

РЕЗУЛЬТАТИ
поточного/заключного моніторингу
проекту (програми) «Канадсько-українського проекту розвитку поліції
(CUPDP)»

Піврічний/річний/заключний (зазначити необхідне)	Піврічний
Період звітування	01.01.2022-30.06.2022
1. Вихідні дані проекту (програми)	
Партнер з розвитку	Уряд Канади через Міністерство закордонних справ, торгівлі та розвитку Канади
Бенефіціар	Міністерство внутрішніх справ України
Реципієнт	Державна установа «Криворізька академія патрульної поліції».
Номер реєстраційної картки проекту	4233-05
2. Інформація про досягнення очікуваних результатів	
Узагальнені результати реалізації проекту (програми) в кількісних та/або якісних показниках	Отримано майно для циклів тактичної та фізичної підготовки, вогневої підготовки, спеціальних дисциплін, професійних дисциплін та майно для забезпечення належних умов навчання слухачів.
Посилання на інтернет-ресурси, де розміщено інформацію про результати реалізації проекту (програми) та інші матеріали або документи, розроблені в рамках проекту (програми)	Інформація про результати реалізації проекту розміщуються на сторінці Академії в соціальній мережі. Посилання: https://www.facebook.com/KrRigAcademyPatrolPolice/
Загальна сума витрачених під час реалізації проекту (програми) коштів міжнародної технічної допомоги на кінець звітного періоду (за наявності), у тому числі за категоріями:	293 902 грн 44 коп

Послуги з організації тренінгів, навчання, опитування, інформаційні кампанії	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.
Консультаційні послуги	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.
Обладнання	293 902 грн 44 коп
Будівельні, ремонтні роботи, технічний нагляд	Не проводились
Адміністративні витрати виконавця	Управління фінансовими ресурсами здійснювалося виконавцем проекту.

3. Порівняння запланованих результатів проекту (програми) з досягнутими

Кількісні та/або якісні критерії результативності проекту (програми)	Заплановані результати на кінець звітного періоду	Фактичні результати на кінець звітного періоду
- професійний розвиток осіб керівного та викладацького складу(аналіз проводитиметься шляхом опитування слухачів та відслідковуванням показників оцінювання роботи викладацького складу слухачами); - підтримання якості первинної службової підготовки поліцейських; - покращення умов роботи та навчання у приміщеннях Академії; - покращення матеріально-технічного оснащення Академії, що сприятиме	Заплановані результати на кінець звітного періоду - покращення якості роботи поліції для підвищення рівня безпеки громадян шляхом надання необхідних засобів для спеціальної підготовки працівників поліції; - навчання та надання підтримки у розробці навчальних курсів в ДУ «Криворізька академія патрульної поліції» з урахуванням методики проблемно-орієнтованого навчання; -забезпечення навчальним обладнанням ДУ «Криворізька академія патрульної поліції»; - аналіз гендерної стратегії та надання підтримки щодо її впровадження в ДУ «Криворізька академія	Отримано майно та засоби за наступними актами приймання-передачі матеріальних цінностей: - № 116 (комп'ютерна техніка) на суму 251 195,40 грн; - № 117 (література та інформаційні стенди) на суму 42 707,04 грн.

підвищенню якості освітнього процесу.

патрульної поліції» та надання консультацій щодо розробки плану реалізації гендерної стратегії Академії;
- надання підтримки у сфері розробки нових навчальних курсів та розвитку викладацького потенціалу Академії;
- надання технічної та консультативної підтримки для розробки національної стратегії взаємодії поліції з громадськістю та її впровадження шляхом підтримки безпекових ініціатив взаємодії поліції з громадою із залученням молоді, жінок та інших груп громадян.

4. Проблемні питання та/або пропозиції

Проблемних питань не виникало.

Відповідальна особа

(підпис)

Олександр ЛЮБИЧЕНКО
(ім'я та прізвище)

Керівник реципієнта

(підпис)

Андрій ШЕВЧЕНКО
(ім'я та прізвище)

