодження із зацікавленими організаціями проектів законів, актів нормативно-правового акту, типових дисциплінарних комісій; а) для проведення службових розслідувань за ознаками порушення поліцейськими конституційних прав і свобод людини і громадянина; б) для проведення службових розслідувань щодо інших дисциплінарних проступків поліцейських; 2) виступити до складу дисциплінарних комісій для проведення службових розслідувань за ознаками порушення поліцейськими конституційних прав і свобод людини і громадянина не менше половини членів, але з авторитетними і наданими повноваженнями громадянськими, громадськими організаціями; 3) при наявності та складу дисциплінарних комісій центрального органу управління поліції матеріалів Міністер внутрішніх справ, в яких зазначено склад дисциплінарних комісій територіальних (у тому числі мажоритарних) органів поліції — Голова Національної поліції; 4) при складу дисциплінарних комісій для виконання своїх повноважень надати всі запити до органів (підрозділів) поліції, інших органів державної влади, органів місцевого самоврядування, юридичних осіб з метою збирання матеріалів, необхідних для проведення службового розслідування, строки, підстави і форми надання органам (підрозділам) поліції, іншим органам державної влади, органам місцевого самоврядування, юридичним особам інформації дисциплінарних комісій, а також підстави для відмови у наданні інформації; 5) розробку на надання будь-яких законів, дисциплінарних комісій; 6) до висновку дисциплінарної комісії за результатами службового розслідування міжнародні та зарубіжні висновки; 7) при ухваленні висновку накласти дисциплінарне стягнення керівника поліцейського під час виконання повноважень про накласти або скасувати дисциплінарного стягнення керувати висновком дисциплінарної комісії; а в разі неможливості з таким висновком доходити до нього висновку в письмовій формі окрему думку з обґрунтуванням своїх прав поліції, в тому 87 має право застосувати дисциплінарне стягнення, що надрукувати від відповідного дисциплінарного комісії з розкладу питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина, але не більш як на один строк; 8) ознаки та перелік дисциплінарних проступків поліцейських, які не порушують права та свободи людини і громадянина і за які дисциплінарна комісія з розкладу питань щодо порушення поліцейськими прав людини або громадянина може, зокрема, рекомендувати застосувати дисциплінарне стягнення у вигляді звільнення з посади; 9) зазначення на службі або звільнення (з служби в поліції); 10) внесення змін і внесення рекомендацій щодо підвищення ефективності та якості роботи поліцейських комісій та процедури відбору, надання за результатами дослідження, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.1	ДУ ШВІ* ІПІ (пр. деп.) ДКЗ ДЛАЗН УК ГУПІ МР ДУ	грудень 2023 р. грудень 2024 р.	проект закону розроблено та погоджено із зацікавленими організаціями	державний бюджет	Виконано	
26		2.1.6.2.4. Розроблення проекту нормативно-правового акту щодо проведення нормативно-правових актів МНС у відповідності із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.1	МНС Національна поліція	1-3 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Розроблення проекту нормативно-правового акту щодо проведення нормативно-правових актів МНС у відповідності із законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	ДУ ШВІ* ДКЗ ІПІ (пр. деп.) УК ГУПІ МР ДУ	2 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Розроблено проект нормативно-правового акту та погоджено його із зацікавленими організаціями, оприлюднено для громадського обговорення	державний бюджет		
27		2.1.6.2.5. Проведення громадського обговорення проекту нормативно-правового акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.4, та забезпечення його дисциплінарних (у разі потреби)	МНС Національна поліція	4-5 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Проведення громадського обговорення проекту нормативно-правового акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.4, та забезпечення його дисциплінарних (у разі потреби)	ДУ ШВІ* УК	4 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	громадське обговорення проведено та оприлюднено його результати	державний бюджет		
28		2.1.6.2.6. Затвердження проекту нормативно-правового акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.4, опублікування його на державній реєстрації	МНС Національна поліція	6-7 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Участь у затвердженні проекту нормативно-правового акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.4, опублікування його на державній реєстрації	ДУ ШВІ* ІПІ (пр. деп.) ДКЗ ДЛАЗН УК	6 місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	вжито участь у затвердженні проекту нормативно-правового акту	державний бюджет		
29		2.1.6.2.7. Супроводження державної реєстрації нормативно-правового акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.4	МНС Національна поліція Міністер	8-10 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Участь у супроводженні державної реєстрації нормативно-правового акту, зазначеного у підпункті 2.1.6.2.4	ДУ ШВІ* ІПІ (пр. деп.)	9 місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	вжито участь у реєстрації нормативно-правового акту	державний бюджет		
30		2.1.6.2.8. Формування складу дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МНС Національна поліція	11-12 місяці з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Формування складу дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	ДУ ШВІ* ДКЗ УК ГУПІ МР	11 місяців з дати набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	накази про створення та персоніфікаційні склади комісій оприлюднено	державний бюджет		

31		2.1.6.2.9. Забезпечення на початку роботи дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	МВС Національна поліція	13-14 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	Забезпечення початку роботи дисциплінарних комісій, передбачених законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	ДП ЛПШ* ДКЗ УЗК ІУВП МР	13 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.2.3	дискретизація відеонаблюдення на початку роботи	державний бюджет		
32		2.1.6.3.1. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проекту закону, яким визначено, що: 1) в рамках процедури атестації поліцейських передбачено обов'язкове оцінювання ефективності поліцейських та додатково до наявних визначено такі критерії оцінювання, як добросовісність (за методом об'єктивного суміння), управлінські компетенції (для керівників), а також результативність роботи; 2) встановлено, що оцінювання ефективності поліцейського в рамках атестації проводиться в електронній системі управління персоналом; 3) узагальнені результати оцінювання ефективності поліцейських у рамках атестації оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 4) встановлено, що спільними за методом оцінювання управлінських компетенцій проводиться twice для поліцейських, які обіймають керівні посади, командирів, до складу яких входить не менше 25 відсотків представників громадськості; 5) рейтинг оцінювання поліцейських та рекомендації електронної системи оцінювання враховуються під час ухвалення управлінських, кадрових рішень у Національній поліції, у тому числі щодо встановлення відповідних додаткових видів громадського забезпечення, прямих	МВС Національна поліція	грудень 2023 р. - березень 2024 р.	1) Розроблення та погодження із заінтересованими органами проекту закону, яким визначено, що: 1) в рамках процедури атестації поліцейських передбачено обов'язкове оцінювання ефективності поліцейських та додатково до наявних визначено такі критерії оцінювання, як добросовісність (за методом об'єктивного суміння), управлінські компетенції (для керівників), а також результативність роботи; 2) встановлено, що оцінювання ефективності поліцейського в рамках атестації проводиться в електронній системі управління персоналом; 3) узагальнені результати оцінювання ефективності поліцейських у рамках атестації оприлюднюються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 4) встановлено, що спільними за методом оцінювання управлінських компетенцій проводиться twice для поліцейських, які обіймають керівні посади, командирів, до складу яких входить не менше 25 відсотків представників громадськості; 5) рейтинг оцінювання поліцейських та рекомендації електронної системи оцінювання враховуються під час ухвалення управлінських, кадрових рішень у Національній поліції, у тому числі щодо встановлення відповідних додаткових видів громадського забезпечення, прямих 2. Подання зазначеного проекту закону до МВС для внесення його на розгляд КМУ	ДКЗ* ДКАЗОР* ДУПШ ДІАП ІДП (пр.дод.) УЗК ДФНДО (співп. 5 в 2.1.6.3.1.) ІУВП МР ДУ ДКЗ* ІДП (пр.дод.)	грудень 2023 р. - листопад 2023 р.	проект закону розроблено та погоджено із заінтересованими органами	державний бюджет	Виконаємо	
33		2.1.6.3.2. Розроблення проєкту нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного у підпункті 2.1.6.3.1, яким, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: а) метод "кількість тестування, оцінка "методом 360 градусів" (тобто комплексний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків), спільне оцінювання (підхід для керівників); 2) оцінювання за критеріями добросовісності (за методом об'єктивного суміння), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках вказаного із методом оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського оцінюється за допомогою кошик "внутрішнього кошик", статистичних даних щодо кожного поліцейського; 3) під час спільного оцінювання (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського, перебіг спільного оцінювання фіксується за допомогою відео- та аудіозапису; 4) до складу комісії кошик з оцінювання входить не менше 25 відсотків представників громадськості, а результати формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання; 5) за результатами оцінювання кожен поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із: а) загальної оцінки відповідності поліцейського найвищої посади; б) загальної оцінки за професійного розвитку поліцейського; 6) рейтинг оцінювання поліцейських формується у баллах за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм в результаті тестування, оцінки "методом 360 градусів", спільного оцінювання (підхід для керівників), а також даних щодо результативності; 7) під час формування рейтингу кожного балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є единаковим, узагальнені та неперсонифіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського рекомендації стосовно продовження своєї програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем продовження служби та погодження його із заінтересованими органами	МВС Національна поліція	1-3 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Розроблення проєкту нормативно-правових актів МВС, необхідних для реалізації закону, зазначеного у підпункті 2.1.6.3.1, яким, зокрема, встановлено, що: 1) методами оцінювання є: а) метод "кількість тестування, оцінка "методом 360 градусів" (тобто комплексний збір інформації про поліцейського від інших поліцейських, державних службовців та працівників поліції, з якими він взаємодіє під час виконання службових обов'язків), спільне оцінювання (підхід для керівників); 2) оцінювання за критеріями добросовісності (за методом об'єктивного суміння), професійних, функціональних, управлінських (для керівників) компетенцій поліцейських здійснюється в рамках вказаного із методом оцінювання, а критерій результативності роботи поліцейського оцінюється за допомогою кошик "внутрішнього кошик", статистичних даних щодо кожного поліцейського; 3) під час спільного оцінювання (для керівників) кожен член комісії виставляє бали за кожним критерієм оцінювання поліцейського, перебіг спільного оцінювання фіксується за допомогою відео- та аудіозапису; 4) до складу комісії кошик з оцінювання входить не менше 25 відсотків представників громадськості, а результати формується із поліцейських, визначених випадковим чином електронною системою оцінки серед поліцейських, які мають найвищий рейтинг за результатами попереднього оцінювання; 5) за результатами оцінювання кожен поліцейський отримує в електронній системі оцінки свій рейтинг оцінювання, який складається із: а) загальної оцінки відповідності поліцейського найвищої посади; б) загальної оцінки за професійного розвитку поліцейського; 6) рейтинг оцінювання поліцейських формується у баллах за єдиним програмним алгоритмом, і виключно електронною системою оцінки на підставі внесених до неї отриманих поліцейським балів за кожним критерієм в результаті тестування, оцінки "методом 360 градусів", спільного оцінювання (підхід для керівників), а також даних щодо результативності; 7) під час формування рейтингу кожного балів, отриманих поліцейським за кожним із критеріїв оцінки, є единаковим, узагальнені та неперсонифіковані дані рейтингу публікуються на офіційному веб-сайті Національної поліції; 8) електронна система оцінки на підставі отриманих даних формує щодо кожного поліцейського рекомендації стосовно продовження своєї програми навчання в закладах освіти, що здійснюють підготовку поліцейських, або за місцем продовження служби та погодження його із заінтересованими органами	ДКЗ* ІДП (пр.дод.) ДКАЗОР ДУПШ ДІАП ІДП (пр.дод.) УЗК ДФНДО ІУВП МР ДУ	2 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	проекти нормативно-правових актів розроблено, погоджено із заінтересованими органами та оприлюднено для громадського обговорення	державний бюджет		
34		2.1.6.3.3. Проведення громадського обговорення проєкту нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, та забезпечення їх дисциплінації (у разі потреби)	МВС Національна поліція	4-5 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Проведення громадського обговорення проєкту нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, погодження їх із заінтересованими органами та забезпечення їх дисциплінації (у разі потреби)	ДКЗ* УЗК	4 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	громадське обговорення проведено та отримано його результати	державний бюджет		
35		2.1.6.3.4. Завердження проєкту нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, подання їх на державну реєстрацію	МВС Національна поліція	6-7 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Участь у завердженні проєкту нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, подання їх на державну реєстрацію	ДКЗ* ІДП (пр.дод.) ДКАЗОР ДУПШ ДІАП ІДП (пр.дод.) УЗК ДФНДО	6 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	участь у завердженні проєкту нормативно-правових актів прийнято	державний бюджет		
36		2.1.6.3.5. Супроводження державної реєстрації проєкту нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, та їх офіційного опублікування	МВС Національна поліція	8-10 місяці з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	Участь у супроводженні державної реєстрації проєкту нормативно-правових актів МВС, зазначених у підпункті 2.1.6.3.2, та їх офіційного опублікування	ДКЗ* ІДП (пр.дод.)	9 місяців з дня набрання чинності законом, зазначеним у підпункті 2.1.6.3.1	нормативно-правові акти заархівовано та оприлюднено	державний бюджет		

