

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проєкту (програми) «Проєкт підтримки спроможностей Національної
поліції України в реалізації стратегічних реформ»
(повне найменування проєкту (програми))

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	Річний
Період звітування	01.01.2021-31.12.2021
1. Вихідні дані проєкту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд Канади через Міністерство міжнародних справ, торгівлі та розвитку Канади
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ України
Реципієнт	Національна поліція України
Номер реєстраційної картки проєкту	4322
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Надання підтримки Національній поліції України щодо розвитку внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ, які забезпечать НПУ зміцненою сталою управлінською спроможністю ефективно планувати, впроваджувати, здійснювати моніторинг, оцінку та перегляд процесів і пріоритетів реформування, у тому числі з врахуванням гендерних аспектів.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проєкту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проєкту (програми)	pri.gov.ua
Загальна сума витрачених під час реалізації проєкту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	Міжнародна технічна допомога у вигляді майна не надавалась, за іншими категоріями управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцями проєкту.
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проєкту.
консультаційні послуги	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проєкту.
обладнання	Не надавалось.
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Не проводились.

адміністративні витрати виконавця		Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.
3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Національна поліція України покращить поліцейські послуги шляхом впровадження пріоритетів розвитку (в тому числі у формі стратегічних документів), які краще відповідатимуть потребам усіх членів громад та суспільства в цілому, а також принципам демократичного врядування та верховенства права.	Створення на рівні Національної поліції Координаційної ради проекту (КРП) на засадах широкої участі; Організація ознайомчих візитів для членів РГП, внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ; Проведення базових оцінювань потреб щодо стратегічного планування, управління та інституційної спроможності. Оцінювання стане основою для вироблення рішень щодо шляхів розбудови внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ, і їх взаємодії із заінтересованими особами з Національної поліції; Проведення аналізу потреб у навчанні (АПН) для працівників Національної поліції, які залучені до процесів реформування, членів РГП, а також внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ, щодо вироблення оптимальних шляхів та рішень НПУ; Поширення звітів про результати оцінювань; Проведення обговорень в НПУ щодо даних, наведених у звітах, із	Протягом січня - грудня 2021 року в рамках Проекту підтримки спроможностей Національної поліції України в реалізації стратегічних реформ (Проект) реалізовані заходи на виконання поставлених цілей, а саме: - проведено зустріч з Головою Національної поліції України (НПУ), яка відбулася 22.04.2021, щодо гармонізації діяльності Проекту з пріоритетами НПУ на 2021 рік. В результаті зустрічі Проект взяв до уваги пріоритети та сфокусував підтримку на 3 основних напрямках: зміцнення сталого стратегічного потенціалу НПУ і підтримка розробки стратегії, візії, місії, бачення НПУ; зміцнення потенціалу Департаменту кадрового забезпечення (ДКЗ) та Департаменту головної інспекції; надання підтримки у перезавантаженні роботи Управління ювенальної превенції. Сторони повторно засвідчили підтримку Гендерному оцінюванню НПУ. - спільно з Канадсько-українським проектом розвитку поліції та Канадською поліцейською місією в Україні надано підтримку у розробці концепції та запуску перезавантаження діяльності ювенальної превенції; - спільно з Канадською поліцейською місією в Україні взято участь у роботі комісії з відбору вищого керівництва Управління ювенальної превенції; - спільно з Канадсько-українським проектом розвитку поліції та Канадською поліцейською місією в Україні надано підтримку у розробці тижневого тренінгу для Управління ювенальної превенції «Перезавантаження концепції діяльності ювенальної превенції в умовах сьогодення»; - проведено зустрічі з керівництвом

