

2018



Національна поліція України
Річний звіт

НАЦІОНАЛЬНА
ПОЛІЦІЯ



NATIONAL
POLICE



НАЦІОНАЛЬНА ПОЛІЦІЯ

ЗВІТ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ УКРАЇНИ ЗА 2018 РІК

Центральний орган управління Національної поліції України

Звіт Національної поліції виходить відповідно до ст. 86 Закону України «Про Національну поліцію» для системного інформування громадськості про реальний стан, діяльність, основні здобутки, пріоритетні напрямки та напрацювання Національної поліції України.

Матеріали видання призначено для громадськості, журналістів, фахівців у галузі правоохоронної діяльності та широкого кола зацікавлених осіб.

Інформаційні матеріали підготовано Департаментом організаційно-аналітичного забезпечення та оперативного реагування за участю структурних підрозділів НПУ.

Усі фотоматеріали, що увійшли до цього звіту, отримано підрозділами комунікації НПУ за результатами роботи впродовж 2018 року, а також надано фотографом Микитою Завілінським.

Видання підтримано Цивільною стратегічною командою реформ НПУ від Проекту підтримки підготовки поліцейських (РТАР), який впроваджується Агрітім Канада Консалтинг за фінансування Міністерства закордонних справ Канади в межах Програми операцій з підтримання миру та стабілізації (PSOP). Позиції та окремі думки авторів, викладені в цьому документі, не обов'язково відображають погляди Уряду Канади.

ЗМІСТ

Звернення Голови НПУ	04
Зміна критеріїв оцінки роботи поліцейських	05
Напрями реформування поліції.....	06
Розділ 1. ПРОЕКТИ РОЗВИТКУ	07
1.1. Впровадження принципів громадоорієнтованого підходу (community policing) в діяльності поліції.....	08
1.2. Проекти community policing: безпека дітей	09
1.3. Проект «Поліцейський офіцер громади».....	12
1.4. Протидія гендерно зумовленому насильству.....	14
1.5. Впровадження найкращих європейських практик забезпечення громадського порядку.....	15
1.6. Інформатизація діяльності Національної поліції: розвиток мережі ситуаційних центрів.....	17
1.7. Реформування служби «102»: оперативне реагування на виклики	19
1.8. Розвиток підрозділів патрульної поліції.....	20
1.9. Групи реагування патрульної поліції.....	27
1.10. Сучасна система забезпечення прав затриманих осіб.....	28
1.11. Реформування кримінальної поліції.....	29
1.12. Створення корпусу оперативно-раптової дії.....	34
1.13. Поліція на воді й підтримка в повітрі.....	36
Розділ 2. МІЖНАРОДНА СПІВПРАЦЯ	37
2.1. Міжнародні візити.....	38
2.2. Міжнародна миротворча діяльність українських поліцейських	41
2.3. Проекти міжнародної технічної допомоги.....	42
Розділ 3. ЗАГАЛЬНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО ПОЛІЦІЮ	45
3.1. Структура Національної поліції України	46
3.2. Персонал поліції.....	47
3.3. Матеріально-технічне забезпечення	50
Розділ 4. СТАТИСТИКА	55
4.1. Протидія злочинності	56
4.2. Загальна характеристика злочинності за 2018 рік	56
4.3. Пріоритети на 2019 рік.....	72

ЗВЕРНЕННЯ ГОЛОВИ НПУ

У 2018 році активно тривала реформа Національної поліції України. Нашим досягненням є поступова трансформація Національної поліції України в організацію, яка орієнтована на громади та на кожну людину. Надання якісного поліцейського сервісу та співпраця з громадами є пріоритетами всієї поліції та мене як її очільника.

Ми кардинально змінили підхід до роботи поліції, поставивши на перше місце інтереси громадян. Для цього ми змінили критерії оцінки ефективності поліції: відтепер довіра громадян – основне мірило якості роботи всіх органів та підрозділів Національної поліції. Це заохотить керівництво НПУ орієнтуватись на надання безпечового сервісу громадам і людям, а кожного поліцейського – щоденно замислюватися про інтереси громади та діяти відповідно.

За підтримки громадського сектору та міжнародних партнерів, у 2018 році було вперше проведено дослідження рівня довіри населення до поліції та репутації поліції серед поліцейських. Результати цих досліджень стали відправною точкою в оцінці діяльності поліції, а також дороговказами для запровадження змін в організації.

У 2018 році ми створили передумови для подальшого реформування поліції, що дозволить мешканцям невеликих міст і сільської місцевості отримати поліцейський сервіс нової якості.

Іншим пріоритетним завданням поліції є налагодження діалогу з громадами. Протягом 2018 року поліцейські співпрацювали з громадськими організаціями в понад 50 проектах щодо створення безпечного середовища для жителів громад, запобігання випадкам ДТП, залучення молоді до взаємодії з поліцією, протидії домашньому насильству й торгівлі людьми, забезпечення прав людини в ізоляторах тимчасового тримання тощо.