37		2.1.6.3.6. Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективні удосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці посадовців з метою підвищення конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, але, зокрема, маєти пропозиції щодо диверс і покріття додаткових витрат на грошове забезпечення посадовців	МНС Національна поліція	березень 2023 р - жовтень 2023 р	Забезпечення проведення аналітичного дослідження, предметом якого є перспективні удосконалення кадрової політики та зміни умов оплати праці посадовців з метою підвищення конкурентоспроможності служби в поліції на ринку праці, але, зокрема, маєти пропозиції щодо диверс і покріття додаткових витрат на грошове забезпечення посадовців	ДФПДІ* ДКЗ ГУПІ МР ПУ	гравень 2023 р - жовтень 2023 р	проведено аналітичне дослідження, складено звіт за його результатами, поведено МНС	державний бюджет та або акти міжнародної технічної допомоги	Виконано	
38		2.1.6.3.7. Проведення проєктивної частини за результатами аналітичного дослідження, зокремованого з підпункту 2.1.6.3.6, його експертного обговорення, розклад пропозицій та зауважень до нього	МНС Національна поліція	листопад 2023 р - січень 2024 р	Участь у проведенні проєктивної частини за результатами аналітичного дослідження, зокремованого з підпункту 2.1.6.3.6, його експертного обговорення, розклад пропозицій та зауважень до нього	ДФПДІ* ДКЗ УК	листопад 2023 р - грудень 2023 р	участь у експертному обговоренні звіту проведено та оприлюднено його результати	державний бюджет та або акти міжнародної технічної допомоги	Виконано	
39	3.2.1. Частини правил, зборони та обмеження, встановлених антикорупційним законодавством, не забезпечили законодавчою юридичної відповідальності Статті 1724 – 1729, 21215, 21221 Кодексу України про адміністративні правопорушення мають ряд недоліків, які суттєво знижують їх забезпечувальний та превентивний потенціал, а також ефективність Національного агентства, Національної поліції, прокуратури та судів	3.2.1.2.3., 3.2.1.3.3. Півліція Національним агентством, Національною поліцією, прокуратурою та судами вивести (на вивести) за результатами вивчення пропозицій, сформованих у звіті, зокремованого з підпункту 3.2.1.2.1, 3.2.1.3.1), спрямованих на забезпечення правильного та відповідного застосування відповідного законодавства на практиці	Національне агентство Національна поліція (Офіс Генерального прокуратора (за погодю) Верховний Суд (за погодю))	січень 2023 р - грудень 2023 р	Півліція Національним агентством, вивести (на вивести) за результатами вивчення пропозицій, сформованих у звіті, зокремованого з підпункту 3.2.1.2.1, 3.2.1.3.1), спрямованих на забезпечення правильного та відповідного застосування відповідного законодавства на практиці	ДСТ* ДВК УЗК ДАІІ (надання відповідей)	січень 2023 р - грудень 2023 р (у разі надання пропозицій, сформованих у звіті, зокремованого з підпункту 3.2.1.2.1, 3.2.1.3.1)	Оприлюднено результати, зокремованого з звіту, вивести (на вивести) пропозиції та або зауваження	державний бюджет	Виконано	
40	3.3.2. Немає оперативності та здатності удосконалення досудового розслідування корупційних та пов'язаних з корупцією кримінальних правопорушень (включаючи частину правил, спрямованих на забезпечення надмірного складності окремих процесуальних дій	3.3.2.2.5. Створення та впровадження інформаційно-комунікаційної системи досудового розслідування, яка застосовується всіма органами прокуратури, органами досудового розслідування у кримінальному провадженні	Офіс Генерального прокуратора (за погодю) Національне антикорупційне бюро ІДЗ Державне бюро розслідування (за погодю) СБУ (за погодю) Національна поліція Вища рада правосуддя (за погодю) КСА (за погодю) Рада судів (за погодю)	липень 2023 р - червень 2023 р	Участь у створенні інформаційно-комунікаційної системи досудового розслідування, яка застосовується всіма органами прокуратури, органами досудового розслідування у кримінальному провадженні	ІСУ* УД ДАІІ	липень 2023 р - червень 2023 р Національним агентством необхідно уточнити в ІДЗК вивести (на вивести) результати дослідження в частині пов'язаних з кримінальним провадженням	надано пропозиції та або зауваження щодо технічних можливостей застосування системи "Кебе" усіма органами прокуратури, органами досудового розслідування у кримінальному провадженні	державний бюджет	Виконано	
41		3.3.2.2.6. Розроблення та затвердження Порядку функціонування інформаційно-комунікаційної системи досудового розслідування, яка застосовується усіма органами прокуратури, органами досудового розслідування у кримінальному провадженні	Офіс Генерального прокуратора (за погодю) Національне антикорупційне бюро ІДЗ Державне бюро розслідування (за погодю) СБУ (за погодю) Національна поліція Вища рада правосуддя (за погодю) КСА (за погодю) Рада судів (за погодю)	серпень 2023 р - грудень 2023 р	Участь у розробленні та затвердженні Порядку функціонування інформаційно-комунікаційної системи досудового розслідування, яка застосовується усіма органами прокуратури, органами досудового розслідування у кримінальному провадженні	ІСУ* УД ДАІІ	серпень 2023 р - березень 2023 р	прийнято участь у розробленні Порядку функціонування інформаційно-комунікаційної системи	державний бюджет		
42		3.3.2.2.8. Додатковий канал мовлення (прямий або дистанційний курс) для судів, прокураторів та слідчих щодо застосування інформаційно-комунікаційної системи досудового розслідування у кримінальному провадженні	Національна поліція та судів (за погодю) Прексидіальний центр прокураторів (за погодю) Національне антикорупційне бюро Державне бюро розслідування (за погодю) ІДЗ СБУ (за погодю) Національна поліція	3-6 місяців з дня набрання чинності постановою, затвердженою з підпункту 3.3.2.2.6	Участь у удосконаленні каналів мовлення (прямий або дистанційний курс) для судів, прокураторів та слідчих щодо застосування інформаційно-комунікаційної системи досудового розслідування у кримінальному провадженні	ІСУ* УД ДАІІ	3-6 місяців з дня набрання чинності постановою, затвердженою з підпункту 3.3.2.2.6	взято участь у навчальних заходах	державний бюджет та або акти міжнародної технічної допомоги		
43		3.3.2.3.2. Розроблення та удосконалення технічних вимог до системи автономного зчитування інформації з електронних комунікаційних мереж постачальників електронних комунікаційних послуг	СБУ (за погодю) Офіс Генерального прокуратора (за погодю) Національне антикорупційне бюро Державне бюро розслідування (за погодю) ІДЗ Національна поліція Адміністрація Держспецм'яч	липень 2023 р - вересень 2023 р	Участь у розробленні та удосконаленні технічних вимог до системи автономного зчитування інформації з електронних комунікаційних мереж постачальників електронних комунікаційних послуг	ДСТ* ІСУ ДАІІ	липень 2023 р - вересень 2023 р	технічні вимоги узгоджено з усіма органами досудового розслідування в установленому порядку	державний бюджет	Виконано	
44		3.3.2.3.3. Розроблення та удосконалення технічного рішення щодо побудови системи автономного зчитування інформації з електронних комунікаційних мереж постачальників електронних комунікаційних послуг	СБУ (за погодю) Офіс Генерального прокуратора (за погодю) Національне антикорупційне бюро Державне бюро розслідування (за погодю) ІДЗ Національна поліція Адміністрація Держспецм'яч	липень 2023 р - грудень 2023 р	Участь у розробленні та удосконаленні технічного рішення щодо побудови системи автономного зчитування інформації з електронних комунікаційних мереж постачальників електронних комунікаційних послуг	ДСТ* ІСУ ДАІІ	липень 2023 р - грудень 2023 р	технічне рішення узгоджено з усіма органами досудового розслідування в установленому порядку	державний бюджет	Виконано	

