Додаток   
до Звіту з моніторингу Антикорупційної програми НПУ на 2022-2024 роки

### РЕЄСТР РИЗИКІВ

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Функція, процес організації | Корупційний ризик | Зміст корупційного ризику | Джерело(а) корупційного ризику | Існуючі заходи контролю | Аналіз корупційного ризику.  Рівень корупційного ризику | | | Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання | Терміни (строки) виконання заходів впливу  на корупційний ризик | Відповідальні виконавці | Необхідні ресурси | Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик | Моніторинг виконання заходів впливу на корупційні ризики | | |
| Рівень імовірності реалізації корупційного ризику *(бал "х")* | Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику *(бал "у")* | Рівень корупційного ризику  *(бал "х"ґ бал "у")* |
| Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик | Стан виконання заходів  впливу на корупційний ризик (виконано/не виконано/  виконано частково) | Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформація про причини невиконання |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* | *6* | *7* | *8* | *9* | *10* | *11* | *12* | *13* | *14* | *15* | *16* | *17* |
| 1 | І. Організаційно - управлінська  діяльність  національної  поліції України | Можливість затвердження внутрішніх організаційно-розпорядчих актів з наявними корупціогенними факторами, що можуть призвести до вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | Ймовірність затвердження внутрішніх організаційно-розпорядчих актів, які містять корупціогенні фактори, що може призвести до порушення антикорупційного законодавства | 1.Відсутність процедури оцінки внутрішніх організаційно-розпорядчих актів на наявність в них корупціогенних факторів  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції  3.Недостатній рівень підготовки (обізнаності) посадових осіб поліції з питань виявлення корупціогенних факторів при підготовці проектів відомчих організаційно-розпорядчих документів органів та підрозділів НПУ | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції  2.Дотримання діючих наказів та розпоряджень НПУ  3.Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 1 | 1 | низ | 2.Проведення додаткових навчань посадових осіб поліції із недопущення порушення антикорупційного законодавства, а також надання методичної допомоги з питань недопущення корупціогенних факторів при розробці проектів відомчих організаційно-розпорядчих документів органів та підрозділів НПУ  3.Ознайомлення посадових осіб поліції, які залучені до розробки НПА під підпис з чек-листами типових ознак корупціогенних факторів, настановою НАЗК та методичними рекомендаціями Національної поліції з цих питань. | Постійно  У разі розробки відповідн. акту | УЗК  ТОП  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Навчання  проведено  (кількість навчань)  Відповідних працівників ознайомлено | Протягом  півріччя | Виконано  Виконано | 2. Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів у т. ч. при розробці проектів відомчих організаційно-розпорядчих документів органів та підрозділів НПУ,  з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  3.У разі розроблення НПА працівників поліції ознайомлено під підпис з чек-листами типових ознак корупціогенних факторів, настановою НАЗК та відповідними методичними рекомендаціями Національної поліції. |
| 2 | II. Управління персоналом в національній поліції України | Можливість прийняття рішення в умовах конфлікту інтересів, пов’язаного з прийняттям на службу (звільненням, проходженням служби ) близькими особами | Можливість приховування факту наявності приватного інтересу, пов’язану з роботою близьких осіб у посадових осіб поліції, при прийнятті кадрових рішень | 1.Недостатня урегульованість організаційно-нормативних актів  2.Недостатня ефективність системи відомчого контролю  3.Можливий приватний інтерес посадової особи поліції при прийнятті кадрового рішення | 1.Ознайомлення працівників з методичними рекомендаціями, розробленими НАЗК, УЗК, щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів  2.Проведення тренінгів із доведенням т[ипових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, шляхи їх вирішення,](https://www.npu.gov.ua/assets/userfiles/files/coruptsiya/recomendatsii_typovi_sytuatsii.doc) роз’яснення стосовно недопущення порушень антикорупційного законодавства. | 2 | 2 | сер | 1.Розробка механізму взаємодії уповноважених підрозділів (уповноважених осіб) з питань запобігання та виявлення корупції з кадровими підрозділами щодо контролю за недопущенням виникнення конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, прийнятті, переміщенні чи звільненні їх з роботи (ведення відповідних журналів, електронного обліку тощо) із можливістю постійного контролю за відповідними переміщеннями  2. Спільна розробка з НАЗК модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів при спільній роботі близьких осіб, при прийнятті чи звільненні їх з роботи.  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.03.22  30.03.22  Постійно | ДКЗ  УЗК  ДГІ  УЗК  ДКЗ  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення  розроблено  (номер та дата наказу)  Модуль створений  Відповідні попередження проведені | 10.02.22  Протягом  півріччя | Виконано  Не виконано  Виконано | З метою запобігання та врегулювання конфлікту інтересів під час конкурсу (відбору) на службу в поліцію в ДКЗ розроблено відповідну форму заяви щодо наявності близьких родичів, які працюють в Національній поліції України. Дану форму включено до Методичних рекомендацій, які направлені до органів Національної поліції України (№ 1568/01/122-2022 від 10.02.2022).  У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 № 171 у надзвичайний (позаплановий) режим, відповідні пропозиції до НАЗК щодо створення модулю не надані  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 4 | III. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»,  здійснення фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок | Можливість вчинення поліцейськими адміністративного правопорушення пов’язаного з корупцією при здійсненні ними іншої оплачуваної діяльності, що порушує законодавчі обмеження сумісництва та суміщення | Можливість вчинення адміністративного правопорушення, пов’язаного з корупцією при здійсненні поліцейським іншої оплачуваної діяльності, а саме порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення, встановлених ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію», що не співпадає з вимогами ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції» щодо недопущення порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності | 1. Законодавча неврегульованість    2. Недостатня ефективність системи відомчого контролю  3. Можлива необізнаність працівників поліції щодо вимог антикорупційного законодавства | 1.Ознайомлення працівників з вимогами Закону України «Про запобігання корупції» щодо недопущення порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності та Закону України «Про Національну поліцію» щодо службового сумісництва поліцейських та звільнення зі служби в поліції  2. НПУ розроблені та доведені до працівників поліції методичні рекомендації, з недопущення поліцейськими порушень обмежень щодо сумісництва та суміщення | 2 | 3 | вис | 1.З метою виправлення норми що сприяє (може сприяти) вчиненню адміністративного правопорушення пов’язаного з корупцією при здійсненні поліцейськими іншої оплачуваної діяльності - надати пропозиції МВС, про внесення змін до ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію» щодо приведення її у відповідність з вимогами антикорупційного законодавства  2.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  Квартал | УЗК  ДКЗ  ПД  ДКЗ  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні пропозиції про внесення змін до ст. 66 Закону України «Про Національну поліцію» надані.  Кількість проведених тренінгів | 20.12.21  14.03.22 | Виконано  Виконано | Розроблено 2 проекти Закону про внесення зміни до статті 66 Закону України "Про Національну поліцію" щодо службового сумісництва поліцейських № 6450 від 20.12.2021 Одержано Верховною Радою 20.12.2021;  № 6450-1 від 24.12.2021 Одержано Верховною Радою 20.12.2021  Згідно наказу НПУ від 21.12.2021 № 1057 організовано післядипломну освіту для 5000 поліцейських, під час проведення якої ними вивчалась тема «Антикорупційне законодавство. Корупція: поняття, запобігання та відповідальність.  Проведено ознайомлення працівників поліції із роз’ясненням НАЗК № 6 від 14.03.2022 «Щодо застосування окремих положень ЗУ «Про запобігання корупції» стосовно дотримання обмежень щодо запобігання корупції під час участі у обороні України»» |
| 5 | III. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»,  здійснення фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок | Можливість зловживань з боку посадових осіб поліції, які мають повноваження на внесення подань в порядку ч. 3 ст. 65- 1 Закону України «Про запобігання корупції», владою або службовим становищем при реалізації такого права всупереч вимогам антикорупційного законодавства та без урахування повноважень, визначених Законом України «Про Національну поліцію» | Посадові особи поліції використовуючи владні повноваження можуть зловживати повноваженнями на внесення подань в порядку ч. 3 ст. 65- 1 Закону України «Про запобігання корупції», владою або службовим становищем при реалізації такого права всупереч вимогам антикорупційного законодавства та без урахування повноважень, визначених Законом України «Про Національну поліцію» | 1.Відсутність локальних актів, які регулюють зазначені правовідносини  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції, зловживання службовим становищем  3.Недостатня ефективність системи відомчого контролю | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції  .  2.Проводяться навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 2.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал | ДВБ  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні попередження проведені | Протягом півріччя | Виконано | Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 6 | III. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»,  здійснення фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок | Можливість отримання неправомірної вигоди посадовими особами поліції за неповідомлення НАЗК про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування | Працівники уповноважених підрозділів поліції з питань запобігання та виявлення корупції, володіючи інформацією про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування працівниками поліції, маючи приватний інтерес можуть не надіслати до НАЗК відповідні повідомлення | 1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю    2.Можлива недоброчесність посадової особи, яка проводить відповідну перевірку  3.Приватний інтерес посадових осіб | 1.Визначено осіб, відповідальних за перевірку декларацій, у тому числі з числа безпосередніх керівників працівників поліції.  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень. ого законодавства | 1 | 2 | низ | 1. З метою автоматичного визначення осіб які не подали чи несвоєчасно подали декларації осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування надати пропозиції до НАЗК про створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень до НАЗК, з внесенням змін до Рішення НАЗК від 06.09.2016 № 19  2.Розробка пам’ятки щодо порядку своєчасного повідомлення НАЗК про факти неподання чи несвоєчасного подання декларацій осіб, уповноважених на виконання функцій держави або місцевого самоврядування суб’єктами декларування, згідно вимог Рішення НАЗК від 06.09.2016 №19  3.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  30.05.22  Квартал | УЗК  ПД  ДКЗ  УЗК  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні пропозиції щодо створення модулю для фільтрування своєчасності подання декларацій та повідомлень до НАЗК надані  Пам’ятку розроблено  Кількість проведених тренінгів із переліком типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства | Протягом півріччя | Не  виконано  Не  виконано  Виконано | У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 № 171 у надзвичайний (позаплановий) режим, відповідні пропозиції до НАЗК не надані  У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 № 171 у надзвичайний (позаплановий) режим, відповідну пам’ятку не розроблено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін (відповідно до Методичних рекомендацій НАЗК від 07.03.2022 № 4) із попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 7 | III. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції»,  здійснення фінансового контролю та проведення спеціальних перевірок | Можливий вплив зацікавлених осіб на формування довідки про результати спеціальної перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком  в поліції | Наявність дискреційних повноважень у посадових працівників поліції, щодо прийняття рішення про врахування/не врахування відповідних пояснень осіб, чи /або при надані оцінки отриманої під час перевірки інформації | 1.Недостатня  ефективність системи  відомчого контролю  2. Можлива недоброчесність поліцейських, зловживання службовим становищем | .Спеціальна перевірка проводиться відповідно до вимог «Порядку проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, і внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України» від 25.03.2015 № 171  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 1 | 2 | низ | 1.Підготовка доручення (наказу), яким затвердити план проведення перевірок керівникам органів довідок про результати спеціальних перевірок із долученими до них матеріалами (згодою на проведення спеціальної перевірки, запитами/відповідями, поясненнями, за необхідності)  2.Проведення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або належним чином завіреними ними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом якісного аналізу, наданих претендентом пояснень, за результатами виявлених НАЗК у декларації розбіжностей), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам, з неухильним дотриманням строків проведення спеціальних перевірок  3.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  Постійно  Квартал | ДКЗ  УЗК  ТОП  УЗК  ДКЗ  ТОП  УЗК  ДКЗ  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення  розроблено  (номер та дата наказу)  Перелік додаткових контрольних перевірок  Навчання проведено  (кількість навчань) | Протягом півріччя | Не  виконано  Не  виконано  Виконано | У зв’язку із введенням воєнного стану спеціальні перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в поліції у першому кварталі 2022 року не проводились (Закон України від 12.05.2022 р. № 2259-IX “Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану”)  У зв’язку із введенням воєнного стану спеціальні перевірки щодо осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком в поліції у першому кварталі 2022 року не проводились  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, із попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства |
