***Шановний колего!***

*Пропонуємо Вам узяти участь в соціологічному опитуванні та надати відповіді щодо оцінки стану функціонування Вашого підрозділу, визначення корупційних ризиків в системі Національної поліції України (далі – НПУ), а також визначення найбільш вразливих до корупції функцій/процесів НПУ.*

*Анкета є анонімною. Усі дані, отримані під час вивчення Вашої думки, будуть використані виключно в узагальненому вигляді.*

(прізвище, ім’я, по батькові (заповнюється за бажанням)

(структурний підрозділ центрального органу управління поліції, територіальний (у тому числі міжрегіональний) орган, установа, що належить до сфери управління Національної поліції України)

1. **Відмітьте, будь ласка, Ваш статус в апараті чи територіальному/міжрегіональному підрозділі, де Ви служите (працюєте).**

* працівник, якому присвоєно спеціальне звання
* державний службовець
* працівник, який виконує роботу на умовах трудового договору

(цивільний персонал)

**2. Відьмітьте з нижче наведених аспектів (можливо декілька), які важливі особисто для Вас у Вашій роботі.**

* хороша оплата праці
* вихід на пенсію за вислугою років
* неперенапружена робота
* гарантована робота
* робота, що викликає пошану
* зручні години роботи
* можливість проявляти ініціативу
* тривала відпустка, достатня кількість неробочих днів
* робота, де Ви відчуваєте, що можете досягти чогось
* відповідальна робота
* цікава робота
* робота, що відповідає здібностям
* важко відповісти/відмовляюсь відповідати

**3. Якою мірою Вас задовольняє або не задовольняє служба (робота) у цілому?**

* цілком задовольняє
* більшою мірою задовольняє, ніж не задовольняє
* наскільки задовольняє, настільки й не задовольняє
* більшою мірою не задовольняє, ніж задовольняє
* зовсім не задовольняє
* важко відповісти/відмовляюсь відповідати

**4. Чи враховується керівництвом підрозділу, при визначенні відсотку щомісячної премії, обсяг реально виконаної працівниками роботи?**

* так, завжди
* так, в окремих випадах
* ні
* важко відповісти/відмовляюсь відповідати

**5. Що найбільше впливає на службову кар’єру в структурному підрозділі, в якому Ви служите (працюєте)? (управління персоналом (дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених**[**Законом України**](http://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18)**"Про запобігання корупції)**

* високі результати в службі (роботі)
* відданість службі (роботі), відповідальність
* родинні зв’язки з керівництвом або іншими впливовими особами
* добрі стосунки з керівництвом
* добрі стосунки з колегами по службі (роботі)
* послуги або подарунки керівництву
* щасливий випадок
* підвищення професійної кваліфікації в закладах освіти
* інше
* важко відповісти/відмовляюсь відповідати

**6. Чи цікавитеся Ви інформацією про те, як здійснюються реформи в апараті чи територіальному/міжрегіональному підрозділі, в якому Ви служите (працюєте)?**

* так, дуже цікавлюся
* дещо цікавлюся
* не дуже цікавлюся
* ні, зовсім не цікавлюся

**7. Яким, на Ваш погляд, має бути розмір отриманого на руки мінімального грошового забезпечення (заробітної плати) працівника НПУ на місяць?**

* від 10 000 – 15 000 грн.
* від 15 000 – 20 000 грн.
* від 20 000 – 25 000 грн.
* від 25 000 – 30 000 грн.
* вище 30 000 грн.
* важко відповісти/відмовляюсь відповідати

**9. Чи відомо Вам хто саме у вашому підрозділі (установі, закладі) визначений уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції?**

* - так
* - ні
* - не знаю
* - важко відповісти

**10. Як Ви вважаєте, перераховані нижче заходи збільшать чи зменшать рівень корупції у НПУ?** *(дайте відповідь по кожному рядку):*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | збільшить | зменшить | важко відповісти |
| * Звільнення з роботи (служби) без права займати посади в державних органах за причетність до корупційних дій | 1 | 2 | 3 |
| * Вдосконалення законодавства щодо антикорупційної політики | 1 | 2 | 3 |
| * Прозорість і відкритість у діяльності НПУ | 1 | 2 | 3 |
| * Правова підготовка поліцейських, державних службовців | 1 | 2 | 3 |
| * Зменшення кількості бюрократичних процедур у НПУ | 1 | 2 | 3 |
| * Посилення кримінальної відповідальності за корупційні дії (строку позбавлення волі) | 1 | 2 | 3 |
| * Ширше використання інформаційних технологій (Інтернету тощо) | 1 | 2 | 3 |
| * Спрощення доступу до системи судочинства з метою захисту своїх прав | 1 | 2 | 3 |
| * Викриття фактів корупції у НПУ через ЗМІ | 1 | 2 | 3 |
| * Підвищення вимог для призначення на поліцейські та цивільні посади у НПУ | 1 | 2 | 3 |
| * Створення додаткових можливостей для оскарження рішень та дій посадових осіб НПУ | 1 | 2 | 3 |
| * Підвищення розмірів грошового забезпечення поліцейським | 1 | 2 | 3 |
| * Посилення внутрішнього контролю (з боку керівництва) в органах та підрозділах НПУ | 1 | 2 | 3 |
| * Збільшення кількості антикорупційних перевірок у НПУ | 1 | 2 | 3 |
| * Інше (*напишіть*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | 1 | 2 | 3 |
| * Ніякі засоби не є дієвими у боротьбі з корупцією | 1 | | |

