

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного моніторингу
проєкту (програми) «Операційна підтримка у наданні стратегічних
консультацій щодо реформування сектору цивільної безпеки України
(2021-2024 роки)»

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	піврічний
Період звітування	01.01.2022-30.06.2022
1. Вихідні дані проєкту (програми)	
Партнер з розвитку	Європейський Союз через Консультативну місію Європейського Союзу в Україні
Бенефіціар	Служба судової охорони, Національна поліція України, Адміністрація Державної прикордонної служби України
Реципієнт	Державна установа «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських»
Номер реєстраційної картки проєкту	4827-01
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проєкту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Стратегічна комунікація визнана основним вирішальним чинником, який забезпечує досягнення консенсусу для реформування. Проведення ефективних кампаній з інформування громадськості й виділення для них необхідних ресурсів. Підвищення ефективності роботи правоохоронних органів та органів прокуратури (сектору цивільної безпеки) України. Зміцнення механізмів боротьби з організованою злочинністю та розвиток міжнародної співпраці з питань боротьби з організованою злочинністю відповідно до найкращих європейських практик, положень застосовного законодавства, а також у межах тісної співпраці між відповідними органами та агенціями.

	Впровадження меритократичної, ефективної та надійної системи (або систем) управління персоналом, яка передбачає застосування прозорої процедури працевлаштування після проведення належної перевірки та з урахуванням професійного рівня та вмінь потенційних кандидатів, а також кар'єрного розвитку, що сприяє підвищенню ефективності роботи й поведінки правоохоронних органів. Систематичне та структуроване застосування механізмів і заходів боротьби з корупцією та принципів належного врядування в РСЦБ упродовж усього процесу, починаючи з розробки політики та стратегії, закінчуючи їх плануванням і впровадженням в усі сфери, у межах яких працює місія. Формування внутрішніх та міжвідомчих робочих груп для вивчення можливостей зміцнення робочих відносин, взаєморозуміння, довіри і впевненості між сектором цивільної безпеки і громадянським суспільством. Впровадження й забезпечення узгодженості й об'єктивної ефективності надійних і прозорих механізмів розгляду скарг населення в усьому секторі цивільної безпеки. Налагодження надійних, ефективних і прозорих відносин сектору цивільної безпеки з громадянським суспільством, що об'єктивно забезпечує ефективне відстеження випадків порушення прав людини з боку представників і відомств сектору цивільної безпеки, а також спільна розробка планів дій із метою посилення захисту прав людини. Впровадження сектором цивільної безпеки чіткої оприлюдненої політики щодо гендерної рівності, яка відповідає відповідним узгодженим стандартам, у тому числі Резолюції Ради Безпеки ООН
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)	Досягнуті результати у засобах масової інформації, на офіційній сторінці Державної установи «Житомирський навчальний центр підготовки поліцейських» та мережі Інтернет не поширювались.

Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	Інформація відсутня	
послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Інформація відсутня	
консультаційні послуги	Інформація відсутня	
обладнання	Інформація відсутня	
будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Інформація відсутня	
адміністративні витрати виконавця	Інформація відсутня	
3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими		
Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
Повноваження та завдання різних правоохоронних органів чітко визначені та розмежовані; створені ефективні між-інституціональні механізми координації та співпраці, які функціонують за принципом локальної власності. Правоохоронні органи розробили та впровадили комплексні стратегічні комунікаційні стратегії. Цільові публічні кампанії з інформування громадськості проводяться регулярно. Правоохоронні органи та прокуратура звітують про зменшення показників злочинності, включаючи скорочення часу реагування та показників обвинувачення. Поліція проходить підготовку за узгодженими принципами взаємодії поліції з громадами. Посилено співпрацю широкої громадськості та поліції у запобіганні злочинності та її подоланні. Правоохоронні органи проходять підготовку для забезпечення мирних зборів з	Проведення ефективних кампаній з інформування громадськості й виділення для них необхідних ресурсів. Підвищення ефективності роботи правоохоронних органів (сектору цивільної безпеки) України. Налагодження надійних, ефективних і прозорих відносин сектору цивільної безпеки з громадянським суспільством, що об'єктивно забезпечує ефективне відстеження випадків порушення прав людини з боку представників і відомств сектору цивільної безпеки, а також спільна розробка планів дій із метою посилення захисту прав людини. Проведення тренінгів, семінарів, круглих столів, консультацій, перекладу тощо та інші суміжні послуги. Розробка та налаштування програмного забезпечення, ІТ послуг та інструментів. Організація відряджень в Україні та за її межами. Забезпечення друкованою, відео- та аудіо-продукцією.	Міжнародна технічна допомога у звітному періоді не надавалась.

дотриманням прав людини. Правоохоронні органи впровадили Системи оцінки ефективності роботи відповідно до найкращих практик ЄС. Зросла кількість спільних ініціатив між правоохоронними органами та громадянським суспільством. Зросла кількість скарг населення та їх розгляду. Розроблено спеціальні навчальні програми з прав людини та пов'язаних питань і за цими програмами проводиться навчання правоохоронних органів.		
4. Проблемні питання та/або пропозиції		
Не виникало		

Відповідальна особа:

**Начальник відділення
організаційно-аналітичного
забезпечення Державної установи
«Житомирський навчальний
центр підготовки поліцейських»
старший лейтенант поліції**


(підпис)

Наталія ДЗЮБЕНКО
(ім'я та прізвище)

Керівник реципієнта:

**Начальник Державної установи
«Житомирський навчальний
центр підготовки поліцейських»
полковник поліції**


(підпис)

Максим КАПТЕНКО
(ім'я та прізвище)