| 8 | IV. Забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку,  забезпечення охорони об’єктів | Ймовірність задоволення працівником поліції приватного інтересу свого або третіх осіб  при встановленні порушення законодавства щодо опіки, піклування над дітьми-сиротами та дітьми, позбавленими батьківського піклування (приховування/прикрит тя фактів порушення прав дітей) | Поліцейський використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за приховування (прикриття) фактів порушення прав дітей (жорстоке поводження, домашнє насильство, використання незаконної дитячої праці, у т.ч. так званих найгірших форм дитячої праці, включаючи примусове чи обов’язкове вербування дітей для використання їх у збройних конфліктах, використання, вербування або пропонування дитини для зайняття проституцією, виробництва порнографічної продукції тощо), з боку опікунів та інших осіб, на які покладені обов’язки щодо виховання дітей | 1 Можлива недоброчесність працівників поліції  2.Відсутність обов’язкової відеофіксації виявлення порушень прав дитини. 3.Недостатній рівень комунікації із органами влади соціальної сфер | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції.  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 1 | 1 | низ | 6.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Постійно | УЮП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя | Виконано | Працівників УЮП попереджено про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства |
| 9 | IV. Забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку,  забезпечення охорони об’єктів | Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення огляду водіїв транспортних засобів на стан сп’яніння | Поліцейський використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від водія транспортного засобу, у якого виявлено стан сп’яніння без оформлення відповідних матеріалів. | 1.Неефективність системи технічного контролю в органі влади (можливість самостійного виключення нагрудної камери поліцейським)  2.Можлива недоброчесність працівників поліції  3.Наявність усталених корупційних практик | .Регламентація процедури в інструкції про порядок виявлення у водіїв транспортних засобів ознак сп’яніння  2.Застосування поліцейськими технічних засобів, що мають функції фото та відео запис | 3 | 1 | сер | 3.Проведення додаткових тренінгів із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал | ДПП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат | Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | Протягом півріччя | Виконано | Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, із попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 10 | IV. Забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку,  забезпечення охорони об’єктів | Можлива недоброчесність працівників територіальних органів поліції охорони під час укладення договорів про надання послуг із забезпечення публічної безпеки і порядку, без попереднього погодження з керівництвом департаменту поліції охорони та/ або надання послуг з охорони без укладення відповідних договорів, з метою отримання неправомірної вигоди від суб'єктів господарювання (потенційних клієнтів) | З метою отримання неправомірної вигоди від суб'єктів господарювання (потенційних клієнтів) працівники територіальних органів поліції охорони під час укладення договорів про надання послуг із забезпечення публічної безпеки і порядку за завідома заниженими цінами, можуть це здійснювати без попереднього погодження з керівництвом департаменту поліції охорони та/ або надавати послуги з охорони без укладення відповідних договорів взагалі | 1.Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції охорони | 1.Розроблено доручення ДПО «Про окремі питання укладення договорів про надання послуг з фізичної охорони» у частині надання послуг із забезпечення публічної безпеки та порядку і «Порядок укладення та супроводження, унесення змін та розірвання договорів»  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.З метою виключення випадків непогодження укладення договорів з керівництвом ДПО, та недопущення надання послуг з охорони без укладення договорів підготувати доручення (наказ), яким встановити алгоритм (порядок) погодження з керівництвом ДПО укладення відповідних договорів, із включенням до алгоритму дій - порядку проведення додаткових вибіркових перевірок організації службової діяльності із вищевказаних питань  3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.05.22  Постійно | ДПО  ДПО  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення (наказ) підготовлено  Здійснено додаткові попередження працівників поліції | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | З метою недопущення недоброчесності працівників територіальних органів поліції охорони під час укладення договорів, відповідно до наказу Департаменту поліції охорони від 06.10.2021 № 100 «Про затвердження примірних договорів» встановлений контроль за процедурою укладання договорів про надання послуг з фізичної охорони, в тому числі перед підписання договору про надання послуг з фізичної охорони (або перед початком проведення процедури тендерних закупівель, зокрема договорів субпідряду між органами (установами) поліції охорони), що визначені пунктом 5 розділу І Інструкції про організацію службової діяльності органів поліції охорони під час виконання заходів з фізичної охорони об’єктів, затвердженої наказом МВС від 07 листопада 2017 року № 577  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 11 | IV. Забезпечення охорони прав і свобод людини, охорони публічної безпеки і порядку,  забезпечення охорони об’єктів | Можлива недоброчесність працівників поліції охорони при використанні службової інформації (розташування постів охорони, маршрути руху, отриманні завдання, паролі доступу тощо), з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | Працівники поліції охорони, використовуючи службові повноваження та доступ до відповідної інформації, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб можуть незаконно надавати службову інформацію (розташування постів охорони, маршрутів руху, отриманні завдання, паролі доступу тощо), стороннім зацікавленим особам | 1.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції охорони | 1.З метою недопущення використання службової інформації в особистих цілях уживаються заходи її захисту відповідно до Переліку відомостей, що становлять службову інформацію в системі Національної поліції України.  2. Інструктажі щодо дотримання Інструкції про організацію службової діяльності органів поліції охорони під час виконання заходів з фізичної охорони об'єктів | 1 | 2 | низ | 1.З метою недопущення використання службової інформації в особистих цілях, та недопущенням випадків повідомлення службової інформації стороннім особам, розробити письмову форму обов'язкового інструктажу поліцейських щодо забезпечення дотримання наказів НПУ від 07.07.2017 № 577 та від 12.10.2018 № 945З  2. З метою недопущення використання службової інформації в особистих цілях, та недопущенням випадків повідомлення службової інформації стороннім особам, підготувати доручення щодо додаткового підсилення внутрішнього контролю керівництва за особовим складом  3.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  15.04.22  Квартал  Квартал | ДПО  ДПО  ДПО  УЗК  ДПО  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідне доручення (наказ) підготовлено  Відповідне доручення (наказ) підготовлено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі несенням служби | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Частково виконано  Частково виконано  Виконано  Виконано | З метою недопущення порушень антикорупційного законодавства в Департаменті поліції охорони розпочата робота з розробки письмової форми обов’язкового інструктажу поліцейських та інших працівників поліції охорони, якими при здійсненні свої повноважень використовується службова інформація (розташування постів охорони, маршрути руху, отримані завдання, паролі доступу тощо).  Проводиться робота з підготовки доручення щодо додаткового підсилення внутрішнього контролю керівництва за особовим складом  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій недоброчесності працівників поліції охорони при використанні службової інформації, із попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 12 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Можливість отримання неправомірної вигоди працівником поліції від зацікавлених осіб за несвоєчасне направлення адміністративних матеріалів до суду, для уникнення відповідальності порушником за скоєне адмінпорушення за термінами розгляду у суді | Працівник поліції використовуючи повноваження та недосконалість механізму контролю може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб, за несвоєчасне направлення адміністративних матеріалів до суду , що може призвести до закриття адміністративної справи у зв’язку із закінченням строків притягнення | 1.Недосконалість механізму контролю за опрацюванням матеріалів про адміністративні порушення  2.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована процедура оформлення адміністративних матеріалів та направлення їх у відповідні органи для прийняття рішення | 3 | 3 | вис | 2.Проведення звірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками поліції своєчасності направлення адміністративних матеріалів до суду | Місяць | ДПД  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат | Звірки проведено |  | Не виконано | Звірки щодо своєчасності направлення адмінматеріалів до суду не проводились у зв’язку запровадженням воєнного стану та переведенням особового складу НПУ у надзвичайний (позаплановий) режим наказом НПУ від 23.02.2022 №171 |
| 13 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Можливість розголошення працівником поліції інформації про особу викривача під час складання адміністративних  протоколів про правопорушення, пов’язаних з корупцією, шляхом долучення повідомлення викривача до матеріалів адміністративного провадження | Працівник поліції використовуючи службові повноваження та недосконалість внутрішньої процедури (алгоритму) дій, маючи приватний інтерес, може розголосити зацікавленим особам дані про викривачів, які здійснили повідомлення про корупцію (без отримання їх згоди на це) шляхом долучення таких повідомлень до матеріалів, на підставі яких складаються протоколи про адміністративні правопорушення, пов’язаних з корупцією | 1.Недосконалість механізму контролю за опрацюванням матеріалів про адміністративні порушення  2.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована процедура оформлення адміністративних матеріалів. | 2 | 2 | сер | 4.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал  Квартал | ДСР  ДВБ  УЗК  ДСР  ДВБ  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Попереджено працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 14 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Можливість прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян | Можливість прийняття рішення, з метою задоволення приватного інтересу, працівником поліції під час проведення службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян в умовах конфлікту інтересів який особа може не визначити чи приховати | 1.Недостатня врегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Можлива недоброчесність працівників поліції  3.Приватний інтерес працівників поліції  4. Можлива необізнаність працівників поліції щодо вимог антикорупційного законодавства | 1.Ознайомлення працівників з методичними рекомендаціями, розробленими НАЗК, УЗК, щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів  2.Проводяться навчання із доведенням типових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, шляхи їх вирішення, роз’яснення стосовно недопущення порушень антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1. З метою провадження нових механізмів і практик, визначення (запобігання) конфлікту інтересів серед працівників поліції, у т.ч. під час проведення службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян, вдосконалення відстеження переміщення особи по підрозділам поліції, у т.ч. з можливістю встановлення «відмітки» про заборону на призначення у склад відповідних комісій, чи прийняття участі у розгляді заяв, скарг громадян, надати пропозиції до НАЗК про створення модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів (порівняння посадових обов’язків), близьких осіб (реєстр: повідомлень, урегулювань, роботи близьких осіб)  2.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  3.Розробка пам’ятки, щодо недопущення прийняття рішення працівником поліції в умовах конфлікту інтересів при проведенні службових розслідувань чи при розгляді заяв, скарг громадян, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  Квартал  15.05.22 | УЗК  ДКЗ  ДГІ  УЗК  ЦА  ТОП  ДУ  УЗК  ДКЗ  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Надання пропозицій до НАЗК про створення модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства  Розроблено відповідні пам’ятки | Протягом півріччя | Не виконано  Виконано  Не виконано | У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 №171 у надзвичайний (позаплановий) режим, відповідні пропозиції до НАЗК про створення модулю визначення (запобігання) конфлікту інтересів не надавались  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Також на нарадах (у системі онлайн конференцій) постійно доводилась інформація щодо проведення самостійного тестування/вивчення на наявність (відсутність) конфлікту інтересів у т.ч. відповідно до Методичних рекомендацій НАЗК від 02.04.2021 № 5  У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 №171 у надзвичайний (позаплановий) режим, відповідні пам’ятки не розроблялись |