45		3.3.2.3.4. Реалізація технічного рішення та впровадження системи автономного зчитування інформації з електронних комунікаційних мереж постачальників електронних комунікаційних послуг	СБУ (за згодою) Офіс Генерального прокурора (за згодою) Національне антикорупційне бюро Державне бюро розслідувань (за згодою) ГДБ Національна поліція Адміністрація Держспецзв'язу	січень 2024 р - грудень 2024 р	Участь у реалізації технічного рішення та впровадження системи автономного зчитування інформації з електронних комунікаційних мереж постачальників електронних комунікаційних послуг	ДОТЗ* ГСУ ДАП	січень 2024 р - грудень 2024 р	вжито участь у реалізації технічного рішення в установленому порядку	державний бюджет	Виконаємо	
46	1.3.3. Законодавство, яке регулює діяльність АРМА, нестатейно визначає протекти та вартісний ризик. Наказ регулює та вартісний процес передачі в управління АРМА активів для збереження їх економічної цінності, в таволі процесу мобілізації та провідні логістичні кошти, одержання злочинним підходом	3.3.3.3.3. Розроблення та затвердження Положення про електронну захищену систему обміну інформацією між АРМА, органами прокуратури та органами досудового розслідування для оперативного надання звітів до АРМА та оперативного інформування про виявлення активів, яких стосуються звіти, виявлення активів, які підлягають арешту, тощо	АРМА Офіс Генерального прокурора (за згодою) Національне антикорупційне бюро ГДБ Державне бюро розслідувань (за згодою) Національна поліція СБУ (за згодою)	липень 2025 р - грудень 2025 р	Участь у розробленні та затвердженні Положення про електронну захищену систему обміну інформацією між АРМА, органами прокуратури та органами досудового розслідування для оперативного надання звітів до АРМА та оперативного інформування про виявлення активів, яких стосуються звіти, виявлення активів, які підлягають арешту, тощо	ГСУ* УД ДАП ПД (пр. доп.) (кожний підрозділ опрацює в межах повноважень за дорученням керівництва НПУ)	липень 2025 р - грудень 2025 р	вжито участь у розробленні та затвердженні Положення про електронну захищену систему обміну інформацією в установленому порядку	державний бюджет		
47		3.3.3.3.1.2. Розроблення та подання Кабінетом Міністрів України проекту закону, яким встановлено, що виникли майна та/або одержані злочинним шляхом, для цієї статті 209 Кримінального кодексу України здійснюється виключення з фактичних обставин і не потребують рішення суду, винесеного в Україні чи за її межами, яким встановлено факт виникнення злочину, виключення якого одержав таке майно або протязіло осіб, до кримінальної відповідальності за виникнення такого злочину	Назначене агентство Офіс Генерального прокурора (за згодою) Національне антикорупційне бюро ГДБ Державне бюро розслідувань (за згодою) Національна поліція СБУ (за згодою) Держфінмоніторинг Мінфин	березень 2024 р - серпень 2024 р	Участь у розробленні та поданні Кабінетом Міністрів України проекту закону, яким встановлено, що виникли майна та/або одержані злочинним шляхом, для цієї статті 209 Кримінального кодексу України здійснюється виключення з фактичних обставин і не потребують рішення суду, винесеного в Україні чи за її межами, яким встановлено факт виникнення злочину, виключення якого одержав таке майно або протязіло осіб, до кримінальної відповідальності за виникнення такого злочину	ГСУ* УД ПД (пр. доп.)	березень 2024 р - серпень 2024 р	вжито участь у розробленні проекту закону стосовно до Верховної Ради України в установленому порядку	державний бюджет	Не залучається до виконання	

Примітка.

* - Позначено відповідальний підрозділ, який в рамках виконання заходів Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки (далі – ДАП) має право ініціювати створення робочих груп з чиста визначення виконавців (співвиконавців), в тому числі ініціювати доповнення та/або зміну виконавців (за наявності обґрунтованих пропозицій) виключно з метою реалізації заходів.

Звітуйте:

- Відповідальний підрозділ* внаслідок з головним виконавцем в Міністерстві внутрішніх справ, визначеному у додатку № 4 до наказу МВС від 12.04.2023 № 307 та іншими головними виконавцями, які зазначені в ДАП та, у разі необхідності, звітує, забезпечує та/або організовує звітування до НАЗК із виконання заходів, передбачених цим додатком у порядку, визначеному НАЗК.
- Відповідальний підрозділ, у разі настання термінів виконання заходів у цьому додатку, звітує до УЗК шомісячно до 05 числа наступного періоду до етапу виконання заходів.

Термини заходів, які припадають на 2025 рік у цьому додатку несут інформаційний характер та будуть затверджені наказом НПУ в Антикорупційній програмі НПУ, яка буде діяти з 2025 року.

Невиконання заходів Державної антикорупційної програми на 2023 – 2025 роки є порушенням Закону України «Про запобігання корупції».

Скорочення, що вживаються:

- ГСУ – Головне слідче управління;
- ДКЗ – Департамент кадрового забезпечення НПУ;
- ДОТЗ – Департамент оперативно-технічних заходів НПУ;
- ДОС – Департамент оперативної служби НПУ;
- ДГДПД – Департамент головної інспекції та дотримання прав людини НПУ;
- ДФЗБО – Департамент фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку НПУ;
- ДООЗОР – Департамент організаційно-аналітичного забезпечення та оперативного реагування НПУ;
- ДАП – Департамент інформаційно-аналітичної підтримки НПУ;
- ДДЗ – Департамент документального забезпечення НПУ;
- ПД – Правовий департамент НПУ;
- УК – Управління комунікації НПУ;
- УРТЗІ – Управління режиму та технічного захисту інформації НПУ;
- УЗК – Управління запобігання корупції НПУ;
- УД – Управління дізнання НПУ;
- ЦОУП – центральний орган управління поліції;
- Підрозділ у примісті заходів* – структурний підрозділ в НПУ, який забезпечує виконання заходів, згідно пункту 3.1.6. розділу 3 Антикорупційної стратегії на 2021 – 2025 роки, затвердженої Законом України від 20.06.2022 № 2322-IX (ДКЗ та ДГДПД, залежно від напрямку діяльності. Інші підрозділи, у разі визначення керівництвом НПУ)
- ДСР – Департамент стратегічних розслідувань НПУ;
- ДВБ – Департамент внутрішньої безпеки НПУ;
- ГУНП – Головні управління Національної поліції в АРК та м. Севастополі, областях та м. Києві;
- МР – Міжрегіональні територіальні органи поліції;
- ДУ – Державні установи НПУ;
- пр. доп. – правова допомога.

•

•

2	1. Забезпечення охорони публічної безпеки і порядку	Можливість отримання неправомірної вигоди поліцейським під час зупинки транспортних засобів та перевірки документів	Поліцейський використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від водія транспортного засобу, за порушення ним Правил дорожнього руху.	1. Неefективність системи технічного контролю в НПУ (можливість самостійного вмикання /вимикання відеореєстратора поліцейським)	1. Регламентация процедур в інструкції про порядок зупинки транспортних засобів та перевірки документів	Сер (2)	Вис (3)	Вис (6)	1. Придбати при наявності відповідного фінансування портативні відеореєстратори, які за своїми технічними характеристиками забезпечать безперервну аудіо та відеофіксацію усіх дій поліцейського під час чергування при забезпеченні безпеки дорожнього руху	30.03.27	ДПП ЦОП ДФБО ТОП	Потребує додаткових фінансових витрат	Необхідна кількість нагрудних відеокамер (портативних відеореєстраторів) придбана.			
				2. Можлива недоброчесність працівників поліції	2. Застосування поліцейським технічних засобів, що мають функції фото та відеозапису				2. З врахуванням змін у наказі МВС від 18.12.2018 № 1026 зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 11.01.2019 за № 28/32999, внести зміни до внутрішніх інструкцій поліції в частині забезпечення безперервної аудіо та відеофіксації нагрудною відеокамерою (портативним відео реєстратором) усіх дій поліцейського під час чергування при забезпеченні безпеки дорожнього руху	30.03.2026	ДПП ДВБ ПД (пр доп) УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Зміни до внутрішніх інструкцій поліції внесені.			
				3. Наявність усталених корупційних практик					3. Проводити додаткові тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДПП УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
3	1. Забезпечення охорони публічної безпеки і порядку	Можливе задоволення працівниками поліції приватних інтересів своїх або третіх осіб під час складання протоколів про вчинення адміністративних правопорушень, стосовно осіб, які перебувають у розшуку	Працівник поліції під час складання протоколів про вчинення адміністративних правопорушень, використовуючи свої повноваження та недосконалість механізму контролю може прийняти пропозицію, обіцянку, одержати неправомірну вигоду або вимагати таку винагороду від зацікавлених осіб, за нежиття заходів щодо затримання особи, якщо вона перебуває у розшуку	1. Недосконалість механізму контролю за порядком перевірки поліцейськими інформації щодо осіб, які перебувають у розшуку	1. Регламентована процедура складання протоколів про вчинення адміністративних правопорушень та заходів реагування на правопорушення, використання системи ППП (Закон України «Про Національну поліцію», постанова КМУ від 28.10.2015 № 877, наказ МВС від 03.08.2017 № 676)	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Забезпечити наявність у працівників поліції, які складають протоколи про вчинення адміністративних правопорушень, доступ до відповідних баз даних, за допомогою планшета, телефона, інших електронних приладів	30.09.26	ДПП ДПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний доступ забезпечено			
				2. Можлива недоброчесність працівників поліції	2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2. Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції або спеціально ними визначеними працівниками поліції за порядком перевірки поліцейськими, під час складання протоколів про вчинення адміністративних правопорушень, інформації щодо осіб, які перебувають у розшуку	31.12.2025	ДПП ДПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розробка відповідного організаційно-розпорядчого акта.			
				3. Недостатнє технічне оснащення працівників поліції					0	31.12.2025	ДПП ДПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Внутрішній алгоритм (пам'ятку)			
									4. Доведення до відома підпис працівників поліції алгоритму дій у разі надходження пропозиції щодо отримання неправомірної вигоди чи обіцянки, а також типових ситуацій щодо порушень антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ДПП ДПД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	дій розроблено			