Сьогодні ми успішно відходимо від озвучення статистики – до проведення аналітики. Це дозволяє нам ефективніше перерозподіляти наявні ресурси та змінювати організаційну структуру поліції. Цей курс продовжимо і в наступних роках.

Я вдячний кожному поліцейському та кожній поліцейській, які у ці часи викликів – для країни і для організації – залишаються з нами, і тим, хто приєднується до нас! Також дякую нашим іноземним партнерам, завдяки



яким українські поліцейські підвищили кваліфікацію, здобули нові навички, отримали техніку й транспортні засоби.

Моя мета – щоби наш український поліцейський ні в чому не програвав іноземному колезі – ані в знаннях та навичках, ані у фізичній підготовці, ані в забезпеченні. Спільними зусиллями – як прихильників реформи, так і критиків, які допомагають бачити помилки та вдосконалюватися, – ми створимо можливості для більш ефективної роботи української поліції.

Ми зробимо все можливе, щоби поліція якомога краще служила людям, спільно створюючи безпечне середовище в громадах, і відчуття впевненості та захищеності у кожного.

З повагою,
Сергій Князєв

ЗМІНА КРИТЕРІЇВ ОЦІНКИ РОБОТИ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

Суспільство чекає якісного поліцейського сервісу,
і ми наполегливо працюємо над його поліпшенням.

Для того, щоби змінити систему, ми розпочали з офіційних змін до критеріїв оцінки роботи поліції. Відтепер діяльність поліції оцінюють за такими критеріями:

1



Довіра населення до поліції – основний критерій оцінки ефективності діяльності органів і підрозділів поліції.

2



Внутрішнє опитування поліцейських, яке допоможе завчасно виявляти проблеми зсередини, аналізувати і якісно їх вирішувати.

3



Оцінка діяльності за пріоритетними напрямками роботи, які щорічно встановлює Міністр внутрішніх справ України.



Відійшли від оцінювання за статистикою.
Роботу поліції оцінюють громадяни.

НАПРЯМИ РЕФОРМУВАННЯ ПОЛІЦІЇ

У 2018 році тривала робота зі структурними змінами поліції – створення нових та збільшення ефективності вже наявних підрозділів.

Структурні зміни відбуваються у межах передбаченого фінансування – шляхом оптимізації та перерозподілу кадрових і фінансових ресурсів. Окрім цього, поліцейські беруть участь у тренінгах із професійного розвитку, здобувають нові знання та навички.

Ми продовжуємо шлях трансформації та зміцнення спроможності поліції, забезпечення громадської безпеки й порядку, охорони прав і свобод людини, а також інтересів суспільства й держави щодо протидії злочинності.

Стан реалізації проектів з реформування поліції

1.1.	Впровадження принципів громадоорієнтованого підходу (community policing) в діяльність поліції	↻
1.2.	Проекти community policing: безпека дітей	↻
1.3.	Проект «Поліцейський офіцер громади»	↻
1.4.	Протидія гендерно зумовленому насильству	↻
1.5.	Впровадження найкращих європейських практик забезпечення громадського порядку	↻
1.6.	Інформатизація діяльності Національної поліції: розвиток мережі ситуаційних центрів	↻
1.7.	Реформування служби «102»: оперативне реагування на виклики	✓
1.8.	Розвиток підрозділів патрульної поліції	
1.8.1.	Безпека на дорогах	↻
1.8.2.	Нові підходи до підготовки патрульних поліцейських	✓
1.8.3.	Подальша розбудова патрульної поліції: створення груп тактично-оперативного реагування	↻
1.8.4.	Групи тактичної підтримки (Tactical Team) – вирішення ситуацій, які характеризуються високим ризиком	↻
1.9.	Розвиток груп реагування патрульної поліції	✓
1.10.	Сучасна система забезпечення прав затриманих осіб	↻
1.11.	Реформування кримінальної поліції	
1.11.1.	Посилення протидії організованій злочинності: створення департаменту стратегічних розслідувань	✓
1.11.2.	Розвиток підрозділів кримінального аналізу	↻
1.11.3.	Департамент протидії наркозлочинності	↻
1.11.4.	Підрозділ кіберполіції	✓
1.12.	Поліція на воді й підтримка в повітрі	✓
1.13.	Створення корпусу оперативно-раптової дії	✓

РОЗДІЛ 1. ПРОЕКТИ РОЗВИТКУ



1.1. ВПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ГРОМАДООРІЄНТОВАНОГО ПІДХОДУ (COMMUNITY POLICING) В ДІЯЛЬНІСТЬ ПОЛІЦІЇ

Громадоорієнтований підхід (community policing) – це не автономна програма або окреме поліцейське управління чи відділок. Це підхід у щоденній роботі кожного поліцейського.

Громадоорієнтований підхід – це організаційна стратегія співпраці поліції з громадою для підвищення рівня безпеки та якості життя. Ґрунтується на засадах партнерства та співпраці з організаціями громадянського суспільства, органами місцевого самоврядування, громадянами.