| 15 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Можливі неправомірні дії працівників поліції з інформацією інтегрованих баз даних НПУ та ГУНП в системі «Інформаційний портал Національної поліції України» (далі – система ІПНП) з можливістю подальшого її використання у приватних інтересах, у т.ч. з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | Можливість отримання працівниками поліції під час перебування у відпустках/лікарняних інформації та персональних даних громадян із системи ІПНП з подальшим використанням її у приватних інтересах та можливістю її неправомірного розповсюдження | 1.Недостатня система відомчого контролю за процесом роботи з інформацією в системі ІПНП та подальшим її використанням  2.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1. Розроблено та введено у дію накази НПУ щодо введення комплексної системи захисту інформації в системі ІПНП та заборони користування ресурсами системи ІПНП в період знаходження працівника поліції у відпустці.  2. Розроблено спеціалізований безпековий модуль програмного забезпечення, функціональні можливості якого дозволяють обмежувати будь-який доступ до інформаційних ресурсів системи ІПНП легітимним користувачам на певний період часу (відпустки, лікарняний)  3. Тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 3 | 2 | вис | 1.З метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформацією в системі ІПНП під час перебування у відпустках, лікарняних та протидії витоку службової інформації, розробити інструкцію з обов’язкового блокування доступу користувачів до системи ІПНП на період перебування їх у відпустці чи на лікарняному, з визначенням відповідальних за це підрозділів (посадових осіб) та конкретних термінів надання відповідної інформації до підрозділів ДІАП  2.Провести моніторинг використання системи ІПНП працівниками поліції  3.Розробка методичних рекомендацій (інструкції) порядку проведення щомісячних звірок використання працівниками поліції отриманої в системі ІПНП інформації  4.Провести звірки тимчасово відсутніх осіб та блокування їм доступу до системи ІПНП | 30.06.22  Квартал  30.06.22  Місяць | ДІАП  УЗК  ТОП  ДІАП  УЗК  ТОП  ДІАП  УЗК  ТОП  ДІАП  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Алгоритм розроблено  Моніторинг проведено  Розроблені відповідні методичні рекомендації порядку проведення щомісячних звірок  Звірки проведено , забезпечено блокування доступу до системи ІПНП | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано  Виконано | Реалізовано внесення змін до програмного забезпечення інформаційної підсистеми «Облік відсутніх працівників) (який інтегрований до ІКС «Інформаційний портал Національної поліції України», в частині обмеження доступу до ресурсів ІКС «ІПНП» в період перебування на лікарняному користувача (доповідна записка ДІАП НПУ від 24.01.20222 №2395)  Моніторинг використання системи ІПНП працівниками поліції проводиться постійно, у т.ч. у межах запитів правоохоронних органів (ДВБ, ДБР, ГПУ) надаються відомості щодо дій користувачів. З 1 півріччя 2022 року опрацьовано понад 30 запитів.  Щомісячні звірки використання працівниками поліції отриманої в системі ІПНП інформації запровадженні (Листи НПУ за підписом заступника Голови НПУ від 10.06.2022 №№ 3948/09/27-2022; 3921/09/27-2022; 3922/09/27-2022; 3914/09/27-2022).  Методичні рекомендації роботи із ІП «Облік тимчасово відсутніх» системи ІПНП розроблено.  Відповідні звірки протягом 1 півріччя 2022 року проводились регулярно (доповідна записка ДІАП НПУ від 24.01.2022 №2395) |
| 16 | V. Система внутрішнього контролю Національної поліції України | Ймовірність задоволення працівником поліції приватного інтересу свого або третіх осіб під час формування баз (банків) даних, що входять до єдиної інформаційної системи МВС | Працівник поліції використовуючи службові повноваження та недосконалість механізму контролю може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб, за внесення недостовірних даних до баз (банків) даних, що входять до єдиної інформаційної системи МВС, з метою подальшого можливого уникнення відповідальності осіб які підозрюються у вчиненні злочинів | 1.Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Недосконала система відомчого контролю за процесом наповнення баз (банків) даних, що входять до єдиної інформаційної системи МВС  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції щодо наповнення баз (банків) даних  2.Регламентований алгоритм наповнення баз (банків) даних) | 3 | 3 | вис | 2.Запровадити додаткові багаторівневі форми контролю за наповненням та використанням інформаційної системи МВС працівниками поліції  3. Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства  4.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Місяць  Квартал  Квартал | ГСУ  ДСР  ДВБ  ДІАП  ГСУ  ДСР  ДВБ  ДІАП  УЗК  ГСУ  ДСР  ДВБ  ДІАП  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Запроваджено додаткові багаторівневі форми контролю за наповненням та використанням інформаційної системи МВС працівниками поліції  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства. | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано | З метою контролю за наповненням та використанням інформаційних підсистем, розроблено статистичні звіти «Відомості щодо постановки на облік ІП «Зареєстрована зброя» зброї, що видано цивільним особам - членам добровольчих формувань», «Відомості щодо постановки на облік ІП Зареєстрована зброя-Арсенал зброї, що видано поліцейським», «Відомості щодо кількості запитів до ІП «Блокпост»».  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 17 | VI. Сфера публічних закупівель Національної поліції України | Можливе надання необґрунтованих переваг заздалегідь визначеним постачальникам продукції до підрозділів НПУ (автотранспорту, ПММ, технічного устаткування, форменого одягу, продуктів харчування, оргтехніки тощо), з метою отримання незаконної винагороди («відката») | З метою можливого отримання посадовими особами поліції (членами тендерного комітету) незаконної винагороди («отката») від заздалегідь визначеного постачальника продукції (автотранспорту, ПММ, технічного устаткування, форменого одягу, продуктів харчування, оргтехніки тощо), здійснюється надання необґрунтованих переваг для визначення переможцем у тендері | 1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при визначенні переможця процедур закупівель  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1. Моніторинг цін при визначенні постачальників товарів, робіт чи послуг при здійсненні закупівель  2. Проведення процедур закупівель виключно в електронній системі ProZorro із залученням фахівців внутрішньої безпеки та внутрішнього аудиту. При цьому забезпечується належне документування всіх прийнятих рішень в рамках процедур закупівель  3. Тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 3 | 3 | вис | 1.Розробити внутрішній порядок закупівель, з визначенням детального розподілу прав і обов’язків відповідальних осіб замовника, визначення системи контролю за прийняттям рішень, із обов’язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції підрозділу  2.Провести вибірковий моніторинг та аналіз закупівель, здійснених підрозділами поліції, які оприлюднені в електронній системі ProZorro, відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі»  3.Запровадити процедуру подвійного контролю за діями замовника, яка виключатиме умисне відхилення тендерних пропозицій з мотивів наявності приватного інтересу, а також передбачатиме механізм повідомлення учасником про порушення й  .Додатково попереджати посадових осіб поліції (членів тендерного комітету) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства | 30.05.22  Постійно згідно з графіком  Постійно згідно з графіком  Постійно перед проведенням процедур закупівлі | ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  ТОП  ДУМ  ЦОП  Т  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблений порядок закупівель  Вибірковий аналіз та моніторинг закупівель проведено  Процедура подвійного контролю запроваджена  Здійснено додаткові попередження працівників поліції | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано  Виконано | З метою ефективного, економного використання коштів, забезпечення потреб безпеки і оборони, при здійснені закупівель в умовах воєнного стану в центральному органі управління поліції утворено колегіальну робочу групу з питань супроводу закупівель товарів, робіт чи послуг (далі – робоча група), що затверджена Наказом НПУ від 10.05.2022 № 311 «Про організацію закупівель товарів (робіт чи послуг) у центральному органі управління поліції в період дії воєнного стану» (далі – Наказ).  До складу робочої групи входять компетентні, досвідчені працівники підрозділів матеріально-технічного, фінансового, правового забезпечення, внутрішнього аудиту, а також внутрішньої безпеки, де основними завданнями, зазначеного підрозділу є запобігання, виявлення, попередження і припинення корупційних та пов’язаних з корупційними правопорушеннями. Також за необхідності залучаються інші фахівці зацікавлених підрозділів.  Розроблено положення про організацію закупівель товарів, робіт чи послуг в період дії воєнного стану затверджене наказом ДУ «ЦОП Національної поліції України» від 10.06.2022  № 68.  Центральним органом управління при ініціюванні придбання товарів (робіт чи послуг) на постійній основі з метою визначення найбільш оптимальної закупівлі оціночної вартості, здійснюється аналіз закупівель, які оприлюднюються в системі ProZorro. Вибірковий аналіз та моніторинг закупівель проводиться на постійній основі. Працівники ДВБ взяли участь у 94 засіданнях Робочих груп з питань публічних закупівель ДУ ЦОП НПУ. За результатами аналізу закупівель попереджено проведення 2-х ризикових процедур. За наслідками участі у закупівлях досягнуто економію коштів на суму 4,1млн.грн.  За результатом аналізу та супроводження 82-х договорів, запланованих до укладання ДУ ЦОП НПУ, ДВБ заблоковано укладання 2-х ризикових договорів, а також досягнуто економію бюджетних коштів в сумі 305 тис. грн, шляхом надання рекомендацій ДУ ЦОП щодо проведення додаткового моніторингу цін та зменшення вартості товару  Процедуру подвійного контролю запроваджено. За ініціативою ДВБ підготовлено доручення Голови НПУ від 29.04.2022 №2840/01/42-2022 , яке передбачає попереднє інформування ДВБ про заплановані закупівлі замовників системи НПУ. Відповідно до ч 7-9 розділу IІІ Положення про робочу групу Національної поліції України з питань супроводу публічних (оборонних) закупівель у період воєнного стану затвердженого Наказом, у разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів у членів робочої групи або інших учасників засідання та неможливості через це брати участь у роботі робочої групи, вони зобов’язані письмово повідомити про це її Голову. У разі ненадання зазначеної інформації відповідні особи несуть відповідальність згідно із законодавством України.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції проведені |
| 18 | VI. Сфера публічних закупівель Національної поліції України | Можливе завищення очікуваної вартості закупівлі | За попередньої змови між посадовими особами поліції (членами тендерного комітету) та заздалегідь визначеним постачальником продукції узгоджується необґрунтоване завищення вартості продукції, з метою можливого отримання посадовими особами поліції незаконої винагороди («отката») | 1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при визначенні цін продукції при закупівлі  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Проведення процедур закупівель виключно в електронній системі ProZorro із залученням фахівців внутрішньої безпеки та внутрішнього аудиту  2. Тренінги із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 3 | 3 | вис | 1.Моніторинг цін при здійсненні закупівель відповідальними посадовими особами ініціатора закупівлі, з обов’язковим наданням результатів моніторингу до Річного плану закупівель  2.Під час визначення очікуваної вартості предмета закупівлі здійснювати використання аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org).  4.Використання примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі (Наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та с/г України від 18.02.2020 № 275)  5.Здійснення аналізу контрагентів за договорами про публічні закупівлі, із обов’язковим залученням працівника уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції підрозділу, з метою у т.ч. встановлення серед постачальників, компаній, які фігурували у корупційних справах  6.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін | Постійно перед проведенням процедур закупівлі  Постійно перед проведенням процедур закупівлі  Постійно при проведенні процедур закупівлі  Постійно при проведенні процедур закупівлі  Квартал | ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Оприлюднення результатів моніторингу цін та Річного плану закупівель  Відповідний моніторинг та аналіз цін проведено  Виконується використання відповідних методик  Здійснено аналіз контрагентів  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано  Виконано  Виконано | Під час визначення вартості предмету закупівлі, відповідальний структурний підрозділ проводить моніторинг орієнтовної вартості закупівлі одним або декілька методами/шляхами:  - направлення запитів щодо надання комерційних пропозицій;  - розрахунок орієнтовної вартості на підставі цін попередніх закупівель.  - аналіз інформації про ціни, що міститься в мережі Інтернет у відкритому доступі.  З початку введення режиму воєнного стану працівниками ДВБ розпочато супроводження процесу проведення закупівель товарів шляхом укладання прямих договорів у відповідності до Постанови КМУ від 28 лютого 2022 р. № 169 «Деякі питання здійснення оборонних та публічних закупівель товарів, робіт і послуг в умовах воєнного стану».  Очікувана вартість розраховується відповідно до конкретних умов поставки, потреби в матеріальних цінностях, виходячи з їх фактичної наявності на складі та на основі проектів зведених кошторисів з урахуванням забезпечення режиму економії коштів і матеріальних цінностей, у т.ч. із використанням аналітичних модулів для моніторингу цін (bi.prozorro.org, clarity-project.info, acm-ua.org).  Під час визначення очікуваної вартості предмета закупівлі використовують пропозиції потенційних постачальників, виробників та дилерів конкретного товару не менше 3-х, також береться аналіз інформації з відкритих джерел (інтернет, прайси, каталоги). у т.ч. використовуючи наказ Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства № 275 від 18.02.2020.  Проводиться аналіз потенційних постачальників щодо їх фігурування у корупційних справах та в судових рішеннях. У ДВБ функціонує відділ моніторингу державних закупівель, який постійно згідно функціональних обов’язків:  -здійснює моніторинг процедур публічних закупівель, проведених замовниками, що входять до сфери управління НПУ;  -здійснює виявлення ризикових процедур публічних закупівель;  -бере участь у засіданнях комісій, робочих груп та інших дорадчих органів, створених замовниками сфери управління НПУ для організації процесу публічних закупівель;  - здійснює підготовку аналітичних матеріалів щодо суб’єктів господарювання, які є постачальниками товарів робіт та послуг для НПУ та підпорядкованих установ.  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, із попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.. |
