

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проекту «Підтримка становлення та розвитку Департаменту головної інспекції
Національної поліції України та управлінь головної інспекції в Головних управліннях
Національної поліції в областях та м. Києві»

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)		Піврічний	
Період звітування		01.01.2022 – 30.06.2022	
1. Вихідні дані проекту (програми)			
Партнер з розвитку		Уряд США через Державний департамент США/Бюро з міжнародних питань у сфері боротьби з незаконним обігом наркотиків та правоохоронних (представлене відділом з правоохоронних питань Посольства США в Україні)	
Бенефіціар		Міністерство внутрішніх справ, Національна поліція України	
Реципієнт		Головне управління Національної поліції в Запорізькій області	
Номер реєстраційної картки проекту		4887	
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів			
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках		Міжнародно-технічна допомога у звітному періоді не надавалась.	
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)		Інформація про результати реалізації проекту у засобах масової інформації та на офіційній сторінці ГУНП в мережі Інтернет не поширювалась.	
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:		-	
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії		-	
консультаційні послуги		-	
обладнання		-	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд		-	
адміністративні витрати виконавця		-	
3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими			
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду	
Створення і успішна апробація нової системи конкурсного відбору та професійної підготовки/підвищення кваліфікації для кадрового	Проведення відбору кадрів до підрозділів головної інспекції на основі чітких вимог та критеріїв для забезпечення управління професійним та	Міжнародно-технічна допомога у звітному періоді не надавалась.	

складу головної інспекції з широким застосуванням сучасних методів відбору і професійної підготовки; Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед працівників підрозділів головної інспекції НПУ. Зниження корупційних ризиків та правопорушень в підрозділах головної інспекції НПУ; Підвищення рівня довіри населення до НПУ в більш довгостроковій перспективі.	мотивованим штатом працівників. Комплектування особового складу підрозділів головної інспекції на основі конкурсного відбору та вдосконалених програм професійної підготовки; Підвищення професійної підготовки працівників підрозділів головної інспекції. Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед персоналу підрозділів НПУ. Суттєве зниження корупційних ризиків та службових правопорушень в підрозділах НПУ. Підвищення рівня задоволеності громадян якістю поліцейських послуг, що надаються підрозділами НПУ.	
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Проблемних питань не виникало.		

Відповідальна особа

Начальник сектору міжнародного
поліцейського співробітництва
ГУНП в Запорізькій області

(підпис)

Геннадій НІКОЛАЄВ
(ініціали та прізвище)

Керівник реципієнта

Начальник Головного управління
Національної поліції в Запорізькій
області

(підпис)

Микола ЛУШПІЄНКО
(ініціали та прізвище)