Новий підхід у роботі поліції, який активно впроваджується в НПУ протягом останніх років та передбачає:

- ✓ постійну взаємодію поліції з населенням;
- ✓ спільний безпечний простір;
- ✓ роботу поліції з урахуванням думки громади;
- ✓ врахування міжнародного досвіду;
- ✓ громадський контроль.



Розвиток громадоорієнтованого підходу має низку переваг для громад:

- мешканці повідомляють поліцію про проблеми у сфері безпеки та спільно з нею шукають шляхи їх вирішення;
- поліція враховує думку населення при плануванні місцевої програми з підвищення безпеки;
- поліція спілкується з населенням за допомогою інноваційних платформ;
- поліція влаштовує тематичні зустрічі, започатковує спільні ініціативи;
- поліцейські інформують мешканців громади про роль, права та обов'язки поліції;
- спільний пошук причин злочинів дозволяє запобігати їх скоєнню надалі;
- громада контролює діяльність поліції, отримує актуальну інформацію про стан безпеки за місцем проживання;
- місцева громада, громадські організації, органи місцевого самоврядування оцінюють роботу поліції.

1.2. ПРОЕКТИ COMMUNITY POLICING: БЕЗПЕКА ДІТЕЙ

Наші проекти спрямовані на покращення безпеки дітей, налагодження партнерських стосунків працівників поліції та молоді, формування правової свідомості, залучення дітей до регулярних занять фізичною культурою і спортом, адаптацію та психологічне розвантаження.

14
проектів на
всій території
України

Учасниками багатьох проектів стали діти з багатодітних та малозабезпечених сімей, сироти, позбавлені батьківського піклування, які перебувають у конфлікті із законом, батьки яких загинули під час проведення АТО (ООС), вимушені переселенці із зони проведення АТО (ООС).

«Пошук дітей»

Спільний з ПрАТ «Київстар» проект, в рамках якого створено інформаційний сервіс із розшуку безвісті зниклих дітей. Проект передбачав:

- обмін інформацією щодо розшуку дітей між Національною поліцією і ПрАТ «Київстар»;
- SMS-інформування абонентів, які погодились взяти участь у проекті, про прикмети зниклих дітей.

700 000

повідомлень розіслано.

52

повідомлення надійшло на лінію «102» щодо можливого місцезнаходження дітей.

«Безпечна школа»

16 522

навчальні заклади відвідали поліцейські з метою поглиблення комунікації з дітьми, зменшення фактів насильства в навчальних закладах, формування безпечного середовища.



Спортивні змагання «Кубок довіри»

За підтримки:

- Дитячого фонду ООН (ЮНІСЕФ);
- Благодійного фонду «Розвиток футболу України»;
- Федерації футболу України;
- Міністерства освіти і науки України.

59

змішаних дитячих команд, які тренувалися під керівництвом поліцейських.

600

учасників з Львівської, Харківської, Донецької, Київської областей, м. Києва взяли участь у проекті.

«Комунікаційна підтримка та залучення громадськості до процесу реформ»

Проект із налагодження співпраці громадськості та ЗМІ з поліцією реалізовано спільно з Радою міжнародних наукових досліджень та обмінів (IREX) у партнерстві з МВС України, Міжнародною організацією з розвитку права (IDLO) та за підтримки Відділу з правоохоронних питань (INL) Посольства США. Також у рамках проекту поліцейські провели профілактичні практичні семінари «Ціна свободи» з протидії торгівлі людьми.



49

спільних проектів громадських організацій і місцевих поліцейських підтримав Інноваційний фонд з питань взаємодії поліції з громадою на засадах партнерства (Community Policing Innovation Fund) у 2017-2018 рр за сприяння Проекту підтримки підготовки поліцейських (Police Training Assistance Project, РТАР).

Проекти спрямовані на розвиток таких напрямків:

- розбудова довіри до поліції;
- створення безпечного середовища для жителів громад;
- запобігання випадкам ДТП;
- безпека руху дітей;
- інклюзивне інформування населення щодо діяльності поліції, її ролі, прав та обов'язків;
- залучення молоді до взаємодії з поліцією;
- протидія домашньому насильству й торгівлі людьми.

Моя нова поліція: громадська підтримка реформи Національної поліції



Спільний проект міжнародної організації IREX та Національної поліції України.

МЕТА:

підвищити рівень обізнаності й розуміння реформи серед громадян шляхом побудови діалогу та зустрічей із патрульними поліцейськими на базі сучасних бібліотек.

Проекти «ПОЛіС» та «Сусідська варта»

Спільно з міжнародною організацією IREX на базі міських бібліотек і громадських організацій проведено ознайомлення громадян із роботою патрульних поліцейських. Також відбулися спільні заходи з протидії домашньому насильству й торгівлі людьми, ініціативи для підвищення обізнаності з питань гендерної рівності й толерантності.