| 19 | VI. Сфера публічних закупівель Національної поліції України | Потенційні упереджені дискреційні повноваження посадових осіб поліції, які входять до складу тендерних комітетів | У зв’язку з можливою наявністю приватного інтересу у посадових осіб поліції, які входять до складу тендерних комітетів, може виникнути упереджений підхід до розгляду тендерних пропозицій, а саме можливість відхилення пропозицій учасників за несуттєві помилки у документації, одночасно ігнорування таких недоліків у раніш визначеного (за змовою) учасника | 1.Юридична невизначеність прав і обов’язків членів тендерного комітету  2.Неврегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції поліції, які входять до складу тендерних комітетів | 1.Використовується документація, згідно з ЗУ «Про публічні закупівлі», проведення процедур закупівель відбувається в електронній системі ProZorro  2.Оприлюднюються проекти відповідної документації на офіційному веб-сайті для обговорення  3.Тренінги із вивчення антикорупційного законодавства, із попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за його порушення | 3 | 3 | вис | 3.Залучення третіх осіб (незалежних фахівців, представників громадськості) до процедури розгляду тендерної документації  4.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства | Постійно при проведенні процедур закупівлі  Квартал | ДУМ  ЦОП  ТОП  УЗК  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Перелік заходів із залученням представників громадськості  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Частково виконано  Виконано | Під час опрацювання документів щодо проведення закупівель, у разі необхідності залучаються фахівці зацікавлених підрозділів для надання фахової допомоги.  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 20 | VI. Сфера публічних закупівель Національної поліції України | Можливе приховування будь-яким членом тендерного комітету наявного у нього конфлікту інтересів при проведені процедур розгляду тендерних пропозицій. | Можливість умисного неповідомлення членами тендерного комітету про виникнення конфлікту інтересів при проведені процедур розгляду тендерних пропозицій, що може привести до надання незаконної переваги окремому учаснику таких процедур. | 1.Неврегульованість організаційно-нормативних актів  2.Юридична невизначеність прав і обов’язків членів тендерного комітету  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції поліції, які входять до складу тендерних комітетів | 1.Запровадженя процесу офіційного засвідчення про відсутність конфлікту інтересів членами тендерного комітету  2.Попередження кожного члену тендерного комітету про порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства  3.Тренінги із вивчення антикорупційного законодавства, із попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за його порушення | 3 | 3 | вис | 1. З метою провадження нових механізмів і практик, визначення (запобігання) конфлікту інтересів серед працівників поліції, у т.ч. під час проведення процедур закупівель, надати пропозиції до МВС із подальшим їх направленням до НАЗК про внесення змін до Закону України «Про запобігання корупції, а саме:  - викласти пункт другий частини першої статті 28 у наступній редакції: «письмово повідомляти не пізніше двох робочих днів з моменту, коли особа дізналася чи повинна була дізнатися про наявність у неї реального чи потенційного конфлікту інтересів безпосереднього керівника, а у випадку перебування особи на посаді, яка не передбачає наявності у неї безпосереднього керівника, або в колегіальному органі – Національне агентство чи інший визначений законом орган або колегіальний орган, під час виконання повноважень у якому виник конфлікт інтересів, відповідно».  - викласти частину 3 статті 28 у такій редакції «безпосередній керівник  особи або керівник органу, до повноважень якого належить звільнення/ініціювання звільнення з посади протягом трьох робочих днів після отримання повідомлення про наявність у підлеглої йому особи реального чи потенційного конфлікту інтересів приймає рішення щодо врегулювання конфлікту інтересів, про що повідомляє відповідну особу»  4.Додатково попереджати посадових осіб поліції (членів тендерного комітету) про відповідальність, яка настає за порушення законодавства щодо здійснення закупівель та антикорупційного законодавства  5.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін | 30.03.22  Постійно при проведенні процедур закупівлі  Квартал | УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Пропозиції до МВС про внесення змін до статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» надані  Забезпечено здійснення додаткових попереджень посадових осіб поліції  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | 30.06.22  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Частково виконано  Виконано  Виконано | Пропозиції до МВС про внесення змін до статті 28 Закону України «Про запобігання корупції» надані (лист УЗК НПУ від 13 червня 2022 року №377/47-2-2022)  Відповідні додаткові попередження посадових осіб поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій наявності потенційного чи реального конфлікту інтересів, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Також на нарадах (у системі онлайн конференцій) постійно доводилась інформація щодо проведення самостійного тестування/вивчення на наявність (відсутність) конфлікту інтересів у т.ч. відповідно до Методичних рекомендацій НАЗК від 02.04.2021 № 5 |
| 21 | VII. Надання адміністративних послуг Національною поліцією України | Можливість отримання неправомірної вигоди під час проведення процедури первинного оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів | Працівник поліції використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від особи за видачу відповідних дозволів на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів, без надання повного переліку необхідних документів чи з порушенням відповідних термінів | 1.Недостатня система відомчого контролю за процесом видачі або продовження відповідних дозволів на придбання, зберігання, користування, зброї та боєприпасів  2.Можлива недоброчесність працівника поліції під час надання відповідних послуг | 1.Перевірки додержання процедури оформлення відповідних дозволів та дотримання строків їх видачі  2.Розроблено проєкт технічного завдання створення розділу «Електроний кабінет» інформаційної підсистеми «Зареєстрована зброя» ЄІС МВС для удосконалення процедури приймання та розгляду документів  3.Навчання (тренінги) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 3 | 3 | вис | 3.Проводити додаткові навчання працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал | ВКОЗ  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат | «Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | Протягом півріччя | Виконано | Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 22 | VII. Надання адміністративних послуг Національною поліцією України | Можливість проведення, процедури первинного оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру на придбання, зберігання, носіння, перевезення вогнепальної зброї та боєприпасів в умовах конфлікту інтересів | Можливість здійснення посадовою особою поліції дій під час організації оформлення або продовження дії документів дозвільного характеру або при організації (виконанні) відповідних заходів контролю в умовах конфлікту інтересів (близьким особам, керівнику тощо) | 1.Недостатня рівень відомчого контролю за процесом оформлення відповідних документів дозвільного характеру  2.Можлива недоброчесність працівника поліції під час надання таких послуг | 1. Перевірки за додержанням процедури оформлення відповідних дозволів та дотримання строків їх видачі  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, запобігання (врегулювання) конфлікту інтересів | 2 | 3 | вис | 2.Проведення щомісячних звірок керівництвом або спеціально визначеними працівниками поліції порядку проведення відповідного оформлення дозволів з метою запобігання та врегулювання можливого конфлікту інтересів  4. Додаткове ознайомлення працівників поліції під особистий підпис про відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів | Місяць  Постійно | ВКОЗ  ТОП  ВКОЗ  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Щомісячні звірки проведено  Працівників поліції додатково ознайомлено про відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | «Звірки проводяться щомісячно  Працівників поліції додатково ознайомлено під особистий підпис про відповідальність за неповідомлення про конфлікт інтересів |
| 23 | VII. Надання адміністративних послуг Національною поліцією України | Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час опрацювання відповідних документів для надання дозволів суб’єктам господарювання на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів | Посадові особи поліції використовуючи владні повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб (суб’єктів господарювання) за видачу дозволів на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, без необхідних документів або невідповідністю об’єктів і приміщень вимогам установленим МВС або наявності конфлікту інтересів (приватного інтересу, у т.ч. близьких осіб, родинних зв’язків тощо) | 1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком видачі дозволів суб’єктам господарювання на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції під час надання таких послуг | 1. Здійснення постійного контролю за законністю надання суб’єктам господарювання дозволів на використання об'єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів  2.Керівництвом ДБН вивчаються стан сімейно-побутових умов мешкання підлеглих працівників ДБН  3.Попереджаються працівники поліції ДБН про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 2 | 3 | вис | 3.Проведення керівництвом ДБН моніторингу та аналізу повідомлень, у т.ч. отриманих із відкритих джерел, ЗМІ тощо, про порушення працівниками поліції ДБН вимог антикорупційного законодавства при видачі дозволів суб’єктам господарювання на використання об’єктів і приміщень, призначених для провадження діяльності, пов’язаної з обігом наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів | Місяць | ДБН | Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідний моніторинг та аналіз повідомлень проведено | Протягом півріччя | Виконано | Моніторинг та аналіз повідомлень проводиться на постійній основі на даний час порушень не виявлено |
| 24 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливий вплив зацікавлених осіб на посадових осіб поліції у зв’язку з «наданням у борг» або неналежним чином оформленого, ПММ для використання у службовій діяльності | Посадові особи поліції використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб (потенційних орендарів) за надання в оренду приміщень, земельних ділянок, іншого майна, за необґрунтовано заниженою вартістю або з порушенням цільового використання | 1.Недостатньо ефективна  система проведення відповідних закупівель.  2.Недостатня ефективність системи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1. Регламентована процедура надання в оренду фізичним та юридичним особам службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі підрозділів поліції  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 2.Розробка та затвердження порядку планування щорічних (щоквартальних) потреб закупівлі ПММ  3.Проведення своєчасного аналізу запасів ПММ та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби, з метою недопущення дефіциту ПММ у підрозділах поліції  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. | Квартал  Квартал  Квартал | ЦОП  ТОП  ЦОП  ТОП  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Порядок планування щорічних закупівель розроблено  Своєчасний аналіз запасів ПММ проведено  Відповідні додаткові попередження працівників поліції проведено | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано | Щотижнево в центрі проводиться звірка облікових даних ПММ.  Перед формуванням потреби щодо закупівлі, з метою недопущення дефіциту ПММ, відділом експлуатації автотранспорту Центру проведено аналіз запасів ПММ та інтенсивності їх використання.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 25 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при наданні в оренду фізичним та юридичним особам службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі підрозділів поліції | Посадові особи поліції використовуючи службові повноваження можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб (потенційних орендарів) за надання в оренду приміщень, земельних ділянок, іншого майна, за необґрунтовано заниженою вартістю або з порушенням цільового використання | 1.Недостатня  ефективність системи  відомчого контролю.  2.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1. Регламентована процедура надання в оренду фізичним та юридичним особам службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна, що перебуває на балансі НПУ  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.