

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проекту (програми) «Канадсько-українського проекту розвитку поліції
(CUPDP)»

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	Річний	
Період звітування	01.01.2021-31.12.2021	
1. Вихідні дані проекту (програми)		
Партнер з розвитку	Уряд Канади через Міністерство міжнародних справ Канади	
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ України	
Реципієнт	Державна установа “Рівненська академія патрульної поліції”	
Номер реєстраційної картки проекту	4233-05	
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів		
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	З метою посилення спроможності ДУ «Рівненська академія патрульної поліції» щодо забезпечення якісної первинної підготовки слухачів проведено тренінги та отримано комп’ютерне мережеве обладнання, меблі та будівельні матеріали.	
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)	Інформація про результати організації проекту розміщується на сторінці Академії в соціальній мережі за посиланням: https://www.facebook.com/Rvpatrolacademy/	
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	939 134 гривні 59 копійок	
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.	
консультаційні послуги	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.	
обладнання	939 134 гривні 59 копійок	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Не проводилися	
адміністративні витрати виконавця	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.	
3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду

- підвищення якості викладання, керування і моніторингу первинної і службової підготовки поліцейських; - зростання кількості та якості встановлених та діючих партнерських ініціатив між поліцією і громадами; - покращення рівня задоволення поліцією у представників громад, які брали участь у спільних ініціативах.	- навчання та надання підтримки у розробці навчальних планів в ДУ «Рівненська академія патрульної поліції» з урахуванням методики проблемного навчання; -забезпечення обладнанням для системи дистанційного навчання, у тому числі розробку процесів і контенту в ДУ «Рівненська академія патрульної поліції»; -забезпечення навчальним обладнанням ДУ «Рівненська академія патрульної поліції»; - аналіз гендерної стратегії та її впровадження в ДУ «Рівненська академія патрульної поліції»; - надання консультативної підтримки для розробки стратегії професійного розвитку працівників; -надання підтримки для розробки нових навчальних курсів та розвитку потенціалу інструкторів-викладачів; -забезпечення навчальним обладнанням та надання підтримки ДУ «Рівненська академія патрульної поліції» - для професійного розвитку працівників; - сприяння у розробці навчальних матеріалів та заходів для допомоги НПУ в аспектах запобігання і реагування на домашнє насильство; - забезпечення проведення тренінгів з лідерства, розвитку програми наставництва та організації заходів з метою підвищення рівня обізнаності щодо принципів гендерної рівності; -надання консультативної та навчальної підтримки в рамках програми підготовки територіальних офіцерів громад; -підтримка розвитку потенціалу українських тренерів для викладання навчальних модулів із	На кінець звітного періоду у рамках проекту Державною установою «Рівненська академія патрульної поліції»: отримано майна на загальну суму 939 134 гривні 59 копійок, за такими актами прийому-передачі: - № 63 – будівельні матеріали на суму 45 394 грн. 87 коп.; - № 64 – меблі в мультимедіа-тир на суму 14 049 грн. 60 коп.; - № 65 – покриття на підлогу в мультимедіа-тир на суму 30 683 грн. 80 коп.; - № 66 – двері в мультимедіа-тир на суму 13 900 грн. 00 коп.; - № 67 – віконні ролети на суму 9 950 грн. 00 коп.; - № 73 – меблі в адміністративно-господарську будівлю на суму 316 102 грн. 00 коп.; - № 74 - меблі в адміністративно-господарську будівлю на суму 135 673 грн. 20 коп.; - № 84 – меблі в адміністративно-господарську будівлю на суму 43 245 грн. 12 коп.; - № 85 – меблі в адміністративно-господарську будівлю на суму 106 363 грн 64 коп.; - № 86 – комп'ютерне мережеве обладнання на суму 148 992 грн. 12 коп.; - № 87 – меблі і тренувальне спорядження на суму 13 400 грн. 00 коп.; - № 90 – меблі, комп'ютерна техніка і засоби зв'язку на суму 46 240 грн. 24 коп.; - № 102 – банер, шатер на суму 15 140 грн. 00 коп.;
---	---	--

	спеціалізованої тематики в рамках програми підготовки територіальних офіцерів громад; -забезпечення наставницької підтримки територіальних офіцерів громад для застосування нових навичок; - надання технічної та консультативної підтримки НПУ для розробки національної стратегії взаємодії поліції з громадськістю та її впровадження шляхом підтримки безпекових ініціатив взаємодії поліції з громадою із залученням молоді, жінок та інших груп громадян;	Протягом звітного періоду проведено наступні тренінги для працівників Державної установи “Рівненська академія патрульної поліції”, організованих у межах даного проекту МТД: - 09-11 червня 2021 року - онлайн-тренінг на тему: “Гендерно-чутлива комунікація” для 7 учасників, загальна тривалість 3 години; - 24-25 червня 2021 року – онлайн-тренінг на тему: “Гендерне інтегрування у сектор безпеки” для 8 учасників, загальна тривалість 3 години; - 29 червня 2021 року – онлайн-тренінг на тему: “Програма для Академії патрульної поліції із розробки навчальних курсів” для 8 учасників, загальна тривалість 2 години; - 23 жовтня 2021 року – онлайн-тренінг “Жіноче лідерство у просуванні гендерно-орієнтованої поліції: міжнародний досвід” для 5 учасників, тривалістю 1 година.
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Не вдалося провести ряд проектних заходів (у частині тренінгів, семінарів та відряджень) через обмеження, встановлені Кабінетом Міністрів України, спрямовані на недопущення поширення коронавірусної інфекції.		

Відповідальна особа

Керівник реципієнта



 О.М. Шапошніков

 З.В. ВАРІЙЧУК