У 7 містах запущено проект «Сусідська варта» – співпраця мешканців будинку чи території з представниками поліції задля підвищення безпеки й профілактики злочинності в своєму районі.

ПРОЕКТИ З БЕЗПЕКИ ДІТЕЙ, ІНІЦІЙОВАНІ ТА ПРОВЕДЕНІ ПОЛІЦІЄЮ В 2018 РОЦІ



Регіональні проекти:

11



Позитивні результати:

30,4%

зниження дитячої
злочинності за 2018 рік
у Харківській області

Хмельницька область

Хмельницьке об'єднання
молодих та активнихАктивізація діяльності
з профілактики безпритульності
й правопорушень, захисту прав
дітей, розвитку та самореалізації
молоді, організації корисного
дозвілля.

300

дітей.

понад 50

заходів проведено
безпосередньо дітьми.

19

шкільних служб
порозуміння в навчальних
закладах області.

Кіровоградська область

Ініціатива із запобігання
ДТП – проект «Будь видимим»
у м. Кропивницький

МЕТА:

зменшення кількості ДТП
за участю вразливих
категорій пішоходів (дітей,
людей з інвалідністю, батьків
з дитячими візками тощо).У рамках проекту було
проведено практичні заняття
та медіа-просвітницькі
акції з безпеки пішоходів
у темний час доби,
а також розповсюджено
світловідбивні елементи.

Донецька область

Громадське об'єднання
«Молодіжна Ліга майбутніх
поліцейських»

21

територіальна ланка.

2 000

учасників Школи медіації.

32

шкільні служби порозуміння
в закладах освіти.

Харківська область

Юні поліцейські Харківщини

Добровільне об'єднання
підлітків

МЕТА:

створення діалогової
платформи задля підвищення
рівня довіри до поліції.

1.3. ПРОЕКТ «ПОЛІЦЕЙСЬКИЙ ОФІЦЕР ГРОМАДИ»

РЕАЛІЗОВАНО:

2018

розробка
концепції

ЗАПЛАНОВАНО:

2019

1 етап проекту

1 600

поліцейських
у громадах

2020

2 етап проекту

3 400

поліцейських
у громадах

ЗАВДАННЯ:

Розробити та застосовувати комплексний підхід у вирішенні безпекових проблем у невеликих містах і сільській місцевості.

ЦІЛІ ПРОЕКТУ:



побудова сталої співпраці з громадою для створення спільного безпечного середовища;



задоволення безпекових потреб громадян;



залучення органів місцевого самоврядування до партнерства;



ефективне вирішення локальних проблем громади;



оцінка роботи поліцейського на основі рівня задоволеності громадян;



акцент на запобігання – щоденний контакт із громадою.

Поліцейський офіцер громади:



орієнтований на вирішення безпекових проблем громади;



впізнаваний і доступний для населення, 80-90% робочого часу перебуває в громаді, проживає на її території;



пройшов навчання на базі закладів вищої освіти МВС та Академії патрульної поліції;



має розширені компетенції, зокрема щодо розслідування кримінальних проступків, безпеки дорожнього руху, превентивної роботи, контролю за обігом зброї;



має належне матеріально-технічне забезпечення;



звітує про свою діяльність перед громадою.

Забезпечення поліцейського офіцера громади

НПУ відповідає за:

- додаткові посади дільничних офіцерів;
- конкурсний відбір;
- спеціальну підготовку;
- обслуговування поліцейським виключно власної громади;
- відсутність невластивих функцій.

Об'єднана територіальна
громада забезпечує:

- будівництво чи виділення службового приміщення та його ремонт;
- меблі та оргтехніку;
- виділення службового житла (за необхідності).

Спільно об'єднана
територіальна громада
й НПУ надають:

- автомобіль і паливно-мастильні матеріали;
- обладнання для автомобіля.

Поліцейський офіцер громади підпорядковується

безпосередньо начальнику
сектору превенції відділення
поліції, яке обслуговує обрану
об'єднану територіальну
громаду.



1.4. ПРОТИДІЯ ГЕНДЕРНО ЗУМОВЛЕНОМУ НАСИЛЬСТВУ

2018 рік – набув чинності Закон України
«Про запобігання та протидію домашньому насильству».

Відповідно до Закону
розроблено ряд
нормативно-правових
актів, які регулюють:



порядок взаємодії суб'єктів, що здійснюють
заходи у сфері запобігання та протидії
домашньому насильству;



винесення поліцейськими термінового
заборонного припису стосовно кривдника;



взяття кривдника на профілактичний облік
і проведення з ним профілактичної роботи;



проведення відповідної оцінки ризиків
повторного вчинення домашнього насильства.