Проведення вибіркових перевірок підрозділів поліції щодо виконання порядку надання в оренду службових приміщень, земельних ділянок, іншого майна (вартість оренди, стан збереження та ефективності використання)  4. Додаткове попередження працівників поліції про відповідальність, за порушення антикорупційного законодавства | Згідно графіка  Постійно | ДУМ  ЦОП  ДВБ  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | відповідні перевірки підрозділів поліції проведено  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | З метою забезпечення ефективності використання державного майна, а також на виконання наказу НПУ від 28.10.2021 № 893 «Про організацію суцільної інвентаризації активів і зобов’язань у територіальних (у т.ч. міжрегіональних) органах НПУ, закладах та установах, які належать до сфери управління НПУ» в ЦОПі щороку (згідно графіка) проводиться повна суцільна інвентаризація необоротних активів, запасів, грошових коштів і документів, розрахунків із дебіторами і кредиторами, внутрішньовідомчих розрахунків, розрахунків із податків, зборів та страхування, орендованих необоротних активів та матеріальних цінностей, прийнятих на відповідне зберігання, з перевіркою їх фактичної наявності та документального підтвердження.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 26 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можлива недоброчесність посадових осіб поліції при списанні матеріальних ресурсів, з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | Можливі порушення посадовими особами поліції вимог законодавства щодо підстав та порядку списання матеріальних ресурсів, з метою подальшого використання в особистих цілях безпідставно списаного майна або з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | 1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком списання матеріальних ресурсів  2.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Інвентаризація активів, що підлягають списанню  2.Перевірка встановлених норм списання та первинні документи, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів  3.Контроль матеріально-відповідальних осіб, проведення зборів стосовно стану та потреб матеріальних цінностей  4.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 3 | 2 | вис | 1.З метою визначення непридатності матеріальних цінностей і встановлення неможливості або неефе-ктивності проведення їх відновлювального ремонту, а також для оформлення необхідної документації на списання цих цінностей, створити комісії у підрозділах поліції, з обов’язковим включенням працівників ДВБ, УВА та уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції.  3. Додаткове попередження посадових осіб поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Щорічно  Постійно | ДУМ  ЦОП  ДФЗБ  ДВБ  УВА  УЗК  ТОП  ДУМ  ЦОП  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні комісії у необхідному складі створені  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | В Центрі створено комісії для списання матеріальних ресурсів, наказ ДУ «ЦОП Національної поліції України» від 11.01.2022  № 9.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 27 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливі неправомірні дії працівників поліції під час використання службових транспортних засобів всупереч інтересам служби або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди | Можливість використання службового транспорту працівником поліції не за призначенням, у особистих цілях або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди | 1.Недостатні існуючі методи контролю за експлуатацією службового транспорту у поліції  2 Можлива недоброчесність працівника поліції | 1.Регламентована процедура порядку використання і зберігання службового транспорту у поліції  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 3 | 2 | вис | 2.Встановлення контролю з боку безпосередніх керівників (осіб визначених керівником) щодо недопущення використання службових автомобілів працівниками поліції у особистих цілях, з використанням функції виведення GPS трекерів в онлайн режимі на комп’ютер чи мобільний телефон  3.Попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал  Постійно | ЦОП  ЦА  ТОП  УЗК  ДКЗ  ЦА  ТОП | Потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Забезпечено контроль за переміщенням службового транспорту шляхом використання GPS трекерів  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | З метою забезпечення ефективного контролю за використанням службових транспортних засобів і недопущення зловживань в умовах воєнного стану, до працівників поліції повторно доведено Порядок використання і зберігання транспортних засобів Національної поліції України затвердженого наказом МВС України від 07.09.2017 №757. Стан використання працівниками поліції службових транспортних засобів перебуває на постійному контролі керівництва підрозділів поліції.  В ході проведення внутрішніх аудитів здійснюється дослідження з використанням даних встановлених на окремих службових автомобілях GPS трекерів щодо питання недопущення використання службових автомобілів працівниками поліції у особистих цілях.  Так, у І півріччі 2022 року за результатами проведеного внутрішнього аудиту ГУНП в Рівненській області за період з 01 січня 2020 року по 31 березня 2022 року (аудиторський звіт від 27.05.2022 № 6) встановлено необґрунтоване списання пального в кількості 1404,53 л на суму  34 847,11 грн внаслідок розбіжностей між даними системи контролю GPS та показниками одометрів на автомобілях роти конвойної служби.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби. Особливу увагу приділяється питанню відповідальності за  використання службових транспортних засобів всупереч інтересам служби або в інтересах третіх осіб, з метою отримання неправомірної вигоди |
| 28 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при отриманні та використанні благодійної допомоги | Можливі порушення посадовими особами поліції вимог законодавства щодо отримання, оприбуткування та постановки на баланс майна чи коштів отриманих органом у вигляді благодійної допомоги та її подальшого можливого використання не за призначенням | 1.Недостатні існуючі методи внутрішнього контролю за порядком отримання та використання благодійної допомоги.  2.Недостатня врегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  3. Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Регламентована процедура порядку отримання, оприбуткування майна чи коштів отриманих органом у вигляді благодійної допомоги, згідно Закону України «Про благодійну діяльність та благодійні організації»  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Постійно | УЗК  ДКЗ  ТОП  ДУ | Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя | Виконано | Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 29 | VIII. Управління матеріальними ресурсами та фінансового забезпечення | Можливі зловживання своїм службовим становищем посадовими особами поліції при виплатах (нарахуванні) поліцейським грошових коштів за виконання завдань в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2). | Можливість посадових осіб поліції, маючи приватний інтерес, шляхом надання недостовірних даних, безпідставно збільшувати/зменшувати грошові виплати поліцейським за виконання завдань по забезпеченню життєдіяльності населення на період дії карантину в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2) | 1.Дискреційні повноваження посадових осіб поліції при нарахуванні відповідних виплат  2.Недостатні існуючі методи контролю за порядком нарахування відповідних виплат  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Регламентована процедура оплати праці окремих категорій працівників.  2.Проводяться навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 2. Створення комісій у підрозділах поліції, з контролю відповідних виплат, з обов’язковим включенням працівників ДВБ, та працівників уповноваженого підрозділу (уповноважену особу) з питань запобігання та виявлення корупції  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 20.05.22  Постійно | ЦА  ТОП  ДВБ  УЗК  УЗК  ДКЗ  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні комісії у необхідному складі створені  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Не виконано  Не виконано | У НПУ не здійснювались виплати (нарахування) поліцейським грошових коштів за виконання завдань в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2).  У зв’язку з тим що у НПУ не здійснювались виплати (нарахування) поліцейським грошових коштів за виконання завдань в умовах хвороби COVID - 19 (спричиненої корона- вірусом SARS-CoV-2) відповідні комісії у необхідному складі не створені |
| 30 | IX. Організація правової роботи та внутрішнього аудиту у Національній поліції України | Можливість отримання працівником внутрішнього аудиту неправомірної вигоди під час виконання завдань пов’язаних з  проведенням  аудитів підрозділів | З метою можливого отримання неправомірної вигоди, працівник внутрішнього аудиту приховує та не вказує у відповідному акті фінансові порушення, виявленні ним під час проведення перевірки підрозділу | 1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю.  2.Можлива недоброчесність працівників внутрішнього аудиту | 1.Регламентована процедура проведення внутрішнього аудиту  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Запровадження з боку керівництва УВА механізму подвійного контролю за діями працівників аудиту, які здійснюють перевірки у підрозділах  2. З метою встановлення об’єктивності та неупередженості раніш проведених аудитів у підрозділах, включати до  плану проведення перевірок пункти про обов’язкову вибіркову перевірку  питань, які розглядались при минулих перевірках  3. Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.05.22  Згідно графіка  Квартал | УВА  УВА  УЗК  УВА  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Механізм запроваджено  Підготовлені плани із включенням відповідних  пунктів  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано | Відповідний механізм запроваджено Протоколом наради керівництва УВА НПУ від 16 червня 2022 року № 3 на рівні керівника підрозділу внутрішнього аудиту шляхом здійснення:  -аналізу завантаженості працівників підрозділу внутрішнього аудиту та забезпечення її рівномірності;  - контролю за своєчасністю та повнотою виконання підрозділом внутрішнього аудиту планів діяльності з внутрішнього аудиту;  - визначення відповідальних осіб за здійснення постійного моніторингу (при виконанні конкретних аудиторських завдань) та делегування їм відповідних повноважень. Це стосується призначення керівника аудиторської групи (з урахуванням професійних здібностей, знань, умінь та навичок) та делегування йому повноважень нагляду за виконанням відповідним працівником функцій керівника аудиторської групи, надання методологічної та консультаційної підтримки такому керівникові групи;  - опитування працівників підрозділу внутрішнього аудиту щодо наявності конфлікту інтересів перед визначенням складу аудиторської групи;  - обговорення з керівником аудиторської групи проблемних питань, що виникають при проведенні досліджень, та їх вирішення;  - систематичне (після завершення кожного етапу дослідження) заслуховування аудиторських груп (окремого працівника підрозділу внутрішнього аудиту) про стан виконання аудиторських завдань тощо.  До програм проведення планових внутрішніх аудитів, які здійснюються працівниками УВА НПУ, систематично включаються пункти про обов’язкову вибіркову перевірку аналогічних питань, які вже розглядались при минулих дослідженнях. Орієнтовні обсяги досліджень визначаються Операційним планом діяльності з внутрішнього аудиту  на 2022 рік, затвердженим Головою Національної поліції України 22 грудня 2021 року і оприлюдненим на офіційному веб-сайті Національної поліції України, а також наказом Національної поліції України від 29.06.2022 № 454 «Про розгляд Звіту про результати аудиту ефективності використання бюджетних коштів, виділених на розвиток Національної поліції України»    Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій порушень антикорупційного законодавства, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 31 | IX. Організація правової роботи та внутрішнього аудиту у Національній поліції України | Припустима недоброчесність посадових осіб поліції, які здійснюють представництво інтересів поліції у судах | Посадова особа поліції, яка здійснює представництво інтересів поліції у суді, може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавленої особи за невжиття/неналежне вжиття відповідних заходів (зволікання із підготовкою необхідних матеріалів, ненадання до суду всіх необхідних доказів у справах, займання неактивної процесуальної позиції у судах тощо) під час розгляду справ у судах та при оскарженні судових рішень чи за необґрунтовану відмову від оскарження | 1.Недостатня ефективність системи відомчого контролю 2.Можлива недоброчесність посадової особи поліції  3.Недотримання посадовими осіб поліції під вимог нормативно-правових актів та розпорядчих документів поліції | 1.Регламентація процедури представництва інтересів у судах. та подальшого оскарження судових рішень  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Участь за рішенням керівництва ПД у пріоритетних судових справах не менше двох працівників  2.Проведення моніторингу прийнятих судових рішень, на предмет виявлення особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) у представників поліції, які здійснювали представництво інтересів поліції у судах  3.Запровадження додаткових заходів контролю керівництвом ПД за підготовкою та поданням процесуальних документів та належним представництвом інтересів у суді  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Згідно графіка  Квартал  Згідно графіка  Постійно | ПД  ТОП  ПД  УЗК  ДВБ  ТОП  ПД  ТОП  УЗК  ПД  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витра  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідні контрольні заходи проведено  Моніторинг судових рішень проведено  Запроваджено додаткові заходи контролю  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано  Виконано | З метою усунення корупційного ризику, пов’язаного з припустимою недоброчесністю посадових осіб поліції, які здійснюють представництво інтересів поліції у судах, керівництвом ПД проведено контрольні заходи, які виразились у тому, що у першому півріччі 2022 року пріоритетних (резонансних) справах представництво здійснювалось двома працівниками    Керівництвом ПД протягом звітного періоду постійно здійснюється моніторинг прийнятих судами судових рішень у справах, учасниками в яких є керівництво НПУ або центральний орган управління поліції, на предмет виявлення особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) представників, що здійснювали представництво інтересів поліції у справах. Так, станом на 01.07.2022 у провадженні працівників відділу представників в юрисдикційних органах та судово-аналітичної роботи перебуває 385 судових справ.  