4	І. Забезпечення охорони публічної безпеки і порядку	Можливість отримання працівниками поліції неправомірної вигоди під час зберігання тимчасово затриманих транспортних засобів на спеціальних майданчиках і стоянках	Працівник поліції використовуючи службові повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб за видачу зі спеціальних майданчиків (стоянок) тимчасово затриманих транспортних засобів їх власникам (відповідальній особі, або особі, яка ввезла ТЗ на територію України, або особі, яка керувала ТЗ на момент вчинення правопорушення) без сплати відповідних штрафів, до вирішення справи про адміністративне правопорушення, без перевірки факту перебування його у розшуку тощо	1. Недостатня система відомчого контролю за процесом видачі транспортних засобів	1. Регламентована процедура видачі тимчасово затриманих транспортних засобів, що зберігаються на спеціальних майданчиках і стоянках (наказ МВС від 28.08.2020 № 633)	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції за дотриманням працівниками поліції порядку видачі зі спеціальних майданчиків (стоянок) тимчасово затриманих транспортних засобів їх власникам (відповідальній особі, або особі, яка ввезла ТЗ на територію України, або особі, яка керувала ТЗ на момент вчинення правопорушення), згідно наказу МВС від 28.08.2020 № 633	30.06.25	ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідне доручення (наказ) підготовлено			
				2. Можлива недобросовісність працівника поліції	2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2. Проведення щомісячних звірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками поліції, порядку видачі зі спеціальних майданчиків (стоянок) тимчасово затриманих транспортних засобів їх власникам (відповідальній особі, або особі, яка ввезла ТЗ на територію України, або особі, яка керувала ТЗ на момент вчинення правопорушення)	Щомісяця (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Щомісячні звірки проведено			
									3.3 метою здійснення додаткового контролю, забезпечення отримання від ТОП до УВА необхідної статистичної інформації з питань зберігання та видачі ТЗ зі спеціальних майданчиків та стоянок за визначеними формами	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УВА ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідна статистична інформація створена та аналізується щоквартально			
									4. Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
5	ІІ. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», здійснення фінансового контролю	Імовірна можливість порушення поліцейськими ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції» після прийому на службу в поліції	Існує ймовірна можливість порушення поліцейськими ст. 25 «Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності» Закону України «Про запобігання корупції» відразу після прийому на службу в поліцію у зв'язку з відсутністю нормативних підстав надання інформації кандидатами на службу в поліції (окрім посади поліцейських, які займають відповідальне та особливо відповідальне становище), про наявність у них корпоративні права, зайняття іншою оплачуваною діяльністю або підприємницькою і входження до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради підприємства тощо, що тягне за собою притягнення до дисциплінарної та адміністративної відповідальності (ст. 172-4 КУпАП).	1. Недостатня ефективність системи відомчого контролю	1. Регламентована процедура прийому на службу в поліцію складання (Закон України «Про Національну поліцію», наказ МВС від 25.12.2015 № 1631)	Нпз (1)	Сер (2)	Нпз (2)	1. Підготовка наказу (доручення) про обов'язкове попередження новопризначених поліцейських, під час ознайомлення ними з наказом про призначення, щодо неухильного дотримання заборони дій визначених ч. 1 ст. 25 та своєчасного виконання ч. 3 ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції», із визначенням відповідальних посадових осіб за організацією відповідного контролю за цим	30.06.25	ДКЗ УЗК ПД (пр. доп.) ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний наказ (доручення) підготовлено			
				2. Можлива необхідність новопризначених поліцейських щодо вимог антикорупційного законодавства	2. Ознайомлення поліцейських з вимогами Закону України «Про запобігання корупції» щодо недопущення порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності та Закону України «Про Національну поліцію» щодо службового сумісництва поліцейських та звільнення зі служби в поліції				2. Додатково розробити та доводити до поліцейських методичні рекомендації, з недопущення порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення	30.09.2025	УЗК ДКЗ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні методичні рекомендації розроблені та доведені до працівників поліції			

									3.Проводити додаткові тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість проведених тренінгів			
6	II. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції», здійснення фінансового контролю	Можливе задоволення посадовими особами поліції приватних інтересів своїх або третіх осіб при перевірках фактів неподання чи несвочасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	Можливість задоволення працівниками уповноважених підрозділів поліції з питань запобігання та виявлення корупції (визначеними особами) прийнятого інтересу свого або на користь третіх осіб під час перевірки фактів неподання чи несвочасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування та подальшого неповідомлення про такі випадки відповідальних осіб у НПУ або НАЗК	1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю	1.Регламентована наказами НПУ процедура перевірки фактів подання суб'єктами декларування декларацій та повідомлення НАЗК про випадки неподання чи несвочасного подання таких декларацій	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. З метою автоматичного визначення осіб які не подали чи несвочасно подали декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування надати пропозиції до НАЗК про створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та відповідних повідомлень до НАЗК	30.05.2026	УЗК ДІАП ДКЗ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні пропозиції щодо створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень до НАЗК надані			
				2. Можлива недобросовісність посадової особи, яка проводить відповідну перевірку	2.3 метою розробки модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та відповідних повідомлень, створена спільна робоча група із працівників НПУ та НАЗК (наказ НПУ від 30.12.2022 № 943)				2 Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції або спеціально ними визначеними працівниками поліції за здійсненням працівниками уповноважених підрозділів поліції з питань запобігання та виявлення корупції (визначеними особами), своєчасного направлення інформації про факти неподання чи несвочасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування до відповідальних осіб у НПУ або НАЗК	Щорічно (до 25 лютого)	УЗК ДКЗ ПД (пр. доп.) ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний контроль забезпечено згідно з графіком			
				3.Приватний інтерес посадових осіб					3.Проводити додаткові тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові тренінги із працівниками поліції із переліком типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства та відповідними попередженнями			
7	III. Організація досудового розслідування	Ймовірна можливість задоволення приватного інтересу слідчим /дознавцем при прийнятті рішення щодо невинесення відомостей про вчинене кримінальне правопорушення до ЄРДР	Слідчі /дознавчі, маючи дискреційні повноваження, можуть вимагати, прийняти пропозицію, об'явку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб за невинесення відомостей про вчинене кримінальне правопорушення до ЄРДР	1.КПК України (частини 1 стаття 214) не містить обґрунтування правової норми про обставини які можуть свідчити про вчинення кримінального правопорушення/проступку	1.Проведення керівництвом органу досудового розслідування моніторингу наявності скарг від заявників щодо невинесення відомостей про вчинене кримінальне правопорушення до ЄРДР	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1.Забезпечувати вивчення керівництвом органу досудового розслідування заяв чи повідомлень про вчинення кримінального правопорушення/проступку	Постійно (при надходженні матеріалів)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено			
				2.Можлива недобросовісність працівників поліції	2.Направлення листів до підрозділів поліції щодо неухвалення дотримання вимог КПК України				2.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			

									3 Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ГСУ УД УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
8	III. Організація досудового розслідування	Можливе задоволення слідчим/дознавачем приватного інтересу у процесі збору доказів під час розслідування кримінального правопорушення /проступку.	Слідчі/дознавачі, маючи дискреційні повноваження щодо оцінки матеріалів та доказів, може вимагати, прийняти пропозицію, об'явку або одержати неспроможну вигоду від зацікавлених осіб за ігнорування доказів наданих однією із сторін кримінального провадження або свідомо не вживати процесуальні дії щодо збору доказів.	1. У КПК України не регламентовано кількості доказів у кримінальному провадженні, визначається допустимість та відповідність їх отримання процесуальним нормам.	1. Проведення моніторингу наявності скарг під час розслідування кримінального правопорушення /проступку	Сер (2)	Вис (3)	Вис (6)	1. При вивченні кримінальних проваджень, надавати вказівки у порядку статей 39 та 391 КПК України, забезпечити контроль за їх виконанням	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Вказівки у порядку статей 39 та 391 КПК України надамо			
				2. Можлива недобросовісність працівників поліції	2. Направлення листів до підрозділів поліції щодо неухильного дотримання вимог КПК України				2. Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
									3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			
9	III. Організація досудового розслідування	Ймовірна можливість задоволення приватного інтересу слідчим/дознавачем при прийнятті процесуального рішення про зупинення/закінчення досудового розслідування кримінального провадження	У кримінальному провадженні, слідчим/дознавачем, з метою задоволення приватного інтересу ухвалено необґрунтоване процесуальне рішення про його зупинення/закриття.	1. Недотримання працівниками поліції вимог нормативно-правових актів (статей 280 та 284 КПК України)	1. Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. На постійній основі здійснювати моніторинг СРДР та вибіркового вивчення матеріалів кримінальних проваджень у т.ч. за якими досудове розслідування зупинено	Постійно (при вивченні матеріалів провадження)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Встановлено контроль щодо законності при прийнятті рішень про зупинення кримінальних проваджень			
				2. Можлива недобросовісність посадової особи поліції	2. Контроль за станом досудового розслідування, ознайомлення керівництвом з матеріалами кримінальних проваджень.				2. На постійній основі здійснювати вивчення матеріалів кримінальних проваджень у т.ч. за якими досудове розслідування закрито	Постійно (при вивченні матеріалів провадження)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Встановлено контроль щодо законності при прийнятті рішень про закриття кримінальних проваджень			
				3. Недостатня ефективність системи відомчого контролю	3. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників проведено			

10	III. Організація досудового розслідування	Можливе задоволення інтересу в частині недотримання строків розслідування кримінального проступку після повідомлення про підозру	Дізнавач маючи дискреційні повноваження, може вимагати, прийняти пропозицію, обцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб за затулювання строків розслідування кримінального проступку після повідомлення про підозру (відтягування направлення матеріалів кримінального проступку до суду)	1. Неурегульованість строків розслідування кримінальних проступків у КПК України	1. Існуючі методи відомчого контролю	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Розробити організаційно-розпорядчий документ про посилення контролю керівництва дізнання шляхом постійного моніторингу СРДР та надання відповідних письмових вказівок під час проведення розслідування кримінальних проступків, вжиття заходів для усунення порушень вимог законодавства	30.10.2023	УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно-розпорядчий документ про посилення контролю розроблено			
				2. Можлива недобросовісність працівників поліції	2. Направлення листів до підрозділів поліції щодо неухильного дотримання вимог КПК України				2. Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УД УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
									3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			
11	III. Організація досудового розслідування	Можливе задоволення слідчим приватного інтересу під час виконання судового рішення.	Слідчий, може вимагати, прийняти пропозицію, обцянку або одержати неправомірну вигоду від власника майна за своєчасне виконання рішення суду про зняття арешту з майна та повернення його власнику	1. Відсутність відеонігів матеріалів кримінального провадження (електронне кримінальне провадження)	1. Контроль за станом досудового розслідування, ознайомлення керівництвом з матеріалами кримінальних проваджень	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Здійснювати контроль зачасним виконанням судових рішень про повернення майна у кримінальних провадженнях в яких накладено арешт на цінне майно	Постійно (при надходженні судових рішень)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Встановлено контроль зачасним виконанням судових рішень			
				2. Можлива недобросовісність працівників поліції	2. Направлення листів до підрозділів поліції щодо неухильного дотримання вимог КПК України				2. Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ГСУ УД УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
									3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ГСУ УД ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			