115 473

zareestrovano zayav,
povidomlen' pro vchineni
pravoporushennia, pov'iazani
z domashnim nasильством

2 628

rozpochato dosudove
rozsliduvannia

99 531

skladeno administrativni
protokoli
(za st. 173-2 KUPAP)

СТЯГНЕННЯ:

27 352

osobi oshtrafovano

1 227

administrativnyi arest

1.5. ВПРОВАДЖЕННЯ НАЙКРАЩИХ ЄВРОПЕЙСЬКИХ ПРАКТИК ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГРОМАДСЬКОГО ПОРЯДКУ

НОВІ ПІДХОДИ:



захист прав
учасників мирного
зібрання без
застосування сили



зменшення агресії
та можливої шкоди
шляхом використання
спеціальних технік
деескалації конфлікту



розподіл
повноважень і рівнів
прийняття рішень:
золотий, срібний,
бронзовий



оптимізація управління
силами та засобами

СТВОРЕНО ПОЛІЦІЮ ДІАЛОГУ:

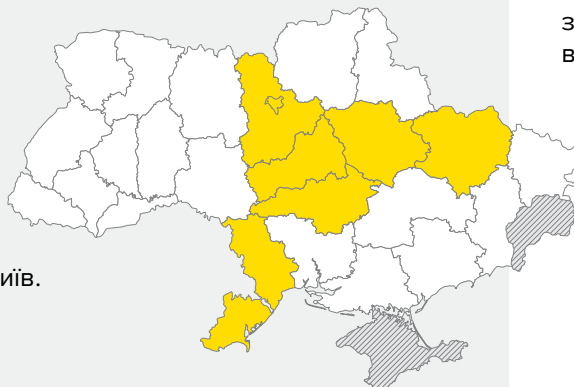
працівники цього підрозділу, одягнені у світловідбивні жилети, патрулюють територію заходу й постійно підтримують діалог з організаторами та учасниками, уважно відстежуючи потенційні джерела виникнення небезпеки.



РЕАЛІЗОВАНО:

підрозділи поліції діалогу створено у таких регіонах:

- Кіровоградська,
- Одеська,
- Полтавська,
- Харківська,
- Черкаська,
- Київська області й місто Київ.



1 100

поліцейських діалогу
пройшли
службову підготовку

5 200

заходів відбулись
із залученням поліції
діалогу

ЗАПЛАНОВАНО:

запровадити новий підхід
в інших регіонах держави

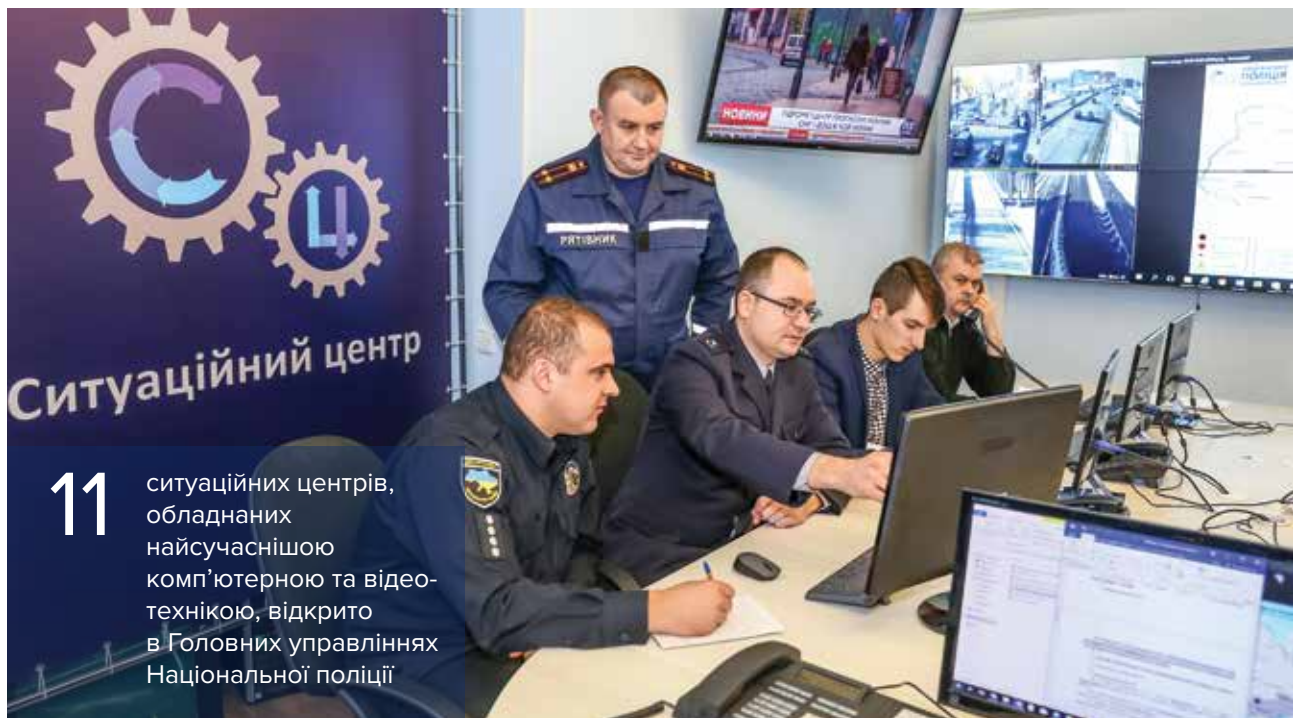
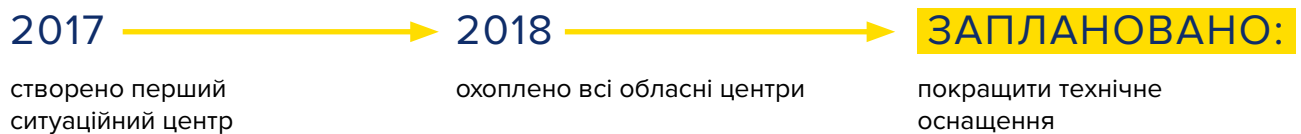