За результатами моніторингу випадків особистої зацікавленості (можливого приватного інтересу) представників, що здійснювали представництво інтересів поліції у справах, виявлено не було. Також, Головою Національної поліції України встановлені обмеження процесуальних прав представників щодо здійснення представництва у судових справах, зокрема визначено, що вони діють у судах України без окремого доручення керівника з правами, що надані стороні, третій особі, з правом посвідчення копій документів, без права відмови, зміни, відкликання, визнання позову, відкликання та відмови від апеляційних, касаційних скарг, укладання мирової угоди.  Прийняття будь-яких процесуальних рішень, що призводять до закінчення (припинення) розгляду справи здійснюється виключно Головою Національної поліції України.  Керівництвом ПД вживаються додаткові заходи контролю за підготовкою та поданням процесуальних документів та належним представництвом інтересів поліції у суді, зокрема, вивчаються та за необхідністю корегуються перед поданням до суду заяви по суті справи, апеляційні та касаційні скарги від імені Національної поліції України тощо.  У зв’язку із введенням воєнного стану,  02.03.2022 Рада суддів України видала Рекомендації щодо роботи судів в умовах воєнного стану. Серед основних рекомендацій щодо розгляду судових справ є такі: по можливості мають відкладати розгляд справ (за винятком невідкладних судових розглядів), розглядати справи, які не є невідкладними, за наявності письмової згоди на це усіх учасників судового провадження тощо, починаючи з 24.02.2022 судочинство здійснюється переважно у формі письмового провадження, без виклику.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 32 | X. Організація досудового розслідування у Національній поліції України | Ймовірна можливість слідчих/дізнавачів безконтрольного доступу до ЄРДР під час невиконання своїх службових обов’язків (звільнення, переміщення із посад слідчих /дізнавачів на інші посади, перебування у відпустках, лікарняних) для незаконного використання відповідної інформації або внесення до ЄРДР недостовірних даних, з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість безконтрольного доступу до ЄРДР під час невиконання своїх службових обов’язків (звільнення, переміщення із посад слідчих /дізнавачів на інші посади, перебування у відпустках, у тому числі з виїздом за кордон, перебування на лікарняних) для незаконного використання відповідної інформації або внесення до ЄРДР недостовірних даних, з метою отримання неправомірної вигоди від третіх осіб | 1. 1.Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування  2.Регламентована процедура порядку доступу до ЄРДР  3.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу із зазначенням порядку здачі слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР, при звільненні, переміщенні, переведені їх із посад слідчих (дізнавачів) на інші посади; здачі та/або блокування доступу до ЄРДР в період перебування у відпустці, на лікарняному  3.Розробка організаційно-розпорядчого документу із зазначенням внесенням змін до обхідного листа, а саме пункту про здачу слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР  4.Розробка пам’ятки із порядком здачі слідчими (дізнавачами) особистого ключа (флешки) доступу до ЄРДР, при звільненні, переміщенні, переведені їх із посад слідчих (дізнавачів) на інші посади  5.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень , а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 20.05.22  20.05.22  20.05.22  Квартал | ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  ТОП  ГСУ  УД  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено  Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено  Пам’ятку розроблено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Не виконано  Не виконано  Частково виконано  Виконано | У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 № 171 у надзвичайний (позаплановий) режим, відповідний організаційно-розпорядчий документ не розроблявся  У зв’язку із введенням воєнного стану та переведенням особового складу Національної поліції наказом від 23.02.2022 № 171 у надзвичайний (позаплановий) режим, відповідний організаційно-розпорядчий документ не розроблявся  Керівництвом ГСУ постійно контролюється порядок входу до ЄРДР, та перегляд відповідної інформації про те що:  - слідчий може переглядати, вносити зміни коригувати лише в тих кримінальних провадженнях які визначені за ним та проводить у них досудове розслідування;  - при звільненні з посади, з органів в обхідному листі передбачено відмітку про повернення ключа доступу до ЄРДР;  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій порушень антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 33 | X. Організація досудового розслідування у Національній поліції України | Можливість прийняття неправомірних процесуальних рішень слідчим/дізнавачем під час досудового розслідування кримінального провадження, /проступку та його закриття в умовах реального конфлікту інтересів | Слідчі /дізнавачі маючи дискреційні повноваження щодо оцінки матеріалів та доказів можуть прийняти неправомірні процесуальні рішення під час досудового розслідування кримінальних проваджень (проступків) в умовах реального конфлікту інтересів | 1.Недостатня урегульованість внутрішніх організаційно-нормативних актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, недопущення прийняття рішень в умовах конфлікту інтересів, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 3.Проведення моніторингу скарг щодо проведення кримінального провадження  5.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | Квартал  Квартал | ГСУ  УД  ДВБ  ТОП  ГСУ  УД  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Моніторинг скарг проведено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства  . | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | Моніторинг скарг проведено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій порушень антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 34 | X. Організація досудового розслідування у Національній поліції України | Ймовірні дискреційні повноваження керівників слідчих підрозділів/ підрозділів дізнання, при визначенні слідчого/дізнавача, для здійснення досудового розслідування, з метою можливого винесення ним у подальшому неправомірного процесуального рішення для задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | Керівники слідчих підрозділів, підрозділів дізнання мають ймовірні дискреційні повноваження при визначенні «підконтрольного» слідчого/дізнавача, для здійснення досудового розслідування, з метою можливого винесення ним у подальшому неправомірного процесуального рішення для задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | 1.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 1 | 3 | сер | 2.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал  Квартал | ГСУ  УД  УЗК  ТОП  ГСУ  УД  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій порушень антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 35 | X. Організація досудового розслідування у Національній поліції України | Можливість задоволення приватних інтересів своїх або третіх осіб оперативним працівником, слідчим/ дізнавачем під час направлення запитів у порядку ст.ст. 40, 93 КПК України в рамках досудового розслідування | Можливість використання службових повноважень, передбачених КПК України, щодо отримання (витребування) певної інформації в рамках досудового розслідування, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | 1.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  2.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1. Регламентована КПК України процедура проведення досудового розслідування  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Проведення вибіркового моніторингу відповідних запитів  2.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал  Квартал  Квартал | ГСУ  УД  ДКР  ДВБ  ТОП  ГСУ  УД  ДКР  УЗК  ТОП  ГСУ  УД  ДКР  УЗК  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Моніторинг проведено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Частково виконано  Виконано  Виконано | Вибірковий моніторинг відповідних запитів проведено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін, з приведенням типових ситуацій порушень антикорупційного законодавства під час документування та розслідування кримінальних правопорушень, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснюються на постійній основі у робочому порядку у т.ч. під час проведення інструктажів перед несенням служби |
| 36 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Можливість задоволення працівниками поліції приватного інтересу свого або на користь третіх осіб під час незаконного використання комп’ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем | Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість використання  комп’ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем для незаконного використання відповідної інформації (можливостей), з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | 1.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій використання  комп’ютерної техніки, програмного забезпечення та інформаційно-телекомунікаційних систем  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Розроблено та ведемо в дію наказ НПУ про введення комплексної системи захисту інформації в системі ІПНП  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 1.Розробка та затвердження графіку проведення перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем з метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформаційно-телекомунікаційною системою (в приватних інтересах) в ДКП  3.Розробка методичних рекомендацій (інструкції) порядку проведення щоквартальних звірок використання працівниками поліції отриманої в системі інформації  4.Блокування службової поштової скриньки у разі виявлення здійснення розсилки інформації, поширення якої заборонено чинним законодавством,  використання службової пошти за не призначенням  5.Проведення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з урахуванням внесених до нього змін та попередженням про відповідальність, яка настає за порушення вимог антикорупційного законодавства | 30.03.22  30.03.22  У разі вияву розсилки  Квартал | ДКП  ДКП  ДКП  ДКП  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено графік перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем  Методичні рекомендації розроблено  Блокування службової поштової скриньки здійснено  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Частково виконано  Частково виконано  Виконано  Виконано | Створено робочу групу з розробки методичних рекомендацій (інструкції) порядку проведення щоквартальних звірок використання працівниками поліції отриманої в системі інформації та розробки і затвердження графіку проведення перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційних систем з метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформаційно-телекомунікаційною системою (в приватних інтересах) в ДКП.  Створено робочу групу з розробки методичних рекомендацій (інструкції) порядку проведення щоквартальних звірок використання працівниками поліції отриманої в системі інформації та розробки і затвердження графіку проведення перевірки використання працівниками ДКП інформаційно-телекомунікаційни х систем з метою виключення можливості безпідставної роботи працівників поліції з інформаційно-телекомунікаційною системою (в приватних інтересах) в ДКП.  У разі виявлення здійснення розсилки буде вжито заходів з блокування службової поштової скриньки  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 37 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Потенційна недоброчесність працівників поліції під час огляду електронно-інформаційних систем або їх частин, мобільних терміналів систем зв’язку та подальшим незаконним використанням інформації з них, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | Працівники поліції, використовуючи службові повноваження, мають можливість, під час огляду електронно-інформаційних систем або їх частин, мобільних терміналів систем зв’язку, створювати копії відповідної інформації, із подальшою можливістю її незаконного розповсюдження, з метою задоволення приватного інтересу свого або на користь третіх осіб | 1.Недостатня урегульованість організаційно-розпорядчих актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Розроблено та введено в дію наказ МВС яким затверджено Інструкцію з формування та ведення інформаційної підсистеми «СЛІД» інформаційно-телекомунікаційної системи «Інформаційний портал Національної поліції України», метою якої є у т.ч. облік інформації про об’єкти, вилучені під час проведення слідчих (розшукових) дій, у єдиному інформаційному просторі з використанням сучасних інформаційних технологій, комп’ютерного та телекомунікаційного обладнання  2.Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 2 | сер | 2.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень  3.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | Квартал  Квартал | ДКП  УЗК  ДКП  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | Відповідно до затверджених графіків проведення семінарів у апараті та територіальних (відокремлених) підрозділах Департаменту кіберполіції (міжрегіональний територіальний орган) Національної поліції України відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», кодексу України про адміністративні правопорушення та інших законів на 2022 рік (168/38\21/01-2022 та 170/38/21/01- 2022 від 10.01.2022) з працівників структурних підрозділів апарату та територіальних (відокремлених) підрозділів Департаменту проведено 5 занять.  До відома працівників структурних підрозділів апарату та територіальних (відокремлених) підрозділів Департаменту кіберполіції (міжрегіональний територіальний орган) Національної поліції України додатково доведено попередження про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства Лист ДКП НПУ 634ВС/38/01-2022 від 27.04.2022 Про надсилання Роз’яснення Національного агентства з питань запобігання корупції від 07.03.2022 № 4; Лист ДКП НПУ 635ВС/38/01-2022 від 27.04.2022 Про надсилання Роз’яснення Національного агентства з питань запобігання корупції від 14.03.2022 № 6; Лист ДКП НПУ 2939/38/01 -2022 від 19.05.2022 Про особливості організації кампанії декларування 2022 року в умовах воєнного стану (роз’яснення НАЗК № 2, 4); Лист ДКП НПУ 2940/38/01 -2022 від 19.05.2022 Про дотримання правил етичної поведінки; Лист ДКП НПУ 3352/38/01 -2022 від 27.05.2022 Про особливості організації кампанії декларування 2022 року в умовах воєнного стану (реєстр власності); Лист ДКП НПУ 4679/38/21/01-2022 від 29.06.2022 Про внесення спеціально уповноваженими суб’єктами у сфері протидії корупції подань про проведення службового розслідування (Роз’яснення НАЗК від 02.06.2022 № 9); Лист ДКП НПУ 4678/38/21/01-2022 від 29.06.2022 Щодо дотримання антикорупційного законодавства (відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства) |