12	IV. Здійснення оперативно-розшукової діяльності	Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час незаконного використання або впровадження шкідливого програмного забезпечення в операційних системах та системах управління об'єктами критичної інфраструктури, потенційно небезпечними об'єктами та об'єктами підвищеної небезпечності	Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість незаконного використання або впровадження шкідливого програмного забезпечення в операційних системах та системах управління об'єктами критичної інфраструктури, потенційно небезпечними об'єктами та об'єктами підвищеної небезпечності з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб	1 Недостатні існуючі методи відомчого контролю	1. Направлення листів до підрозділів поліції щодо неухильного дотримання вимог кібергігієни.	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Розробка актуальних політик безпеки, їх впровадження та контроль.	01.04.26	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено та імплементовано політику безпеки в інфраструктуру кіберзахисту ДКП			
				2 Можлива недоброчесність працівників поліції	2 Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства				2 Впровадження програмних засобів для систематизації та аналізу інформації про кіберінциденти, кіберзагрози та кіберзлочини.	01.10.2026	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведено аналіз інформації про кіберінцидент, кіберзагрози та кіберзлочини			
									3. Проводити додаткові навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень у сфері кіберзлочинності, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДКП УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
13	IV. Здійснення оперативно-розшукової діяльності	Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час незаконного використання комп'ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем ІНПУ	Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість використання комп'ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем для незаконного використання відповідної інформації (можливостей), з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб	1 Недостатня система відомчого контролю за процесом роботи з інформацією в системі ІПНП та подальшим її використанням	1 Розроблено та затверджено методичні рекомендації щодо порядку проведення звірок використання працівниками ДКП доступу до комплексної системи захисту інформації в системі ІПНП	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1 Розробити та затвердити графік проведення перевірок використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем з метою виключення можливості безлідавної роботи працівників поліції з інформаційно-телекомунікаційною системою (в приватних інтересах) в ДКП	01.08.2025	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено графік перевірок використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем			
				2. Можлива недоброчесність працівників поліції	2. Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства				2 Провести моніторинг використання системи ІПНП працівниками поліції	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Моніторинг проведено			
									3 Провести звірки тимчасово відсутніх осіб та блокування ім доступу до системи ІПНП	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Звірки проведено, забезпечено блокування доступу до системи ІПНП			
									4 Проводити тренінги та додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДКП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені тренінги та додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

14	IV. Здійснення оперативно-розшукової діяльності	Можливість задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб, працівниками оперативних підрозділів поліції, в ході проведення оперативно-розшукових заходів під час супроводження кримінального провадження	Працівники поліції оперативних підрозділів НПУ, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб, в ході проведення оперативно-розшукових заходів під час супроводження кримінального провадження, можуть вчиняти дії спрямовані на одержання неправомірної вигоди, за нежиття заходів відповідно до вимог чинного законодавства, у тому числі за приховування виявлених фактів кримінальних правопорушень, в яких зафіксовано фактичні дані про протиправні діяння громадян та ненаправлення матеріалів до органу досудового розслідування	1. Недостатні існуючі методи контролю за порядком проведення оперативно-розшукових заходів	1. Регламентована статтею 7 Закону України «Про оперативно-розшукову діяльність», процедура обов'язків підрозділів, які здійснюють оперативно-розшукову діяльність	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Розробити організаційно-розпорядчий документ про посилення контролю керівництвом оперативних підрозділів поліції за недопущенням недоброчесної поведінки поліцейських під час проведення оперативно-розшукових заходів	30.10.25	ДКР ДСР ДВБ ДБН ДКП ДМП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено механізм контролю		
				2. Можлива недоброчесність працівників поліції	2. Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції				2. Оновити та запровадити у дію алгоритм дій (рекомендації) поліцейського при проведенні оперативно-розшукових заходів	30.10.2025	ДКР ДСР ДВБ ДБН ДКП ДМП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Алгоритм дій (рекомендації) розроблений та запроваджений		
				3. Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій	3. Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства				3. Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДКР ДСР ДВБ ДБН ДКП ДМП УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання (тренінги) із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства		
15	V. Система внутрішнього контролю	Можливі зловживання службовими повноваженнями працівниками поліції під час використання інформації отриманої із системи ІПНП	Можливість отримання працівниками поліції інформації та/або персональних даних громадян із системи ІПНП з подальшим використанням її у приватних інтересах та можливістю її неправомірного розповсюдження у т.ч. з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб	1. Можлива недоброчесність працівників поліції.	1. Розроблено спеціалізований безпековий модуль програмного забезпечення, функціональні можливості якого дозволяють обмежувати будь-який доступ до інформаційних ресурсів системи ІПНП легітимним користувачам на певний період часу (відпустка, лікарняний) та впроваджено превентивний захід копіювання інформації під умовною назвою «Водяний знак».	Сер (2)	Вис (3)	Вис (6)	1.3 метою виключення можливості несанкціонованого розповсюдження інформації з системи ІПНП проводити здійснення систематичного аналізу дій користувачів, та аналізу мережі інтернету на виявлення таких фактів	Постійно (при надходженні відповідної інформації)	ДІАП ДВБ УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні аналізи проведено		
				2. Приватний інтерес працівників поліції	2. Доведення до відома типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства				2. Здійснення моніторингу електронних журналів обліку дій користувачів в системі ІПНП	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДІАП ДВБ УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Моніторинг проведено		
				3. Недостатня система відомчого контролю за процесом роботи з інформацією в системі ІПНП та подальшим її використанням					3. Проведення порівняння електронних журналів обліку дій користувачів з обліками ІП «Облік тимчасово відсутніх»	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДІАП ДКЗ ДВБ УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Звірки проведено, забезпечено блокування доступу до системи ІПНП		
									4. Здійснити доповнення системи ІПНП вкладкою «причина перевірки» у кожній підсистемі	30.11.2025	ДІАП ТОП	Потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні доповнення здійснено		

									5.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ДІАП ДВБ УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			
16	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання службовими повноваженнями працівниками поліції під час прийняття рішень про виплату грошової компенсації за найм житла поліцейським	Можливість задоволення посадовими особами поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб при прийнятті рішень про безпідставну виплату грошової компенсації за найм житла поліцейським або її виплату в завищених розмірах	1.Недостатня система відомчого контролю за процесом виплати грошової компенсації за найм житла поліцейським	1.Регламентований порядок виплат грошової компенсації за найм житла поліцейським (постанова КМУ від 24.10.2018 № 866 та наказом НПУ від 17.05.2024 № 541)	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1.Розробка та запровадження методичних рекомендацій (інструкцій) порядку виплати в НПУ грошової компенсації за найм житла поліцейським	30.11.25	ДУМ ДВБ ПД (пр.доп.) УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено та запроваджено методичні рекомендації (інструкцій)			
				2.Приватний інтерес працівників поліції	2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2.Запровадити додаткові багаторівневі форми контролю за порядком виплати в НПУ грошової компенсації за найм житла поліцейським	30.12.2025	ДУМ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Запроваджено додаткові багаторівневі форми контролю (розроблено доручення, вказівка, лист тощо)			
				3.Можлива недоброчесність працівників поліції					3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ДУМ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Додаткові попередження працівників поліції здійснено			
									4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ДУМ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
17	VI. Управління матеріальними ресурсами	Імовірна недоброчесність працівників поліції при замовленні матеріальних цінностей	Посадові особи поліції, використовуючи службові повноваження, з метою задоволення приватного інтересу при замовленні матеріальних цінностей, умисно завищують кількість товарів, обсяг виконання робіт чи надання послуг, з метою в подальшому використання надлишків в особистих цілях	1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком замовлення матеріальних цінностей	1.Регламентована процедура порядку замовлення матеріальних цінностей	Сер (2)	Вис (3)	Вис (6)	1.Розробка організаційно-розпорядчого акту, що передбачатиме замовлення матеріальних цінностей виключно на підставі розроблених форм обґрунтування таких потреб, а також встановлюватиме процедуру перевірки їх достовірності та доцільності	30.11.25	ДУМ ЦОП ПД (пр.доп.) ДФЗБ ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно-розпорядчий акт розроблено			
				2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції під час надання таких послуг	2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2.Перевіряти повноту закріплення матеріальних ресурсів за матеріально-відповідальними особами	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ЦОП ДУМ ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний моніторинг проведено			
									3.Проводити аналіз запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них	Щорічно до 31 грудня	ДУМ ЦОП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Підготовлено аналітичну довідку.			
									4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ДУМ ЦОП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

18	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при отриманні та використанні благодійної (гуманітарної) допомоги	Можливі порушення посадовими особами поліції вимог законодавства щодо отримання, оприбуткування та поставки на баланс майна чи коштів отриманих органом у вигляді благодійної (гуманітарної) допомоги та її подальшого можливого приналежності або використання не за призначенням	1. Недостатня врегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів	1. Регламентована процедура порядку отримання, оприбуткування майна чи коштів отриманих органом у вигляді благодійної(гуманітарної) допомоги, згідно Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації»	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. З метою моніторингу стану матеріально-технічного та ресурсного забезпечення в органах, підрозділах, закладах і установах Національної поліції України за рахунок міжнародної допомоги (гуманітарної, благодійної та міжнародної технічної допомоги, крім міжнародної військової допомоги, що визначена в постанові Кабінету Міністрів України від 13 лютого 2024 року № 168, і за винятком інформації, доступ до якої обмежений законом), її ефективного використання в умовах правового режиму воєнного стану та після його припинення долучитися до тестової експлуатації системи «PROvision», яка розпочата МВС, та забезпечити внесення відомостей до зазначеної системи відповідно до положень доручення ІПТУ від 04.12.2024 № 109054/01-2024	31.12.2025	ДУМ ДМПС ДІАП ЦОП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Здійснюється тестова експлуатація системи та внесення відомостей до неї			
				2. Можлива недобросовісність посадових осіб поліції	2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2. Розробка методичних рекомендацій (алгоритму) щодо порядку отримання, оприбуткування та поставки на баланс майна чи коштів отриманих органом (підрозділом поліції) у вигляді благодійної (гуманітарної) допомоги з дотриманням обмежень та заборон, визначених статтею 54 Закону України «Про запобігання корупції, з урахуванням дії воєнного стану в Україні.	31.12.2025	ДУМ ДФЗБО ПД (пр.доп.) УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні методичні рекомендації (алгоритм) розроблено			
				3. Недостатні існуючі методи внутрішнього контролю за порядком отримання та використання благодійної(гуманітарної) допомоги					3. Включення до Плану діяльності внутрішнього аудиту підрозділів поліції питання перевірки порядку отримання, оприбуткування та поставки на баланс майна чи коштів отриманих у вигляді благодійної (гуманітарної) допомоги та правомірність її подальшого використання.	Постійно при створенні Плану	УВА УЗК ДВБ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповіді питання до плану включено			
									4.З метою додаткового контролю за надходженням, використанням міжнародної-технічної та гуманітарної допомоги, використовувати електронну систему координації та моніторингу проєктів/програм міжнародної технічної допомоги	Постійно при надходженні допомоги	УВА ДМПС УЗК ДВБ ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідна електронна система координації та моніторингу проєктів/програм міжнародної технічної допомоги використовується			
									5.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ЦОУП УЗК ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			

