

РЕЗУЛЬТАТИ

поточного/заключного моніторингу проекту

«Підтримка становлення та розвитку Департаменту головної інспекції Національної поліції України та управлінь головної інспекції в Головних управліннях Національної поліції в областях та м. Києві»

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	піврічний	
Період звітування	01.01.2022 – 30.06.2022	
1. Вихідні дані проекту (програми)		
Партнер з розвитку	Бюро міжнародних питань у сфері боротьби з незаконним обігом наркотиків та правоохоронних питань Державного департаменту США (представлене відділом з правоохоронних питань Посольства США в Україні)	
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ, Національна поліція України	
Реципієнт	Головне управління Національної поліції в Івано-Франківській області	
Номер реєстраційної картки проекту	4887	
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів		
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.	
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)	Інформація про результати реалізації проекту на інтернет-ресурсах не розміщувалась.	
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	-	
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	-	
консультаційні послуги	-	
обладнання	-	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	-	
адміністративні витрати виконавця	-	
3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Створення і успішна апробація нової системи конкурсного відбору та професійної підготовки/підвищення кваліфікації для кадрового складу головної інспекції з широким застосуванням	Проведення відбору кадрів до підрозділів головної інспекції на основі чітких вимог та критеріїв для забезпечення управління професійним та мотивованим штатом працівників.	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.

сучасних методів відбору і професійної підготовки; Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед працівників підрозділів головної інспекції НПУ. Зниження корупційних ризиків та правопорушень в підрозділах головної інспекції НПУ; Підвищення рівня довіри населення до НПУ в більш довгостроковій перспективі.	Комплектування особового складу підрозділів головної інспекції на основі конкурсного відбору та вдосконалених програм професійної підготовки; Підвищення професійної підготовки працівників підрозділів головної інспекції. Підвищення мотивації та рівня задоволеності умовами праці та несення служби серед персоналу підрозділів НПУ. Суттєве зниження корупційних ризиків та службових правопорушень в підрозділах НПУ. Підвищення рівня задоволеності громадян якістю поліцейських послуг, що надаються підрозділами НПУ.	
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Проблемних питань не виникало.		

Відповідальна особа:
начальник сектору міжнародного
поліцейського співробітництва
ГУНП в Івано-Франківській області
полковник поліції

Керівник реципієнта:
заступник начальника ГУНП
в Івано-Франківській області



Володимир КУЗЕНКО

Василь КЩЕЛЮК