| 38 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Можлива недоброчесна поведінка працівників поліції при проведені оперативно-профілактичних заходів (далі-ОПЗ) щодо виявлення нелегальних мігрантів на території України (перевірки ринків, вокзалів, торгівельних центрів тощо) | Працівник поліції, використовуючи владні повноваження, може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб, за прикриття протиправної діяльності іноземців або сприянні в уникненні їх від відповідальності за скоєні правопорушення (законне затримання, нескладання адміністративних матеріалів за ст.ст. КУПАП №№ 122,203,204,205 тощо) | 1.Недостатні існуючі методи контролю за порядком проведення ОПЗ.  2.Можлива недоброчесність працівників поліції.  3.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій. | 1.Відомчий контроль керівників відповідного рівня за виконанням відповідних завдань працівниками поліції  2.Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 2 | 2 | сер | 2.Оновлення та доведення до особового складу підрозділів НПУ алгоритму дій поліцейського при проведенні ОПЗ  3.Проведення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень. | Місяць  Квартал | ДМП  ЦА  ТОП  ДМП  УЗК  ЦА  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Алгоритм дій поліцейського при проведенні ОПЗ оновлено та доведено до особового складу  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,. | Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано | ДМП за результатами узагальнення кращих методик і практик виявлення адміністративних і кримінальних правопорушень, вчинених іноземцями, а також виявлення незаконного переправлення осіб через державний кордон України розроблено алгоритм дій поліцейських у ході перевірок законності перебування іноземців на території України та направлено до головних управлінь в областях та місті Києві для ознайомлення та використання в службовій діяльності. (вих № 1078 від 29.06.2022)  Відповідно до наказу НПУ від 21.12.2021 № 1057 у січні та лютому поточного року проведено навчання поліцейських територіальних підрозділів міграційної поліції та ДМП в рамках короткострокового підвищення кваліфікації на базі НАВС Всього пройшли навчання 57 поліцейських, під час яких вивчалися вимоги антикорупційного законодавства. |
| 39 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Можливі зловживання своїми посадовими обов’язками працівниками поліції в частині неналежної організації заходів щодо знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, з метою отримання неправомірної вигоди від зацікавлених осіб | Працівники поліції, використовуючи службові повноваження,  можуть вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду від зацікавлених осіб за неналежне виконання своїх службових обов’язків пов’язану із вилученням, обліком, зберіганням та подальшим знищенням вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів | 1. Неналежне нормативно-правове забезпечення організації заходів щодо знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, а також обладнання для їх виготовлення  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність посадових осіб поліції | 1.Часткове врегулювання спільним наказом МВС, СБУ, ГПУ, МОЗ, МЮУ, ВСУ «Про затвердження Інструкції про порядок знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, використання яких у законному обігу визнано недоцільним, а також обладнання для їх виготовлення»  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 2 | 3 | вис | 1.Надання пропозицій до МВС по створенню нового організаційно-розпорядчого документа для визначення детальної процедури (алгоритму) організації заходів щодо знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів  2.Затвердження зразків документів у т.ч. фіксації (фото, відео) процесу знищення вилучених із незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів, та терміни зберігання таких документів  3.Проведення звірок щодо наявності та правильного зберігання вилученого майна  4.Проводення додаткових навчань працівників поліції зі знання антикорупційного законодавства, з врахуванням внесення до нього змін, з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.06.22  Після створен.  відповідного  докум.  Квартал  Квартал | ДБН  ДБН  ДБН  ДБН  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Надані відповідні пропозиції до МВС  Відповідний порядок  розроблений  (номер та дата наказу)  Проведено звірки зберігання вилученого майна  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Частково виконано  Частково виконано  Не виконано  Виконано | ДБН розроблено проект міжвідомчого наказу «Про затвердження Порядку знищення вилучених з незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, використання яких у законному обігу визнано недоцільним, а також обладнання для їх виготовлення», яким планується замінити відповідний акт, затверджений наказом МВС, СБУ, ГПУ, МОЗ, Мін'юст, Верховного суду України від 27.06.1995 № 437дск/95дск/9/1-05-77/17-5/5-16.  Проект зазначеного наказу листом МВС України від 29.12.2021 року № 59791/4/43-2021 погоджено без зауважень у зв’язку з чим Національною поліцією України зазначений наказ направлено на погодження із заінтересованими органами державної влади до Офісу генерального прокурора, МОЗ України, Верховного Суду, СБУ, Міністерства юстиції України та Державної служби лікарських засобів та контролю за наркотиками (№№ 94/01/40-2022, 95/01/40-2022, 96/01/40-2022, 97/01/40-2022, 98/01/40-2022, 100/01/40-2022, 94/01/40-2022 від 16.06.2022 за підписом Голови НПУ)  ДБН розроблено проект міжвідомчого наказу «Про затвердження Порядку знищення вилучених з незаконного обігу наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, використання яких у законному обігу визнано недоцільним, а також обладнання для їх виготовлення», додаток до якого передбачає комісійну фіксацію процесу знищення наркотичних засобів вилучених з незаконного обігу. Проект наказу проходить погодження в центральних органах виконавчої влади. (№№ 94/01/40-2022, 95/01/40-2022, 96/01/40-2022, 97/01/40-2022, 98/01/40-2022, 100/01/40-2022, 94/01/40-2022 від 16.06.2022 за підписом Голови НПУ)  Проведення звірок умов зберігання вилучених з незаконного обігу наркотичних засобів визначено «Порядком зберігання наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів, вилучених з незаконного обігу» затвердженого постановою Кабінет Міністрів України від 07.05.2008 року № 422, у звязку із введенням військового стану протягом 2022 року дані звірки не проводились.  Проведені додаткові навчання у т.ч. на платформі ZOOM, із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства. |
| 40 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Можливе затягування працівниками поліції виконання доручень слідчого, проведення НСРД, з метою отримання неправомірної вигоди  від зацікавлених третіх осіб | Працівниками поліції, використовуючи службові повноваження з метою отримання неправомірної вигоди  від зацікавлених третіх осіб мають потенційну можливість затягування виконання доручень слідчого, проведення НСРД та інших оперативно-розшукових заходів | 1.Недостатня урегульованість організаційно-розпорядчих актів  2.Недостатні існуючі методи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність працівників поліції | 1.Врегулювання внутрішньої процедури посиленого моніторингу за керівниками, яким безпосередньо підпорядковані оперативні працівники  2. Навчання із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | 1 | 2 | низ | 1.Розробка організаційно-розпорядчого документу щодо порядку проведення щомісячних звірок виконання працівниками поліції ДБН доручень слідчого, проведень НСРД  2.Організувати інформування громадськості про виявлені факти корупційних проявів з боку працівників поліції ДБН та про заходи, які вживаються керівництвом ДБН для їх подолання  3.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень  4.Додатково попереджати працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 30.04.22  Квартал  Квартал  Постійно | ДБН  ДБН  УК  ДБН  УЗК  ДБН  УЗК | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Розроблено наказ (вказівку, інструкцію) щодо порядку проведення щомісячних звірок виконання працівниками поліції ДБН доручень  Організовано ряд заходів з інформування громадськості про виявлені факти корупційних проявів з боку працівників поліції ДБН  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства,  Відповідні додаткові попередження працівників поліції здійснено | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано  Виконано | Відповідний організаційно-розпорядчий документ розроблено - доручення ДБН НПУ від 13.01.2022 року №138/40/5/01-2022  Моніторинг та аналіз щомісячних звірок проводиться на постійній основі на даний час порушень не виявлено  Проведені додаткові навчання у т.ч. на платформі ZOOM, із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін.    Відповідні попередження проводяться на постійні основі, відповідно до Доручення ДБН НПУ від 13.01.2022 року №138/40/5/01-2022 |
| 41 | XI. Здійснення оперативно-розшукової діяльності | Ймовірна недоброчесна поведінка працівників поліції, яка полягає у можливому виникненні зв’язків з особами, які утримують місця розпусти і звідництво, являються сутенерами | Поліцейський використовуючи владні повноваження може вимагати, прийняти пропозицію, обіцянку або одержати неправомірну вигоду за прикриття («кришування») осіб, які утримують місця розпусти і звідництво (сутенерів) | 1.Недостатня урегульованість внутрішнього алгоритму дій  2.Недостатня ефективність системи відомчого контролю  3.Можлива недоброчесність поліцейських, зловживання службовим становищем | 1. Розгляд звернень громадян  2. Заходи відомчого контролю  3.Вивчення стану сімейно-побутових умов працівників поліції  4. Попередження працівників поліції про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства | 2 | 2 | сер | 4.Проводення моніторингу способу життя працівників поліції ДМП, з метою встановлення у них можливих незаконних додаткових доходів  5.Інформування громадськості за допомогою мережі інтернет, телебачення тощо, про надання інформації у т.ч. анонімної про відомі їм факти прикриття («кришування») працівниками поліції осіб, які утримують місця розпусти і звідництво (сутенерів)  6.Проводення додаткових навчань (тренінгів) із доведенням типових ситуацій порушення антикорупційного законодавства, а також ситуацій порушення спеціального законодавства, що можуть передувати або бути наслідками вчинення корупційних або пов’язаних з корупцією правопорушень | Квартал  Квартал  Квартал | ДМП  ДВБ  ТОП  ДМП  УК  ТОП  УЗК  ДМП  ТОП | Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат  Не потребує додаткових фінансових витрат | Моніторинг проводиться  Заходи, за участі громадськості проведено.  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства | Протягом півріччя  Протягом півріччя  Протягом півріччя | Виконано  Виконано  Виконано | Керівництвом Департаменту постійно вивчається стан сімейно-побутових питань підлеглих працівників ДМП, в разі отримання компрометуючої інформації, вживаються заходи з її перевірки та реалізації в рамках чинного законодавства.  З метою мінімізації корупційних ризиків, а також проведення антикорупційної агітаційної роботи Департаментом проводиться інформаційне висвітлення заходів, вжитих підрозділами поліції у сфері протидії злочинності та запобігання корупції, зокрема на сторінці ДМП у соціальній мережі «Фейсбук». Крім того, на вказаній сторінці розміщені контактні телефони Департаменту для консультацій, а також e-mail: dmp@police.gov.ua на який можуть надходити звернення громадян, у тому числі щодо фактів протиправної діяльності поліцейських.  За 6 місяців 2022 року на офіційній сторінці Національної поліції розміщено 87 публікацій щодо стану розкриття злочинів у сфері торгівлі людьми, суспільної моралі та нелегальної міграції.  На офіційному вебпорталі НПУ у рубриці «Контакти» у підрубриці «Контакти міжрегіональних підрозділів поліції» розміщений телефон «гарячої» лінії за номером +38(050)3527277 (цілодобово), для надання інформації щодо правоохоронців, які сприяють, співпрацюють з окупантами, поширюють ворожу пропаганду чи зрадили державі, а також надання інформації про відомі факти прикриття (кришування) працівниками поліції осіб, які утримують місця розпусти і звідництво (сутенерів)  Проведені додаткові навчання із працівниками поліції зі знання антикорупційного законодавства, із врахуванням внесення до нього змін з попередженням про відповідальність, яка настає за порушення антикорупційного законодавства.  В рамках проєкту «Підтримка Міністерства внутрішніх справ та Національної поліції України у протидії домашньому насильству, торгівлі людьми та кіберзлочинності» за підтримки координатора проектів ОБСЄ у червні 2022 року для поліцейських підрозділів міграційної поліції два триденних онлайн тренінги про дослідження інформації при розслідуванні злочинів щодо торгівлі людьми. Всього пройшли навчання 68 поліцейських, під час тренінгів до особового складу також доводилися ситуації порушення антикорупційного законодавства |