19	VI Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при передачі в користування фізичним/ юридичним особам нерухомого майна, що належить до сфери управління НПУ	Посадові особи поліції використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за передачу в користування фізичним/ юридичним особам нерухомого майна (службових приміщень, складів, гаражів тощо), що належить до сфери управління НПУ без укладення договорів оренди, та можливою у подальшому сплатою підрозділами поліції бюджетних коштів за комунальні послуги та енергоносії, які спожито суб'єктами господарювання при користуванні майном, договори оренди щодо якого не укладалися	1. Недостатня ефективність системи відомчого контролю.	1. Процедура передачі (ненадання) в оренду фізичним та юридичним особам нерухомого майна, що належить до сфери управління НПУ, регламентована Законом України «Про оренду державного та комунального майна», постановою КМУ від 03.06. 2020 р. № 483, постановою КМУ від 27.05.2022 р. № 634	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Проведення вибірових перевірок підрозділів поліції щодо виконання порядку надання в оренду нерухомого майна (службових приміщень, складів, гаражів тощо (наявність договорів оренди, вартість та умови оренди, сплату за комунальні послуги та енергоносії, які спожито суб'єктами господарювання при користуванні майном тощо)	Згідно з планом діяльності розробленим регіональними відділеннями ФДМУ (в частині перевірок наявності договорів оренди, вартості та умов оренди) Згідно графіка, розробленого НПУ (в частині перевірки сплати за комунальні послуги)	ДУМ ЦОП ДВБ УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні перевірки підрозділів поліції проведено			
				2. Можлива недобросовісність посадових осіб поліції	2. Наявність із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2. Включати до Плану діяльності внутрішнього аудиту підрозділів поліції питання, пов'язані з передачею в користування фізичним/ юридичним особам нерухомого майна (службових приміщень, складів, гаражів тощо), що належить до сфери управління НПУ (наявність договорів оренди, вартість та умови оренди, сплату за комунальні послуги та енергоносії, які спожито суб'єктами господарювання при користуванні майном тощо)	Постійно при створенні Плану	УВА ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні питання включені до Плану			
									3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ДУМ ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні попередження працівників поліції здійснено			

20	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при здійсненні розрахунку суми відшкодування вартості предметів однострою	Можливість задоволення посадовими особами поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час розрахунку суми відшкодування вартості предметів однострою особистого користування, строк носіння (експлуатації) яких не закінчився (оформлення довідки-розрахунку)	1. Недостатні існуючі методи контролю за порядком розрахунку суми відшкодування вартості предметів однострою	1. Регламентована процедура відшкодування вартості предметів однострою особистого користування, строк носіння (експлуатації) яких не закінчився, відповідно до Порядку забезпечення поліцейських однострою, затвердженого наказом МВС України від 12 вересня 2017 року № 772 «Про затвердження Порядку забезпечення поліцейських однострою»	Низ (1)	Сер (2)	Низ (2)	1. Включення до Плану діяльності внутрішнього аудиту та Програм питань стану відшкодування вартості предметів однострою особистого користування, строк носіння (експлуатації) яких не закінчився.	Постійно при створенні Плану	УВА ДУМ ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний моніторинг проведено			
				2. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції	2. Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції				2. Встановлення додаткового контролю з боку безпосередніх керівників (осіб визначених керівником) щодо правильності здійснення розрахунку суми відшкодування вартості предметів однострою особистого користування, строк носіння (експлуатації) яких не закінчився.	Постійно при визначенні суми відшкодування	ДУМ ЦОП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно-розпорядчий документ (доручення) розроблено			
					3. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				3. Додатково попереджати посадових осіб поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ДУМ ЦОП УЗК ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			
21	VI. Управління матеріальними ресурсами	Можливі неправомірні дії працівників поліції під час використання службових транспортних засобів та їх обслуговування всупереч інтересам служби або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди	Можливість використання службового транспорту працівником поліції не за призначенням, у особистих цілях або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди (списання пального понад норми, приписки кілометражу, зайве списання коштів на проведення ремонтів транспорту тощо)	1. Недостатні існуючі методи контролю за експлуатацією службового транспорту у поліції	1. Регламентована процедура порядку використання, обслуговування та зберігання службового транспорту у поліції	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Встановлення GPS трекерів не менш ніж на 50% одиниць службових автомобілів органів Національної поліції України	30.06.27	ЦОП ДУМ ДФЗБО ТОП	Потребує додаткових фінансових витрат	GPS трекери не менш ніж на 50% одиниць службових автомобілів встановлено			
				2. Можлива недоброчесність працівника поліції	2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2. Встановлення контролю з боку безпосередніх керівників (осіб визначених керівником) щодо недопущення використання службових автомобілів працівниками поліції у особистих цілях, з використанням функції виведення GPS трекерів в онлайн режимі на комп'ютер чи мобільний телефон	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	ЦОП ДВБ ДГ/ДПЛ ЦОУП ТОП	Потребує додаткових фінансових витрат	Забезпечено контроль за переміщенням транспорту шляхом використання GPS трекерів			
									3. Розробка організаційно-розпорядчого документа про посилення контролю керівництва підрозділів поліції за порядком використання, обслуговування та зберігання службового транспорту	30.06.2025	ЦОП ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено			
									4. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			

22	VII. Управління фінансами	Припустиме невідображення у фінансовій звітності розпорядниками бюджетних коштів інформації про порушення, виявлені під час перевірок контролюючими органами	Посадові особи поліції, з метою задоволення приватного інтересу (унікнення відповідальності, продовження отримання неправомірної вигоди тощо) мають ймовірну можливість невідображення повної, правдивої та неупередженої інформації у т.ч. шляхом виправлення щодо фінансового стану та результатів діяльності у фінансовій звітності	1. Недостатня ефективність системи відомчого контролю.	1. Регламентована процедура порядку перевірок бюджетних коштів у ІПТУ (план заходів щодо посилення фінансової дисципліни у сфері управління бюджетними асигнуваннями та забезпечення цільового, ефективного і результативного використання коштів державного бюджету та форма здійснення контролю за використанням фінансових ресурсів)	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Проводити контрольні заходи щодо повноти відображення інформації розпорядниками бюджетних коштів про порушення, виявлені під час перевірок контролюючими органами (розробити та запровадити відповідні форми управлінської звітності)	Постійно при виявленні порушень	ДФЗБО ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні контрольні заходи запроваджено			
				2. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції	2. Направлення листів до підрозділів поліції щодо неухильного забезпечення цільового, ефективного і результативного використання коштів державного бюджету та форма здійснення контролю за використанням фінансових ресурсів				2. Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Кількість проведених додаткових навчань			
									3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			
23	VII. Управління фінансами	Внесення недостовірних даних в розрахунок винагороди за час безпосередньої участі в бойових діях або заходах, під час проходження служби поліцейським (далі – Розрахунок), який є підставою для нарахування додаткової винагороди та її подальшої виплати	Задоволення приватного інтересу посадовими особами поліції, при наданні до підрозділу кадрового забезпечення органів (підрозділів) поліції розрахунку винагороди за час безпосередньої участі в бойових діях або заходах, під час проходження служби поліцейським (підтвернених документів на виплату додаткової винагороди поліцейським	1. Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при нарахуванні відповідних виплат	1. Регламентована процедура нарахування та виплати додаткової винагороди поліцейським	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. За результатами аудитів надавати відповідальним структурним підрозділам інформацію про типові порушення пов'язаних із виплатою додаткової винагороди в тому числі із внесення недостовірних даних в Розрахунок.	Постійно (в разі потреби)	УВА	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідну інформацію за запитами структурних підрозділів надано			
				2. Недостатні існуючі методи контролю за порядком нарахування відповідних виплат	2. Проводяться навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2. Провести аналіз основних причин, які призводять до внесення недостовірних даних в Розрахунок якнайшвидше є підставою для видавання наказів на виплату додаткової винагороди	30.07.2025	ДКЗ ДФЗБО УВА УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний аналіз проведено			
				3. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції					3. За результатами заходів визначених пунктами 1,2 підготувати пропозиції щодо удосконалення алгоритму оформлення Розрахунку в частині достовірності внесених даних та їх відповідності даним, що містяться в інших документах, які складаються в підрозділах (органах) поліції, та в яких може міститися інформація про проходження служби поліцейським, необхідна для нарахування винагороди.	30.08.2025	ДКЗ ДФЗБО УВА УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблено алгоритм дій та надіслано до ТОП, МТО, ДУ			