Завдяки прямому діалогу з громадянами нам вдалося утримати в мирному руслі перебіг більшості масових заходів і забезпечити спокій громадян.

Забезпечено належний стан правопорядку під час проведення Собору щодо створення Автокефальної Помісної Православної Церкви України, фіналу Ліги Чемпіонів УЄФА і святкування річниці хрещення Київської Русі.

1.6. ІНФОРМАТИЗАЦІЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАЦІОНАЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ: РОЗВИТОК МЕРЕЖІ СИТУАЦІЙНИХ ЦЕНТРІВ

Працівники ситуаційних центрів збирають, аналізують та опрацьовують інформацію, забезпечують прийняття рішень, координують міжвідомчу співпрацю під час масових заходів.



ЗАВДАННЯ:

- супровід загальнодержавних профілактичних заходів;
- аналітичний супровід вчинених злочинів, ДТП, які викликають резонанс у суспільстві;
- супровід усіх масштабних масових заходів;
- координація відповіді на надзвичайні ситуації, пов'язані із погіршеннями погодних умов, вибухами на складах озброєння тощо.

ІНСТРУМЕНТАРІЙ:

- служба «102» (call-центр);
- відеострім із місць проведення публічних заходів;
- відеонагляд;
- геоінформаційний аналітичний портал;
- аналітичний підрозділ;
- координація (у реальному часі) з іншими органами державної влади й місцевого самоврядування.

ВІДЕОНАГЛЯД: ПРЕВЕНЦІЯ ТА ОПЕРАТИВНЕ РОЗСЛІДУВАННЯ ЗЛОЧИНІВ

За ініціативи Національної поліції в регіонах розвивається потужна система відеонагляду. Заходи щодо її впровадження включено до більшості регіональних програм із забезпечення громадської безпеки та порядку.

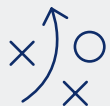
Відеонагляд використовують у випадках:



великих масових заходів



окремих поліцейських операцій



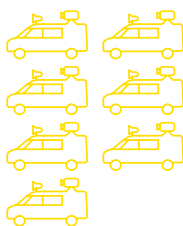
розкриття злочинів по «гарячих» слідах



розслідування кримінальних проваджень



8 ситуаційних автомобілів у регіонах



1 ситуаційний автомобіль у центральному органі управління НПУ



17 600

камер відеоспостереження дають відеоінформацію для роботи

1 500

камер мають систему розпізнавання номерних знаків транспортних засобів

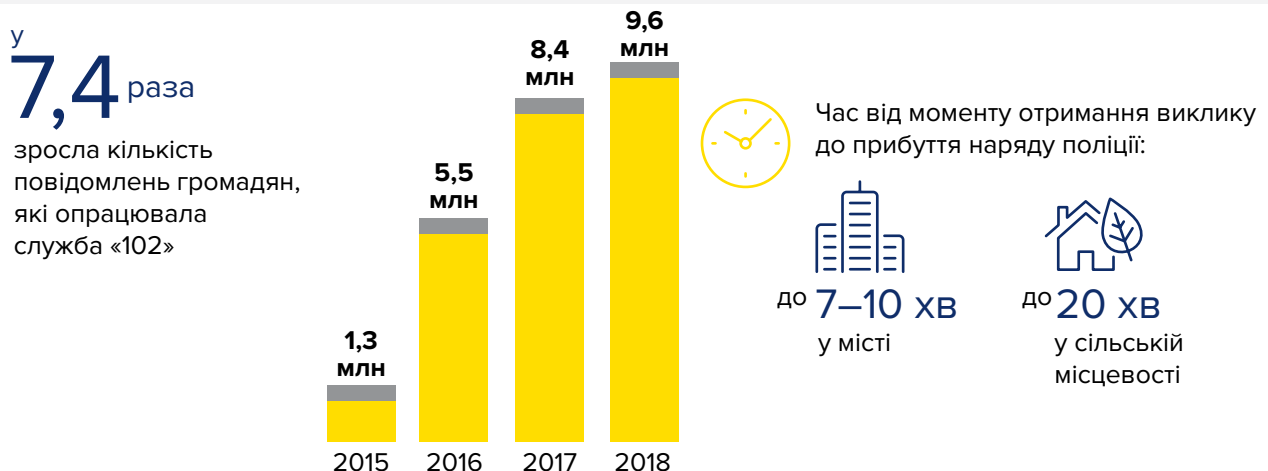


1.7. РЕФОРМУВАННЯ СЛУЖБИ «102»: ОПЕРАТИВНЕ РЕАГУВАННЯ НА ВИКЛИКИ

Служба «102» – це загальнонаціональний канал прийому повідомлень про правопорушення, небезпеку скоєння злочину, потенційну небезпеку та інші випадки. Завдяки реформі служби «102» скоротився час реагування на виклики, повідомлення передається до відповідної служби, всі виклики опрацьовують відповідно до вимог законодавства.