	залученням відповідних внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін; Надання підтримки щодо перегляду або розробки правил, процедур та організаційних вимог задля забезпечення сталості внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ, щодо вироблення оптимальних шляхів та рішень в Національній поліції; Надання інформаційно-технічного обладнання та програмного забезпечення для реалізації завдань та заходів, визначених керівництвом НПУ для внутрішніх механізмів, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ; Спеціалізоване навчання для працівників Національної поліції, які беруть участь у процесах стратегічного планування та впровадження, членів РГП, а також внутрішніх механізмів щодо вироблення оптимальних шляхів та рішень НПУ, зокрема Цивільної стратегічної команди реформ НПУ; Експертна підтримка Національної поліції через внутрішні механізми, зокрема через Цивільну стратегічну команду реформ НПУ.	ДОАЗОР та ДКЗ, на яких узгоджено дорожню карту підтримки Проектом обох підрозділів; - розроблено та надано керівництву Департаменту організаційно-аналітичного забезпечення та Департаменту кадрового забезпечення НПУ опитувальники для ДКЗ та членів робочої групи з розробки стратегії НПУ. Опитувальники допоможуть ідентифікувати потреби у професійному розвитку, необхідному для виконання поставлених завдань, та розробити адаптовані під конкретні потреби тренінги; - проведено перший етап Гендерного оцінювання Національної поліції, який включав вивчення нормативно-правової бази, інших наявних документальних джерел інформації щодо гендерних питань, отримання уточнень та роз'яснень від працівників Національної поліції щодо фактичного впровадження найкращих практик у сфері гендерної рівності, а також проведення інтерв'ю з ключовим персоналом Національної поліції. На підставі проведеного аналізу було розроблено Звіт з оцінювання базового стану Національної поліції України щодо гендерних питань; - разом з керівництвом ДОАЗОР було видано наказ Національної Поліції України від 25.05.2021 № 435 «Про утворення робочої групи з розроблення проекту Стратегії розвитку Національної поліції України та затвердження її складу». До складу робочої групи (далі – Стратегічна робоча група) увійшли представники всіх операційних підрозділів НПУ та географічних одиниць; - сформовано робочий план і комплексний підхід до виконання встановлених завдань, що передбачає низку етапів. Заплановано проведення тренінгів для учасників Стратегічної робочої групи; - проведено дві серії дводенного тренінгу з питань стратегічного планування та управління для керівників НПУ в Києві, а саме: 21–22 та 23–24 вересня 2021 року. Загалом 47 керівників вищої
--	--	--

		ланки з усієї України, що входять до складу Стратегічної робочої групи, пройшли тренінг. Спеціально розроблена програма тренінгу охоплювала обговорення та практичні завдання, зосереджені на інструментах, потрібних для стратегічного аналізу, ухвалення рішень, стратегічного та операційного планування, управління змінами, ефективної комунікації та управління персоналом; - проведено тренінг із питань стратегічного планування та управління для керівників вищої ланки НПУ 19–21 жовтня 2021 року. Програму заходу було спеціально розроблено для підвищення кваліфікації керівників у сфері стратегічного управління персоналом. Загалом 18 керівників вищої ланки підрозділів НПУ з питань управління персоналом пройшли тренінг; - проведено стратегічний семінар-тренінг для керівників Управління ювенальної превенції 5–9 липня 2021 року. Семінар-тренінг пройшли керівники Управління ювенальної превенції з 25 адміністративних одиниць України. Мета заходу полягала в забезпеченні базового розуміння «перезавантаження» Управління ювенальної превенції та колективного обговорення його подальшого розвитку; - проєкт забезпечив ознайомчий візит керівників вищої ланки НПУ до поліції Республіки Польща 27 вересня – 1 жовтня 2021 року. У Варшаві 8 керівників вищої ланки НПУ зустрілися зі своїми колегами для обміну досвідом у таких сферах діяльності польської поліції: управління персоналом; стратегічне управління та планування; запобігання підлітковій злочинності; аналіз ефективності діяльності поліції. - триває аналіз документів, що стосуються діяльності Управління ювенальної превенції. Було узгоджено комплексний підхід, що передбачає низку етапів, і план робіт. Відповідно до цього плану всі завдання буде виконано до квітня 2022 року; - проведення гендерного оцінювання в тісній співпраці з НПУ та МВС
--	--	---

		перебуває на завершальному етапі. На сьогоднішній день в процесі розробки остаточна версія звіту та підготовка плану заходів із гендерних питань для НПУ, результати якого заплановано презентувати наприкінці січня початку лютого 2022 року.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Не вдалося провести ряд проєктних заходів (у частині тренінгів, семінарів та відряджень) через обмеження, встановлені Кабінетом Міністрів України, спрямовані на недопущення поширення коронавірусної інфекції.		

Відповідальна особа –

Головний інспектор відділу
міжнародної технічної допомоги
управління міжнародних відносин
Департаменту міжнародного
поліцейського співробітництва
Національної поліції України

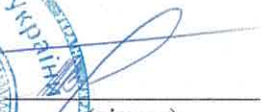

(підпис)

Дмитро Шестаков
(ініціали та прізвище)

Керівник реципієнта –

Заступник Голови Національної
поліції України




(підпис)

Василь ТЕТЕРЯ
(ініціали та прізвище)