				4 Недостатній рівень обізнаності посадових осіб поліції з питань нарахуванні та виплати додаткової винагороди поліцейським					4 Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	УЗК ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			
24	VII. Управління фінансами	Можливе недотримання відповідності напрямів використання державних коштів розпорядниками бюджетних коштів при адресному фінансуванні	Ймовірність зловживання посадовою особою поліції службовим становищем при витрачанні бюджетних коштів за напрямом, відмінним від визначених адресним фінансуванням	1. Недостатня ефективність системи відомчого контролю	1. Регламентована процедура використання державних коштів розпорядниками бюджетних коштів у НПУ (план заходів щодо посилення фінансової дисципліни у сфері управління бюджетними асигнуваннями та забезпечення цільового, ефективного і результативного використання коштів державного бюджету та форма здійснення контролю за використанням фінансових ресурсів)	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Проводити контрольні заходи щодо дотримання розпорядниками бюджетних коштів своєчасності та напрямів використання адресно виділених державних коштів для конкретних цілей ресурсного оснащення шляхом постійного моніторингу в Автоматизованій системі обліку та управління господарськими процесами НПУ	Постійно при використанні адресно виділених державних коштів	ДФЗБО ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні контрольні заходи запроваджено			
				2. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції	2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2.3 метою здійснення моніторингу, оцінки реалізації і контролю за цільовим використанням бюджетних коштів, включати до Плану діяльності з внутрішнього аудиту НПУ та Програм внутрішнього аудиту підрозділів поліції пункти про обов'язкову перевірку вищевказаних питань, компетентними посадовими особами	Постійно при використанні бюджетних коштів	УВА ДФЗБО ДВБ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Підготовлені плани із включенням відповідних пунктів			
				3. Недостатній рівень знань антикорупційного законодавства					3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	УЗК ЦОУП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено			
25	VIII. Проведення закупівель	Недодотримання умов (робіт/ послуг), приймання продукції (робіт/ послуг), які не відповідають умовам договору	Можливість задоволення відповідальними посадовими особами поліції (замовником товарів робіт/ послуг), приватного інтересу свого або на користь третіх осіб, під час підписання ними документів про належне виконання договору і фактичне ігнорування порушень, допущених виконавцем (завищення обсягів та вартості будівельних/ремонтних робіт і закуплених матеріалів, товарів і послуг, у т.ч. за рахунок застосування найдорожчих матеріалів (виробів) при опрацюванні проєктів та надалі застосування більш дешевших матеріалів (виробів) під час фактичного виконання таких робіт	1. Наявність приватного інтересу посадових осіб	1. Відомчий контроль керівників відповідного рівня за постачанням товарів (робіт/ послуг)	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Аналіз проєктно-кошторисної документації на предмет дотримання вимог законодавства, кошторисних норм, ДСТУ, ДБН та правил визначення вартості будівельних матеріалів, товарів, робіт і послуг, що закуповуються із застосуванням електронної системи ProZorro.	Постійно при надходженні матеріалів для аналізу	ДУМ ЦОП УВА ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведено аналіз проєктно-кошторисної документації, надано відповідні висновки, роз'яснення або зауваження			
				2. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції	2. Дотримання наказів та розпоряджень НПУ				2. Забезпечення керівництвом підрозділів поліції проведення внутрішнього аудиту виконання укладених відповідних договорів	Постійно при виконанні договорів	УВА ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні аудити проведені			
				3. Невстановлення контролю (або недостатній контроль) за виконанням договору	3. Попередження посадових осіб поліції про недопущення порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства				3. Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ДУМ ЦОП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			

26	VIII. Проведення закупівель	Завищення очікуваної вартості закупівлі	З метою можливого отримання посадовими особами поліції (УО) незаконної винагороди («отката») від попередньо визначеного учасника процедури, здійснюється надання необґрунтованих переваг для визначення його переможцем, шляхом прописання у тендерної документації необхідних умов, які забезпечать замовнику можливість відхилення учасників-конкурентів та перемогу попередньо визначеного учасника, а саме: - запровадження у складі тендерної пропозиції так званої «математики», яка полягає у штучному збільшенні очікуваної вартості предмета закупівлі шляхом створення «червоних ліній» (із замовником попередньо узгоджується перелік товарів, які фактично після укладання договорів не поставлятимуться), - завищення вартості інших груп товарів, які будуть фактично поставлятися за завищеними цінами	1. Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при визначенні переможця процедур закупівель	1. Проведення процедур закупівель виключно в електронній системі ProZorro із залученням фахівців внутрішньої безпеки та внутрішнього аудиту	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Моніторинг цін при здійсненні закупівель посадовими особами поліції (УО), з обов'язковим наданням результатів моніторингу у складі обґрунтування необхідності внесення закупівлі до Річного плану	Постійно згідно з графіком проведення закупівель	ДУМ ЦОП УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний моніторинг цін проведено				
				2. Можлива недобросесність посадових осіб поліції	2. Тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідком вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників				2. Розробити внутрішній порядок закупівель, із врахуванням дії воєнного стану, з визначенням детального розподілу прав і обов'язків посадових осіб поліції (УО), визначення системи контролю за прийняттям рішень, із обов'язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції	30.08.2025	ДУМ ЦОП ПД (пр. доп.) УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Розроблений відповідний порядок закупівель				
				3. Недосконала система відомчого контролю					3. Використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, ascp.ua.org)	Постійно при проведенні закупівель	ДУМ ЦОП ТОП ДУ	Потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні аналітичні модулі використані				
									4. Додатково попереджати посадових осіб поліції (УО) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства	Постійно перед проведенням закупівель	ДУМ ЦОП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження здійснено				
27	VIII. Проведення закупівель	Можливе прийняття необґрунтованих рішень про визначення переможців закупівель при процедурах відкритих торгів з особливостями	Можливість задоволення посадовими особами поліції (УО) приватного інтересу свого або на користь третіх осіб при прийнятті рішень про визначення переможців закупівель при процедурах відкритих торгів з особливостями пропозиції яких не відповідали умовам тендерних документів	1. Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при визначенні переможця процедур закупівель	1. Проведення процедур відкритих торгів виключно в електронній системі закупівель ProZorro із залученням фахівців внутрішньої безпеки, внутрішнього аудиту, правового департаменту та управління запобігання корупції.	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Для проведення якісного аналізу контрагентів та тендерних пропозицій, внести зміни в нормативні документи, що регламентують діяльність у сфері закупівель в НПУ, щодо необхідності залучення працівників уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції (УЗК, В(С)ЗК)	31.08.25	ДУМ ДВБ ПД (пр. доп.) УВА УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні зміни внесені				
				2. Можлива недобросесність посадових осіб поліції	2. Забезпечення належного документування всіх прийнятих рішень в рамках процедур закупівель.				2. Складання службових записок про розгляд та кваліфікаційну оцінку тендерних пропозицій	В межах та строках, визначених законодавством та розпорядчим документом НПУ	ДУМ ДВБ ПД (пр. доп.) УВА ЦОП УЗК ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні службові записки складені				

				3 Недосконала система відомчого контролю					3 Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ДУМ ДВБ УВА ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
28	VIII. Проведення закупівель	Необгрунтоване застосування переговорної процедури закупівлі	Можливість задоволення посадовими особами поліції (УО) приватного інтересу свого або на користь третіх осіб при прийнятті рішень про проведення переговорних процедур без наявності правових підстав, передбачених ст. 40 Закону України «Про публічні закупівлі», для уникнення конкурентних та прозорих процедур	1. Недостатня кваліфікація посадових осіб поліції (УО), які при застосуванні переговорної процедури порушують вимоги Закону України «Про державні закупівлі» або неправильно застосовують методи визначення очікуваної вартості товарів, робіт та послуг	1 Регулярне проведення навчання та вивчення змін до нормативно – правової бази, що регламентує сферу державних закупівель	Сер (2)	Сер (2)	Сер (4)	1. Залучення до вивчення комерційних пропозицій для проведення переговорних процедур уповноважених підрозділів НПУ, з метою здійснення аналізу причин відсутності достатньої кількості учасників процедури закупівлі з метою їх подальшого усунення і збільшення конкуренції. Результати аналізу комерційних пропозицій оформлювати відповідними службовими документами та враховувати під час розгляду та визначення переможців	Постійно при проведенні закупівлі	ДУМ ДВБ УВА УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні уповноважені підрозділи НПУ залучені			
				2 Можлива недобросовісність посадових осіб поліції (УО)	2. Ведення таємних закупівель із залученням до вивчення комерційних пропозицій уповноважених підрозділів НПУ, оформлення результатів аналізу в документах службової діяльності із аргументацією				2 Використання аналітичних інструментів, які допоможуть підтвердити або спростувати необхідність застосування переговорної процедури закупівлі, з метою проведення дослідження наявності чи відсутності конкуренції на ринку (bi prozorro.org, clarity-project.info або інші аналітичні інструменти)	Постійно при проведенні закупівель	ДУМ ЦОП ТОП ДУ	Потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні аналітичні інструменти використані			
				3. Недосконала система відомчого контролю					3. Оформлення підписки на відповідні юридичні платформи з метою підвищення кваліфікації відповідальних осіб у сфері державних закупівель	Щорічно до 31 грудня	ЦОП ПД (пр.доп.) ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідна підписка оформлена			
									4 Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ДУМ ЦОП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
29	VIII. Проведення закупівель	Можливе ухилення від проведення тендерних закупівель шляхом штучного розбиття предмета для укладання прямого договору або застосування спрощеної закупівлі	Посадові особи поліції (УО) використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за умисне ухилення від проведення тендерних закупівель, шляхом штучного розбиття предмета закупівлі на різні коди економічної класифікації та подальшого укладання великої кількості договорів, , які дають змогу замінити одну конкурентну процедуру закупівлі на більшу кількість неконкурентних процедур закупівель (прямі договори) або застосування спрощених закупівель	1. Можлива недобросовісність посадових осіб поліції (УО)	1. Створені захищені канали для у т.ч. повідомлення про можливі корупційні правопорушення у процедурі закупівлі, які надходять до уповноваженому підрозділу (уповноваженій особі) з питань запобігання та	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. Здійснення аналізу Річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою «омкнути» застосування процедури відкритих торгів	Щорічно при розробці плану	ДУМ ЦОП ДВБ УВА УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідний аналіз здійснено			
				2 Дискреційні повноваження посадових осіб поліції (УО) під час підготовки тендерної документації	2. Тренінги із визначення антикорупційного законодавства, із попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за його порушення				2 Використання аналітичних модулів для аналізу закупівель (bi prozorro.org, clarity-project.info, actm-ua.org)	Постійно при проведенні закупівель	ДУМ ЦОП ДВБ УВА УЗК ТОП ДУ	Потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні аналітичні модулі використані			