2015	ПРОБЛЕМИ:	2018	РІШЕННЯ:
	повідомлення фіксували «на папері», що призводило до корупційних ризиків та можливості проігнорувати повідомлення		електронна фіксація результатів роботи, підготовка та надання відповідей (серед іншого й на електронну адресу)
	недостатня узгодженість дій між районами		можливість здійснювати прийом повідомлень із мобільних додатків, електронної пошти, інших засобів зв'язку
	у більшості органів поліції відсутні посади операторів «102», повідомлення приймали працівники чергової частини		в обласних центрах створено спеціальні відділи служби «102» (call-центри) при ситуаційних центрах, працівники яких пройшли спеціальну підготовку
282 посади	штатна чисельність операторів «102»	925 посад	штатна чисельність відділів служби «102», 90% з яких – цивільний персонал

Оператори служби «102» проходять обов'язкову перепідготовку з урахуванням вимог національного законодавства й ратифікованих міжнародних договорів, зокрема щодо протидії домашньому насильству (у співпраці з організаціями ЮНІСЕФ і ОБСЄ).



1.8. РОЗВИТОК ПІДРОЗДІЛІВ ПАТРУЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ



19 100

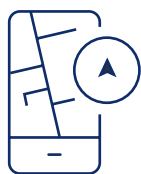
кількість патрульних
поліцейських

219

автопатрулів на трасах
державного і міждержавного
значення

38

населених пунктів,
у яких діє
патрульна поліція



Запроваджено контроль
швидкісного режиму
за допомогою TruCam



1.8.1. БЕЗПЕКА НА ДОРОГАХ

РЕАЛІЗОВАНО:



219

автопатрулів
на трасах
державного та
міждержавного
значення



ЗАПЛАНОВАНО:

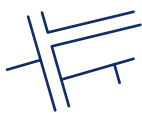


43

дорожні станції

66

дорожніх станцій



6 300

кілометрів доріг,
які обслуговує
патрульна поліція

9 054

кілометри доріг,
які обслуговуватиме
патрульна поліція



324

автопатрулі

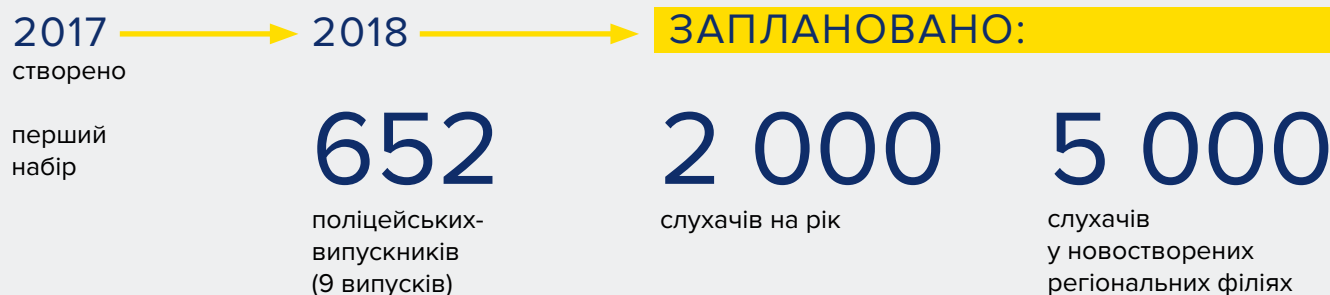


2 592

автопатрульних

1.8.2. НОВІ ПІДХОДИ ДО ПІДГОТОВКИ ПАТРУЛЬНИХ ПОЛІЦЕЙСЬКИХ

АКАДЕМІЯ ПАТРУЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ



ЗАВДАННЯ:



первинна підготовка поліцейських



підвищення кваліфікації і спеціалізація молодшого складу



службова підготовка патрульних поліцейських

МІЖНАРОДНІ ПАРТНЕРИ:

Уряд Канади



Через Проект підтримки підготовки поліцейських (Police Training Assistance Project, PTAP):

- матеріальна підтримка (облаштування навчальних аудиторій);
- створення віртуальних тирів;
- розробка дистанційних курсів;
- тренінги канадських інструкторів.

Канадська поліцейська місія в Україні:

- удосконалення навчальної програми;
- залучення канадських поліцейських.