Скорочення, що вживаються:

КМУ– Кабінет Міністрів України;

МВС – Міністерство внутрішніх справ України;

НАЗК – Національне агентство з питань запобігання корупції;

НПУ – Національна поліція України;

УЗК – Управління запобігання корупції НПУ;

ДВБ – Департамент внутрішньої безпеки НПУ;

ГСУ – Головне слідче управління;

ДКЗ – Департамент кадрового забезпечення НПУ;

ДПД – Департамент превентивної діяльності НПУ;

ДПП – Департамент патрульної поліції НПУ;

ДКР – Департамент карного розшуку НПУ;

ДКП – Департамент кіберполіції НПУ;

ДГІ – Департамент головної інспекції;

ДФЗБО – Департамент фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку НПУ;

ДІАП – Департамент інформаційно-аналітичної підтримки НПУ;

ДДЗ – Департамент документального забезпечення НПУ;

ДМП – Департамент міграційної поліції НПУ;

ДСР – Департамент стратегічних розслідувань НПУ;

УД – Управління дізнання НПУ;

УВА – Управління внутрішнього аудиту НПУ;

ПД – Правовий департамент НПУ;

ДБН – Департамент боротьби з наркозлочинністю НПУ;

ДУМ – Департамент управління майном НПУ;

ДПО – Департамент поліції охорони НПУ;

ЦОП – Центр обслуговування підрозділів НПУ;

УК – Управління комунікації НПУ;

УЮП – Управління ювенальної превенції НПУ;

ВКОЗ – Відділ контролю за обігом зброї НПУ;

ПММ – паливо мастильні матеріали;

ЄРДР – Єдиний реєстр досудового розслідування;

НСРД – негласні слідчі (розшукові) дії.

ЦА – Структурні підрозділи центрального органу управління поліції (34)

ТОП – Територіальні органи поліції

ДУ – Державні установи, що належать до сфери управління Національної поліції України (32) у т.ч. Академії патрульної поліції (4) та Центр авіаційного забезпечення

**Т.в.о. начальника Управління запобігання корупції**

**Національної поліції України**

**полковник поліції Дмитро БОРОДІЙ**

«\_\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 року