				3. Недостатня система відомчого контролю					3. Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним періодом)	УЗК ДУМ ЦОП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства			
30	IX. Надання адміністративних послуг	Можливі зловживання службовими повноваженнями працівниками поліції під час надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг	Посадові особи поліції, використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за прискорення термінів або безпідставне надання послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг, а саме вказаних у пунктах 40-43 Постанови КМУ від 4.06.2007 № 795 «Про затвердження переліку платників послуг, які надаються підрозділами Міністерства внутрішніх справ, Національної поліції та Державної міграційної служби, і розміру плати за їх надання»	1. Недостатній рівень відомчого контролю за процесом надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг	1. Регламентована у НІПУ процедура порядку надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг	Вис (3)	Вис (3)	Вис (9)	1. З метою зменшення особистих контактів посадових осіб поліції з фізичними та юридичними особами під час реалізації функцій з надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг, розробити пропозиції та подати їх відповідним органам щодо надання поліцією вказаних послуг через систему ЦНАП	31.12.27	ДПП ДІАП УЗК	Не потребує додаткових фінансових витрат	Надано відповідні пропозиції			
				2. Можлива недоброчесність працівників поліції під час надання таких послуг	2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень				2. Розробка доручення (наказу) по забезпеченню контролю керівництвом підрозділів поліції за дотриманням посадовими особами поліції порядку надання інших послуг, які надаються згідно з основною діяльністю, пов'язаних з безпекою дорожнього руху та експлуатацією автомобільних доріг	31.12.2025	ДПП ПД (пр. доп.) ДІАП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідне доручення (наказ) підготовлено			
									3. Проведення перевірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками, порядку надання посадовими особами поліції відповідних адміністративних послуг	Щокварталу (до 1 числа місяця наступного за звітним)	ДПП ДВБ УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні перевірки проведено, згідно графіку			
									4. Розміщати на офіційних сайтах підрозділів поліції інформацію щодо переліку необхідних документів для отримання відповідних адміністративних послуг, строки виконання тощо	Постійно при запровадженні послуг	ДПП ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідна інформація на офіційних сайтах підрозділів поліції розміщена			
									5. Додатково попереджати посадових осіб поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства	Постійно (при проведенні інструктажів, занять, тренінгів)	ДПП УЗК ТОП	Не потребує додаткових фінансових витрат	Відповідні додаткові попередження здійснено			
31	X. Управління персоналом	Можливість задоволення приватного інтересу посадовими особами поліції під час проведення класифікації посад державної служби	Можливість задоволення посадовими особами поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час прийняття рішень та підготовки матеріалів для проведення класифікації посад державної служби. Така можливість може виникати під час проведення повторної класифікації посад державної служби керівником структурного підрозділу, службою управління персоналом, у разі відсутності зовнішнього контролю.	1. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції.	1. Відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 23.10.2023 № 1109 "Про підготовку до запровадження умов оплати праці державних службовців на основі класифікації посад у 2024 році" та від 29.12.2023 № 1409 (зі змінами) проводиться класифікація посад державної служби з метою упорядкування умов оплати праці державних службовців органів державної влади	Низ (1)	Серед (2)	Низ (2)	1. Утворення в центральному органі управління поліції та територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах Національної поліції України тимчасових комісій з питань проведення повторної класифікації посад державної служби відповідно до Алгоритму проведення класифікації посад державної служби в умовах воєнного стану, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 жовтня 2023 року № 1109	30.08.25	ДКЗ ДФЗБО УЗК ПД (пр. доп.) ДДОАЗОР	Не потребує додаткових фінансових витрат	Затверджено склад тимчасової комісії з питань проведення повторної класифікації посад			
				2. Завищення критеріїв класифікації посад державної служби з метою підвищення рівня оплати праці					2. Проведення повторної класифікації посад державної служби здійснювати після розгляду відповідного питання на тимчасовій комісії з питань проведення повторної класифікації посад державної служби в центральному органі управління поліції, територіальних (у тому числі міжрегіональних) органах Національної поліції України	Постійно після проведення засідання відповідної комісії	ДКЗ ЦОУП ТОП ДУ	Не потребує додаткових фінансових витрат	Повторна класифікація посад державної служби проведено після розгляду відповідного питання на тимчасовій комісії з питань проведення повторної класифікації посад			

[illegible]

Скорочения, що вживаються:

КМУ– Кабінет Міністрів України;

МВС – Міністерство внутрішніх справ України;

НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;

НПУ – Національна поліція України;

УЗК – Управління запобігання корупції ІЗПУ;

ДВБ – Департамент внутрішньої безпеки НПУ;

ДЗДГ – Департамент забезпечення діяльності Голови НПУ;

ГСУ – Головне слідче управління НПУ;

ДКЗ – Департамент кадрового забезпечення НПУ;

ДПД – Департамент превентивної діяльності НПУ;

ДПП – Департамент патрульної поліції НПУ;

ДКР – Департамент карного розшуку НПУ;

ДКП – Департамент кіберполіції НПУ;

ДГДПЛ – Департамент головної інспекції та дотримання прав людини НПУ;

ДФЗБО – Департамент фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку НПУ;

ДІАП – Департамент інформаційно-аналітичної підтримки НПУ;

ДДЗ – Департамент документального забезпечення НПУ;

ДМП – Департамент міграційної поліції НПУ;

ДСР – Департамент стратегічних розслідувань НПУ;

УД – Управління дізнання НПУ;

УВА – Управління внутрішнього аудиту НПУ;

ПД – Правовий департамент НПУ;

ДБН – Департамент боротьби з наркозлочинністю НПУ;

ДУМ – Департамент управління майном НПУ;

ДПО – Департамент поліції охорони НПУ;

ЦОП – Центр обслуговування підрозділів НПУ;

ДК – Департамент комунікації НПУ;

ІПНП – інформаційно-комунікаційна система «Інформаційний портал НПУ»;

УО – уповноважені особи – відповідальні за організацію та проведення закупівель;

ПММ – паливо мастильні матеріали;

ЄРДР – Єдиний реєстр досудового розслідування;

ЦНАП – Центр надання адміністративних послуг;

ФДМУ - Фонд державного майна України;

ЦОУП – структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34);

ТОП – територіальні органи поліції (у т.ч. міжрегіональні);

ДУ – державні установи та заклади, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення;

пр.доп. - правова допомога.

ПЛАН ЗАХОДІВ
з навчання та поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування
у Національній поліції України

№ з/п	Найменування завдання	Зміст (тема) заходу	Строк виконання	Цільова аудиторія	Підрозділ, відповідальний за проведення заходу	Індикатор Виконання (очікуваний результат)
1	2	3	4	5	6	7
1	Проведення комунікаційних заходів у сфері запобігання та протидії корупції	1) Розміщення на офіційному вебпорталі НПУ та на офіційних вебсайтах територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції рекомендацій за результатами проведених круглих столів	Протягом п'яти робочих днів після розгляду керівництвом НПУ та територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції рекомендацій за результатів круглого столу	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Департамент комунікації, Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Ознайомлення представників цільової аудиторії з рекомендаціями за результатами проведених круглих столів
		2) Прийняти участь у заході, присвяченому Міжнародному дню боротьби з корупцією, для обговорення результатів розвитку доброчесності та боротьби з корупцією в Україні за останні роки	грудень 2025 грудень 2026 грудень 2027	Представники підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції Національної поліції України, органів державної влади, міжнародних організацій з питань розроблення заходів, спрямованих на запобігання і протидію корупції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, Департамент комунікації	Участь у заході прийнята
2	Проведення інформаційних кампаній стосовно реалізації	1) забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення у поліції заходів із запобігання та виявлення корупції на офіційному	Протягом п'яти робочих днів після події (заходу)	Громадськість, працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних	Департамент комунікації, Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань	Розміщено актуальну інформацію щодо здійснення у поліції заходів із запобігання та виявлення корупції

Національною поліцією України антикорупційної політики	вебпорталі у рубриці «Запобігання і протидія корупції»		(у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	на офіційному вебпорталі НПУ
	2) надання консультацій, роз'яснень антикорупційного законодавства	Постійно (при зверненні за консультацією)	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Консультації та роз'яснення надано
	3) забезпечення розміщення актуальної інформації про стан виконання Антикорупційної програми НПУ на 2025 – 2027 роки	Щопівроку, не пізніше 20 січня, 20 липня	Громадськість, працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Департамент комунікації, Управління запобігання корупції	Інформацію про стан виконання Антикорупційної програми НПУ на 2025 – 2027 роки розміщено на офіційному вебпорталі НПУ
	4) залучення представників громадськості до проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності НПУ	листопад 2027	Громадськість	Управління запобігання корупції, Департамент комунікації	На офіційному вебпорталі НПУ розміщено інформацію про залучення представників громадськості до проведення оцінювання корупційних ризиків у діяльності НПУ
	5) організація та проведення опитування громадян у межах оцінювання корупційних ризиків у діяльності НПУ	грудень 2027	Громадськість	Управління запобігання корупції	Проведено анкетування
	6) узагальнення результатів опитування громадян, проведеного в межах	грудень 2027	Громадськість	Департамент комунікації, Управління запобігання корупції	Проведено узагальнення

		оцінювання корупційних ризиків у діяльності НПУ				опитування (анкетування)
3	Заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування	1) проведення обов'язкового інструктажу щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників	Протягом двох робочих днів після призначення на посаду	Працівники (суб'єкти, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції») структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, Департамент кадрового забезпечення, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Ознайомлено під підпис працівника
		2) проведення конференцій, форумів, круглих столів, панельних дискусій	Щоквартально	Представники підрозділів з питань запобігання та виявлення корупції органів державної влади, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, представники міжнародних організацій з питань розроблення заходів, спрямованих на запобігання і протидію корупції, працівники Національної поліції України	Управління запобігання корупції, Департамент кадрового забезпечення, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
		3) розміщення пресрелізів на загальнодоступних мережевих ресурсах	Постійно	Громадськість, працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, Департамент комунікації, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Назва ресурсу, де розміщена інформація, дата
4	Проведення навчальних заходів з питань запобігання та протидії корупції у тому числі онлайн з	1) Подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	березень 2025 січень 2026 січень 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх

використанням внутрішнього освітнього порталу поліції	2) Загальні вимоги антикорупційного законодавства щодо фінансового контролю	березень 2025 лютий 2026 лютий 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
	3) Практичні аспекти заповнення електронної декларації	березень 2025 лютий 2026 лютий 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
	4) Відповідальність за порушення вимог фінансового контролю	березень 2025 березень 2026 березень 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
	5) Запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	квітень 2025 квітень 2026 квітень 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
	6) Обмеження щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності	травень 2025 травень 2026 травень 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх

		7) Запобігання одержанню неправомірної вигоди або подарунка та поводження з ними	червень 2025 червень 2026 червень 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
		8) Відповідальність за корупційні злочини та адміністративні правопорушення, пов'язані з корупцією, та запобігання їх вчиненню	серпень 2025 серпень 2026 серпень 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
		9) Викривачі корупції, їх права. Гарантії захисту викривачів відповідно до законодавства України	вересень 2025 вересень 2026 вересень 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
		10) Правила етичної поведінки	жовтень 2025 жовтень 2026 жовтень 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Управління запобігання корупції, уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх
		11) Основні положення антикорупційного законодавства та особливості його застосування	листопад 2025 листопад 2026 листопад 2027	Працівники структурних підрозділів центрального органу управління поліції, територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції, закладів та установ, що належать до сфери управління поліції	Уповноважені підрозділи (уповноважені особи) з питань запобігання та виявлення корупції територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органів поліції	Форма проведення заходу/кількість присутніх