Проект «Інтегрування кращого міжнародного досвіду у систему освіти поліції в Україні»:

- обладнання для тренінгової інтерактивної кімнати.

Уряд США



Міжнародна програма підвищення кваліфікації для органів кримінальних розслідувань Департаменту юстиції США (The International Criminal Investigative Training Assistance Program – ICITAP):

- матеріальна допомога (інвестиції у інфраструктуру Академії патрульної поліції);
- методологічна підтримка;
- лекції та тренінги американських інструкторів.

Уряд Великобританії



Тренінги для українських фахівців.

Консультативна місія Європейського Союзу



Тренінги для українських фахівців.

Нові цінності,
традиції та етика

ЧЕСНІСТЬ,
ПРОФЕСІОНАЛІЗМ,
САМОВІДДАНІСТЬ



80 навчальних
днів

5 робочих днів
щотижня



35 предметів входить до навчального плану Академії, серед яких:

- тактична й вогнева підготовка;
- основи кримінального права, стресостійкість;
- ефективна комунікація;
- етика, адміністративна відповідальність;
- правила оформлення документації тощо.

Особливу увагу приділяють захисту життя та здоров'я поліцейського.

Підготовка, орієнтована
на практику:

- розгляд типових ситуацій, з якими найчастіше стикаються патрульні поліцейські під час служби.

Інноваційна організація
навчання:

- застосування інформаційно-технічних рішень;
- використання в освітньому процесі симуляцій, сценаріїв, аналізу кейсів, мультимедійних та інтерактивних технологій;
- удосконалення навичок керування автомобілем;
- використання провідного міжнародного досвіду на заняттях із тактичної підготовки;
- залучення найкращих українських і міжнародних експертів.

Створення сучасних умов
для ефективного навчання:

- сучасна інфраструктура;
- симулятори та мультимедійні тири;
- комп'ютери, планшети, інтерактивні дошки та проектори в кожній аудиторії;
- сучасний спортивний інвентар;
- автодром;
- якісне обладнання для курсу з домедичної підготовки.



ПАТРУЛЬНІ ПОЛІЦЕЙСЬКІ



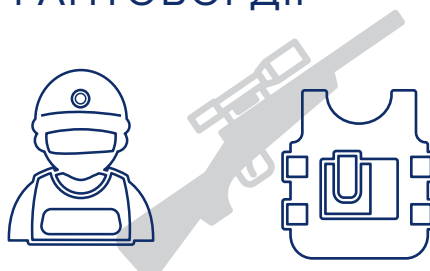
ГРУПИ ТАКТИЧНО- ОПЕРАТИВНОГО РЕАГУВАННЯ



ГРУПИ ТАКТИЧНОЇ ПІДТРИМКИ



КОРПУС ОПЕРАТИВНО- РАПТОВОЇ ДІЇ



1.8.3. ПОДАЛЬША РОЗБУДОВА ПАТРУЛЬНОЇ ПОЛІЦІЇ: СТВОРЕННЯ ГРУП ТАКТИЧНО-ОПЕРАТИВНОГО РЕАГУВАННЯ

У 2017 році завдяки кадровій та фінансовій оптимізації в складі Департаменту патрульної поліції було сформовано групи тактично-оперативного реагування. У 2018 році відбувалося подальше формування та розвиток підрозділу.

ЗАВДАННЯ:



забезпечувати громадську безпеку та охорону правопорядку на масових заходах (футбольні матчі, концерти, мітинги тощо)



мінімізовувати ризики, які можуть виникнути на масових заходах, виявляти підбурювачів та провокаторів і відокремлювати їх від натовпу



знижувати напругу в натовпі без демонстрації сили



запобігати та протидіяти вуличній злочинності



ЗАПЛАНОВАНО:

до кінця 2019 року



доукомплектувати групи, забезпечивши їх функціонування в усіх областях держави



забезпечити підготовку у відповідності до міжнародних стандартів

1 000 і більше спеціалістів

У складі груп
на 2018 рік

1 197

працівників

у

24

областях
та м. Києві

1.8.4. ГРУПА ТАКТИЧНОЇ ПІДТРИМКИ (TACTICAL TEAM)

ДОПОМАГАЮТЬ ЕФЕКТИВНО УПРАВЛЯТИ СИТУАЦІЯМИ З ВИСОКИМ СТУПЕНЕМ РИЗИКУ

2017

створено підрозділи
«Tactical team»

2018

запрацював
в УПП м. Києва

21 працівник
у складі

ЗАПЛАНОВАНО:

створення груп у великих
обласних центрах із
можливістю подальшого
впровадження в інших
регіонах держави

ЗАВДАННЯ:



патрулювати місто для
оперативної підтримки
екіпажів патрульної поліції
у разі надходження викликів
із підвищеним ступенем ризику



реагувати на ситуації, де є явна
загроза застосування зброї чи
інша загроза життю



затримувати осіб, які
переховуються від правосуддя
або перебувають у розшуку
і можуть становити небезпеку