**11. Чи проводились** **у вашому підрозділі заняття під час яких вивчалися питання антикорупційної діяльності в НПУ?**

* - так
* – ні
* - не знаю
* - важко відповісти

**12. Чи проводилась у вашому підрозділі перевірка (перевірки) щодо дотримання законодавства у сфері запобігання та виявлення корупції?**

* - так
* – ні
* - не знаю
* - важко відповісти

**13. Оцініть, будь ласка, ступінь Вашої поінформованості про зміст Антикорупційної програми НПУ на поточний рік?**

* – високий
* – середній
* – низький
* - важко відповісти
* - інше (*напишіть*)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**14. Ваше ставлення до осіб, які добровільно надають допомогу в запобіганні та протидії корупції?**

* – високий
* – середній
* – низький
* - важко відповісти
* - інше (*напишіть*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**15. Чи проводилось** **у вашому підрозділі інформування щодо законодавства у сфері запобігання та протидії корупції?**

* - так
* – ні
* - не знаю
* - важко відповісти

**16. Чи доводилось людям, яких Ви особисто знаєте, при вирішенні питань у НПУ протягом останнього року надавати вимушені незаконні послуги за принципом “ти — мені, я – тобі”, матеріальні заохочення, подарунки?**

* - так
* – ні
* - не хочу відповідати на це запитання

**17. Зазначте, які на Вашу думку найбільш вразливі до корупції функції/процеси присутні в НПУ:**

Наприклад:

Управління фінансами\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

управління документообігом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

управління матеріальними ресурсами\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

управління інформацією\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

управління персоналом\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

внутрішній контроль та аудит\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

організація роботи із запобігання та виявлення корупції\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

публічні закупівлі\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

підготовка законодавчих та нормативних актів\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

контрольно-наглядові функції \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

надання адміністративних послуг \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**18. Які з явищ, зазначених нижче, є, на Вашу думку, найбільш розповсюдженими в діяльності НПУ?**

* Хабарництво
* Розтрата
* фаворитизм, кумівство
* продаж службової інформації
* шахрайство
* вимагання
* «Телефонне право»
* Земляцтво
* Протекціонізм
* Підношення
* купівля посад
* надання недостовірних або неповних відомостей про доходи
* порушення при проведенні закупівель, відкати
* створення комерційних організацій на підставних осіб і надання їм переваг
* умисне затягування з виконанням держфункцій
* лобіювання інтересів комерційних структур, «кришування»
* робота в одному органі близьких родичів
* використання службового становища в особистих цілях
* зловживання державним майном
* одержання незаконної допомоги, пільги або винагороди
* нецільове використання бюджетних коштів
* із зазначеного переліку відсутній необхідний варіант відповіді

**19. Чи зверталися Ви з повідомленнями про факти корупційних проявів в діяльності НПУ або з пропозиціями стосовно протидії корупції?**

* Так
* Ні

**20. Якщо Ви не зверталися з повідомленнями про факти корупційних проявів в діяльності НПУ або з пропозиціями стосовно протидії корупції, то через які причини?**

* через страх бути звільненим
* погрози знищення майна
* страх за своє життя та життя і здоров’я близьких
* невідомо про факти корупційних проявів

**21. Чи є, на Ваш погляд, у Вашому колективі особи, які незаслужено отримують від керівництва певні преференції? Якщо так, то які саме?**

* так, кар'єрне просування
* так, премії
* так, нагороди
* ні

**Анкети з виділеними відповідями прохання надсилати на електронну адресу: upzkpl@police.gov.ua**

**Будемо вдячні за надану Вами інформацію до 07 січня 2019 року.**

**Дякуємо за участь в опитуванні!**

**Ваші відповіді будуть використані при оцінюванні корупційних ризиків у діяльності НПУ.**